



Et sundhedsvæsen med plads til alle

Holdningspapir om mangfoldighed

**Et sundhedsvæsen med plads til alle
– holdningspapir om mangfoldighed**

Layout: Dansk Sygeplejeråd 26-15

Copyright © Dansk Sygeplejeråd oktober 2026. Alle rettigheder forbeholdes.

Fotografisk, mekanisk eller anden form for gengivelse eller mangfoldiggørelse er kun tilladt med angivelse af kilde.

Indhold

Forord	5
En mangfoldig arbejdsplads	7
En mangfoldig profession og uddannelse	9
Dansk Sygeplejeråd: en mangfoldig organisation	11



Forord

Alle mennesker skal have lige muligheder uanset køn, etnicitet, kulturel baggrund, religion, seksuel orientering, alder og livsfase, handicap eller politisk anskuelse.

Mangfoldighed er en styrke – både på sygeplejerskernes arbejdspladser, i sygeplejefprofessionen og uddannelsen samt i vores organisation. Vi ser mangfoldighed som afgørende for et sundhedsvæsen, der møder mennesker med respekt, forståelse og faglig kvalitet.

Når vi anerkender og værdsætter forskellighed, skaber vi mere inkluderende arbejdsfællesskaber, en bedre sygepleje og en stærkere faglig organisation.

De fleste mennesker får brug for sygepleje og behandling. Derfor skal sundhedsvæsenet være inkluderende og tilgængeligt for alle uanset køn, etnicitet, kulturel baggrund, religion, seksuel orientering, alder og livsfase, handicap eller politisk anskuelse. Her har sygeplejefprofessionen et særligt ansvar for at fremme lige adgang, ligebehandling og respekt for alle. Derfor ønsker Dansk Sygeplejeråd at bidrage til et samfund, hvor mangfoldighed værdsættes og fremmes som værdi.

Dette papir er udgangspunkt for organisationens holdninger, der styrer vores handlinger.



Harun Demirtas
1. næstforperson
Dansk Sygeplejeråd

Dansk Sygeplejeråds grundlæggende holdninger til mangfoldighed er:

- Sundhedsvæsenet skal favne alle patienter, borgere og ansatte uanset deres forskellighed.
- En mangfoldig sammensætning af sundhedspersonalet er med til at styrke sundhedsvæsenet.
- Sygeplejersker skal have viden og færdigheder til at arbejde med mangfoldige patient- og borgergrupper, både gennem uddannelsen til sygeplejerske og gennem løbende kompetenceudvikling og opkvalificering i arbejdslivet.
- Dansk Sygeplejeråds politisk valgte, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter samt ansatte har en central rolle i at fremme muligheden for mangfoldighed på arbejdspladserne, i professionen og uddannelsen samt i organisationen.



En mangfoldig arbejdsplads

Alle sygeplejersker skal have lige muligheder på arbejdsmarkedet og på arbejdspladsen.

I Danmark har vi en lovgivning, der beskytter alle mod diskrimination og ulovlig forskelsbehandling. Desværre oplever nogle, at identitet og livsvilkår stadig gør det vanskeligt at være ansat.

Dansk Sygeplejeråd mener, at alle uanset baggrund skal kunne gå på arbejde uden frygt for at blive diskrimineret. Arbejdsgiverne har et særligt ansvar for at skabe et arbejdsmiljø, hvor diskrimination aktivt forebygges og håndteres med tydelige retningslinjer og konsekvenser.

Der skal være plads til en bred mangfoldighed blandt sygeplejersker. Derfor skal arbejdsgivere aktivt påtage sig ledelsesopgaven med at sikre, at arbejdspladsen arbejder for mangfoldighed, hvor forskelle værdsættes, og den enkelte medarbejder respekteres og trives.

Sygeplejersker skal udelukkende vurderes på faglighed og kvalifikationer. I den forbindelse har arbejdspladsen et ansvar for at sikre inkluderende rammer, blandt andet ved at tilbyde relevante hjælpemidler, tilpasse fysiske omgivelser og organisere arbejdet på en måde, hvor alle medarbejdere kan bidrage og trives på arbejdspladsen.

Dansk Sygeplejeråds holdninger er

- Arbejdspladserne har et ansvar for, at ledere, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter har de rette kompetencer til at indgå i arbejdet for et mangfoldigt arbejdsmiljø.
- Faglighed og kvalifikationer skal altid være styrende for ansættelser og udviklingsmuligheder i arbejdslivet.
- Alle arbejdspladser, hvor sygeplejersker er ansat, bør have retningslinjer, der understøtter et mangfoldigt arbejdsmiljø, herunder fokus på forebyggelse og håndtering af diskrimination.
- Arbejdspladserne skal sikre rammer og ressourcer, så alle ansatte har lige mulighed for at indgå i arbejdet på lige vilkår med andre.



En mangfoldig profession og uddannelse

Sygeplejefprofessionen og sundhedsvæsenet skal afspejle samfundets mangfoldighed – både i mødet med patienter, i den faglige praksis og i uddannelsen af fremtidens sygeplejersker.

Mangfoldighed i sygeplejen handler om, hvordan vi som sundhedsprofessionelle møder patienter og borgere med forskellige baggrunde, behov og livssituationer. Det kræver en professionel praksis, hvor kulturel forståelse, refleksion og faglig dømmekraft er i centrum. Derfor skal mangfoldighed være en integreret del af både den daglige praksis og den løbende kompetenceudvikling.

Mangfoldighed i professionen er med til at understøtte den faglige kvalitet og evnen til at levere sygepleje tilpasset den enkeltes behov. Mangfoldighed handler også om de muligheder den enkelte sygeplejerske har for at udvikle sin professionelle identitet. Vi er sygeplejersker – men med hver vores baggrund, interesser og erfaringer.

Sygeplejersker arbejder i komplekse og forskelligartede kontekster. Det stiller krav til, at professionen udvikler og vedligeholder kompetencer, der understøtter inkluderende og individuelt tilpasset sygepleje. Efter- og videreuddannelse skal derfor målrettes, så sygeplejersker og ledere er rustet til at levere høj kvalitet til alle patienter og borgere – uanset baggrund.

Sygeplejerskeuddannelsen skal bidrage til, at de studerende opnår de nødvendige kompetencer til at agere i en mangfoldig virkelighed. Det kræver, at undervisningen afspejler samfundets diversitet og klæder de studerende på til at møde mennesker med forskellige baggrunde, kulturer og behov. Samtidig skal sygeplejerskeuddannelsen, herunder praktikstederne, understøtte mangfoldighed blandt de studerende. Det indebærer, at studerende med forskellige forudsætninger og behov oplever støtte og inklusion på uddannelsen. Professionshøjskolernes ledelse har i den forbindelse et særligt ansvar for at understøtte mangfoldighed i uddannelsen.

De målgrupper, vi som sygeplejersker arbejder med, er præget af kønsdiversitet. Derfor kan det være en styrke, at også vi som sygeplejersker afspejler den diversitet og er mangfoldige. Sygeplejen og sygeplejerskeuddannelsen skal være tilgængelig for alle køn, uagtet biologisk køn, kønsidentitet og kønsudtryk. I den forbindelse viser erfaringer, at målrettede og strategiske indsatser kan gøre en forskel og bidrage til, at flere kan se sig selv i faget.

Dansk Sygeplejeråds holdninger er

- Sundhedsvæsenet skal være inkluderende og tilgængeligt for alle uanset baggrund.
- Mangfoldighed i professionen styrker fagligheden og kvaliteten af behandling og sygepleje.
- Sygeplejerskeuddannelsen skal bidrage til at kommende sygeplejersker er kvalificerede til at møde og behandle alle slags mennesker med høj faglighed og med forståelse for forskellighed.
- En mangfoldig sygepleje og samfund skal også afspejle sig i kompetenceudvikling og efter- og videreuddannelse for sygeplejersker og ledere.



Dansk Sygeplejeråd: en mangfoldig organisation

Dansk Sygeplejeråd skal være en organisation, hvor mangfoldighed er en værdi, der former vores kultur, struktur og fællesskab.

Mangfoldighed er en grundlæggende værdi i Dansk Sygeplejeråd og skal derfor være et centralt fokus i vores beslutningsprocesser. Vi ønsker at forene alle sygeplejersker ved at arbejde målrettet og aktivt for, at sygeplejersker, ledere og studerende i hele landet kan være en del af fællesskabet. Derfor skal der også være opmærksomhed på, at vi som faglig organisation afspejler de værdier, vi arbejder for – både i samfundet, på arbejdspladsen, på uddannelsesinstitutionerne og i professionen.

Dansk Sygeplejeråd skal være en organisation, hvor der er plads til forskellighed, og hvor forskellighed bliver anerkendt som en ressource. Vi skal sikre, at alle medlemmer - også tillidsvalgte og politisk aktive - har mulighed for at deltage i Dansk Sygeplejeråds fællesskab. Desuden skal tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter være kvalificerede til at arbejde for et mangfoldigt arbejdsmiljø på arbejdspladserne.

Det kræver en bevidsthed om de både synlige og usynlige barrierer, der kan eksistere, og en vilje til at udfordre dem. Derfor er det nødvendigt, at vi løbende drøfter, hvordan vi kan åbne flere veje ind i fællesskabet, så alle kan se deres stemme afspejlet i organisationens liv. Repræsentation og tilgængelighed er centrale nøglebegreber, og Dansk Sygeplejeråd skal være en organisation, hvor alle har mulighed for at deltage.

Endelig skal mangfoldighed i organisationen styrke fællesskabet, professionen, de faglige mødesteder og det politiske virke. Når flere perspektiver bringes i spil, bliver vores beslutninger bedre, vores fællesskab stærkere og vores organisation mere levedygtig.

Dansk Sygeplejeråds holdninger er

- Organisationen skal understøtte mangfoldighed ved at inddrage forskellige faglige kvalifikationer, erfaringer og perspektiver.
- Organisationen skal tage ansvar for at skabe strukturer og en kultur, hvor alle føler sig velkomne og inkluderede.
- Organisationen skal give plads til mangfoldighed i de politiske rum, i de faglige selskaber, i medlemsinddragelsen og i udviklingen af politik og holdninger.



Dansk Sygeplejeråd

Sankt Annæ Plads 30, 1250 København K

Telefon 33 15 15 55

dsr@dsr.dk www.dsr.dk