

Lokalaftale for ø sygeplejersker på Endelave

Aftaleparterne

Aftalen er indgået mellem Dansk Sygeplejeråd, Region Midt og Sundhed & Ældre under Job & Velfærd, Horsens Kommune.

Aftalens omfang

Aftalen er gældende for de sygeplejersker som ansættes enten fast eller i en midlertidig periode, som sygeplejersker på Endelave ansat efter KLs overenskomst for sygeplejersker m.fl. nr. 70.01.

Det er aftalt at ansættelsesmyndighed er Horsens Kommune.

Aftalens indhold

Den enkelte sygeplejerske varetager opgaverne på Endelave som det helt klare udgangspunkt i én uge ad gangen. Ved ekstraordinære situationer og interne ønsker til byt mellem ø-sygeplejerskerne kan opgaverne maksimalt varetages 12 dage i træk, jf. § 3 i Aftale om hviletid og fridøgn.

Kommunale del

Sygeplejerskerne forventes at varetage de sygeplejefaglige kommunale opgaver i tidsrummet 8.00 til 15.00 på hverdage (på skiftedagen fra kl. 7.30). Det indbefatter blandt andet at ø-sygeplejerskerne bidrager til kompetenceudvikling af hjemmeplejen og deltagelse i hjemmeplejens gruppemøder og borgerdrøftelser. Endvidere vil ø-sygeplejersken i tilfælde af uopsættelige sygeplejefaglige opgaver fx tilsyn og smertebehandling hos terminale borgere, og når der er opgaver der jvnf kompetencekataloget ikke kan varetages af assistent/social- og sundhedshjælperne kunne rekvireres uden for almindelig dagstid.

Regionale del

De regionale opgaver for så vidt angår lægebetjeningen varetages også inden for almindelig dagstid.

I dagstid skal ø-boere kontakte egen læge ved behov. Ø-sygeplejerskerne forventes at samarbejde med lægetilbuddet på Endelave, og bistå med blandt andet prøvetagning, analyser og behandling af småskader, når der ikke er en læge til stede på øen. I denne funktion fungerer lægepraksis som bagvagt for ø-sygeplejersken.

Det regionale beredskab –

De regionale opgaver i relation til lægevagt og akutberedskab varetages og indbefatter dækningen af vagttelefonen på alle tider af døgnet.

Lægevagten

Ved pludseligt opstået sygdom udenfor lægepraksis åbningstid skal ø-boere kontakte lægevagten i Region Midtjylland. Vagtlægen vurderer situationen og tilkalder ø-sygeplejersken, såfremt lægen vurderer at dette er nødvendigt. Ø-sygeplejersken kan udføre konkrete opgaver på direkte delegation fra vagtlægen.

Vagttiden er tidsrummet kl. 16.00–8.00 på hverdage samt kl. 0.00–24.00 på grundlovsdag, juleaftensdag, nytårsaftensdag, lørdage og søgne- og helligdage.

Akut beredskab

Ø-sygeplejersken står til rådighed for AMK-vagtcentral, Præhospitalet i Region Midtjylland og kan efter retningslinjer for visitation og disponering i AMK-vagtcentralen, kaldes til akutte opgaver hele døgnet. I helt særlige akutte situationer kan sygeplejersken udføre konkrete opgaver på direkte delegation fra læge på vegne af præhospitalet.

Der skal efterleves de dokumentationskrav som følger af både de kommunale og regionale dokumentationssystemer.

Denne aftale sætter de overordnede rammer for, hvordan sygeplejedækningen skal være på Endelave. Herudover vil der være en løbende ledelsesmæssig sparring på, hvordan opgaverne løses bedst muligt.

Tilgængelighed og normtid

På baggrund af den helt særlige situation, der er gældende for små øer, aftales der følgende på Endelave:

Der præsteres 74 normtimer i løbet af en uge på Endelave, som er fordelt både i hverdage og weekender. Der placeres som udgangspunkt et langt fridøgn og de arbejdsfrie dage i forlængelse af arbejdet på Endelave.

Timerne er som udgangspunkt fordelt på følgende måde, som dog tilpasses det konkrete behov for sygeplejeydelser:

Effektive timer

23 timers effektive arbejdstid* pr. uge

De effektive timer ligger, som udgangspunkt fordelt med 4 timer på hverdage og 2 timer pr. dag i weekenden i tidsrummet mellem kl. 8.00 – 14.00.

*I realiteten er det ca. 15 timers effektiv arbejde ved aftalens indgåelse, samt minimalt effektiv tjeneste i weekenden, men for at langtidssikre aftalen er det beregnet ud fra 24 timers effektiv arbejdstid fordelt over alle ugens 7 dage.

Blank tid/Ubelastet tilstedeværelsestid

Der er indregnet én times ubelastet tilstedeværelsestid, der som udgangspunkt ligger i tidsrummet mellem kl. 12-13.00 på hverdage.

Rådighedsvagter

Der præsteres 138 rådighedstimer pr. uge (tæller 1/3 timeløn), der som udgangspunkt placeres i tidsrummet fra kl. 13 på hverdage (fredag fra kl. 14) og indtil kl. 8.00 den følgende dag. I weekenden er alle ikke-effektive timer rådighedstimer svarende til 22 timer pr. døgn.

Tidsrummet fra kl. 21 til 8 betragtes som hviletid under rådighedsvagt i det omfang, der ikke er opkald. De alm. hviletidsbestemmelser gælder.

Honorering

De sygeplejerske, som er ansat som ø-sygeplejerske på Endelave, er veluddannet og velkvalificeret og aflønnes med følgende lønsammensætning:

Grundlønsindplacering, jf. overenskomsten

Stillingsafhængigt tillæg på 21.000 kr. årligt (1.1.2006-niveau) for det akutte beredskab

Et stillingsafhængigt Endelave-tillæg på 7.500 kr. årligt (1.1.2006-niveau)

Personafhængigt tillæg på 10.000 kr. årligt (1.1.2006-niveau)

Det personafhængige tillæg gives som udgangspunkt for de særlige kvalifikationer, som forudsættes for varetagelse i stillingen.

Der henvises i øvrigt til aftale om lokal løndannelse.

Det stillingsafhængige tillæg benævnt Endelave tillæg gives for den ubelastede tilstedeværelsestid, ulempetillæg, samt et udkald/tilkald pr. arbejdsperiode (uge) i rådighedsvagten efter kl. 21 på hverdage.
Tillægget reguleres ikke i forhold til ansættelsesbrøk.

Der henvises til de enkelte lønaftaler, som er vedlagt denne aftale.

Særligt for opkald/tilkald

Op- og tilkald indtil kl. 21 er honoreret via effektive timer.

Opkald – og Tilkald fra kl. 21.00 til kl. 8.00 honoreres efter arbejdstidsaftalens § 14, hvorefter der betales timeløn + 50 % + ulempetillæg pr. påbegyndt time. Flere op- og tilkald inden for samme time honoreres ikke. Dog er det første op-/tilkald pr. uge inkluderet i Endelavetillægget.

Definitionen af et op- og tilkald er, når efter kl. 16.00 lægevagten, AMK-Vagtcentral eller hjemmeplejen vurderer, at det er nødvendigt at kontakte ø-sygeplejersken ved akut opståede sygeplejeydelser, som ikke kan vente.

Hvis borgeren og eller pårørende kontakter ø-sygeplejersken efter kl. 16 henvises til lægevagten som øvrige borgere i Horsens kommune.

Fridage og ferie

Det forventes så vidt muligt at ø-sygeplejerskerne selv dækker af for hinanden ved ferie og sygdom, der hvor andre arbejdsretlige pligter og private forhold ikke er til hinder herfor. Dækker en ø-sygeplejerske af for en anden honoreres i henhold til gældende arbejdstidsaftale.

Dog er det særligt aftalt, at der tale om 1 til 1 bytning på medarbejdernes eget initiativ, vil der ikke ske yderligere aflønning.

Kan det i et konkret tilfælde ikke lade sig gøre at hjælpe hinanden internt involveres den daglige leder.

Der afholdes sommerferie i de 4 uger i juli hvor der er en sommerferielæge på Endelave for de fastansatte sygeplejersker på øen, som kun har den ene ansættelse i Horsens Kommune. For de sygeplejersker som har andre ansættelser i Horsens Kommune skal ferieafvikling aftales med det anden ansættelsessted.

Sommerferien planlægges 3 måneder forud for afholdelsen, jf. Ferieaftalens 12, stk. 2. 2. pkt.

Søgnehelldage

Der henvises til arbejdstidsaftalen for søgnehelldage. Som udgangspunkt udbetales de 50 %. Definitionen af dagsnormen for Endelave er 8 timer.

Boligforhold, samt andre vilkår

Der er ikke bopælspligt, men den sygeplejerske som aktuelt varetager sygeplejedækningen på Endelave forventes at være på øen indtil vagtskifte.
Dette gælder dog ikke den dag, hvor lægen er på øen. Sygeplejersken kan således forlade øen i det tidsrum, hvor der er lægebemanding i dagstid.

Der stilles møbleret bolig til rådighed med betalt vand og varme, samt TV og internet.

Den enkelte sygeplejerske kan dog vælge at benytte en anden bolig, som dog ikke kompenseres fra arbejdspladsen.

Den enkelte ø-sygeplejerske kan tage pårørende med til øen i en vagtperiode, så længe det ikke påvirker løsningen af arbejdsopgaven. Såfremt den eller de pårørende kan overnatte i sygeplejerskernes lejlighed uden gene for kollegaer, så kan dette lade sig gøre uden beregning.

Såfremt ø-sygeplejerskerne stiller egen bil til rådighed og arbejdsgiver yder kørselsgodtgørelse, som afregnes med statens høje takst indtil 20.000 km inden for et kalenderår.

Horsens Kommune betaler færgeoverfart for ø-sygeplejerskerne incl. biltransport for både de faste ø-sygeplejersker, så vel som vikarer.

Ø-sygeplejerskerne skal selv sørge for at reservere plads på Endelavefærgen i deres normale rul, som kan bookes 3 måneder frem i tid.

Aftaleperioden

Aftalen er gældende fra 1. januar 2023 og løber indtil den opsiges. Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel.

Alle 3 parter er enige om, at denne aftale endvidere er indgået uden præjudice.

Dato 5/1-2023

Koncernchef Jørgen Nørskov Nielsen
Region Midt

Direktør for Job & Velfærd
Horsens Kommune

Dato 5/1-2023

Kreds Næstformand Jacob Gøtzsche
DSR