

FORHÅNDSAFTALE

Indgået mellem Fonden Novavi

og

Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd ("Lederforeningen")
(i det følgende hver sig benævnt "Part" og sammen "Parterne")

OM AFLØNNING AF ENHEDSLEDERE I FONDEN NOVAVI

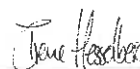
1. Denne aftale omfatter medarbejdere i Novavi, som ansættes som enhedsledere og enhedschefer (gældende for Novavi Krim), og som med deres uddannelsesmæssige baggrund og beskæftigelsesområde i Novavi kan være omfattet af Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv., indgået mellem KL og bl.a. Dansk Sygeplejeråd (71.01), ("Overenskomsten")
2. Parterne er enige om, at enhedsledere og enhedschefer i Novavi med virkning fra 1. oktober 2025 aflønnes med følgende lønelementer i henhold til Overenskomsten:
 - a. Grundløn, trin L10
 - b. Årligt grundlønstillæg, i 1/1-2006-niveau, udgørende 11.560 kr.
3. Lønindplaceringsaftaler udarbejdet i henhold til denne forhåndsaf tale sendes til orientering til Lederforeningen som forhandlingsberettiget organisation. Når selve nyansættelsen som enhedsleder og enhedschefer er gennemført, forestår den enhedsleder selv løbende forhandling af løn i ansættelsesforholdet, jf. Overenskomsten § 7.
4. Denne aftale træder i kraft den 1. oktober.2025, og kan opsiges af begge parter med tre måneders skriftligt varsel til udgangen af en måned.
5. Såfremt der i umiddelbar tidsmæssig tilknytning til opsigelsen af denne aftale indledes forhandlinger om indgåelse af ny aftale, gælder denne aftale, indtil den nye træder i kraft. Dette gælder dog ikke, hvis en af parterne skriftligt meddeler den anden part, at opsigelsen ønskes fastholdt med den virkning, at denne aftale ophører. I mangel af enighed om andet kan denne aftale dog ikke ophøre tidligere end efter udløbet af varslet i henhold til pkt. 5.

Frederiksberg, den 8. oktober 2025



Fonden Novavi
Kirsten Dennig
Direktør

09.10.2025



Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd
Irene Hesselberg
Titel Forkvinde