



Kerteminde
Kommune

Lokalaftale for ledere i Sundhed, Handicap og Rehabilitering mellem Kerteminde Kommune og DSR Lederforening.

Parterne enedes om følgende stillingsbetegnelser og grundlønsindplaceringer:

Leder af hjemme- og sygeplejen	grundløn 12	1 trin for stillingstillæg og kompleksitet i opgaveløsningen 1 trin ledelse af ledere
Leder af plejehjem	grundløn 12	1 trin for stillingstillæg og kompleksitet i opgaveløsningen
Leder af Rehabiliteringscentret	grundløn 12	1 trin for stillingstillæg og kompleksitet i opgaveløsningen
Leder af Sygeplejen	grundløn 12	
Holdleder i hjemmeplejen	grundløn 12	
Teamleder plejehjem	grundløn 10	

Det er aftalt, at der i ovennævnte grundlønsindplaceringer er indeholdt et ansvar for økonomi og personaleledelse og en klar forventning om gennemført lederuddannelse (diplom eller master i ledelse). Såfremt nye ledere ikke har en sådan, aftales påtænkt uddannelsesforløb med nærmeste leder.

Såfremt en leder har en masteruddannelse i ledelse, forhandles tillægget af denne individuelt.

De individuelle kvalifikationstillæg forhandles med nærmeste leder.

Munkebo, den 12. februar 2025

For Kerteminde Kommune:

29.9.25 *Susanne Buch*

Chef for Ældre og Sundhed
Susanne Buch

For Lederforeningen

26.9.25

Irene Hesselberg

Lederforeningen DSR
Sankt Annæ Plads 30
1250 København K
Tlf. 4695 3900

Forkvinde
Irene Charlotte Hesselberg