

DANISH JOURNAL OF NURSING

Sygeplejersken



**KIRSTEN
STALLKNECHT**

*
25.07.1937

†
04.05.2021

**SYGEPLEJE-
FAGLIG
SUCCES PÅ
BOTILBUD**


*INDLÆGGELSER OG
GENINDLÆGGELSER
NEDBRAGT
MARKANT*

26.207 KR.

OK21 Det er sygeplejerske **Luca Pristed's** grundløn. Den er udgangspunkt for løndebatten, der raser lige nu. Samtidig med, at der er varslet strejke, og sygeplejersker demonstrerer, kræver flere partier på Christiansborg, at Folketinget tager et opgør med den 52 år gamle Tjenestemandreform, der har fastholdt sygeplejersker i et uretfærdigt lønhierarki.

ANNONCE

Kampen mod uretfærdigheden

 Sygeplejerskernes kampgejst imponerer alle. Mange nikker anerkendende til sygeplejerskernes ihærdige og utrættelige kamp for at rette op på den synlige uretfærdighed, som blev formuleret i et støvet mødelokale fjernt fra virkeligheden tilbage i 1969.

Selv arbejdsgiverne må være imponeret over den vilje og det fællesskab, de kan mærke blandt sygeplejerskerne. Bare ud fra dette burde arbejdsgiverne give mere i lønningsspen, bedre normeringer og ordentlige arbejdsforhold til sygeplejerskerne.

Jeg er ikke naiv. Jeg ved godt, at der er lang vej til en ny aftale i Folketinget. Men jeg kan også konstatere, at der fra flere kanter er en spirende opbakning til et opgør med fortidens forkerte beslutninger. Det er tydeligt, at vi har ramt en politisk stemning i befolkningen, blandt beslutningstagere og blandt flere toneangivende politikere.

Andre faggrupper prøver også at holde sig til. De skimter også et politisk vindue, der står på klem. Men det er

vigtigt at holde sig for øje, at nye politiske aftaler først kommer på tale, når vores overenskomstforhandlinger er afsluttet.

Vi har derfor en kæmpe opgave foran os sammen med vores arbejdsgivere i RLTN og KL.

Vi skal finde landingsbaner for det ”nej”, som sygeplejersker og radiografer sendte.

Det er tid til at modernisere lønhierarkiet for de offentlige velfærdsprofessioner, så det afspejler et nutidigt syn på uddannelse, opgaver og ansvar.

Det er afgørende, at vi – sygeplejersker – nu fortsat står sammen og forfølger vores allerede lange kamp for bedre løn- og arbejdsvilkår.

Grete Christensen

*Grete Christensen,
formand*



I MAJ HAR DANSK SYGEPLEJERÅD VÆRET I MEDIERNE MED BL.A. DISSE EMNER

DR 2

"Vi har to mål med konflikten. Det ene er at få en løn, som anerkender sygeplejerskernes ansvar, uddannelse og kompetencer. Det andet er, at arbejdsgiverne sammen med os vil rette en appel til Folketinget, så vi gør noget ved det, i stedet for at skubbe det foran os."

GRETE CHRISTENSEN
formand i Dansk Sygeplejeråd

TV2 NORD

"Tallene er meget høje. Det kommer ikke som nogen overraskelse. Vi har haft det her år med corona, som har trukket store veksler på sygeplejersker. Samtidig står vi i en situation, hvor vi mangler sygeplejersker. Eksempelvis nedlægges sengepladser, fordi der ikke er tilstrækkeligt med sygeplejersker."

JYTTE WESTER
kredsformand for DSR Kreds Nordjylland, om at sygeplejersker i regionen har haft 14 gange så meget overarbejde.

**Lemvig
Folkebladet**

"Det er aldrig optimalt. Man kan være helt tryk ved, at det akutte arbejde stadig udføres. Lige nu er vi i en sundhedskrise. For få år siden var det en økonomisk krise. Men vi har ventet over 50 år, så der er ikke andre veje frem, så længe man politisk ikke vil tage stilling til det her."

ANJA LAURSEN
kredsformand i DSR Kreds Midtjylland

Ansvh. chefredaktør
MORTEN JAKOBSEN
mja@dsr.dk
Telefon: 4695 4110

Redaktionschef
JAKOB LUNDSTEEN
jlu@dsr.dk
Telefon: 4695 4180

Redaktionssekretær
LOTTE HAVEMANN
lha@dsr.dk
Telefon: 4695 4179

Redaktionssekretær
HENRIK BOESEN
hbo@dsr.dk
Telefon: 4695 4189

Fagredaktør
JETTE BAGH
jba@dsr.dk
Telefon: 4695 4187

Art Director
MATHIAS N JUSTESEN
mnj@dsr.dk
Telefon: 4695 4280

Journalist
CHRISTINA SOMMER
cso@dsr.dk
Telefon: 4695 4264

Journalist
ANNE WITTHØFFT
awi@dsr.dk
Telefon: 4695 4108

Journalist
KRISTINE JUL ANDERSEN
kja@dsr.dk
Telefon: 4695 4278

Grafiker
MARIA FRIMANN STORM
mfs@dsr.dk
Telefon: 4695 4281

Art Director
SASJA HERMANSEN
sh@dsr.dk
Telefon: 4695 4117

Art Director
HANNE GRØNLUND
hgr@dsr.dk
Telefon: 4695 4106

Næste nummer af Sygeplejersken udsendes
7.-11. juni 2021

Hvis Sygeplejersken udebliver
Log ind på dsr.dk → Menu → Sygeplejersken → Kontakt
→ Har du ikke modtaget Sygeplejersken?
Udfyld og send blanketten, og bladet bliver eftersendt.

Distribueret oplag
Perioden 2019-20 77.974 ekstp.
Medlem af Danske Medier

Årsabonnement
(pr. januar 2021) 975,00 kr. + moms

Løssalg
79,00 kr. + moms.
Kontakt Media-Partners på
abonnement@media-partners.dk

Ændring af medlemsoplysninger
Kontakt Medlemsregisteret, Telefon: 3315 1555,
medlemsregisteret@dsr.dk

Tryk: Stibo

Annoncer: Media-Partners, Det Gl. Mejeri, Alhøjvej 2,
Stilling, 8660 Skanderborg, Telefon: 2967 1436

Stillingsannoncer: stillinger@media-partners.dk
Tekstsideannoncer: annoncer@media-partners.dk

Manuskriptvejledning, udgivelsesplan m.m.:
www.dsr.dk → Menu → Sygeplejersken → Om Sygeplejersken

Ophavsret: Enhver anvendelse af hele eller dele af artikler, fotos
og illustrationer fra Sygeplejersken, såvel papirudgaven som den
elektroniske udgave, er kun tilladt med skriftligt samtykke fra redak-
tionen eller forfatteren/fotografen/illustratoren jf. lov om ophavsret.

Ansvar: Dansk Sygeplejeråd har intet ansvar for produkter og ydel-
ser, som omtales i Sygeplejerskens annoncer eller indstik. Redak-
tionen påtager sig intet ansvar for materialer, der indsendes uop-
fordret. Holdninger, der tilkendegives i artikler og andre indlæg,
udtrykker ikke nødvendigvis Dansk Sygeplejeråds synspunkter.

Forsidefoto: Bax Lindhardt

Udgiver: Dansk Sygeplejeråd, Sankt Annæ Plads 30,
1250 København K, telefon: 3315 1555, redaktionen@dsr.dk,
www.sygeplejersken.dk ISSN 0106-8350



Fagforening med
fag og overenskomst



TRYK
5041 0004

INDHOLD

TEMA

OK21 OG OPGØR MED 1969

Mens anden runde af OK21 er i gang, kører et vig-
tigt parallelt spor: Et opgør med Tjenestemand-
sreformen fra 1969 og fastlåsningen af sygeplejer-
skers løn i et ulige lønhierarki. Se hvad politikere
siger om dét opgør. Mød også Luca Pristed, der har
svært ved at se en fremtid i faget med en grundløn
på 26.000 kr.

SIDE **20**

22 CHRISTIANSBORG AFGØR LØNKAMPEN

**25 POLITIKERE ÅBNER FOR OPGØR MED
TJENESTEMANDSREFORM**

26 "LØNNEN ER HELT VILDT DEMOTIVERENDE"

28 VI ER KLAR TIL AT STREJKE

31 "HVAD TJENER EN SYGEPLEJERSKE EGENTLIG?"

**33 #VIERMEREVÆRD-DEMONSTRATIONER
LANDET OVER**



Skiftedag

EFTER 14 ÅR BAG ET SKRIVEBORD

Efter et år sygemeldt med stress kunne Jeanette Henriksen ikke finde sig selv i sin gamle stilling. I dag er hun glad for sit nye arbejde på Trykshotellet.

SIDE

74



Hvorfor varsler
Dansk Sygeplejeråd
konflikt?

Hvad tjener en
regionalt ansat
sygeplejerske?

Derfor er sygeplejerskers løn alles problem

Klip ud og gem. Otte sider med spørgsmål og svar om løn, strejke og et forældet kvindesyn og ditto lønhierarki.

SIDE 35

JUBILÆUM PÅ

Det er 10 år siden, at sygeplejersker, paramedicinere og behandlere overtog de sundhedsfaglige 112-opkald på vagtcentralerne fra politiet.

SIDE 10



KIRSTEN STALLKNECHT

MÅLRETTET, KAMPKLAR OG REBELSK

Kirsten Stallknecht havde et par knald-røde boksehandsker hængende på sit kontor. Altid klar til en fair fight. Med hendes død er en faglig stjerne slukket. Nekrolog, portræt og mindeord af Grete Christensen.

SIDE 48

SYGEPLEJEN BOOSTED PÅ BOSTEDER

Udkørende team med sygeplejersker har forbedret forholdene markant på bosteder for psykisk syge i Region Hovedstaden.

SIDE 60



KIRSTEN
STALLKNECHT
PRISEN
'21

"Mit største ønske er at opnormere, opgradere og intensivere infektionshygiejnen." Sådan siger Jette Holt, modtager af Kirsten Stallknecht Prisen 2021.

SIDE 44



HØRT!

"JEG VIL STADIG VACCINERES"

Efter første stik med AstraZeneca-vaccinen blev **Tina Sylvester Rohmann** ramt af blodpropper. Da hun stod frem i tv2fyn.dk med opfordring om at lade sig vaccinere, kom ubehagelige reaktioner fra vaccinemodstandere.

SIDE

17



ANNONCE

Kirsten Stallknecht tiltrådte som formand for Dansk Sygeplejeråd i 1968 og fik som en af sine første, større opgaver at få sygeplejerskerne placeret højere i lønhierarkiet, end Tjenestemandskommissionen lagde op til. 52 år senere er kampen endnu ikke afsluttet.

PROTESTER FRA 1969

En næsten nytiltrådt formand for Dansk Sygeplejeråd, Kirsten Stallknecht, kæmpede i 1969 for en bedre indplacering af sygeplejerskerne i tjenestemandskommissionens arbejde med den nye lønreform. Sygeplejerskerne kæmpede med på medlemsbladets debatsider.

Tekst **HENRIK BOESEN** · Foto **FRANCA FIEDLER/DANSK SYGEPLEJEHISTORISK MUSEUM**

”Efter at Dansk Sygeplejeråd nu har modtaget talrige opfordringer til at standse løndebatten i tidsskriftet (...), vedtog forretningsudvalget, at debatten må betragtes som afsluttet med de indlæg, der bringes i dette nummer.” Sådan kunne man læse i Tidsskrift for Sygeplejersker (TfS) nr. 17A den 6. september 1969.

Tiden var en anden, sproget var en anelse mere høflig, og de sociale medier fandtes ikke. Men det afholdt ikke medlemmerne af Dansk Sygeplejeråd fra gennem utallige læserbreve at protestere mod planerne for sygeplejerskernes lønramme i det lovforslag, som tjenestemandskommissionen forberedte. Det samme gjorde også Dansk Sygeplejeråds dengang forholdsvis nytiltrådt formand, nyligt afdøde Kirsten Stallknecht.

Medlemsbladet var dengang mere orienterende, mere teksttungt og min-

dre journalistisk, så Kirsten Stallknechts argumenter mod indholdet af den tjenestemandskommissionens arbejde med den nye lønreform, som skulle vedtages i juni 1969, blev gengivet gennem omtale af og referater fra møder og forhandlinger. Men hendes holdning var ikke til at tage fejl af:

Bliver vi hørt?

”Vil kommissionen afslutte sit arbejde uden at høre organisationerne, eller vil det løfte, vi har fra den forrige regerings tid om, at vi skal høres, blive opfyldt?” (TfS 1B).

”Tjenestemandskommissionens nye forslag bringer sygeplejerskerne tilbage til situationen før 1962, således at sygeplejerskerne nu for betydelige grupper vedkommende har fået en lavere placering end de grupper af statstjenestemænd, som man i 1962 fandt det naturligt at sammenligne sygeplejerskerne med.” (TfS 5B).

Det var ikke fordi, Kirsten Stallknecht og Dansk Sygeplejeråd lod tjenestemandskommissionens medlemmer arbejde i fred – det dokumenteres tydeligt gennem læsning af hele årgang 1969 af Tidsskrift for Sygeplejersker. Her dokumenteres også, at uden for sygeplejerskernes kreds var der personer, som fandt indplaceringen urimelig:

Lægen Tage Voss: ”Hvem vil ligge vandret i luften med stort ansvar og vældigt arbejdspress under elendige og gammeldags, indeklemte arbejdsforhold og med forskudte arbejdstider på de lønvilkår?” (TfS 10A).

Og folketingsmedlem Hanne Reintoft (DKP): ”Det virkede helt komisk, at man i en situation med sygeplejerskemangel lavede en lønordning, hvor lønnen var så ringe netop i de år, da i forvejen andre ting fristede til at ophøre i faget.” (TfS 10A).



ICN: Interesse for sygeplejefaget overskygges af lønutilfredshed

Dårlige løn- og arbejdsvilkår kan gøre det sværere at rekruttere sygeplejersker i fremtiden, lyder det fra den internationale sygeplejerskeorganisation, ICN.

Tekst **EMMA TRAM** · Foto **LENA RØNSHOLDT**

På et pressemøde i april fremlagde sygeplejerskernes internationale organisation ICN (International Council of Nurses) en rapport, som viser, at hele 20 pct. af de nationale sygeplejeorganisationer har oplevet væsentlige bekymringer og uro pga. sygeplejerskers løn.

En af de organisationer er Dansk Sygeplejeråd, der afsendte konfliktvarsel den 22. april efter at medlemmerne havde stemt nej til overenskomstaftalen for de ansatte i regioner og kommuner.

Rapporten fra ICN advarer om, at de mange konflikter kan få kommende sygeplejestuderende til at ændre mening, selvom covid-19-pandemien har tydeliggjort, hvor vigtigt sygeplejerskernes arbejde er, hvilket kan aflæses i øget interesse for sygeplejeuddannelserne rundt om i verden.

Også i Danmark har der været fornyet interesse for sygeplejefaget. Men her tvivler hver femte sygeplejestuderende og hver fjerde nyuddannede sygeplejerske dog på, at de stadig vil være i faget om fem år.

Grete Christensen, formand for Dansk Sygeplejeråd, sagde på pressemødet, at der skal findes en løsning på de danske sygeplejerskers løn:

”Vi har varslet konflikt, fordi det er på tide at få ligeløn mellem kvinde- og mandsdominerede fag med samme uddannelseslængde, og det er på tide at få økonomisk anerkendelse for sygeplejerskernes hårde arbejde.”

”Investér i sygeplejerskers løn og uddannelse”

Danmark er langt fra det eneste land, hvor sygeplejersker er - eller snart bliver - en mangelvare. På verdensplan vil der mangle hele 10 millioner sygeplejersker i løbet af det næste årti.

ICN's formand Anette Kennedy opfordrede derfor på pressemødet regeringer verden over til at gøre noget ved sygeplejerskernes løn:

”At være sygeplejerske er det mest givende job på jorden. Men sygeplejersker skal også kunne betale deres regninger og brødføde deres familier. Så i dag opfordrer jeg regeringer til at investere i sygeplejerskers løn og uddannelse - for nu og for fremtiden.”

4695 4301

Det er telefonnummeret til Dansk Sygeplejeråds OK21 hotline. Her kan du som medlem ringe ind, hvis du har spørgsmål om bl.a. konflikt i forbindelse med overenskomstforhandlingerne. Du kan også finde svar på generelle spørgsmål om konflikt på dsr.dk/konflikt og ved at henvende dig til din tillidsrepræsentant eller lokale kreds. Det er også muligt at sende spørgsmål pr. mail til ok21@dsr.dk

10% er udtaget til strejke

Med ønsket om at få arbejdsgiverne tilbage til forhandlingsbordet har Dansk Sygeplejeråd udtaget 5.321 sygeplejersker til strejke fra den 21. maj. Det er ca. 10 pct. af medlemmerne i alle kommuner og regioner.

De konkrete arbejdspladser er valgt efter, hvor en strejke vil have størst effekt med færrest udtagne. I overvejelserne er også indgået, at de valgte arbejdspladser skal have en lokal tillidsrepræsentant og en høj organiseringsgrad.

Ved en strejke skal Dansk Sygeplejeråd som minimum udvælge 10 pct. af de ansatte på de områder, der varsles strejke for. Det er den procentdel, der skal udtages til strejke, for at man kan frigøre sig fra sin overenskomst ifølge Hovedaftalen mellem Sundhedskartellet og arbejdsgiverne, dvs. Danske Regioner og Kommunernes Landsforening.

Se arbejdspladser udtaget til strejke på dsr.dk/ok21

ISLAND

Fuldtidsløn for 32 timer

I Island får sygeplejersker og andre offentligt ansatte, som arbejder i skiftende vagter, nu fuldtidsløn, selvom de kun arbejder 32 timer om ugen.

Det skriver The Icelandic National Broadcasting Service. To ud af tre islandske sygeplejersker arbejder i skiftende vagter, og ifølge Guðbjörg Pálsdóttir, formand for den islandske sygeplejerskeorganisation, er ændringen en stor sejr og et resultat af årtiers kamp. "Vi har længe kæmpet for, at 80 pct. timer lagt i skiftarbejde skulle tælle som 100 pct. timer rent lønmæssigt. Og det er resultatet. Arbejder man 32 timer om ugen i skiftende vagter, får man nu løn for 36 timer. Det sikrer større adskillelse af arbejde og privatliv, men også kvalitet og sikkerhed i arbejdet, og det er vores største ønske. Dette er et fremskridt, vi ikke har set i 40 år."

Foruden sygeplejersker påvirker ændringen 96 pct. af ca. 9.000 offentligt ansatte på i alt 700 arbejdspladser i stat eller kommuner.

(cso)


Podcast

Når hørelsen forsvinder

Ønsker du at få indblik i, hvad der sker, når man mister sin hørelse, er filmen "Sound of metal" måske en billet værd, nu hvor biograferne er åbnet op igen. I filmen følger man trommeslageren Ruben, der kæmper med at lægge et misbrug bag sig og bryde igennem med musikken. Men pludselig begynder han at miste hørelsen, og det går hurtigt den gale vej. Ruben forsøger at fortsætte, som om intet var sket, men da det ikke fungerer, må han starte en erkendelsesrejse ind i en fremmed verden uden lyd. Ifølge kino.dk er "Sound of metal" en dramatisk film om kærlighed til musikken, men først og fremmest om en indre rejse hos en ung mand, der taber sin identitet, da hørelsen forsvinder. Filmen har også et dansk Oscar-islæt, da Mikkel E.G. Nielsen som den første dansker netop har modtaget en Oscar for Bedste klipning.

Filmen har premiere i biografer landet over den 6. maj.

Foto KINO.DK



112-sektionsleder Susanne Lygre Overgaard (t.h.) og sygeplejerske Dianne Skovsbo Holm i vagtcentralen, der i dagens anledning var pyntet med flag, balloner og rød løber.

10 ÅR MED SYGEPLEJERSKER PÅ 112

Sundhedsfagligt personale har i 10 år besvaret 112-opkald på landets vagtcentraler. Det har betydet bedre udredning og visitation.

Tekst og foto **JAKOB BOSERUP**

Den røde løber var rullet ud, og flag og balloner pyntede 112-sektionen på Region H's vagtcentral i Ballerup på en ellers almindelig arbejdsdag mandag den 3. maj. I kantinen ventede kage og baristakaffe.

Pynten og kagen var en del af en landsdækkende markering af, at det var 10 år siden, sygeplejersker, paramedicinere og behandlere overtog besvarelsen af de sundhedsfaglige opkald til vagtcentralerne. Før maj 2011 var det politiet, der håndterede dem.

I 112-sektionen i Ballerup er knapt halvdelen af de 70 medarbejdere sygeplejersker, og de har typisk en specialuddannelse i anæstesiologisk eller intensiv sygepleje eller har erfaring fra akutmodtagelse. Flere af sygeplejerskerne har været med fra starten.

Rette hjælp til rette tid

Sygeplejerske Susanne Lygre Overgaard er sektionsleder i 112-sektionen i Ballerup, og hun har været med fra starten, først i Region Sjælland og siden i Region Hovedstaden. Hun peger på fagligheden som vigtigste redskab, når der skal visiteres og udredes over telefonen.

”Der skal træffes en beslutning inden for 90 sekunder. Det kræver, at det sundhedsfaglige personale på 112 er fagligt ajour og kan træffe relativt hurtige og objektive beslutninger. Vores

sundhedsfaglige personale kan give professionel og fagligt vel-funderet hjælp til borgere, der ringer 112.”

Susanne Lygre Overgaard fortæller, at sygeplejerskernes erfaring med patientkontakt kommer dem til gode, når de skal guide og vejlede borgere i et 112-opkald.

”Vi sørger for rette hjælp til rette tid, og vi holder borgerne i hånden hele vejen, lige indtil ambulancen er på stedet.”

Nytænkning og teknologi

Der er sket meget på teknologifronten de seneste 10 år, og i dag kan de sundhedsfaglige medarbejdere anvende både videotransmission og kunstig intelligens, når der skal disponeres og visiteres.

”Vi kan sende et link ud til indringernes smartphone, som åbner for en videotransmission direkte til en akutsituation. Det giver et godt overblik, så vi kan vejlede ret præcist i førstehjælp, eksempelvis i hjerte/lungeredning. Et andet nyt støtteværktøj er kunstig intelligens, en slags robot, der lytter med på samtalerne, og som analyserer og hjælper os frem til hurtigere erkendelser af f.eks. hjertestop,” fortæller Susanne Lygre Overgaard.

Hun understreger dog, at det væsentligste for de sundhedsfaglige medarbejdere er at holde fokus på kommunikationen og strukturen i samtalen, afdækning af ABCDE og den professionelle service til borgerne.

Alle på nær Nordjylland har nu socialsygeplejersker

Hvor alle andre regioner ansætter socialsygeplejersker på samtlige hospitaler, er der fortsat ikke en eneste socialsygeplejerske i Region Nordjylland. Bekymrende, lyder det fra initiativtager bag socialsygepleje.

Tekst **NANA TOFT**

I flere år har der været socialsygeplejersker på samtlige hospitaler i både Region Hovedstaden og Region Sjælland.

Nu følger Region Syddanmark og Region Midtjylland med: Syddanmark udvider fra to til otte socialsygeplejersker, der dækker samtlige hospitaler i regionen, og i Region Midtjylland har de ansat socialsygeplejersker på tre ud af fem hospitaler og har jobopslag ude på de to sidste.

Eneste region der fortsat ikke har socialsygeplejersker ansat er Region Nordjylland.

Bekymrende, fastslår initiativtager til indsatsen med socialsygeplejersker, Nina Brünés.

“Træk i arbejdstøjet”

Ifølge Nina Brünés har socialt udsatte sværere ved at afkode hospitalets spilleregler, tænkemåder og forventninger til passende adfærd. De har af den grund brug for den specialiserede indsats, som socialsygeplejerskerne kan give dem.

“Fra et patientperspektiv er det derfor ærgerligt, at Region Nord ikke vil give det tilbud til deres socialt udsatte borgere,” mener Nina Brünés.

Fra formand for Rådet for Socialt Udsatte, Vibe Klarup, lyder også en klar opfordring til Region Nordjylland:

“Træk i arbejdstøjet og ansæt socialsygeplejersker. Det vil borgere i socialt udsatte positioner få stor gavn af.”

Astman: Vi kalder dem noget andet

I Region Nordjylland bekræfter regionsrådsformand Ulla Astman, at regionen ikke har socialsygeplejersker, men at de har ansat de såkaldte brobyggerpsygeplejersker, “hvilket er stort set det samme,” lyder det fra regionsrådsformanden.

“Vi har valgt at kalde det noget andet. Målet er dog det samme: At hjælpe patienter der har brug for en ekstra hånd,” forklarer Ulla Astman.

Men ifølge Nina Brünés kan man ikke sammenligne socialsygeplejersker med brobyggerpsygeplejersker.

“Socialsygeplejerskerne sikrer, at patienterne kommer ind på hospitalerne og bliver færdigbehandlet, hvor brobyggerne først bliver koblet på, når patienter skal udskrives,” forklarer Nina Brünés og tilføjer:

“Vi kan derfor ikke tale om den gode udskrivelse, før vi har sikret et værdigt behandlingsforløb under selve indlæggelsen.”



Japanske sygeplejersker siger nej til OL

En anmodning til den japanske sygeplejeforening fra arrangørerne af OL i Tokyo har skabt vrede blandt japanske sygeplejersker, skriver dr.dk.

De står midt i en kritisk coronasituation i landet, som for nylig passerede hele 10.000 dødsfald relateret til corona. Ifølge det britiske medie The Guardian har kun to pct. af Japans befolkning på 126 mio. mennesker modtaget det første vaccinstik.

Generalsekretæren for det medicinske fagforbund i Japan, Susumu Morita, mener, at pandemien klart overstiger behovet for et OL.

“Vi må stoppe forslaget om at sende sygeplejersker, der er involveret i kampen mod en alvorlig pandemi, til frivilligt at arbejde ved OL,” udtaler han ifølge The Guardian.

De udskudte olympiske lege i Tokyo afholdes stadigvæk efter planen fra 23. juli til 8. august 2021. Umiddelbart efter følger de paralympiske lege fra 24. august til 5. september.

(jlu)

RETTELSE

I omtalen af de indstillede til Kirsten Stallknecht Prisen i *Sygeplejersken* nr. 5/2021, blev der lavet en navneforbytning. Marietta Annie Petersen stod fejlagtigt anført som Marietta Bæk Cramer.

Undskyld Marietta! Vi beklager fejlen.

Red.

Lempelse af tre-timers-regel ophævet

En midlertidig lempelse af tre timers-regel for brug af FFP2-3-masker er ophævet. En sejr for sygeplejerskers arbejdsmiljø, siger Anni Pilgaard, næstformand i Dansk Sygeplejeråd.

Tekst LOTTE DAHLMANN · Foto BAX LINDHARDT/SCANPIX



Arbejdstilsynet har i slutningen af april ophævet den midlertidige lempelse, der har været af tre timers-reglen for brug af FFP2/P3-masker.

”Vi har kritiseret dispensationen fra første dag, den blev indført, og vi har forsøgt at få den midlertidige lempelse ophævet. Jeg er derfor meget glad for, at Arbejdstilsynet har lyttet til vores argumenter om, at man ikke kan byde sygeplejersker at arbejde mere end de tre timer med disse masker, når der ikke længere er det store pres på intensivafdelinger,” siger næstformand i Dansk Sygeplejeråd, Anni Pilgaard.

FFP2- og FFP3-masker, som skal bruges ved aerosoldannende processer hos covid-patienter, må normalt kun bæres i tre timer i løbet af en arbejdsdag. Hvis

medarbejdere i sundhedsvæsenet skal have disse masker på i længere tid ad gangen, har Dansk Sygeplejeråd argumenteret for, at de skal have adgang til filtrerende åndedrætsværn med turboenhed eller luftforsynet åndedrætsværn.

En sejr for arbejdsmiljøet

I januar 2021 besluttede Arbejdstilsynet midlertidigt at lempe de normale regler. Det skete efter anmodning fra Statens Serum-institut, fordi tre timers-reglen angiveligt gjorde det svært at sikre nok kvalificeret personale på hospitalernes covid-afdelinger.

Det fik Dansk Sygeplejeråd til at rette en kraftig appel til beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard (S) om, at Arbejdstilsynets anbefalinger skulle følges af hensyn til sygeplejerskernes sundhed og sikkerhed.

Sygeplejersker meldte nemlig om hudgener og åndedrætsbesvær, og en rundspørge blandt Dansk Sygeplejeråds arbejdsmiljørepræsentanter på landets intensivafdelinger viste, at mange havde FFP-masker på i mere end tre timer.

Anni Pilgaard kalder derfor ophævelsen en sejr for sygeplejerskernes arbejdsmiljø:

”Vi har hele tiden være bekymrede for sygeplejerskernes helbred. Ingen skal blive syge af at gå på arbejde. Nu er der blevet lyttet til os, og det fortæller mig, at det hjælper at gå i dialog med myndighederne og at være villig til at stå fast og at holde ud.”

Læs Arbejdstilsynets meddelelse på at.dk
> Spørgsmål Svar > Sundhedssektoren > Corona - P3-masker

Fag& Forskning

Mere nyt fra Fag&Forskning Du kan finde flere nyheder på dsr.dk/ fagogforskning. Tjek os løbende på mobilen, eller få en daglig nyhedsopdatering direkte i din mailboks.

Social ulighed kan brydes

Patienter med kort uddannelse, lav indkomst og flere samtidige sygdomme, og som bor alene, klarer sig dårligere i alle faser af et kræftforløb sammenlignet med bedrestillede medborgere. To forhold bidrager til at vedligeholde og reproducere denne sociale ulighed i kræftbehandlingen: Patientens forberedelse og sundhedspersonalets kommunikation på patientens præmisser.

Men sygeplejersker kan bidrage til at bryde denne sociale ulighed.

Læs artiklen ”Som du spørger, får du svar: Social ulighed i kommunikation om kræft” i Fag&Forskning nr. 2/2021, der følger med denne udgave af Sygeplejersken.

MERE TVANG IKKE MINDRE

Målet om, at den samlede anvendelse af tvang i psykiatrien siden 2014 skulle nedbringes, er ikke nået. Tværtimod er anvendelsen af tvang steget.

Det er lykkedes at nedbringe antallet af personer, der bæltefikseres, betydeligt, men målsætningen om halvering af andelen, der bæltefikseres, ud af antal indlagte er ikke nået. Desuden er andre former for tvang, som anvendes i stedet for bæltefikseringer, dvs. akut beroligende medicin og fastholdelse, steget.

Det konstateres i rapporten 'Monitering af tvang i psykiatrien', som nyligt er udgivet af Sundhedsstyrelsen. Styrelsen vil nu bede alle fem regioner om at redegøre for udviklingen, samt hvilke indsatser og ledelsesmæssige tiltag regionerne vil gøre for at sikre en fortsat nedbringelse af tvang.

(hbo)

Læs rapporten på www.sst.dk > Nyheder > Målet om at nedbringe tvang inden udgangen af 2020 er ikke nået.

SMITTEDE MED COVID-19

Sygeplejersker topper statistikken

Tal fra Arbejdstilsynet viser, at flest registrerede, anmeldte arbejdsskader som følge af smitte med covid-19 findes i kategorien "Sygeplejerskearbejde".

Tekst HENRIK BOESEN

Sygeplejersker og andet sundhedspersonale topper statistikken over antal anmeldte arbejdsskader som følge af smitte med covid-19. Tallene fremgår af et særligt optællingsark, som Arbejdstilsynet har skabt for at få overblik over det stigende antal tilfælde af arbejdsskader anmeldt inden for kategorien "Akut infektion eller andre former for forgiftning".

I februar sidste år registrerede Arbejdstilsynet på landsplan 76 personer med covid-19. Måned efter var tallet steget til 91 personer, og herefter gik det stærkt. Allerede i april var antallet af anmeldte skader nået op på 338, og endnu en tredobling skete i løbet af maj med over 900 anmeldte skader. Arbejdstilsynet har i den 14 måneder lange

periode fra den 1. februar 2020 til og med den 31. marts i år registreret i alt 11.505 anmeldte arbejdsskader som følge af covid-19.

Langt den største kategori

Ikke alle anmeldte skader er registreret som "Sygeplejerskearbejde". Den kategori er dog langt den største med 2.788 anmeldelser (24 pct.), mens der i kategorien "Social- og sundhedsarbejde i private hjem" er registreret 1.591 anmeldelser (14 pct.), og i "Omsorgsarbejde på institutioner og hospitaler" er registreret 1.076 tilfælde (9 pct.).

Til sammenligning er "Lægearbejde" registreret med 673 tilfælde (6 pct.) og "Lægesekretærarbejde" 153 tilfælde (1 pct.).



God mundhygiejne forebygger sygdom

God mundhygiejne bidrager til at reducere mængden af sygdomsfremkaldende bakterier i munden, og det kan bidrage til at forebygge alvorlig sygdom.

"Munden er indgangsport til kroppen og er samtidig et reservoir for både nyttige og sygdomsfremkaldende bakterier. Hvis ikke vi sørger for at holde munden ren, øges koloniseringen af bakterier i mundhulen, og de kan f.eks. ende med at blive ført

ned i luftvejene og forårsage lungebetændelse," forklarer Anita Tracey, sygeplejerske og kvalitetskonsulent i afdelingen for Kvalitet og Sammenhæng, Aalborg Universitetshospital.

Læs *Trialogen* "Tandbørstning kan forebygge alvorlig sygdom" i *Fag&Forskning* nr. 2/2021, der følger med denne udgave af *Sygeplejersken*.

Sygeplejersker får stik nr. to med Moderna-vaccine

Sundhedspersonale i Syddanmark, der har fået første stik med AstraZeneca-vaccinen, vil få andet stik med vaccinen fra Moderna. Det er usikkert, hvilken vaccine de øvrige regioner vælger som afløser.

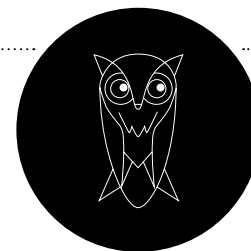
Tekst **STIG VOGNÆS**

Siden brugen af AstraZeneca-vaccinen blev sat på pause den 11. marts, har der været usikkerhed om det videre forløb for alle dem, der havde fået det første stik af den svensk-britiske vaccine. AstraZeneca blev taget ud af brug, fordi den kunne give sjældne, men alvorlige blodpropper.

Nu meddeler Region Syddanmark i en pressemeddelelse, at sundhedspersonalet allerede fra starten af maj vil blive inviteret til vaccination, og at det andet og sidste stik skal gives med

vaccinen fra amerikanske Moderna. Vaccinen fra Moderna bygger på mRNA-teknologien, som også coronavaccinen fra Pfizer-BioNTech benytter.

Vaccinationen vil – ligesom ved det første stik – foregå på en af regionens syv vaccinationscentre. Det vides ikke (ved Sygeplejerskens deadline), om sundhedspersonale i andre regioner også vil blive tilbudt at få det andet stik med vaccinen fra Moderna.



Hvem fortjener Athena Prisen 2021?

Indtil den 9. juni kl. 12 kan du indstille én eller flere sygeplejersker, som fortjener Athena Prisen for deres sygeplejefaglige indsats.

Dansk Sygeplejeråd og Bauta Forsikring har stiftet Athena Prisen, som gives for en bæredygtig indsats, der er et eksempel på, hvordan FN's hverdagsmål kan omsættes til hverdagsmål. Der er 50.000 kr. på højkant til to projekter.

Læs mere om prisen og se, hvordan du kan indstille dine kolleger på dsr.dk/Athena

Koncentreret indsats mod seksuel chikane

Arbejdstilsynet vil de kommende to år gøre en ekstra indsats mod seksuel chikane og anden krænkende adfærd. Arbejdstilsynet har fået tilført ressourcer, som gør det muligt i første omgang at indlede en informationskampagne. Til efteråret vil indsatsen så blive udvidet med opsøgende arbejde, bl.a. ud fra den viden, som Arbejdstilsynet allerede har samlet op om arbejdspladser med problemer i forhold til chikane.

Allerede nu har Arbejdstilsynet oprettet en hotline om seksuel chikane: Tlf. 7022 1280, og tilsynet har oprettet en hjemmeside om emnet: at.dk/seksuel-chikane

(hbo)



En fremtid uden forskkel

I 1969 besluttede politikerne, at sygeplejersker og en række andre kvindedominerede fag skulle have mindre i løn end mandefagene.

Det betyder, at sygeplejerskernes løn i dag er 15-20 procent lavere end andre med tilsvarende uddannelseslængde. Vi mener ikke, at andre tjener for meget. Sygeplejerskerne tjener simpelthen for lidt.

Den historiske forskel har påvirket sygeplejerskerne og sundhedsvæsnets lige siden. Der mangler allerede sygeplejersker og flere overvejer at forlade faget.

Nu er sygeplejerskernes grænse nået og derfor er der varslet konflikt. Vi ønsker ikke at genere danskerne. Men politikerne skal sikre, at sygeplejerskerne kan få en løn, der svarer til vores uddannelse, opgaver og det ansvar vi løfter hver dag.

Vi kæmper for en fremtid uden forskel.

Det er tid til at gøre op med Tjenestemandreformen fra 1969.

Skriv under på dsr.dk/lønløftet



ANNONCE

HØRT! JEG VIL VACCINERES PÅ TRODS AF BLODPROPPER

Tina Sylvester Rohmann blev ramt af potentielt dødelige bivirkninger efter første stik med AstraZeneca-vaccinen. Alligevel vil hun færdigvaccineres. Hun stod frem i to medier i håbet om, at danskerne også vil lade sig vaccinere. Og blev ked af reaktioner fra vaccinemodstandere.

Tekst **LAURA ELISABETH LIND**
Foto **HEIDI LUNDGAARD**

“Hvis vi skal ud af den her pandemi, skal vi vaccinere så mange som muligt.”

De ord har en særlig betydning og vægt, når de kommer fra et menneske, der har været ramt på livet efter vaccination mod covid-19. Og det har Tina Sylvester Rohmann. Kort tid efter at hun og kollegerne fra Nyborg Statsfængsel blev vaccineret den 3. marts, fik hun feber, ondt i musklerne og en følelse af, at der var grus i leddene.

“Jeg sagde til min mand, at det var som om, de havde sprøjtet gift ind i mig.”

Som dagene gik, opstod der nye symptomer. Hun blev forpustet bare af at tage et par trin på trapperne. Helt galt gik det, da hun 16 dage efter stikket fik åndenød, ondt for brystet og var tæt på at besvime, mens hun sad foran computerskærmen på arbejdet. Kort tid efter befandt hun sig i en ambulance, men på hjerteafdelingen kunne de ikke se den blodprop, som de ellers havde mistænkt. Så – stadig forpustet – blev hun sendt hjem igen.

“Så undersøger jeg min journal og kan se, at de ikke har taget den blodprøve, der kan fortælle, om jeg har haft en blodprop i lungerne. Men at lægerne har set på røntgenbillederne, at der er noget med mine lunger.”

Hun ringer derfor til egen læge, der tager blodprøven. Hun ender på syge-

“
”
Det her var dødsensfarligt



huset samme aften, hvor de CT-scanner lungerne. Det viser sig, at hun har flere blodpropper i højre lunge. Hun bliver sat i behandling med blodfortyndende medicin, og lægerne giver hende ret i, at blodpropperne måske kan være kommet pga. vaccinen. På det tidspunkt var AstraZeneca-vaccinen sat på pause.

“Det første, jeg tænker der i hospitalsengen, er, at vaccinen bare skal stoppes. Jeg vidste godt, at det her var dødsensfarligt for mig. Men sygeplejersken kom op i mig, og det var alle andre, jeg bekymrede mig om.”

Nej til medier efter kommentarer

Tina Sylvester Rohmanns guddatter arbejder som journalist på Fyens Stiftstidende, og hun havde fulgt med i hele forløbet. Kort tid efter blev Tina Sylvester Rohmanns tanker og bekymringer til en artikel i avisen.

“Jeg ville også gerne opfordre andre til at stole på sundhedsvæsenet og fortsat lade sig vaccinere,” fortæller hun.

Derefter blev hun kontaktet af tv2fyn.dk, og det blev til endnu en artikel. Men denne gang var kommentarerne, der fulgte nethistorien om sygeplejersken, vaccinen og blodpropperne, knap så positive.

“Det kom bag på mig, hvor splittet vores samfund er, når det kommer til vaccination. Der var mange ubehagelige og meget personlige kommentarer fra vaccinemodstandere. Hvor blev jeg bare ked af det.”

Det gjorde også, at hun takkede nej, da de ringede fra en række andre medier.

Men hun vil gerne komme med sit budskab her i *Sygeplejersken*:

“Jeg håber, at danskerne stadig har tiltro til vaccinationsprogrammet. Jeg vil stadig gerne vaccineres – selvom jeg har fået blodprop. Min mand og mine to børn på 16 og 21 år vil også vaccineres. Det er jeg meget taknemmelig for.”

Tina Sylvester Rohmann har gennoptaget sit arbejde på deltid. ☉

43-årige sygeplejerske Tina Sylvester Rohmann blev efter første stik med Astra-Zeneca-vaccinen ramt af flere blodpropper i den ene lunge. Trods det opfordrer hun alle til at lade sig vaccinere.

ANNONCE

Kvalitet og sikkerhed truet

Af **KIRSTEN MARTINE ANDERSEN**, sygeplejerske

Kommentar til artiklen 'Vi mangler en bro mellem teori og praksis' og debatindlægget 'Vi har fostret en forfejlet uddannelsestænkning' i Sygeplejersken nr. 2/2021.

I *Sygeplejersken* nr. 2/2021 er der en artikel om sygeplejestuderende Xenia Løwe Scherer samt et debatindlæg af ledende oversygeplejerske Lene Lydia Breum.

Begge debattører påpeger mangler i uddannelsen i forhold til bl.a. brobygning mellem teori og praksis og den nyuddannede sygeplejerskes manglende evne i det basale håndværk samt forståelse for at være en del af et praksisfællesskab.

Min uddannelse er fra en anden tid (1967-71). Vi lærte den grundlæggende sygepleje ved patienten og sengen, vi blev

oplært af erfarne sygeplejersker, var med i vagter, og blev inddraget i den pågældende afdelings øvrige aktiviteter, som f.eks. at komme med til diverse undersøgelser og operationer. Efter endt uddannelse følte vi os i stand til at tage ansvar.

Jeg er ligesom Xenia bekymret for risici i forhold til sygeplejens kvalitet og patientsikkerheden.

Som pårørende pt. på et kirurgisk afsnit, møder jeg et ungt personaleteam med ansvar for dårlige, pleje- og behandlingskrævende patienter med individuelle forløb. Indlæggelsestiden er kort, effektiviseringen høj med genindlæggelser til følge (min pårørende blev genindlagt efter tre dage).

At få en lægesamtale før udskrivelsen var en kamp, og sygeplejersken var ikke

behjælpelig, så pårørende opgiver og fornemmer sig til besvær.

Jeg er frivillig bisidder i Danske Patienter og har deltaget i mange dialogmøder, hvor manglende information og dårlig kommunikation har været en del af klagen.

Så hvorfor er det så svært at give patienten 10-15 min. kvalitetstid fremfor at modtage klager?

Jeg håber, at debattørerne trænger igennem med deres budskab til de uddannelsesansvarlige!

Hvis vores fag fortsat skal fortjene anerkendelse og respekt, skal debattørernes opråb tages alvorligt og ikke tilsidesættes, fordi der mangler 1.000 sygeplejersker. Det er nu, vi skal have både de nye og de erfarne til at blive i faget og løfte kvalitet og patientsikkerhed.

Sygeplejersker samarbejder på tværs af universitet, industri og offentlig sektor

Af **SANNE TOFT KRISTIANSEN**, sygeplejerske, MKS, ph.d. stud., **VICKI BERGLUND**, sygeplejerske, **MATHILDE DALGAARD**, sygeplejerske, **ERIK ROJ LARSEN**, professor, overlæge i psykiatri, **POUL VIDEBECH**, professor, overlæge i psykiatri og **MERETE BJERRUM**, lektor, ph.d.

Der er brug for sygeplejeforskning, men det kan være svært at finde finansiering til løn og drift. Vores projekt viser, at et bredt samarbejde kan være en løsning til gavn for både patienter og forskning.

Vi undersøger, om specielt udviklede kugledynen kan forbedre søvnen hos patienter med depression, der lider af søvnforstyrrelser. Specifikt undersøger vi, om en hjælpemiddelgodkendt kugledyne med fem cm store plastikugler påvirker søvnmønstre og reducerer angst- og depressionssymptomer, og om det fører til nedsat forbrug af sove- og beroligende medicin. Samtidigt undersøger vi, hvordan patienterne oplever at

sove med dynerne. De første resultater er klar i 2022.

Projektet støttes økonomisk og praktisk af Innovationsfonden, Aarhus Universitet (AU), flere psykiatriske afdelinger og et privat firma, men sådan at firmaet ikke har indflydelse på udformningen af projektet. Desuden ejes og behandles data på AU, og resultaterne publiceres, uanset om de viser positiv eller negativ effekt af dynerne.

Personer med søvnforstyrrelser tilknyttet den ambulante psykiatri i Aarhus, Odense og Esbjerg tilbydes at deltage i projektet. Ca. 9 ud af 10 patienter med depression oplever søvnforstyrrelser, så her er mulighed for at hjælpe en stor

patientgruppe, hvis det viser sig, at kugledynen har gavnlig effekt. Vi glædes over, at samarbejdet på tværs af det private erhvervsliv, sygehuse og universitet giver positiv synergi med mulighed for at skabe værdi for patienterne. Bevillingen muliggør ansættelse af forskningsaktive sygeplejersker i hospitalsregi og passer med AU's strategi om at styrke samarbejdet med danske virksomheder. Innovationsfondens formål er at uddanne erhvervsforskere samt at bidrage til forretningsorienteret udvikling, og det er vores projekt et eksempel på.

Innovationsfondens Erhvervsforskerprogram anbefales til andre sygeplejersker.





Efter blot otte måneder i faget overvejer **Luca Pristed** helt at lægge sygeplejeuniformen på hylden.

Med en grundløn på 26.207 kr., er han en af de mange sygeplejersker, der vil have, at politikerne på Christiansborg stempler ind i ligelønskampen og tager et opgør med Tjenestemandreformen. Også selvom der er overenskomstforhandlinger – og måske lige netop derfor. Mød Luca Pristed på side 26.

”
**JEG VIL HAVE EN
LØN, SÅ JEG KAN
SE EN FREMTID
FOR MIG**

Tekst KRISTINE JUL ANDERSEN og ANNE WITTHØFFT
Foto BAX LINDHARDT



CHRISTIANSBORG A F G Ø R LØN KAMPEN

Mens en mulig strejke nærmer sig, forsøger Dansk Sygeplejeråd at opnå en højere løn til sygeplejerskerne ved Forligsinstitutionen. Vel vidende, at det ikke er her, de kan få det lønopgør, de vil have. Det kan kun Christiansborgpolitikere ændre på.

Tekst KRISTINE JUL ANDERSEN og ANNE WITTHØFFT · Foto NIKOLAI LINARES og SØREN SVENDSEN



Grete Christensen, formand for Dansk Sygeplejeråd, fik overrakt honningkager af de fremmødte sygeplejersker på vej ind til forhandlinger i Forligsinstitutionen. Et symbolsk budskab til arbejdsgiverne om sygeplejerskernes værdi og kravet om en større lønkage.

Kampklædte sygeplejersker og radiografer har taget opstilling foran Forligsinstitutionen. De har trodset morgenregnen, og mens de syn-ger, ”Vi er mere værd”, bryder solen frem. Stemningen er god. Sagen alvorlig.

Anledningen er overenskomstforhandlingerne mellem de to faggrupper og deres arbejdsgivere, Danske Regioner og KL, som finder sted i Forligsinstitutionen, efter at de den 25. marts stemte nej til det første overenskomstresultat. Og efterfølgende udsendte strejkevarsel.

Midt i forsamlingen står Grete Christensen, formand for Dansk Sygeplejeråd, flankeret af en TV 2-reporter, der vil have svar på, hvad hun forventer at få ud af det møde, hun er på vej ind til. Det er dog be-grænset, hvad hun må sige, da møderne

i Forligsinstitutionen er underlagt tavshedspligt.

”For mig handler det om at finde en løsning, som gør, at den bitterhed og vrede, sygeplejerskerne og radiograferne har, kan blive konverteret til et håb om, at vi på sigt får indhentet det lønefterslæb, vi har kæmpet med i mange år,” siger Grete Christensen til TV 2-reporteren og understreger:

”Det er vigtigt for os, at der bliver sat nogle tydelige pejlemærker for, hvordan vi kan indhente det lønefterslæb, vi har. Det er det, vi går efter nu. Og vi har brug for, at arbejdsgiverne også tilkendegiver, at de er enige i, at der skal arbejdes med det.”

Med de ord bliver Grete Christensen sunget ind gennem den store trædør til mødet uden bagkant.

Bundet på hænder og fødder

Blandt sygeplejerskerne er der ikke de store forventninger om at få et tilfredsstillende resultat ved mødet i Forligsinstitutionen. For når man forhandler overenskomstaftaler på det offentlige område, er der af Finansministeriet afsat en pose penge, som de offentlige faggrupper skal fordele mellem sig.

”Den kage er blevet fordelt under OK-forhandlingerne, og hvor alle andre end radiograferne og sygeplejerskerne sagde ja. Hvis sygeplejerskerne og radiograferne skal have mere, skal de i udgangspunkt tage pengene fra de andre faggrupper. Og det er ingen interesseret i. Så man kan sige, at sygeplejerskerne er bundet på hænder og fødder,” siger Laust Høgedahl og forklarer:

”Arbejdsgiverne har et budget, de skal holde. Skulle de ønske at give mere, så sidder der stadig en repræsentant fra Finansministeriet med til forhandlingerne, som har vetoret. Derfor kan det kun lade sig gøre at give mere, hvis de har Finansministeriet med sig.”

Sygeplejerskerne stod i en lignende situation under strejken i 2008. Her opnåede de at få hævet overenskomstresultatet fra en lønstigning på 12,8 pct. til 13,3 pct. efter en otte uger lang strejke. De havde forlangt 15 pct., og utilfredsheden lever fortsat.

”Erfaringerne fra 2008 er, at det er svært at løse problemet inden for Den danske model,” siger Laust Høgedahl.

Opråb til Christiansborg

Derfor har Dansk Sygeplejeråd sideløbende med overenskomstforhandlingerne i alle år arbejdet på at få politisk opbakning på Christiansborg til et opgør med Tjenestemandstjeneren fra 1969. Dengang indplacerede politikerne sygeplejerskernes lønniveau lavere end typiske mandefag. Og det har holdt ved siden. Sammenligner man i dag mænd og kvinder med mellem-lange videregående uddannelser, tjener kvinder 84,30 kr., når mænd tjener 100 kr. Det svarer til en lønforskel på 15,7 pct. Det viser en opgørelse fra Danmarks Statistik.

”DSR har fra starten været klar over, at den gængse model med alene at gå forhandlingsvejen og lægge pres på med strejkevarsel ikke løser problemet. Det nye er, at de allerede nu kalder på Christiansborg og kræver politisk løsning, selvom nogle vil mene, at det strider mod Den danske model,” siger Laust Høgedahl.

Netop med henvisning til Den danske model afviser regeringen at blande sig, så længe overenskomstforhandlingerne finder sted. Det fastslog ligestillingsminister Peter Hummelgaard (S) bl.a. den 5. maj på et samråd i ligestillingsudvalget på Christiansborg. Han mener, at debatten om ligeløn må tages op efter overenskomstforhandlingerne.

Den danske model er ung

Men blot fordi man i en årrække har fulgt den danske arbejdsmarkedsmodel, betyder det ikke, at det nødvendigvis er den rigtige model, påpeger Laust Høgedahl.

”Det betyder jo ikke, at den ikke kan ændres. Den danske model i den offentlige sektor, vi kender i dag, er relativ ung. Så måske er den heller ikke helt færdigudviklet. Det er en model i forandring,” siger han og fortsætter:

”Den danske model inden for det offentlige område fungerer i en anden politisk kontekst end på det private arbejdsmarked, hvor modellen er udviklet. Og en del af problemet er, at lønindplaceringen tilbage fra Tjenestemandstjeneren i 1969



↑ Kreds næstformand i Dansk Sygeplejeråd **Camilla Duus Smith** (tv.) fra Kreds Syddanmark holdt tale ved Tjenestemandstirsdag den 4. maj. Også **Ann-Louise Lintrup**, **Lise Weis-Hansen** og **Dorte Vejlgard** fra Hospice Sydvestjylland havde taget turen fra Esbjerg til København.

er politisk skabt. Derfor er det også helt legitimt at kalde på en politisk løsning. Men det betyder ikke, at det er let.”

Selvom alle rammer og regler siger, at politikerne ikke skal blande sig i overenskomstforhandlingerne, er det netop nu, sygeplejerskerne har mulighed for at råbe dem op, for det er nu – under overenskomstforhandlingerne – at de kan true med strejkekortet, hvis politikerne ikke lytter. Det kan sygeplejerskerne ikke i perioderne mellem overenskomsterne. Og det har en betydning.

”Det er et opråb til arbejdsgiverne og politikerne, og det skaber opmærksomhed og fokus på sagen,” understreger Laust Høgedahl.

For ham at se kan en mulig løsning i Forligsinstitutionen være, at parterne – KL, Danske Regioner og Dansk Sygeplejeråd – sammen kalder på en politisk løsning fra Christiansborg.

Politisk støtte i ligestillingstid

På Christiansborg er regeringens støttepartier også begyndt at melde sig ind i

kampen for ligeløn til de offentlige, kvindedominerede fag og et opgør med Tjenestemandstirsdagen. Det samme er Dansk Folkeparti fra oppositionen. Det hænger sammen med, at vi samfundsmæssigt befinder os i en tid, hvor kvinderettigheder for alvor er kommet på dagsordenen i forlængelse af MeToo og sexismedebatten, mener Laust Høgedahl.

Han ser det som en væsentlig faktor for, hvad der kan komme til at ske. Og arbejdsmarkedsforsker Mikkel Mailand fra Forskningscenter for Arbejdsmarkeds- og Organisationsstudier (FAOS) er enig.

”Køns mæssig ligestilling er oppe i tiden. Man har undersøgelser, der underbygger problemerne omkring ligeløn. Man har haft tid til at italesætte det. Og flere partier er med,” siger han og fortsætter:

”Men det er utroligt vanskeligt – for det hedder sig, at vilkår på arbejdsmarkedet skal forhandles mellem arbejdsmarkedets parter. Og jo mere det handler om løn, jo mere kontroversielt bliver det, hvis politikerne blander sig. Men med den opmærksomhed der er, så

vil jeg mene, at hvis der nogensinde skal være et opgør med Tjenestemandstirsdagen, så skal det påbegyndes nu. Selvom det er kontroversielt, og det bliver vanskeligt.”

”For at det overhovedet skal have en chance, skal det dog ikke kun være en indsats for sygeplejerskerne, men en mere generel indsats for ligelønnen,” siger Mikkel Mailand.

Kulminerer den 20. maj

Netop det har gruppen bag borgerforslaget ’Ophæv Tjenestemandstirsdagen fra 1969’ også fokus på.

Borgerforslaget kræver et opgør med Tjenestemandstirsdagen fra 1969 og ligestilling i lønforholdene mellem de offentlige grupper inden for typiske mande- og kvinde fag. I løbet af blot otte dage opnåede forslaget de nødvendige stemmer for at blive behandlet i Folketinget, og i skrivende stund har det samlet mere end 64.000 underskrifter.

Som en udløber af borgerforslaget samles sygeplejersker, socialrådgivere, sosu-assistenter, jordemødre med flere til demonstration hver tirsdag kl.15 foran Christiansborgs tårnhøje mure til det, der er blevet døbt Tjenestemandstirs dage. En protestform, der også har bredt sig til andre byer.

I København var der tirsdag den 4. maj bl.a. opbakning fra sygeplejerskerne Ann-Louise Lintrup, Dorte Vejlgard og Lise Weis-Hansen fra Hospice Sydvestjylland, der havde taget turen fra Esbjerg.

”Nu har vi de sidste mange gange forklaret utilfredsstillende overenskomstresultater med Tjenestemandstirsdagen. Nu går vi efter et opgør med den,” fastslår tilidsrepræsentant Dorte Vejlgard.

Det hele kan kulminere torsdag den 20. maj. Her har Folketinget første behandling af borgerforslaget - tilfældigvis samme dag, som er sidste frist for at finde en løsning på overenskomstforhandlingerne i Forligsinstitutionen. ●

Åbner for opgør med TJENESTEMANDSREFORM

Debatten om ligeløn raser i øjeblikket, både i samfundet og på Christiansborg. Et centralt omdrejningspunkt er Tjenestemandereformen fra 1969, der har fastlåst de offentlige lønhierarkier siden. Statsminister Mette Frederiksen har nu åbnet en dør på klem til en diskussion af Tjenestemandereformen. Flere partier på Christiansborg kræver, at blandt andre sygeplejersker bliver indplaceret på et højere løntrin.

Tekst **JAKOB LUNDSTEEN**

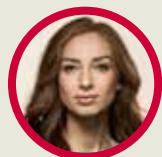


Pia Olsen Dyhr, formand for SF:

”Når den forskelsbehandling eksisterer på grund af en gammeldags lov, så er det op til os på Christiansborg at gribe ind og sikre reel ligestilling.

Lige nu forhandler blandt andet sygeplejerskerne om deres løn. Det skal vi som politikere ikke blande os i. Men når forhandlingerne er overstået, så er det altså vores ansvar, at den lov, der danner rammen for lønudviklingen, den svarer til den tid, vi lever i!”

(Facebook)



Samira Nawa, ligestillingsordfører, Det Radikale Venstre:

”Hvis man gerne vil overlade det til arbejdsmarkedets parter, så burde man også have gjort det i 1969, men det gjorde man ikke. Derfor skal vi også være med til, at der rådes bod på det nu. Jeg kunne godt tænke mig, at man tog nogle drøftelser på Christiansborg, hvor parterne rundt om bordet rent faktisk tog denne her problematik alvorligt, siger ligestillingsordfører for De Radikale Samira Nawa.

(Facebook)



Jens Henrik Thulesen Dahl, uddannelsesordfører, Dansk Folkeparti:

”Sygeplejerskernes reaktion er helt og aldeles fair. Danmark har brug for et system, der kan sikre balance i lønhierarkiet, og man må bare konstatere, at Tjenestemandereformens system ikke giver os noget, der minder om en rimelig balance.”

(Jyllands-Posten)



Mai Villadsen, politisk ordfører Enhedslisten:

”Der er lige nu sygeplejersker landet over, som har varslet strejke. Det blander jeg mig ikke i. Men jeg må sige: Jeg forstår dem godt. Noget skal der ske, og derfor vil jeg gerne i dag sende et budskab til landets statsminister: Mette Frederiksen, det er et politisk ansvar for at rette op på urimelige forhold i velfærden. Lad os give velfærdens helte nogle flere kolleger og en ordentlig løn.”

(Sn.dk)



Mads Andersen, stedfortræd. beskæftigelsesordfører, Det Konservative Folkeparti:

”Det er et område, hvor vi som politikere i den verserende diskussion kan gå ind og hjælpe til for at gøre det endnu nemmere at tiltrække sygeplejersker, som vi mangler.”

(A4)



Statsminister **Mette Frederiksen**, Socialdemokratiet:

”Der er varslet konflikt, og derfor skal vi træde et skridt tilbage. Når der så er en afgørelse på den her konflikt, kan vi have en i mine øjne helt legitim diskussion af Tjenestemandereformen.”

Svar til Mai Villadsen i Spørgetime med statsministeren i Folketinget.



Hans Andersen, beskæftigelsesordfører, Venstre:

”Der er en igangværende proces, der kan ende i konflikt. Og i respekt for den proces og sygeplejerskerne og arbejdsgiverne, der nu er i dialog, har jeg ingen kommentarer på nuværende tidspunkt.”

(Fagbladet Sygeplejersken)

”

LØNNEN ER HELT VILDT DEMOTIVERENDE

Luca Pristed er 27 år, nyuddannet og arbejder 37 timer om ugen til en grundløn på 26.207 kr. på en travl akutmodtagelse i Region Hovedstaden. Med udsigt til et presset arbejdsliv, hvor næste lønstigning sker om otte år, og han får slutløn efter 10 år, har han efterhånden svært ved at se en fremtid indenfor sygeplejen.

Tekst ANNE WITTHØFFT · Foto BAX LINDHARDT

”Jeg er 27 år og har arbejdet så hårdt det seneste år, og jeg er så smadret, når jeg kommer hjem, at jeg ikke længere kan se, hvordan jeg skulle kunne have børn eller en fremtid i det her fag.”

Sådan siger Luca Pristed, 27 år, nyuddannet sygeplejerske ansat på Akutmodtagelsen på Bispebjerg Hospital.

Dermed afspejler han resultatet af en undersøgelse fra VIA University College fra 2020, som viser, at hver fjerde nyuddannede sygeplejersker på grund af højt arbejds- og tidspres ikke er sikre på, at de er sygeplejersker om fem år.

”Især ikke med en grundløn på 26.207 kr. og udsigt til næste lønstigning om otte år, og så igen for sidste gang, når jeg har været sygeplejerske i 10 år. Jeg kan ikke se det for mig. Jeg har en kollega, som er 32 år, der siger, at nu stiger hun aldrig mere i løn. Det er helt vildt demotiverende,”

siger Luca Pristed. Efter Dansk Sygeplejeråd varslede strejke stillede han op til B.T.s Facebook live, og satte dermed ansigt på sygeplejerskernes krav om højere løn – og ligeløn.

Brændt ud

For otte måneder siden, da Luca Pristed blev ansat på akutafdelingen på Bispebjerg Hospital, var det ellers hans drømmejob, drømmespecial, og drømmeafdeling.

”Dengang mødte jeg ind på arbejde med glæde og nysgerrighed,” fortæller han.

Men denne første mandag i maj, da Luca Pristed klæder om i kælderen under Bispebjerg Hospital, er det som om, at al luft er gået ud af ballonen.

”Jeg er brændt ud. På otte måneder. Jeg er ikke længere glad. Jeg har ingen energi og svært ved at restituere. Nogle

gange er jeg så træt, at jeg ikke ved, hvem jeg er. Det kan jeg ikke lide. Jeg plejer at være frisk og energisk, men nu er jeg stresset og snakker nogle gange hårdt til folk. Jeg kan næsten ikke kende mig selv. Jeg ved ikke, hvad jeg skal stille op. Jeg er ved at give op.”

”Lige nu er jeg bange for om, jeg har en fremtid i det her. Det er min drømmeafdeling, men jeg er blevet skræmt, og det har overrasket mig, for jeg er ellers ret hardcore,” siger han. ”Men hvis lønnen ikke ændres, og det hårde arbejdsmiljø kun bliver hårdere, så kan det være svært at se andre løsninger end til sidst at søge væk – over i noget med et mindre hårdt arbejdsmiljø og større udviklingsmuligheder.”

Det, der har gjort Luca Pristed så modløs, er bl.a. den weekend, han netop har tilbragt med sine jævnaldrende venner. Mange af dem har højre lønninger. Også



↑ "Selv om jeg er glad for mine kollegaer og specialet er meget spændende, så matcher lønnen ikke jobbet," siger **Luca Pristed.**

dem, der er i fag med samme uddannelseslængde som Luca Pristed. Endda uden at skulle arbejde aften, nat eller weekend og hele tiden vende rundt på døgnnet, som Luca Pristed gør. Og som i marts måned gav 1.600 kr. ekstra i lønningsposen for 27 timers natarbejde. Før skat.

I modsætning til Luca Pristed er vennerne endda fri for at mærke det ansvar for liv og død, der også følger med, når man er sygeplejerske på en akutafdeling.

Presset arbejdsmiljø

Men det er ikke bare vennerne, der har fået Luca Pristed til at overveje fremtiden som sygeplejerske. Det er også det seneste år med covid-19, der kom oveni et i forvejen presset arbejdsmiljø.

"Som det er nu, er det ikke et speciale, du bliver gammel i. Kig rundt på afdelingerne. Mange er unge. De ældre sygeplejersker søger mod ambulatorier, hvor

arbejdstiden er 9-17, og arbejdsbyrden er mindre. For du kan ikke holde til de skiftende vagter i længden," siger han.

"I sidste uge skrev jeg til min chef, at jeg er nødt til at gå ned i tid. Jeg arbejder 37 timer om ugen, men jeg tjener så lidt og er så smadret, når jeg kommer hjem, at jeg er nødt til at finde ud af, hvad jeg skal gøre," siger han.

"Jeg er ked af, at jeg måske ikke kan blive i faget. Jeg havde tænkt, at jeg skulle arbejde på akutmodtagelsen i mindst fem år og derefter i anæstesi, men på den her korte tid er jeg blevet så skræmt, at jeg, som har kæmpet for sygeplejerskers rettigheder allerede som studerende og tænkte, at jeg skulle ud og kæmpe videre, ikke ved, hvordan jeg skal gøre det mere."

Gidsler af sygeplejefaget

Luca Pristed gør sig ingen forhåbnin-

ger om, at OK21-forhandlingerne fører til den ønskede forbedring af hans lønforhold.

"Selv om vi har varslet strejke, er det jo på områder, hvor det ikke gør rigtig ondt, og vi kan heller ikke bare nedlægge arbejdet alle sammen. Det må vi ikke. På den måde er vi gidsler af vores eget fag."

"Det er en uendelig kamp, vi tager. Vi kommer ingen vegne, for det er politikerne, der har skabt den ubalance med Tjenestemandnsreformen, som de indtil videre ikke har villet gøre op med."

Hvor stor en lønstigning skulle der til, før du ville være tilfreds?

"Jeg vil gerne have en løn, som gør, at jeg kan forsørge en familie og se en fremtid for mig. Jeg kan slet ikke forestille mig, hvordan jeg skulle have børn i det her." ●

Hjemmesygeplejersker i frokoststuen i sundhedshuset i Hillerød. Fra venstre rundt om bordet ses **Lone Japp, Amanda Harris, Allan Askjær, Maria Mbalyowere, Julia Shumann, Maria Bang Vinther, Vibeke Varberg, Pernille Venzel Nielsen, Malene Correll** og **Reem Aouyb** (med ryggen til).

VI ER KLAR TIL AT STREJKKE

Sygeplejerskerne i Hillerød Kommune er alle udtaget til at strejke og klar til at gå på barrikaderne, hvis ikke KL og regionerne får tilsagn fra politikerne om et opgør med Tjenestemandsureformen. De vil have højere løn, ligeløn og en løn, der matcher ansvar, kompetencer og opgaver.

Tekst **KRISTINE JUL ANDERSEN** · Foto **BAX LINDHARDT**

De kommer drypvist ind og sætter sig ved det store bord. Nogle finder madpakken frem og begynder at spise, andre snupper et stykke slik fra et par skåle, der er stillet frem. De er alle sygeplejersker i hjemmesygeplejen i Hillerød og udtaget til at strejke, hvis der ikke kommer en aftale på plads mellem henholdsvis Danske Regioner og KL og Dansk Sygeplejeråd (DSR). I så fald er de klar.

”Det her handler om at få råbt politikerne op, så der kommer mere fokus på, hvad det er for en løn, vi får, og hvad det er, vi får den for. Hvis vi ikke råber, så sker der jo ingenting,” siger Malene Correll, og Pernille Venzel Nielsen supplerer:

”At strejke er det redskab, vi har. Det er det eneste kort, vi kan trække for at få Tjenestemandsureformen ordentligt i spil. Det er jo første gang, den er så omtalt som nu.”

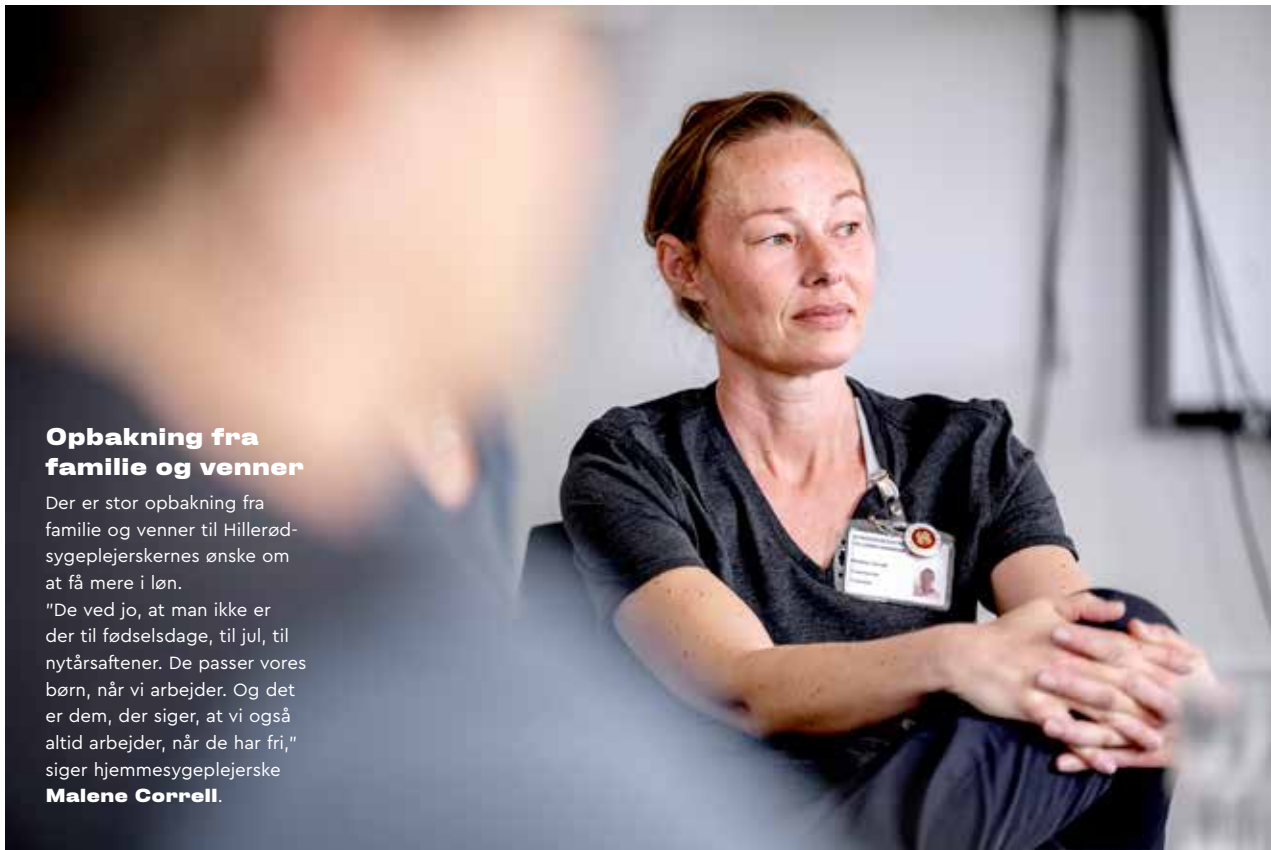
Sygeplejerskerne i frokoststuen har ingen forventninger om, at der bliver landet en aftale med store lønforhøjelser i Forligsinstitutionen.

”Vi vil have, at KL og regionerne får tilsagn fra politikerne om, at de vil kigge på Tjenestemandsureformen, og der skal ligge en klar plan for, hvordan de over de næste fem-seks år får faget op på et lønniveau, der svarer til de typiske mandefag. Lykkes det, så er konflikten aflæst,” mener Allan Askjær.

Kollegerne nikker tilkendegivende rundt om bordet. Det er deres ønske. For der er ingen, der har lyst til at skulle ud i en strejke. Men de er klar til at gøre det, hvis der ikke kommer en løsning. Utilfredsheden med lønnen og magtesløsheden over ikke at kunne ændre noget, lyser ud af dem, når de fortæller på kryds og tværs over salaten, kaffen og chokoladen.

Ansvar er ikke honoreret

”Vi står med et kæmpe ansvar, som slet ikke bliver honoreret. Vores opgaver bliver mere og mere komplekse, og det øger risikoen for at begå fejl. Akutmodtagelsen på Nordsjællands Hospital har lige omstruktureret



Opbakning fra familie og venner

Der er stor opbakning fra familie og venner til Hillerød-sygeplejerskernes ønske om at få mere i løn.

"De ved jo, at man ikke er der til fødselsdage, til jul, til nytårsaftener. De passer vores børn, når vi arbejder. Og det er dem, der siger, at vi også altid arbejder, når de har fri," siger hjemmesygeplejerske **Malene Correll**.

Anerkendelse med løn og pension

"Politikerne siger, vi er rygraden i sundhedsvæsenet. Det er os, der har rost for at have stået i frontlinjen under corona. Så hvis de virkelig synes, at vi er så vigtig en faggruppe, så er det nu, de skal vise det. Og i min verden sker den anerkendelse i form af mere i løn og pension," siger udviklings- sygeplejerske **Allan Askjær**.



reret, hvilket betyder, at 70 pct. af dem, der henvender sig, skal vendes i døren. Så de udlægger borgerne i stedet for at indlægge dem. Vi er med inde over mange af udlæggelserne. Så vi passer faktisk patienter hjemme hos dem selv, som før har ligget på hospitalet," siger Pernille Venzel Nielsen.

Sygeplejerskerne står for IV-behandling, de smådiagnosticerer – f.eks. urinvejsinfektioner – og måler CRP. De laver vurderinger for 1813, som tidligere blev foretaget af lægevagten.

"Vi får lægens opgaver, men vi får ikke hans løn," påpeger Maria Mbalyowere.

Netop manglende betaling for nye opgaver puster også til Allan Askjærs indre ild.

"Lægerne laver ikke et eneste stykke arbejde uden at vide, hvor meget de får for det. Imens varetager vi flere og flere opgaver og får borgere, der er dårligere og dårligere. Uden at det afspejles i vores løn. Jeg synes, der er en total skævvridning af, hvordan man aflønner sundhedspersonale i Danmark," siger han.

Dødsløn

Maria Bang Vinther supplerer:

"Jeg har været sygeplejerske i snart 20 år. Jeg er på dødsløn. Det har jeg været de seneste 10 år. Jeg kommer ikke til at stige mere i løn."

Flere af sygeplejerskerne fortæller, hvordan de oplever, at det er svært både at få kompetencetillæg og at forhandle løn. Og at de risikerer at miste kompetencetillæg, hvis de skifter job.

For Malene Correll har lønsedlen ikke haft den store betydning, før hendes mand for nogle år siden blev ledig.



Politikerne skal hæve lønnen

"Vores løn har ikke noget med ansvar eller udbud og efterspørgsel at gøre. Det er politisk bestemt. Derfor er det også en politisk beslutning der skal til, for at ændre Tjenestemandsreformen og sikre os en ordentlig løn," siger hjemmesygeplejerske **Maria Mbalowere** (tv). Kollega **Maria Bang Vinther** (th) understreger, at hun godt ved, at lønnen i så fald skal hæves over en årrække. "Men det skal i gang nu. Jeg har været sygeplejerske i 20 år, og de seneste 10 år har jeg været på dødsløn."

"Der begyndte jeg at tænke, gud, hvad får jeg egentlig i løn. Det var så også der, jeg rykkede ud til hjemmeplejen efter at have været på hospitalet i mange år. For så kunne vi undvære den ene bil. Jeg begyndte at tænke lidt økonomisk. Hvad er smart," fortæller hun og siger så:

"Men det var først der. For jeg er jo sådan en, hvor det er manden, der tjener pengene, og jeg passer mit arbejde og mine børn."

Det får Allan Askjær til at udbryde:

"Det lyder meget 60'er-agtigt. Det passer lige ind i Tjenestemandsreformen."

Frygter regeringsindgreb

Derfor er det værste, der kan ske for sygeplejerskerne også, at der ikke sker noget. At de skal nøjes med 5,02 pct. i lønforhøjelse. At de skal igennem en lang strejke, uden at få noget ud af det. Eller et regeringsindgreb.

"Det vil være ydmygende for os, hvis det ender med et regeringsindgreb," siger Ann-Mette Lyng Larsen.

Inden forfærdelsen breder sig for meget om bordet, lyder det forhåbningsfuldt fra Allan Askjær:

"Det virker da heldigvis som om, der er partier på både venstrefløjen og højrefløjen, der er ret interesseret i at debattere det her. Så mon ikke, der er stemmer i det. Der er i hvert fald ikke stemmer i ikke at være MeToo."

Bekymret for borgerne

Men sygeplejerskerne står også i et dilemma, når de vil kæmpe for deres egen værdi. De ønsker ikke at svigte borgerne, og de er bekymret for, hvordan det vil gå dem, hvis de skal strejke, og der dermed kun er et nødberedskab med ganske få sygeplejersker til at klare det mest akutte.

"Borgerne skal jo have deres medicin og have behandlet deres sår. Det er svært at skære noget fra," siger Malene Corell, og Amanda Harris supplerer:


"Det handler om menneskeliv. Hvad skal og kan de undvære og vil deres tilstand blive forværret."

Strejke rammer planlagt kirurgi

- 10 pct. af sygeplejerskerne er udtaget til at strejke.
- Det er det mindst mulige for at kunne varsle en strejke.
- Målet med strejkevarsel er at få arbejdsgiverne tilbage til forhandlingsbordet.
- De områder, der er udtaget til strejke, er valgt efter, hvor de skaber mest effekt med færrest udtagne til strejke.
- I kommunerne er det f.eks. rehabiliteringsområdet og områder, der koordinerer med hospitalerne ift. at udskrive patienter. Og i nogle udvalgte kommuner er det alle sygeplejersker, der er udtaget til strejke.
- På hospitalerne går man typisk efter den planlagte kirurgi ved at ramme ambulatorier og operationsfunktioner.

Kilde: Dansk Sygeplejeråd

Vibeke Varberg er helt enig i sin kollegers bekymring, men hun mener også, at det er sygeplejerskernes store problem.

"Det er sygeplejerskers akilleshæl, at vi tænker på alle mulige andre end os selv. Det er vigtigt, at vi også sætter os selv og vores fag foran nu." 

Hvad tjener en sygeplejerske egentlig?

Sygeplejerskerne vil have gjort op med årtiers lønforterslæb, og det har givet debat om sygeplejerskers løn. For hvad tjener en sygeplejerske egentlig? Det er der forskellige udlægninger af, og de er ikke altid genkendelige for den enkelte. Vi forklarer tallene.

Tekst MAI BRANDI LUDVIGSEN

Hvad en sygeplejerske tjener afhænger af mange forhold, ikke mindst ansættelsessted, anciennitet og diverse tillæg. Derudover er det selvfølgelig afgørende, om man arbejder på fuldtid eller deltid, og om man regner pension med.

Skal man forstå sygeplejerskers løn – og også deres frustration – skal man kigge på sygeplejerskernes grundløn. Det er også den, der bør være udgangspunktet for sammenligning med andre fag, da tillæggene ofte er ulempestillæg, og derfor noget sygeplejersker får for at arbejde på tidspunkter, hvor andre holder fri.

Når alt tælles med

I flere medier er der blevet brugt tal fra bl.a. Danmarks Statistik til at beskrive sygeplejerskernes løn. Disse tal indeholder alle dele af lønnen fratrukket betaling for overtid og fravær. Altså både særlig feriegodtgørelse, ferie og søn- og helligdagsbetalinger, pension, personalegoder og ulempestillæg.

I de beregninger når en sygeplejerske op på en løn på ca. 40.000 kr. om måneden. Tallet beskriver den gennemsnitlige

løn for en sygeplejerske uanset erfaring og dækker bl.a. over, at en del sygeplejersker er i en specialstilling med et højt kvalifikationstillæg.

Det betyder også, at mange vil tjene mindre end dette, og især mange basissygeplejersker vil ikke kunne se sig selv i denne lønstatistik. Reelt vil det da også være langt fra den lønseddel, som mange sygeplejersker får hver måned, da ca. halvdelen af sygeplejerskerne arbejder på deltid.

Problemet med at opgøre det på denne måde er, at det bliver mindre sammenligneligt, når sygeplejerskers løn opgøres inklusive ulempestillæg. Det er tillæg sygeplejersker får for at arbejde aften, nat og weekend, og de bør derfor ikke indgå, når der skal sammenlignes løn.

Uanset hvordan man gør det op, viser forskning, at sygeplejersker og andre kvindedominerede fag har et lønforterslæb på 15-20 pct. i forhold til sammenlignelige grupper med samme uddannelseslængde, eksempelvis traditionelle mandefag som folkeskolelærere og diplomingeniører. ●

Læs mere om sygeplejerskers løn på dssr.dk/loen-og-arbejdsvilkaar

Sygeplejerskernes tillæg

- Centralt aftalte tillæg er fastsat i overenskomsten. Der gives tillæg til ansatte på akutmodtagelser og medicinske sengeafsnit på 726,72 kr. om måneden. Derudover skal der lokalt aftales et pensionsgivende tillæg til sygeplejersker på lukkede, sikrede afdelinger.
- Ulempestillæg gives ved arbejde om aftenen, natten eller i weekenden.
- Funktionstillæg eller kvalifikationstillæg, som gives til den enkelte sygeplejersker ved lokal forhandling. Cirka otte pct. af sygeplejerskernes løn aftales lokalt.

Sygeplejerskernes grundløn ser sådan ud

(gælder for sygeplejersker i regionerne, område 0):

- En nyuddannet sygeplejerske ansat på det regionale område får efter overenskomsten en grundløn på 25.114 kr. om måneden (løntrin 4 + centralt aftalt tillæg).
- Efter otte år stiger lønnen til 29.023 kr. om måneden (løntrin 6 uden tillæg)
- Og efter 10 år stiger lønnen til 30.414 kr. om måneden (løntrin 6 + et tillæg)

Dertil kommer så pension, ulempestillæg, særlig feriegodtgørelse og lokalt aftalte funktionstillæg eller kvalifikationstillæg.

TJENESTEMANDSTIRSDAG

Tirsdag den 4. maj var der for første gang Tjenestemandstirsdag i Aarhus. Formand for Kreds Midtjylland Anja Laursen holdt tale for de fremmødte, som udover sygeplejersker også talte andre fra kvindedominerede fag bl.a. pædagoger, jordemødre og socialrådgivere. Hendes budskab var bl.a., at Tjenestemandstirsdag er begyndelsen på et magtopgør, en genstart af kvindebevægelsen, nøjagtig som vores forfædre kæmpede den.

Foto **CARSTEN LORENZEN**

MENNESKEKÆDE OVER LIMFJORDEN

Med slikkepinde og kampråbet "Vi er mere værd, se nu lige her" dannede mindst 150 nordjyske sygeplejersker og radiografer en menneskekæde hen over Limfjordsbroen den 7. maj. De forbigående cyklister og bilister kvitterede med vink og dyt og Hjem-Is- manden med en god håndfuld is.

Foto **CARSTEN LORENZEN**

LØBESEDLER OG BOLSJER

Den 28. april gik en gruppe sygeplejersker på gaden i Aalborg sammen med bl.a. 1. kreds næstformand i Kreds Nordjylland Christina Windau Hay Lund. Det skete samtidig med Grete Christensens første møde i Forligsinstitutionen. Sygeplejerskerne ville markere deres støtte til formanden, og ved hjælp af bannere, bolsjer og løbesedler fik de spredt budskabet om, hvorfor et lønløft både er nødvendigt og rimeligt – noget de lokale var enige i.

Foto **CARSTEN LORENZEN**



#ViErMereVærd

Kage til regionspolitikere, løbesedler til aalborgenserne og tale ved Tjenestemandstirsdag, som nu også er kommet til Aarhus.

Siden Dansk Sygeplejeråd varslede konflikt den 22. april, har sygeplejersker og kredsbestyrelsesmedlemmer iført røde trøjer, t-shirts og mundbind været på ga-

den flere steder i landet for at skabe opmærksomhed om sygeplejerskernes situation og lønefterslæb.

Der er også masser af virtuelle medlemsmøder om både OK21 og kampen for ligeløn i landets fem kredse, mens Dansk Sygeplejeråd med Grete Christensen i spidsen har genoptaget forhandlingerne

med arbejdsgiverne i Forligsinstitutionen.

Det er ulovligt at lække informationer fra møderne i Forligsinstitutionen, men fra flere af Dansk Sygeplejeråds kredse meldes der om kampklare sygeplejersker, som mødes med klapsalver og anerkennende ord fra bl.a. en buschauffør, vejarbejdere og en frisør. ●

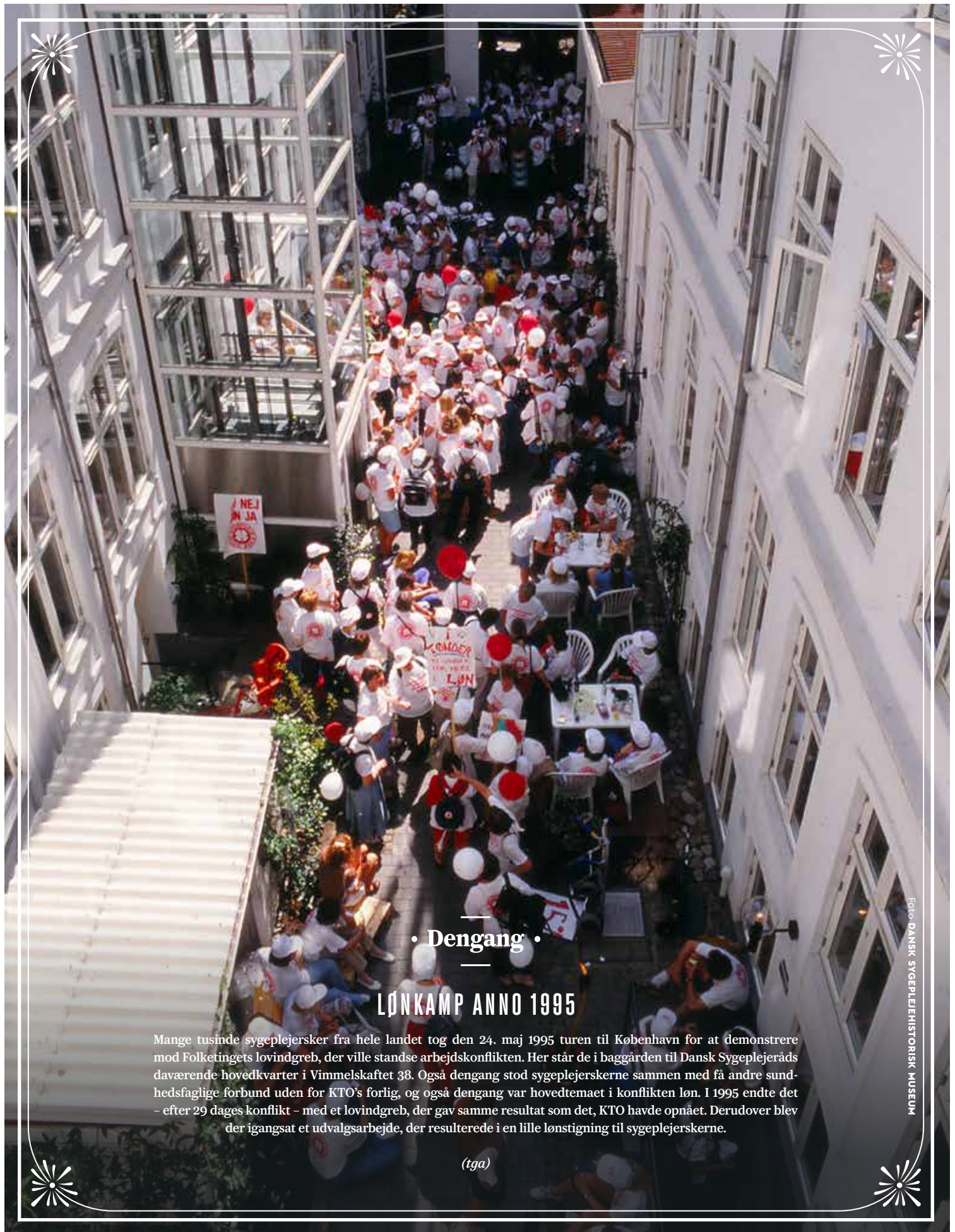
Tekst **CHRISTINA SOMMER**



KAGE TIL POLITIKERNE

Regionspolitikere i Viborg og i Sorø er blevet mindet om sygeplejerskernes nej til OK21 med kage. Den 3. maj troppede medlemmer fra Kreds Sjælland op før regionsrådsmødet for at tilbyde alle politikere en #ViErMereVærd-kage og snak om, hvorfor sygeplejersker ønsker mere i løn. Blandt dem var fanebærer og fællestillidsrepræsentant på Sjællands Universitetshospital Roskilde Michelle Gulbæk Servé.

Foto **PRIVAT**



• Dengang •

LØNKAMP ANNO 1995

Mange tusinde sygeplejersker fra hele landet tog den 24. maj 1995 turen til København for at demonstrere mod Folketingets lovindgreb, der ville standse arbejdskonflikten. Her står de i baggården til Dansk Sygeplejeråds daværende hovedkvarter i Vimmelskaftet 38. Også dengang stod sygeplejerskerne sammen med få andre sundhedsfaglige forbund uden for KTO's forlig, og også dengang var hovedtemaet i konflikten løn. I 1995 endte det - efter 29 dages konflikt - med et lovindgreb, der gav samme resultat som det, KTO havde opnået. Derudover blev der igangsat et udvalgsarbejde, der resulterede i en lille lønstigning til sygeplejerskerne.

(tga)



Sådan kan du tage samtalen om sygeplejerskernes vilkår

Medierne og sociale medier er fulde af historier om sygeplejersker. Måske bliver du spurgt af familie, venner, kolleger og patienter om, hvad der egentligt er op og ned? Hvorfor er der konflikt, og kan man egentligt sammenligne en sygeplejerskes løn med en skolelærers?

Vi har samlet syv af de oftest stillede spørgsmål om den aktuelle situation. Klip kortene ud og brug dem som inspiration til at tage samtalen over spisebordet, personalebordet, hækken eller køledisken. Du kan også give dem til en som, du mener, skal vide mere om lønkampen.

Ved at dele kortene og sprede budskabet om din løn og dine vilkår, kan du være med til at lægge pres på politikerne for en løn, der svarer til din uddannelse, dine opgaver og det ansvar, du løfter hver dag.



Hvorfor er sygeplejersker utilfredse med deres løn?

OK21



Du kan også deltage i lønkampen

- Skriv under på **#Lønløftet** og vær med til at opfordre andre til at gøre det samme.
- Del, kommentér og lav opslag om sygeplejerskers løn og lønforskel/uligeløn på sociale medier.
- Deltag i events over hele landet. Se **www.dsr.dk/events**. Kontakt din kreds, hvis du selv vil stå for en aktivitet.
- Riv disse sider ud og brug dem til at starte samtalen om, hvorfor der i fremtiden ikke skal være forskel på lønnen i mande- og kvindedominerede fag.
- Bak op. Fortæl dem, der kæmper kampen, at de gør det godt.
- Deltag i debatten i medierne og henvend dig til dine lokale kommunal- og regionrådspolitikere.



Tjenestemandereformen fra 1969 har lagt grobunden til sygeplejerskernes utilfredshed

Sygeplejersker tjener 15-20 pct. mindre end traditionelt mandsdominerede fag med samme uddannelseslængde. Med Tjenestemandereformen i 1969 blev de kvindedominerede fag i det offentlige indplaceret lavere i lønhierarkiet end fag med mange mænd som politibetjente og skolelærere. Dansk Sygeplejeråd mener, at sygeplejerskers løn skal svare til deres uddannelse, opgaver og ansvar.

Sygeplejerskernes uligeløn er oprindelig skabt politisk. Derfor skal både de offentlige arbejdsgivere og politikere på Christiansborg nu i arbejdstøjtet for at sikre en løn, der gør, at vi i fremtiden fortsat har sygeplejersker til at stå for pleje og behandling i det danske sundhedsvæsen.



OK21



**Hvorfor er
sygeplejerskerne
løn alles problem?**

**Hvordan får
sygeplejersker
bedre løn ved et
politisk opgør med
et forældet kvinde-
syn og lønhierarki
fra 1969?**

OK21



OK21



Politikerne har skabt problemet med sygeplejerskernes løn. Nu skal de tage ansvar for det

I 1969 vedtog folketingspolitikkerne Tjenestemandssreformen som indplacerede de offentlige stillinger i et lønhierarki. I tråd med datidens kvindesyn blev de kvindedominerede fag som f.eks. sygeplejerske placeret lavt i hierarkiet. En sygeplejerskeløn skulle ikke regnes som en rigtig indtægt til at kunne forsørge en familie med – den indtægt kom fra manden. Man havde besluttet den lave indplacering første gang i 1919. Og da man fik chancen for at ændre den i 1969, gjorde man det ikke. Politikerne valgte at holde fast i tanken om, at sygeplejerskeløn var lømmepengeløn.

Allerede dengang for 52 år siden mødte reformen modstand, og politikerne sagde da også, at den løbende skulle revideres. Men det er den aldrig blevet, og reformen styrer derfor stadig sygeplejerskernes løn i dag. Tjenestemandssreformen har stadig betydning i dag, fordi et flertal af politikerne på Christiansborg ikke har gjort op med et lønhierarki, som ellers blev vedtaget på *netop* Christiansborg. Flere politikere har på det seneste fået øjnene op for deres ansvar og er klar til et opgør. Dansk Sygeplejeråd fortsætter presset for, at der kan blive dannet et flertal i Folketinget.


OK21

Anerkendelse til sygeplejerskerne gavner sundhedsvæsenet

Vi har i Danmark for få sygeplejersker. Det problem kan vi ikke løse, uden at politikerne og arbejdsgiverne (også) gør noget ved lønnen. Urimelig løn er ikke kun sygeplejerskernes problem, det er et samfundsproblem.

For sygeplejerskerne bliver ikke ved med at finde sig i undskyldninger for, hvorfor de ikke får en løn, der svarer til det ansvar og den uddannelse, de har i dag.

Skal vi have et sundhedsvæsen i Danmark, hvor vi også i fremtiden kan få den behandling og pleje, vi har brug for, er det nødvendigt at anerkende sygeplejerskerne. Det gør vi ved at betale en løn, der svarer til ansvar, uddannelse og arbejdsopgaver. Tak og honning-hjarter er ikke nok.

Her er det vigtigt at understrege, at det ikke er et "coronatillæg", der er brug for. Ganske vist har coronapandemien gjort det mere synligt, hvor vigtige sygeplejersker er for vores sundhedsvæsen, og epidemien har understreget, hvor urimelig lønnen for det vigtige arbejde er. Men lønnen var også urimelig før corona.


OK21



**Hvorfor varsler
Dansk Sygeplejeråd
konflikt?**

**Hvad sker der, hvis
der bliver strejke?**

OK21



OK21



Sygeplejersker vil strejke i hele landet

DSR har afsendt strejkevarsel, der omfatter ca. hvert 10. medlem af sygeplejerskernes fagforening, Dansk Sygeplejeråd.

Det gælder sygeplejersker ansat på det regionale og kommunale område. Det kan f.eks. være sygeplejersker ansat i hjemmesygepleje eller på et hospital. Sygeplejersker vil strejke i hele landet. De steder, hvor behandling og pleje er uopsættelig og livsnødvendig, har DSR og arbejdsgiver på forhånd forhandlet en aftale om, at DSR's medlemmer alligevel er på arbejde for at tage sig af borgere og patienter – et såkaldt nødberedskab.

Der er forskellige scenarier, der kan stoppe strejken, hvis den bliver en realitet. Strejke kan føre til nye forhandlinger, der i sidste ende kan føre til, at en ny aftale stemmes igennem af medlemmerne. Alternativt kan regeringen gribe ind med et lovindgreb og fastsætte forholdene for sygeplejerskerne frem til, at der igen forhandles overenskomstaftale i 2024.

Dansk Sygeplejeråd har varslet konflikt for at opnå et bedre resultat for OK21 end det, som medlemmerne stemte nej til

Målet er ikke i sig selv en konflikt. Vi går efter at finde et resultat ved nye forhandlinger i Forligsinstitutionen.

Sygeplejersker, der stemte nej, fortæller, at de bl.a. gjorde det for at sige nej til lønforhøjet fra 1969, nej til økonomisk straf for at have arbejdet ekstra under pandemien, og nej til at blive flyttet rundt som ludobrikker uden ordentlig kompensation. Årtier med forringede arbejdsvilkår og lønforskel til de mandsdominerede fag fik mange til at sige stop.

Kravene til arbejdsgiverne er:

- en større lønmæssig anerkendelse til sygeplejerskerne
- en fælles appel fra overenskomstparterne til Christiansborg om en modernisering af lønhierarkiet.

Men kommer konflikten alligevel i form af en strejke og/eller lock-out, fordi det ikke er muligt at opnå de nødvendige resultater, vil vi naturligvis stille med et nødberedskab, som sikrer de livsnødvendige og uopsættelige funktioner i sundhedsvæsenet.

Sygeplejersker vil strejke i hele landet

DSR har afsendt strejkevarsel, der omfatter ca. hvert 10. medlem af sygeplejerskernes fagforening, Dansk Sygeplejeråd.

Det gælder sygeplejersker ansat på det regionale og kommunale område. Det kan f.eks. være sygeplejersker ansat i hjemmesygepleje eller på et hospital. Sygeplejersker vil strejke i hele landet. De steder, hvor behandling og pleje er uopsættelig og livsnødvendig, har DSR og arbejdsgiver på forhånd forhandlet en aftale om, at DSR's medlemmer alligevel er på arbejde for at tage sig af borgere og patienter – et såkaldt nødberedskab.

Der er forskellige scenarier, der kan stoppe strejken, hvis den bliver en realitet. Strejke kan føre til nye forhandlinger, der i sidste ende kan føre til, at en ny aftale stemmes igennem af medlemmerne. Alternativt kan regeringen gribe ind med et lovindgreb og fastsætte forholdene for sygeplejerskerne frem til, at der igen forhandles overenskomstaftale i 2024.

OK21



OK21



**Blander vi pærer
med bananer, når vi
sammenligner jobs?**

**Hvad tjener en
regionalt ansat
sygeplejerske?**

**Hvad tjener en
kommunalt ansat
folkeskolelærer?**

OK21



OK21



Hvad tjener en regional ansat sygeplejerske?

Fuldtidsansat

- Grundløn for nyuddannet sygeplejerske: 25.114 kr.
 - Løn efter otte års ansættelse: 29.023 kr.
 - Løn efter 10 års ansættelse: 30.414 kr.
 - Dette er den aftalte løn uden tillæg, pension osv.
- Sygeplejerskerne er først garanteret en lønstigning efter otte år.

Tillæg for en nyuddannet med grundløn på 25.114 kr.

- Aften: 42 kr.
- Nat: 50 kr.
- Weekend: 66 kr.
- Søgnehelligdage: 79 kr.
- Herudover er der særlig feriegodtgørelse, som består af knap to pct. af årsindkomsten samt eventuelle tillæg forhandlet hjem af den enkelte sygeplejerske. Få sygeplejersker lykkes med at forhandle sig til et sådant tillæg.
- Pension: 13,55 pct.
- F.eks. vil en nyuddannet sygeplejerske, som arbejder 32 timer om ugen på et medicinsk sengeafsnit på et hospital med vagter hver anden weekend inklusive fire aftenvagter og fire nattevagter, på en måned tjene 28.925 kr. inklusive pension.
- Over halvdelen af alle sygeplejersker på tværs af kommuner og regioner arbejder deltid – de fleste 32-36 timer/ugen.
- Sygeplejerskers lønstigninger efter otte år og igen efter ti år er deres eneste garanterede lønstigninger ifølge overenskomsten.

Kilde: Dansk Sygeplejeråd

Hvad tjener en kommunalt ansat folkeskolelærer?

Fuldtidsansat

- Grundløn for nyuddannet folkeskolelærer: 28.811 kr.
- Løn efter fire års ansættelse: 30.805 kr.
- Løn efter otte års ansættelse: 33.242 kr.
- Løn efter 10 års ansættelse: 34.433 kr.

Tillæg pr. time før skat for en nyuddannet med grundløn på 28.811 kr.

- For aften-, nat- og weekendarbejde ydes et tillæg på 25 pct. af nettotimelønnen.
- Arbejde i weekender og på søgneheligdage honoreres med yderligere 50 pct. + afspadsring.
- Herudover er der særlig feriegodtgørelse, som består af 2,15 pct. af årsindkomsten.
- Pension: 17,33 pct.

Kilde: Lønvejledningen på Danmarks Lærerforenings hjemmeside og Kommunernes og Regionernes Løndatakontor

Man kan godt sammenligne lønnen i forskellige typer job

Den danske lov om ligeløn indeholder to vigtige bestemmelser:

- Der skal være lige løn for samme arbejde.
- Der skal være lige løn for arbejde af samme værdi.

For arbejdsmarkedet samlet set er der 18,6 pct. i forskel mellem kvinder med en mellemlang videregående uddannelse (f.eks. en sygeplejerske) og mænd med samme uddannelsesniveau (f.eks. en diplomingeniør). (Danmarks Statistik)

For DSR har sygeplejerskernes arbejde mindst samme værdi som f.eks. en skolelærer, en diplomingeniør eller en journalist, der har samme uddannelseslængde. Men lønnen er ikke den samme. For DSR handler ligeløn om retfærdighed og anerkendelse af, at uddannelse skal kunne betale sig. Vi synes, det er uretfærdigt og mangel på anerkendelse af sygeplejerskernes høje kompetenceniveau, når lønnen er lavere i omsorgs- og sundhedsfaglige fag end i undervisnings- og tekniske fag.

Mange medier har brugt Danmarks Statistiks tal for gennemsnitsindkomster, når de har gengivet, hvad en sygeplejerske tjener. Tallene er rigtige, men forudsætningerne skal med: I løntallene fra Danmarks Statistik er al løn medregnet (man kan sige, at de kigger på arbejdsgiverens udgift) – også alle særydelserne. Det er ikke fair, når man bruger tallene som sammenligning mellem faggrupper. En skolelærer arbejder jo f.eks. fortrinsvis i dagtiden. En EU-dom fra år 2000 slog faktisk fast, at særydelser IKKE skal medregnes, hvis man vil sammenligne i en ligelønssag.

OK21



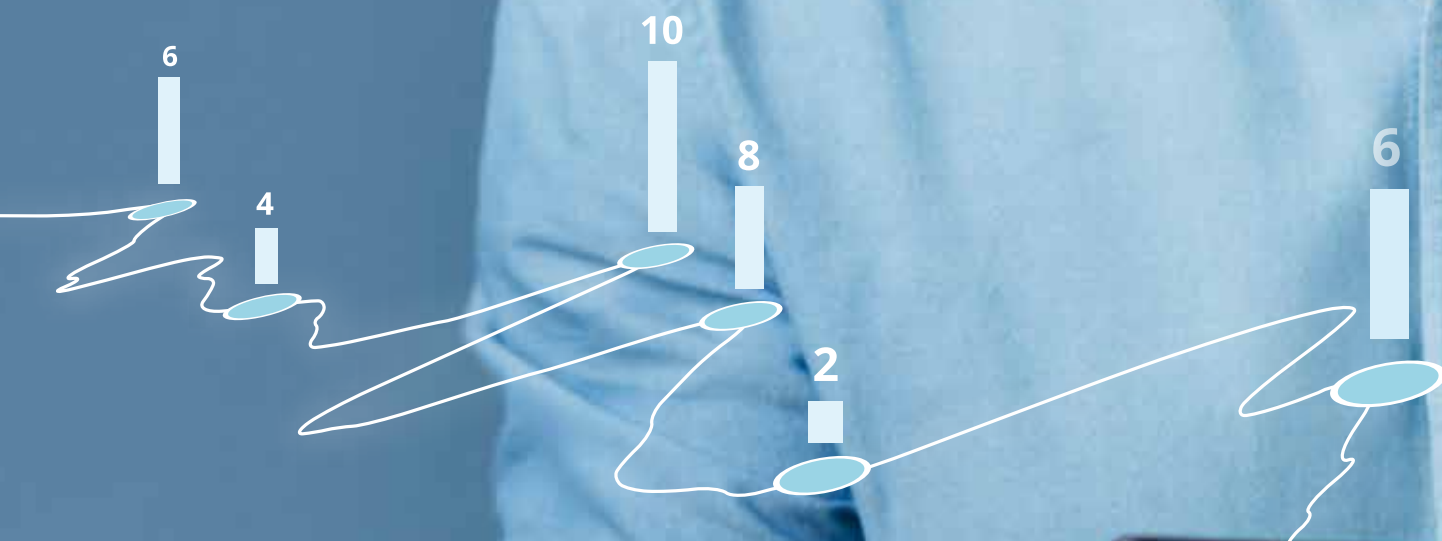
OK21



NovoPen® 6) NovoPen Echo® Plus)

SMARTE INSULINPENNE

Nu viser data vej



... til mere nøjagtig behandling

Nu er der godt nyt på vej til dine patienter med insulinbehandlet diabetes. De nye smarte flergangspenne, NovoPen® 6 og NovoPen Echo® Plus, gemmer nemlig alle data om patienternes insulininjektioner, så de let kan deles digitalt med patientapps og klinikersystemer. Det giver et mere nøjagtigt billede af, hvordan patienternes injektionsadfærd påvirker blodsukkeret. Og det baner vejen for en mere individuel behandling, hvor du kan træffe beslutninger på basis af præcise injektionsdata.



Bliv klogere på den forskel vores nye flergangspenne kan gøre for dine patienter og dig. Scan QR-koden med din mobil eller læs mere på pro.novonordisk.dk/smartpen

Novo Nordisk Denmark A/S
Ørestads Boulevard 108, 6. sal
2300 København S
www.novonordisk.dk
Kundeservice tlf.: 80 200 240





Formand for Dansk Sygeplejeråd, Grete Christensen (t.h.), overrakte Kirsten Stallknecht Prisen 2021. I sin tale til Jette Holt sagde hun bl.a.: "Prisen til dig er meget fortjent. Du har blandet dig i den offentlige debat og hjulpet med at rådgive befolkningen om god hygiejne under den pandemi, vi er i. Du er et fagligt fyrtårn inden for infektionshygiejne, og du har brugt din faglighed, hvor der har været brug for tydelig sundhedsfaglig kommunikation."

”**HYGIEJNE**
ER BLEVET
HOT”

Hygiejnesygeplejerske Jette Holt modtager Kirsten Stallknecht Prisen 2021 for at oplyse både sine sundhedsfaglige kolleger og den brede befolkning om infektionshygiejne og på den måde være med til at mindske smittespredning under covid-19-epidemien.

Tekst ANNE WITTHØFFT Foto BAX LINDHARDT

”Hygiejne er blevet hot. Det var ellers ikke det, der tidligere var et godt samtaleemne til fester, når ens bordherre spurgte, hvad laver du så? og man sagde, at man var hygiejnesygeplejerske. Så døde samtalen lige der. Men covid-19 har gjort, at folk nu godt ved, at hygiejne handler om meget mere end håndvask. Det handler om alt det, der sker mellem mennesker.”

Sådan sagde specialuddannet hygiejnesygeplejerske ved Statens Serum Institut, cand.pæd.pæd og ph.d., Jette Holt, til den lille udvalgte skare, der pga. covid-19-begrænsninger, fik lov til at overvære hende modtage Kirsten Stallknecht Prisen 2021.

”Mit største håb er, at vi med den her epidemi har fået en større – og varig – bevidsthed om, at forebyggelse virker, og at forebyggelse skal ske hele tiden.

Ikke kun når der er en epidemi. Vi kan aldrig komme spredning af bakterier og vira helt til livs, medmindre mennesker lever fuldstændig isoleret fra hinanden. Derfor er vi nødt til at kunne være i det og klogt kunne håndtere mikroorganismernes tilstedeværelse, og det er her, at infektionshygiejne kommer ind i billedet.”

Jette Holt modtager prisen for gentagne gange at have stillet op i radio og på tv for at diskutere og forklare vigtigheden af infektionshygiejne til både den brede befolkning og sine kolleger i sundhedsvæsenet under en epidemi,

hvor netop forebyggelse var den vigtigste måde at bekæmpe virus på.

Usikre sygeplejersker

I epidemiens begyndelse stod flere sygeplejersker frem og udtrykte stor bekymring for at blive smittet eller smitte andre, og det bekymrer Jette Holt, som fortæller, at kendskab til infektionshygiejniske retningslinjer betyder, at man er i stand til at behandle alle patienter, og at man kan behandle dem ens – uanset hvad de måtte fejle.

”Det vi lærte af hiv-epidemien i 80’erne og 90’erne var jo netop, at en infektionshygiejnisk tilgang med fokus på de procedurer, der kan indebære smitte

– og ikke patientens diagnose – gør, at vi kan behandle og tilgå alle patienter ens hver gang og hele tiden. Og på den måde gøre infektionshygiejnen til en inkluderende teknologi i sygeplejen i stedet for stigmatiserende,” siger hun.

”Jeg blev faktisk rigtig foruroliget over, at kollegerne udtrykte bekymring, fordi i min verden er bekymrede og bange sygeplejersker, sygeplejersker, der ikke har den rette viden og dermed ikke den rette handlekompetence. Hvis man er ordentligt uddannet og kompetent og i stand til klinisk beslutningstagen, så har man den viden, der er nødvendig for at handle, og så er man ikke usikker og bekymret. Den sygeplejerske, der ved, hvad han eller hun skal gøre, er en sikker fagperson, som er i stand til at forebygge

”MIT STØRSTE ØNSKE ER AT OPNORMERE, OPGRADERE OG INTENSIVERE INFEKTIONSHYGIEJNEN

Jette Holt, modtager af Kirsten Stallknecht Prisen 2021

JETTE HOLT

1982

Uddannet sygeplejerske fra Aarhus Amtssygehus.

1994

Diplomuddannelse på Danmarks Sygeplejerskehøjskole på den undervisende linje.

2002

Specialuddannelse i infektionshygiejne, Danmarks Sygeplejerskehøjskole.

2004

Kandidatgrad i pædagogik fra Danmarks Pædagogiske Universitet. Specialet 'Værd at vide om håndhygiejne' - kan downloades på ssi.dk

2020

Ph.d.'en 'At gøre ting med tal'. Kan downloades på ssi.dk

Siden 1998 ansat i Central Enhed for Infektionshygiejne ved Statens Serum Institut og har bl.a. været med til at etablere infektionshygiejnen i Grønland, de interaktive undervisningsprogrammer og den nu hvilende specialuddannelse for sygeplejersker i Infektionshygiejne ved Danmarks Sygeplejerskehøjskole og senere den nordiske flerdisciplinære diplomuddannelse i Smittskydd og Vårdhygiene i Göteborg.



smitte og dermed også sikre patienterne,” siger Jette Holt og understreger, at hun ikke taler om de tilfælde, hvor det handlede om manglen på værnemidler.

Beskæmmende uddannelse

Selv om bekymringen blandt sygeplejersker på den ene side var overraskende, var den på den anden side også forventelig, da den understreger en af de pointer, som Jette Holt og andre hygiejnesygeplejersker længe har forsøgt at rejse – også inden covid-19. At bl.a. sygeplejerskestuderende ikke undervises tilstrækkeligt i infektionshygiejne.

”Undervisningen på bacheloruddannelsen er beskæmmende. I dag har nogle

studerende helt ned til kun fire teoretiske lektioner i infektionshygiejne, så det undrer mig ikke, hvis de som uddannede føler sig utrygge. Mit største ønske er at opnormere, opgradere og intensivere infektionshygiejnen. Det er et genialt fag. Det indeholder natur- og samfundsvidenskab og humaniora. Det handler om viden, holdning og handling – og covid-19 har understreget det vigtige i at debattere såvel etik, økonomi som politik ift. at håndtere en smittespredning. De tre elementer skal gå hånd i hånd og styrke ikke blot infektionshygiejnen, men også den enkelte sygeplejerske og måden at argumentere på,” siger Jette Holt.

Hun understreger, at det ikke kun er sygeplejersker, der skal opgrades, men også kolleger inden for det sundhedsfaglige felt, som f.eks. læger. Ligesom covid-19 gjorde det tydeligt, at også pædagoger, socialpædagoger, lærere og andre med tæt kontakt til borgere og klienter burde introduceres til faget i deres grunduddannelse:

”Infektionshygiejne handler om, hvordan vi indretter vores samfund, så vi beskytter os selv og hinanden bedst muligt mod smitsomme sygdomme.”

DOMMERKOMITEENS BEGRUNDELSE

Kirsten Stallknecht Prisen 2021 tildeles hygiejnesygeplejerske, cand.pæd.pæd, ph.d., Jette Holt.

Jette Holt lever på den allerfineste måde op til kriterierne for prisen ved at markere sig om infektionshygiejne både til sundhedsfaglige personer og til befolkningen generelt med henblik på at hindre smittespredning under covid-19-pandemien. Hun har desuden peget på fraværet af undervisning i hygiejne på sygeplejerskeuddannelsen og på behovet for hygiejnesygeplejersker i både den primære og den sekundære sundhedssektor.

”En lille bjæffende terrier kan godt gøre en forskel”

Masser af anerkendelse og respekt samt et helt nyt job med større indflydelse. Sådan er det gået sygeplejerske Vicki Gudmandsen, siden hun modtog Kirsten Stallknecht Prisen for to år siden.

Tekst ANNE WITTHØFFT

”**A**t få Kirsten Stallknecht Prisen betød helt vildt meget. Jeg havde et rigtig hårdt år i 2019 oven på hele UTH-sagen, og jeg var meget i tvivl om, hvilket ben jeg skulle stå på karrieremæssigt. Derfor betød det rigtig meget at få den anerkendelse.”

Det siger den forrige modtager af Kirsten Stallknecht Prisen, Vicki Gudmandsen, der i 2019 fik prisen for at ytre sig offentligt om, hvordan UTH-indberetninger på Rigshospitalet blev afvist med begrundelsen, at personalemangel ikke kunne være årsag til en UTH.

Procedurer ændret

”Jeg fik en masse street-credit, fordi jeg turde sige fra, og fordi jeg holdt fast og

ikke bare accepterede det,” siger Vicki Gudmandsen.

”Jeg følte nogle gange, at jeg stod og bjæffede som en lille terrier, og jeg tvivlede på, om jeg kunne gøre en forskel, men det kunne jeg.”

UTH-sagen betød, at Rigshospitalet ændrede den måde, man behandlede UTH'er på.

Vicki Gudmandsen fik ikke anerkendelse fra sin ledelse, men sygeplejersker fra hele landet kontaktede hende og sagde, at sagen lige var det, de havde manglet, fordi de også oplevede, at UTH'er enten ikke blev lavet, ikke blev taget seriøst eller at de ikke fik tilbagemeldinger på, hvad der var sket med indrapporteringerne.

Pris på CV og nyt job

I dag har Vicki Gudmandsen skiftet jobbet på hjertereintensiv på Rigshospitalet ud med opvågningen på Herlev Hospital.

I forbindelse med jobsøgningen overvejede hun, om hun turde skrive det på sit cv, at hun havde fået Kirsten Stallknecht Prisen:

”Jeg var i tvivl om, hvorvidt en leder ville have en sygeplejerske, der siger fra, når der er brug for det. Men det ville de godt her.”

I dag står prisen på Vicki Gudmandsens kontor, og hun ser den hver gang, hun træder ind ad døren.



Arkivfoto: Bax Lindhardt

Når huden er sårbar, er vi sårbare

- Allergivenlig fugtplejeserie
- Udviklet af hudlæge Uffe Koppelhus
- Særligt velegnet til atopisk, tør og beskadiget hud
- Nøje sammensat af de mest effektive fugtgivere
- Styrker hudens naturlige barriere og holder huden blød, smidig og sund
- Tilpasset det nordiske klima
- 0% parfume og farvestoffer

"Fugtpleje er en hel central forudsætning for, at huden holdes sund. Med MDerma sikrer vi, at du hurtigt og nemt finder de produkter, der hjælper med at bevare huden i den bedst mulige tilstand – uanset hudtype."

Hudlæge, cand.scient., ph.d.,
Uffe Koppelhus



MDERMA+

KIRSTEN STALLKNECHT 1934 - 2021

Dansk
Sygeplejeråds
hidtil længst
siddende formand,
fra 1968-1996,
er død, 83 år.



K

Tekst **SØREN PALSBO**, journalist, og **JETTE BAGH**, fagredaktør

irsten Stallknechts navn er og var kendt af ikke bare danske sygeplejersker og den danske befolkning, men også af rigtig mange sygeplejersker over hele verden. De vidste, hvem hun var, og hvad hun stod for. Hun var en markant leder af en faglig organisation på et tidspunkt, hvor der ikke var helt så mange kvinder fremme i forreste linje, som der er kommet senere. Og så var hun sygeplejerskernes længst siddende formand gennem mere end 28 år. De sidste 24 år uden modkandidater. Hun valgtes som Dansk Sygeplejeråds formand i 1967 med tiltrædelse i 1968 og besluttede selv at gå ved udløbet af sin syvende valgperiode i 1996.

Kirsten Stallknecht konstaterede dengang i et afskedsinterview i *Sygeplejersken*, at hendes ballast fra hjemmet var af stor betydning for hende i hendes arbejdsliv og privatliv. Hun fik stor personlig frihed i sin opdragelse, men hun lærte samtidig at tage ansvar for trufne beslutninger og ydmyghed

og dedikation over for de opgaver, hun påtog sig.

Iderig og effektiv arbejdskraft

Kirsten Stallknecht påtog sig gennem livet at løse rigtig mange opgaver. Som oftest påtog hun sig opgaverne på opfordring. Det gjaldt såvel medlemskabet af Dansk Sygeplejeråds repræsentantskab som senere formandsposten. Listen over tillidshverv såvel inden for det fagpolitiske felt som for andre betydningsfulde organisationer fyldte det meste af en spalte i den trykte udgave af Kraks 'Blå Bog'. Og det var ikke tillidsposter, Kirsten Stallknecht beklædte for syns skyld. Når ledelsen i alt fra Danmarks Nationalbank, Dansk Olie og Naturgas Selskab (DONG) til Fonden Wonderful Copenhagen henvendte sig, skete det med en forvisning om, at man fik en iderig og effektiv arbejdskraft, hvis fru Stallknecht sagde ja.

Kærlighed til sygeplejen

Det var dog først og fremmest kærligheden til sygeplejen, der var drivkraft for



1968 Kirsten Stallknecht som nytiltrådt på kontoret i Vimmelskaftet, København.



1969 Nyuddannede sygeplejersker på besøg hos formanden, Kirsten Stallknecht.



1983 Kirsten Stallknecht blev portrætteret af kunstmaleren Viggo Kragh-Hansen. Billedet hænger i Kvæsthuset.

Kirsten Stallknecht. Hun var uddannet fra Rigshospitalets sygeplejerskole i 1960 og var ung afdelingssygeplejerske samme sted, da hun blev valgt som sygeplejerskernes formand.

Kirsten Stallknecht interesserede sig som sine forgængere på formandsposten for udvikling af sygeplejefaget og sygeplejerskeuddannelsen, men hun lagde også stor vægt på kampen for bedre vilkår for sygeplejersker og de andre faggrupper, der varetager pleje af syge og svage medborgere.

”Det er karakteristisk for de faggrupper, der f.eks. passer gamle og syge, at de alle sammen er lavtlønsfag,” sagde hun ved sin fratræden som formand i 1996. Det er som bekendt en kamp, Dansk Sygeplejeråd fortsætter, men det lykkedes rent faktisk at flytte sygeplejerskernes lønniveau i forhold til sammenlignelige faggrupper i løbet af Kirsten Stallknechts formandstid, selv om de offentlige lønsystemer har indbyggede mekanismer, der modvirker en sådan udvikling.

Strategisk brug af strejkeretten

Kirsten Stallknecht konstaterede ved sin tiltrædelse som formand, at hun overtog formandsposten i en velanset, men økonomisk svag, faglig organisation. Det sidste satte hun sig for at lave om på, og det lykkedes i de følgende år at opbygge en – også i økonomisk henseende – stærk organisation, som kunne gøre brug af strejkeretten, hvis

de faglige argumenter ikke slog til i en forhandlingssituation med politikere og arbejdsgivere. Det var blandt andet tilfældet i 1995. Kirsten Stallknecht stod for en forsigtig og strategisk brug af strejkevåbnet og lagde vægt på, at organisationen hurtigt kunne genvinde sin slagstyrke efter konflikten.

De mange år som forhandlingsleder – i årene 1977-1984 også som verdens første, kvindelige formand for en hovedorganisation (FTF) – gjorde Kirsten Stallknecht til en dreven forhandler med stor strategisk sans. Og når det gik trægt ved forhandlingsbordene, kunne sygeplejerskernes formand skubbe udviklingen i den rigtige retning ved formelle og selskabelige begivenheder, hvor modparten var til stede. En dans kunne også i overført betydning være med til at give dansepartneren et skub i den rigtige retning!

Internationalt engageret og hædret

Også internationalt engagerede Kirsten Stallknecht sig i kampen for sygeplejerskers vilkår og anseelse. Hun beklædte formandsposten i det internationale sygeplejeråd International Council of Nurses (ICN) i årene 1997-2001 og var dermed formand, da ICN kunne fejre sit 100-års jubilæum i London i 1999 med deltagelse af 4.500 sygeplejersker fra hele verden. To år senere, i 2001, deltog flere end 6.000 sygeplejersker i



1980 DSR Kongres, København. Fra venstre: Formand Kirsten Stallknecht, amtsrådsformand Per Kålund, overborgmester Egon Weidekamp og borgmester Thorkild Simonsen.

1980 København. Kirsten Stallknecht, formand for FTF, hilser på statsminister Anker Jørgensen ved åbningen af FTF-kongressen.

1973 For første gang benytter sygeplejerskerne sig af deres nyvundne ret til at strejke for bedre lønforhold.



1987 København. Møde i Social and Economic Welfare Group, en komité nedsat af ICN. Fra venstre: Kirsten Stallknecht, Merel Hanson, Jamaica, Mirella Kingma, ICN og Barbara Nichols, USA.



2001 København. Kirsten Stallknecht var som afgangende formand for ICN vært for den internationale ICN-kongres med 6.000 deltagere. Den amerikanske skuespiller Jane Fonda talte til de mange deltagere.



1991 ICN-kongres, Jamaica. Fra venstre: Hieroko Minani, Japan, Kirsten Stallknecht og Eva Holm Christensen.

ICN-kongressen, der blev holdt i København. Her overlod Kirsten Stallknecht formandsposten til sin efterfølger, engelske Christine Hancock.

I 2013 blev Kirsten Stallknecht ved åbningen af den internationale sygeplejekongres i Melbourne, Australien, hædret som modtager af den prestigefyldte Christiane Reimann-pris, der betegnes som "Sygeplejens Nobelpris".

Røde boksehandsker på kontoret

Kirsten Stallknecht blev gennem sin lange formandstid kendt i offentligheden som en skrap og markant leder, der havde et par røde boksehandsker hængende på kontoret i Vimmelskafet i København. Men hun holdt sit privatliv hjemme i Allerød sammen med organisationskollegaen i Danmarks Lærerforening og efterfølgeren på FTF-formandsposten, Anker Christoffersen, for sig selv. Det var hendes private base, hvor hun hentede kræfter til nye slag.

Styrk ytringsfriheden

I 2001 stiftede Dansk Sygeplejeråd en pris i Kirsten Stallknechts navn i anledning af *Sygeplejerskens* 100-års jubilæum. Hensigten var at kombinere

sygepleje og journalistik med en pris, som har til formål at fremme sygeplejerskers brug af deres grundlovssikrede ytringsfrihed. Prisen blev i år uddelt for 10. gang.

”Det er karakteristisk for de faggrupper, der f.eks. passer gamle og syge, at de alle sammen er lavtlønsfag,”

Kirsten Stallknecht ved sin fratræden som formand i 1996

Kirsten Stallknecht forlangte meget af sine medarbejdere, men hun krævede endnu mere af sig selv. Skamros vil hun ikke blive husket for, men hun var til gengæld ikke karrig med ros, når hun omtalte sine medarbejdere udadtil. ●

1999 London, ICN 100-års jubilæumskongres. Som formand for ICN bæres Florence Nightingale-lampen af Kirsten Stallknecht ved en ceremoni i Westminster Abbey.

KIRSTEN
STALLKNECHT
1934 - 2021



Kampklar

Målrettet og rebelsk. Kirsten Stallknecht blev smidt ud af sygeplejeskolen i Holbæk, men slog dørene ind på fagets vegne og forvandlede Dansk Sygeplejeråd fra tanteforening til fagforening.



Tekst **NANA TOFT** Foto **DANSK SYGEPLEJEHISTORISK MUSEUM**

naldrøde boksehandsker. Sådan et par prydede væggen på Kirsten Stallknechts kontor i årevis.

Hun havde fået dem af den daværende chefredaktør

for *Sygeplejersken*, Peter Skeel Hjorth, der ville rose hende for hendes præstation i en tv-duel med den daværende formand for Fremskridtspartiet, Mogens Glistrup.

Kirsten Stallknecht havde ingen ambitioner om at slå folk ud. Men at hun elskede en god kamp, var der ingen tvivl om. Det fortæller både Trine Gjesing Antvor fra Dansk Sygeplejehistorisk Museum og Susanne Malchau Dietz, nær ven og sygeplejehistoriker.

“Kirsten var stolt af de handlinger. Men de passede også til hende. Uforfærdet som hun var. Absolut ikke bange for en konflikt og med et skyhøjt drive,” forklarer Susanne Malchau Dietz.

“Men hun opnåede jo også meget. Det var hende, der forvandlede Dansk Sygeplejeråd fra dét, der før var blevet kaldt en tanteforening, til en decideret fagforening med konfliktret,” konstaterer Trine Gjesing Antvor.

Opgør med de pæne pigers klub

Konfliktretten benytter Kirsten Stallknecht sig af i december 1973, hvor den første sygeplejerskestrejke begynder. Resultatet bliver, at de nederste løntrin i overenskomsten forsvinder. Lønæssigt gør det ikke den store forskel, men signalet er vigtigt.

“Det er et endegyldigt opgør med de pæne pigers klub og forestillingen om, at dét at være sygeplejerske er et kald, der hverken skal have respekt eller aflønnes ordentligt,” fortæller Trine Gjesing Antvor, der kalder Kirsten Stallknecht en kvinde “rundet af sin samtid”.

“Da hun som 30-årig, i øvrigt som yngste kvinde nogensinde, får formandsposten i 1968, befinder samfundet sig midt en brydningstid. En tid, der kaldte på forandring. Det havde

hun blik for,” siger Trine Gjesing Antvor, og uddyber:

“Og det er det blik og den indstilling, der driver hende. I en sådan grad at andre i hendes samtid kalder hende kontant. Ligeftrem diktatorisk.”

Blev smidt ud af sygeplejeskolen

Som først tæt samarbejdspartner og senere nærmeste ven, kan Susanne Malchau Dietz ikke genkende det diktatoriske, men mere det rebelske i form af en styrke, en selvstændighed og en trang til at gøre op med samtidens normer.

En fortælling, som Kirsten Stallknecht i øvrigt har grinet af flere gange siden, er den om, at hun blev smidt ud af sygeplejeskolen i Holbæk. Fordi hun havde haft “mandfolk på værelset.”

“I dele af faget skulle man stadig være dydig og nonneagtig. Men den slags normer lå Kirsten ikke under for, og efter lidt forhandlinger fortsatte hun sin uddannelse på Rigshospitalet, hvor man var lidt mere liberale,” fortæller Susanne Malchau Dietz.

“Historien er karakteristisk for Kirsten. Hun lod sig virkelig ikke slå ud, når der var en sag at kæmpe for,” siger Susanne Malchau Dietz.

Trine Gjesing Antvor fremhæver også anekdoten om den berømte kande, der havde tilhørt Florence Nightingale, og som Kirsten Stallknecht satte alt ind for at skaffe. Så hun kunne give den til Sygeplejehistorisk Museum.

“Hun snuppede den for næsen af museumsfolkene fra Florence Nightingale-museet i London. Før den overhovedet kom på auktion. Det tror jeg virkelig, hun frydede sig over,” fortæller Trine Gjesing Antvor.

Gik efter magten for sagens skyld

Hvad der ikke er blevet fortalt så mange gange i beskrivelser af Kirsten Stallknecht, handler om den ydmyghed, hun også besad, fortæller Susanne Malchau Dietz. I de mange år, hvor Susanne Malchau Dietz var formand for Dansk Sygeplejehistorisk Selskab,

og senere i andre anledninger, fulgtes hun og Kirsten Stallknecht ad på konferencer og faglige møder. Her satte Kirsten Stallknecht sig konsekvent på bageste række.

“Hun vidste, at hun ville tiltrække opmærksomhed, men roret var overgivet til andre, og sådan ville hun have det. Sådan var hun også: En der gav rum og plads til den anden,” fortæller Susanne Malchau Dietz.

For nok gik Kirsten Stallknecht efter magten. Hun vidste, at hvis man ville have indflydelse, skulle man være der, hvor magten var, eller kende dem, der havde den. Kirsten Stallknecht fik derfor et imponerende netværk i både ind- og udland.

“Men jeg synes, det er væsentligt at pointere, at hun gik efter magten – ikke for egen vindings skyld, men for sagen,” understreger Susanne Malchau Dietz.

Et sidste farvel

I disse uger forsøger Susanne Malchau Dietz at fordøje tabet af sin nærmeste ven gennem mere end 20 år. Det er svært. For hvor Kirsten Stallknecht var klar til at dø, var Susanne Malchau Dietz ikke klar til at sige farvel.

Det kunne ikke være anderledes, og derfor er hun dybt taknemmelig for, at Kirstens familie lod hende være med, da hun døde.

“Når jeg på fredag er med til at bære kisten ud af kirken, så tager jeg endegyldigt afsked med min bedste ven. Danmark og sygeplejen, nationalt som internationalt, siger farvel til en stor og betydningsfuld personlighed i fagets historie. Kort sagt var Kirsten Stallknecht, med tidligere statsminister Poul Nyrup Rasmussens ord “en af sit århundredes største, kvindelige politikere,” lyder det fra Susanne Malchau Dietz.

“Selv ved jeg, at det var Kirsten magtpåliggende at blive husket for den person, hun var, og den faglige styrke, hun besad. Det var hendes ønske til sit eftermæle,” siger Susanne Malchau Dietz. ●

KIRSTEN STALLKNECHT 1934 - 2021

Mindeord af GRETE CHRISTENSEN arkivfoto SØREN SVENDSEN

K

irsten Stallknecht var Dansk Sygeplejeråds formand i 28 år (1968-1996) og står som en af de største personligheder gennem tiderne.

Det var derfor en trist nyhed, jeg modtog af Kirstens nærmeste tirsdag den 4. maj.

Kirsten var gået bort efter længere tids sygdom. Hun blev 83 år.

Kirsten var – og er – for mig og mange, der har mødt hende, et stort forbillede. Stærk. Visionær. Handlekraftig. Klog. Myndig. En leder med et stort L. Hun var en sej og hård forhandler. Hun fyldte meget i rummet og har lært os, der var omkring hende, at være godt forberedt og have argumenterne klar. Vi kom ikke langt uden grundig forberedelse. Hun brugte de samme metoder i forhandlingerne om overenskomsterne, som kulminerede med 30 dages konflikt i 1995 afsluttet med et lovindgreb.

Kirsten har lagt en enorm arbejdsindsats i det nordiske, europæiske og internationale sygeplejesamarbejde. Hun vidste, at et stærkt internationalt samarbejde ville styrke sygeplejen i Danmark. For denne indsats modtog Kirsten den største internationale hæder for sygeplejersker, Christiane Reimannprisen – 'Sygeplejens nobelpris' ved ICN's kongres i Melbourne i 2013. Kirsten havde ikke længere kræfterne til at rejse, hvorfor jeg fik lov at modtage den på hendes vegne. Det var en stor ære.


Kirstens engagement for sygeplejen og sygeplejersker var uovertruffen. Jeg tænker tit på hendes *watchword*, hendes ledeord, som hun – som traditionen byder – skulle vælge som præsident for ICN, (1997-2001). Kirsten valgte *huma-*

nity – medmenneskelighed – med ordene: "Der bruges millioner på at udvikle lægevidenskaben, men alle de "trivielle", "uinteressante" sygdomme, som kræver en stor sygeplejeindsats – plejen af ældre, handicappede, døende – de bliver mange steder ladt i stikken. Når jeg har valgt *humanity* – medmenneskelighed, så er det, fordi det – på trods af ressourcer, på trods af ny teknologi – er det bærende i sygeplejen. Vi skal være dygtige sygeplejersker, dygtige håndværkere, vidende og kritiske, men hjertet, omsorgen, medmenneskeligheden – den skal altid være en del af sygeplejen."

Kirsten var skarp til det sidste. Hendes hukommelse fejlede absolut ingenting. Jeg har flere gange kontaktet hende for at få kastet lys over "huller" i min historiske viden. Det har Dansk Sygeplejehistorisk museum i Kolding også nydt godt af. I den aktuelle debat om tjenestemandreformens fra 1969 har der igen været vist interview og filmklip af Kirsten, men selv stædige journalister fik ikke overtalte Kirsten til at udtale sig om den aktuelle sag.

Som mange andre har jeg i mange år været fast gæst i Kirstens sommerhus i Skærby. Kirsten og Anker elskede sommeren, det afslappende liv i sommerhuset, og havde altid plads til gæster. Hilsnerne i gæstebøgerne vidnede om, at huset blev gæstet af mange, også store politiske personligheder. Det var en god tradition at cykle forbi og drøfte de aktuelle politiske udfordringer over et køligt glas vin. Vi er mange, der vil savne Kirsten.

ÆRET VÆRE KIRSTENS MINDE

A photograph showing Kirsten Stallknecht, an elderly woman with short white hair and glasses, wearing a light pink blazer over a white top. She is smiling and looking down at a small award or certificate she is holding. A woman in a yellow patterned shirt is standing next to her, presenting the award. In the background, other people are visible, some blurred, suggesting a social or professional gathering.

Kirsten Stallknecht blev tildelt Christiane Reimann-prisen på den internationale ICN-kongres i Melbourne i 2013. Men hun var ikke selv med i Australien. Grete Christensen modtog den på hendes vegne, og overrækker den her til rette modtager ved en ceremoni i Kvæsthuset i juni samme år.

MODET TIL AT GØRE SOM DU IKKE PLE JER



“Jeg lærte naturligvis en masse fagligt, som gjorde det muligt for mig at skifte karrierespor. Men måske endnu vigtigere fandt jeg et mod, som jeg ikke vidste, jeg havde. Én ting er at ville noget andet, det er noget helt andet at tage skridtet.” – Iben Justine Hansen, HR-fuldmægtig i Transportministeriet.

Står du ved en skillevej i din karriere?

Tilmeld dig senest d. 17. juni på hd.cbs.dk

Hver gang en epidemi rammer os, lærer vi noget

I en tid med pandemi er det interessant at læse om polioepidemien 1952 og 1953. Nogle år senere, i 1955, var der udviklet en vaccine. Hver gang en epidemi rammer os, lærer vi noget, ikke bare om vacciner, vaccinationer og immunitet, men om mennesker og samfund. Fra denne bog lærer vi også en måde at skrive om sygdom på, der inddrager mange perspektiver. Vi får også et blik på os selv som sygeplejersker, der både kan være søde og skrappe. Polio er en virusinfektion, der går til centralnervesystemet via tarmene, der var blevet inficeret af fødevarer eller vand. Mange polioramte – flest børn i epidemien i 1950'erne – fik lammelser i arme og ben, og nogle kunne ikke trække vejret, fordi brystmuskulaturen var lammet. Flere har levet deres liv med følger efter sygdommen, der i folkemunde hed børnelammelse.

Der er stadig overlevende her 70 år efter epidemien, mennesker som har haft sygdommen og deres familier. Forfatterne har indsamlet personlige beretninger fra overlevende, søskende og forældre. Vi følger indlæggelser gennem barnets sansning og oplevelser, familier, sygeplejersker, læger og lægestuderende. Det blev på Blegdammen, at poliopatienterne blev samlet, og det var her, der blev udviklet pleje, omsorg og nye metoder

☹☹ *Flere har levet deres liv med følger efter sygdommen, der i folkemunde hed børnelammelse.*

til at undgå, at børnene døde. Blegdamshospitalet var bygget som pavilloner, så det var muligt at isolere de forskellige smitsomme sygdomme fra hinanden. Efterbehandling og genoptræning foregik i Hald og på Hornbæk Kurbad. De, der ikke kunne trække vejret, blev lagt i en jernlunge, en tankrespirator, der er den



Henriette Bendix og Preben Lund
**MIRAKLET PÅ BLEGDAMMEN -
POLIOEPIDEMIEN I 1952**
Frydenlund 2020
176 sider - 299,95 kr.

ældste form for respirator. Fra medicinsk perspektiv fortælles fakta om sygdommen poliomyelitis, om introduktion af trakeotomi, indgift af muskelafslappende medicin til disse børn og ikke mindst ventiler. Før denne behandling døde ni ud af 10, bagefter faldt dødeligheden fra 80 til 20 pct. To af de lægestuderende, som gjorde en stor indsats som ventilatører, har bidraget til bogen med beretningen om, hvordan de oplevede at sidde ved børnene, og hvordan det siden er gået dem. De voksnes perspektiv følger vi også med de muligheder og begrænsninger, som sygdommen medførte. Igen er formen personlige, vedkommende beretninger. Beretningerne afbrydes af et kapitel om poliomyelitis historie, smitteveje og smitekilder samt datidens refleksioner over udbredelse, samfundssammenhænge og overlevelse. Polioforeningen har haft en stor rolle i at støtte og styrke indsatsen med at bekæmpe epidemien og udbrede vaccinationsprogrammet – det ses i denne jubilæumsbog. Selvom sygdommen synes overstået, kan der opstå senfølger: post-poliosyndrom, som ca. 5.000 mennesker i Danmark lever med. I PolioForeningen arbejdes videre med dette endnu ret uudforskede felt. Få unge/voksne blev smittet med polio. Men det blev Holger Kallehauge, der som dommer og fra kørestol førte en stædig indsats for poliopatienter, deres vilkår og forening.

Det er en livsbekræftende bog midt i en tid med uvished og begrænsninger.

Marianne Mahler, sygeplejerske Dr PH

Plastic mod plastic frem for berøring



Sygeplejersken podcast
**NO. 9 - COVID-19:
INTET ER SOM FØR**
2. februar 2020

Vi følger afdelingssygeplejerske Grethe Bendixen, Bispebjerg Hospital, Akut- og Intensivafdelingen, på en udstilling på SMK med titlen 'Intet er som før'. Den består af 25 værker fra den faste udstilling, som illustrerer, hvordan pandemier gennem tiden har sat spor i kunsten. I podcasten har Grethe Bendixen tre nedslag i udstillingen og reflekterer over ligheder og forskelle fra det, værkerne skildrer, og den virkelighed, som er de alvorligt syge covid-patienters på afdelingen, hvor Grethe Bendixen arbejder. Første stop er et billede af en ung mand, som er dødeligt syg af TB. Tæring, som det også kaldtes, fordi man blev tæret indefra. Covid-patienter kan have samme følelse, når de kæmper med at få luft og mærker, at livet bliver suget ud af dem. Den unge mand sidder ensom i rummet. Ensom er også covid-patienterne, som er isolerede fra omverdenen og fra deres pårørendes nærvær. Et andet nedslag er den knælende Afrodite, som varmes af en barnehånd. Den varme hånd og hud mod hud er for covid-patienter erstattet af plastik mod plastik. En berøring af en pårørende ses med covid-øjne ikke som en berøring, men som en mulig smitterisiko. "Hvad mon det betyder for patienterne?" tænker Bendixen højt. Hun formår at formidle sygepleje og refleksioner over det, hun ser. Klogt og indlevende.

Hanne Lindhardt, sundhedsplejerske, MSA.

Enkel tekst og konkrete eksempler er vellykket



Anne Vibeke Fleicher & Kåte From
**FORESTILLINGSEVNE
HOS BØRN OG UNGE
MED AUTISME - UDFOR-
DRINGER OG INDSATSER**
Dansk Psykologisk Forlag
168 sider - 259,95 kr.(vejl.)

Forestillingsevnen eller evnen til at forestille sig noget danner udgangspunkt for vores handlinger. Vi benytter hele tiden evnen til at forestille os ting, handlinger og følelser. Vi sætter dem sammen i en indre forestilling og afprøver, om det vil være hensigtsmæssigt, før vi handler. En proces, der går lynhurtigt for de fleste, men hvad nu hvis evnen til at danne forestillinger er mangelfuld?

Børn med autisme er forskellige ligesom andre børn, men de har alle vanskeligheder med at forstå og kommunikere i sociale situationer og et stor behov for forudsigelighed. En grundlæggende årsag til disse vanskeligheder er en mangelfuld evne til at danne sig indre forestillinger om den ydre verden.

Formålet med bogen er på en let og enkel måde at præsentere viden om de neuropsykologiske vanskeligheder, som børn med autisme har, og at hjælpe de voksne til at forstå og støtte udviklingen hos det enkelte barn. Via denne enkle tekst og mange konkrete eksempler lykkes det forfatterne at gøre et emne forståeligt, der ellers kan være svært tilgængeligt, og at inspirere læseren til egne handlemuligheder.

I det daglige arbejde møder sygeplejersker mennesker med autisme, og bogen kan være til stor inspiration og støtte i forståelse af og samarbejdet med denne gruppe sårbare borgere, uanset deres alder.

Sanne Lemcke, klinisk sygeplejespecialist, ph.d., Børne- og Ungdomspsykiatrisk Afdeling, Aarhus Universitetshospital, Psykiatrien

Teori i hverdagens praksis

SUSANNE FRIIS
SØNDERGAARD

Ph.d. og forskningssygeplejerske, Hospitalsenheden Midt, VIA University College, Aarhus Universitet og Center for Forskning i Klinisk Sygepleje/ Sygeplejerskeuddannelsen, Viborg.



Tekst MICHAEL HOLBEK

HVAD LÆSER DU LIGE NU?

"Romanen 'Pigen fra det store hvide skib' af Jesper Bugge Kold og Mich Vraa."

HVORDAN HAR DEN INSPIRERET DIG?

"Vi følger en operationssygeplejerske på hospitalsskibet Jutlandia under Koreakrigen, men også lille en koreansk pige, som må flygte, da hendes landsby bliver bombet.

På Jutlandia behandlede man i starten allierede soldater, men det er en stærk beskrivelse af, hvordan sygeplejerskerne udfordrer de regler, der er lagt, ved at tage den lille pige ombord og behandle hende. Den giver nogle etiske overvejelser om, hvad vi som sygeplejersker er med til og indgår i, så vi kan forstå verden i en større sammenhæng."

HVILKEN BOG BURDE ALLE
SYGEPLEJERSKER LÆSE - OG HVORFOR?

"Den nye faglitterære bog 'Sygeplejerskens superhelte'. Den bringer de vanskeligt tilgængelige sygeplejeteorier ind i hverdagens praksis. Tit hører vi jo, at teori er en ting, praksis noget andet. Men bogen formår flot at omskrive teori om sygepleje, så vi som sygeplejersker kan se, hvad den faktisk kan bruges til."

HVILKEN BOG FIK DU ALDRIG LÆST
HELT TIL ENDE?

"Bjergets skygge' af Gregory David Roberts kom jeg aldrig igennem. Men det kan være, jeg prøver igen, når jeg om 10 år går på pension."

KORT NYT OM BØGER

Louise Rindel Gudbergesen i samarbejde med Mette Bender

SUVERÆN FORDØJELSE
Slip for oppustet mave, inflammation og træthed

Gyldendal 2021
225 sider – 189,95 kr. (vejl.)

”Al sygdom begynder i tarmen,” fastslår den græske læge Hippocrates, født 460 år før Kristi fødsel. Det er udgangspunktet for bogen, som er skrevet af Louise Rindel Gudbergesen, praktiserende læge og uddannet i funktionel medicin. Det betyder, at ”Forståelsen af helbredet baserer sig på den opfattelse, at når du er syg, er du i en form for minus”. Bogens ærinde er naturligvis, at læseren skal bevæge sig imod plus. Det sker gennem fire dele: Forståelse af fordøjelsen, selvtest, anbefalinger vedrørende kosttilskud fulgt op af kostomlægning kaldet seks-ugers kuren. Bogen afsluttes med opskrifter, alle startende med et plusord. F.eks. mavevenligt kernebrød, lykkeskabende scones med safran og tarmhelende bouillon. Det samlede resultat er suveræn fordøjelse.

Matthew Oldham & Tony Neal

BOG & PUSLESPIL
Lær om kroppen

Gads Børnebøger 2021
Bog på 24 sider og puslespil med 100 brikker – 179,95 kr. (vejl.)

En bog som børn og voksne kan læse sammen og tale om undervejs. Et puslespil som kan lægges før eller efter læsningen. Idéen er god, men sproget er lidt spøjst nogle steder. ”Kroppens opbygning” hedder et afsnit f.eks. Men hvis den voksne er vant til at omgås børn, kan man nok finde på noget dækkende,

som barnet forstår. Men hvilken aldersklasse henvender den fine æske sig til? Forlagets hjemmeside afslører, at målgruppen er de 4-5-årige, men det burde stå på emballagen, så en eventuel køber hurtigt kan orientere sig. Men en hyggelig og oplysende ting at få i fødselsdagsgave, hvis en iPad eller en mobiltelefon er for dyr – eller udsolgt.

Line Ullmann

SÅDAN SIGER DU NEJ PÅ JOBBET
– uden skyld, skuffelser og sure miner

Frydenlund 2021
176 sider – 269 kr.

Fem konkrete strategier til den person, som har svært ved at sige nej, når nye opgaver lander på bordet, kolleger ønsker at forstyrre, eller samarbejdspartnere ikke prioriterer og overholder deres aftaler, så andre må overtage deres arbejde.

Assertiv kommunikation er løsningen. En forklaring på hvad det er, bliver eksemplificeret gennem bænkeметоден. Man kan befinde sig over, under eller på bænken i sin kommunikation med andre mennesker. Det handler om at blive siddende på bænken, hvis et nej skal blive hørt og respekteret. De fem strategier er gennemgående i bogen, og de bliver behandlet grundigt med mange eksempler.

”Husk at du ikke kan pakke andre ind i bobleplast eller skærme dem mod, at de oplever skuffelser” lyder det et sted. Mod er derfor nødvendigt for et nej-sigende menneske in spe.

jb

At deltage i covid-19-beredskabet påvirker familielivet



Sygeplejersken podcast
NO. 8 - COVID-19: OPLÆRING, ARBEJDE OG ANGST
27. december 2020

Denne podcast skildrer bl.a. en gruppe sygeplejerskers personlige overvejelser og oplevelser i forbindelse med at indgå i covid-19-beredskabet på Hvidovre Hospital.

Podcasten er velproduceret og vanvittig relevant lytning for de mennesker, der negligerer covid-19-pandemiens aftryk på det danske sundhedsvæsen.

Fortællingerne skaber et virkelighedstro øjebliksbillede om udfordrende arbejdsforhold og bevidstheden om den høje smitterisiko, der forbindes med arbejdet i covid-19-beredskabet. Podcasten tager desuden fat på centrale aspekter vedrørende sygeplejerskernes angst og gengiver, hvordan det er at have covid-19 så tæt inde på livet, at det også påvirker familien.

Som lytter får jeg en klar oplevelse af, at podcasten lægger op til politisk og etisk debat vedrørende frivilligheden ved at indgå i et beredskab, hvor hospitalets afdelinger pålægges at udpege et bestemt antal sygeplejersker. Jeg er enig i, at dette er et organisatorisk dilemma, der med fordel kan tages op i sundhedsvæsnets fremtidige håndtering af en pandemi. Men jeg kan ikke lade være med at tænke, at vi lige nu og her burde fokusere på, hvordan vi bedst muligt opkvalificerer de læger og sygeplejersker som – frivilligt eller ej – skal indgå i beredskabet for at holde Danmark i live.

Podcasten peger på, hvordan danske sygeplejersker fortsat oplever angst og en følelse af faglig utilstrækkelighed, når de indrulleres i covid-19-beredskabet. Dét på trods af at den indsamlede viden om pleje og behandling af patienten med covid-19 i høj grad gør det muligt at forberede det nye personale. Som forsker og simulatorinstruktør for covid-19-beredskabet i Region Midtjylland er det mit håb, at podcasten kan være endnu en påmindelse om at sætte fokus på et altoverskyggende behov for praksisnær/grundig/behovstiltrettelagt uddannelse af de fagprofessionelle, der aktiveres i pandemiberedskabet.

Neel Toxvig, udviklingssygeplejerske og cand.scient.san.

Åndbar overdel i støttende
letvægtsmateriale, som
giver komfort

Polstret pløs for ekstra komfort

Gummi på ydersålen for
mere holdbarhed og
stabilitet

Let ydersål med
ULTRA GO[®] dæmpning

LIGHTWEIGHT + CUSHIONED

SKECHERS
MAX
CUSHIONING™

ULTRA GO[®]
CUSHIONING

SKECHERS
AIR COOLED
GOGA MAT


Skechers.dk





"Jeg er utrolig glad for Maria. Hvis jeg føler at jeg har brug for hjælp, kan jeg ringe til hende og hun reagerer stort set prompte hver gang." Sådan siger Johnny Rasmussen, beboer på botilbuddet på Robert Jacobsens Vej 17, om sygeplejerske Maria Rasmussen.

Botilbud får sygeplejefagligt **BOOST**



Et lille hold sygeplejersker har skabt så store forbedringer for borgere på botilbud, som slås med svær psykisk sygdom, sociale problemer eller misbrug, at antallet af indlæggelser, genindlæggelser og tvangsindlæggelser er faldet markant. Derfor rulles Botilbudsteams nu ud i hele Region Hovedstaden.

Tekst ANNE WITTHØFFT · Foto BAX LINDHARDT

Der er sket fremskridt, kraftige fremskridt. Før var det vanskeligt at få fremskridt til at ske, men efter Botilbudsteamet er kommet, er der mere styr på mig. Der sker stadig svipsere, f.eks. var der sket en fejl i min medicinering.”

Citatet stammer fra en beboer på et socialpsykiatrisk botilbud i Københavns Kommune og kan læses i den slutrapport, Sundhedsstyrelsen har udgivet om satspuljeprojektet 'Udgående Botilbudsteam på Psykiatrisk Center Amager'.

Formålet med Botilbudsteamet var at skabe mere stabile forløb for borgere med psykiske lidelser på botilbud og forebygge voldsepisoder samt at støtte medarbejderne på botilbudene.

Det har været så stor en succes, at projektet nu er blevet gjort permanent og skal gælde i hele Region Hovedstaden.

To af sygeplejerskerne bag succesen er Mette Skovbo Pedersen og Maria Rasmussen, der sammen med fire andre sygeplejersker, tre læger, en lægesekretær og en recovery-medarbejder udgør det såkaldte Botilbudsteam, der er tilgængeligt for 250 borgere samt personalet på otte af Københavns Kommunes socialpsykiatriske botilbud. Ligesom de også følger borgerne, når de er indlagt på psykiatrisk afdeling.

En målbar succes

Det kan også aflæses i Region Hovedstadens statistikker. Siden Botilbudsteamet blev etableret i 2017, er både antallet af indlæggelser, tvangsindlæggelser,

genindlæggelser og sengedage for borgere tilknyttet botilbudsteamet faldet (se boks på side 64).

F.eks. er antallet af indlæggelser faldet med 16 pct., genindlæggelser er faldet med 14 pct., mens borgernes samlede antal sengedage i psykiatrien er faldet med 55 pct.

”Vores formål er ikke at forhindre indlæggelser,” siger Maria Rasmussen. ”Men vi kan bistå med, at det i langt højere grad kun er dem, hvor ambulantly behandling på botilbuddet ikke

er tilstrækkelig, som bliver indlagt,” siger Maria Rasmussen.

For meget og for lidt medicin

Siden 2017 har Botilbudsteamet bl.a. sørget for, at der er blevet oprettet behandlingsplaner på alle borgerne, og at deres medicin er blevet gennemgået og justeret.

”I starten opdagede vi, at mange beboere havde behov for medicinjustering, samt at nogle slet ikke fik den ordinerede medicin pga. forskellige

”Vi er så glade for sygeplejerskerne”

Sygeplejerskerne har stor viden og giver god sparring, siger plejehjemsassistent Susanne Mortensen

Et telefonnummer til en psykiater, som ikke altid var til at få fat på. Sådan har virkeligheden været for plejehjemsassistent Susanne Mortensen på bostedet Robert Jacobsens Vej.

”De var ikke altid nemme at få fat på. Hvis man ringede, fik man ofte bare fat i en lægesekretær. Sådan har det været i de 30 år, jeg har arbejdet på bosteder,” siger Susanne Mortensen.

”Den helt store fordel ved Botilbudsteamet er, at de kender vores beboere, og at arbejdsgangen er hurtigere og mere smidig,” siger Susanne Mortensen.

”Vi er så glade for dem. Vi har så nem adgang til dem, og de ved alting. Vi får hjælp, når vi har brug for sparring eller handling. Det kan være i forhold til medicin eller hvis en borger bliver mere og mere psykotisk eller aggressiv. Det er de gode til, og de kender jo beboeren. Det gør skadestuen ikke, og så kan de også være beboerens repræsentant på afdelingerne,” siger hun og tilføjer:

”Jeg er også glad for de teammøder, de er med til, hvor de giver sparring. Det er de sindssygt gode til.”

”Det ville være en katastrofe for beboerne, hvis de mistede dem, og det ville det også være for os. For samarbejdet med regionen og de somatiske afdelinger kan være lidt svært og så kan det være godt at have det her bindeled.”

medicinprocedurer. For at vi overhovedet kunne få kontakt til beboerne og arbejde med det relationelle, skulle vi sørge for, at de fik den behandling, de skulle have,” siger Maria Rasmussen.

Mens nogle fik for lidt medicin, fik andre for meget.

”Vi har fået dæmmet op for polyfarmaci, hvor vi har set borgere, der har gået rundt i en zombie-lignende tåge i 20 år, er kommet op til overfladen igen, efter der er blevet ryddet op i medicinen,” siger Mette Skovbo Pedersen.

”Vi føler, at vi er på vej i den rigtige retning med at få justeret den medicinske behandling, særligt med fokus på borgernes egne ønsker for deres medicin, så de så vidt som muligt får den bedst mulige behandling. Vores læger er også fortsat i gang med at kigge på polyfarmaci,” siger hun og fortæller, hvordan samarbejde og faglig sparring med personalet på botilbuddene i dag er en af deres kerneopgaver.

”Personalet på botilbuddene er oftere

socialpædagogisk funderet frem for sundhedsfagligt, qua deres uddannelsesbaggrund. Det gør at der ofte er en anden forståelsesramme for medicinsvigt samt symptomer og diagnoser.”

”Gennem faglig sparring lærer vi i fællesskab, hvad den bedste pleje og behandling til beboeren er, ligesom vi oparbejder en fælles forståelsesramme, når det kommer til diagnoser og medicin.”

Utryghed førte til indlæggelser

Mette Skovbo Pedersen og Maria Rasmussen fortæller, hvordan der før Botilbudsteamets start sås mange akutte indlæggelser. Ofte fordi hjælp og sparring fra psykiatrien var sparsom. Derfor har det kunne hænde, at borgere er blevet indlagt på et skrøbeligt grundlag i mangel på bedre. Derudover har der været mange voldsomme episoder på socialpsykiatriske botilbud gennem tiden som selvfølgelig har skabt en utryghed hos personalet. I de situationer har man handlet efter om-

stændighederne selvom det, set i bakspejlet, ikke altid har været den bedste løsning for patienten.”

”Der har været tilfælde, hvor der er blevet ringet til politiet, når en beboer havde udvist aggression i form af at have kastet med en kop eller smækket med en dør. Så blev beboeren hentet af politiet og afleveret i psykiatrisk skadestue. Men hvad var beboeren så egentlig indlagt for?”

”I dag er der kommet en større fælles forståelse for, hvad det vil sige, at noget er akut og personalet ved, at vi er til rådighed for råd, vejledning og sparring, og at vi skal have besked, når planen for den ordinerede medicin ikke bliver fulgt. Vi tror personalet i mange situationer føler sig bedre rustet, når de ved, at vi kun er et telefonopkald væk.”

Problemet med de akutte indlæggelser blev forstærket af den behandling, patienterne fik på hospitalet.

”I teamets opstart oplevede vi, at vores patienter havde korte indlæggelser med



”Vi har fået dæmmet op for polyfarmaci, hvor vi har set borgere, der har gået rundt i en zombie-lignende tåge i 20 år, er kommet op til overfladen igen, efter der er blevet ryddet op i medicinen,”

Mette Skovbo Pedersen,
sygeplejerske i Botilbudsteam.



”For at vi overhovedet kunne få kontakt til beboerne og arbejde med det relationelle, skulle vi sørge for, at de fik den behandling, de skulle have,”

Maria Rasmussen,
sygeplejerske i Botilbudsteam.

henblik på stabilisering frem for fokus på, hvorfor man så de samme patienter igen og igen. Til tider så vi, at patienterne fik øget deres medicin, uden at man havde kigget på, hvad årsagen var til at de blev indlagt eller havde forsøgt at inddrage personalet fra botilbuddet. Det kunne f.eks. udmønte sig i, at en patient kunne ende med at få to-tre depotpræparater oveni hinanden, hvilket et eller andet sted er uhørt, så det har vi brugt meget tid på at dæmme op for,” siger Maria Rasmussen.

Hun fortæller, at Botilbudsteamet har et stort fokus på samarbejdet med sengeafsnittene og at udbrede kendskabet til den virkelighed, der er på et botilbud.

Sundhedsfaglige mangler

Selv om resultaterne er så gode, at Botilbudsteams-modellen efter endt projektperiode blev gjort permanent og rullet ud i hele Region Hovedstaden, kan sygeplejerskerne ikke hvile på laurbærrerne.

”Jeg har lige haft en episode med en beboer på et botilbud, som ikke havde taget sin medicin i 14 dage. Personalet oplevede, at beboeren var så sød og venlig, så de genkendte det ikke som noget stort problem, men nu er beboeren indlagt på den lukkede afdeling og har været der i to uger,” siger Mette Skovbo Pedersen om de konsekvenser en manglende viden om medicinsvigt og psykotiske symptomer kan medføre.

”Beboeren gik fra at have en dagligdag, der fungerede, til at hans symptomer nu var så gennemtrængende, at han ikke længere var et sted, hvor vi kunne tale med ham om, at han hører stemmer. Lige pludselig oplevede han, at naboen var ”en bøs-serøv”, der kom og voldtog ham konstant, og så er vi jo derude, hvor det ender med politi og rød tvang.”

Hvis Botilbudsteamet i stedet havde fået besked om, at han ikke havde taget sin medicin efter to dage, havde de kunne rykke ud og tale med beboeren om, hvorfor det er vigtigt at tage medicinen, og så kunne den indlæggelse ifølge Mette Skovbo Pedersen have været undgået.

”De episoder sker stadig, selv om Botilbudsteamet eksisterer, for der er også udskiftning i personalegruppen på botilbuddene,” siger hun med henvisning til, at selv om sygeplejerskerne kontinuerligt afholder faglig sparring på botilbuddene

med fokus på sundhedsfaglig viden, så bliver den viden ikke altid kanaliseret videre til nyt personale i en travl hverdag.

Påbud og manglende forståelse

Styrelsen for Patientsikkerheds sundhedsfaglige tilsyn med botilbuddene i hele landet viste både i 2017 og 2018, at der er problemer med det sundhedsfaglige niveau og patientsikkerheden på botilbuddene.

I 2017 fik 27 pct. af 133 besøgte botilbud et påbud på baggrund af ”større” eller ”kritiske” problemer af betydning for patientsikkerheden. I 2018 var det 19 pct.

Det var især medicin håndtering og den sundhedsfaglige dokumentation, der var problemet.

Tilsynet skrev i sin rapport fra 2017, at ”alt i alt peger fundene fra tilsynet på, at der på mange bosteder er en basal mangel på forståelse for medicinering, og der er derfor fortsat grund til at arbejde med tiltag, der kan styrke medarbejdernes kompetencer på området.”

Det bekræftes af en medlemsundersøgelse fra Socialpædagogerne i 2019, som viste, at hver fjerde socialpædagog på bostederne ikke havde fået undervisning i medicin håndtering og at under halvdelen ”i høj grad” følte sig rustet til de sundhedsfaglige opgaver, som de udfører i dag.

Det mærker Maria Rasmussen og Mette Skovbo Pedersen også i deres daglige arbejde.

”Vi havde en situation med en beboer, der både er stor i højden og drøjden. Personalet på botilbuddet havde givet ham monstrøse doser depotmedicin i mange år og kunne ikke forstå, hvorfor det ikke

Antal
sengedage
i psykiatrien
faldt med
55%

6.772



Botilbudsteamets resultater

Både antallet af indlæggelser, tvangsindlæggelser, genindlæggelser og sengedage for borgere tilknyttet Botilbudsteamet er faldet i perioden 2016-2020

Indlæggelser
faldt med

16%

403

339

2016 2020

Tvangs-
indlæggelser
faldt med

26%

34

25

2016 2020

Gen-
indlæggelser
faldt med

14,3%

182

156

2016 2020

2016 2020



”Personalets beføjelser på et botilbud er ikke det samme som for personalet på en lukket eller åben afdeling. Så når personalet i psykiatrien har sagt, hvorfor har botilbuddet ikke sørget for, at han har fået sin medicin, så er svaret, jamen hvis han ikke har villet og ikke har lukket døren op, hvad skal de så gøre?”

Maria Rasmussen

rigtig virkede efter hensigten. Så en dag fik vi snakket om, hvilken type im-kanyle de brugte til at stikke ham med.”

Det viste sig at være en meget lille im-kanyle, som slet ikke kunne nå ind til musklen.

”Så får vi bestilt de store im-kanyler hjem, og så begynder, der at ske noget. Det er jo ikke nogens skyld. Personalet har jo fulgt de anvisninger, de har fået og gjort alt i den bedste mening, hvordan skulle de kunne vide, at der findes forskellige størrelser im-kanyler afhængigt af, hvor stor du er. Men det viser, hvad der kan ske, når der kommer et par sygeplejerskeøjne på,” siger hun.

Både Maria Rasmussen og Mette Skovbo Pedersen understreger flere gange, at man ikke kan klandre personalet.

”Jeg møder virkelig nogle ildsjæle, som rigtig gerne vil. Men de er jo ikke sundhedsfagligt uddannet, og de har bare ikke fået den hjælp, de har brug for til at kunne det. Nogle steder er der kommet en psykiater hver halvanden måned, og de har ikke haft nogen at sparre med,” siger Mette Skovbo Pedersen.

Misforståelser på begge sider

Det er heller ikke kun på botilbuddene, at der har været en manglende helhedsforståelse for den socialpsykiatriske borgergruppe.

På hospitalsafdelingerne har der også manglet kendskab til botilbudsborgernes hverdag. Maria Pedersen siger:

”Jeg har selv været en af de sygeplejersker på en afdeling, der sagde, at de patienter, der først og bedst kunne udskrives, når der manglede senge i psykiatrien, var dem fra botilbud, fordi der jo var nogle til at tage sig af dem i den anden ende, når vi udskrev dem. Men mange botilbud har ikke døgndækning, og det vil sige, at så sender man folk hjem til mange timer uden personalestøtte. Det har jeg slet ikke været bevidst om.

”Det har været lidt af en øjenåbner at finde ud af, at vi rent faktisk har udskrevet borgere til aftener, nætter eller weekender uden personalestøtte,” siger Mette Skov Pedersen.

Derfor har det vigtigste arbejde for Botilbudsteamet også været at bygge bro mellem botilbud og behandlingspsykiatri og både skabe en forståelse for, hvad det vil sige at bo på et botilbud og en forståelse for, hvad rammerne er for en hospitalsindlæggelse.

Helt konkret betyder det også, at botilbudssygeplejerskerne altid besøger de botilbudsborgere, der er indlagt og sørger for at være med til netværks- og udskrivelsessamtaler.

”I regionen har der været en misforståelse af, at et botilbud er det samme som en indlæggelse på en åben afdeling rent støttemæssigt. Men et botilbud er et sted, hvor

folk bor, de lejer en lejlighed. Der gælder nogle andre juridiske paragraffer, som gør, at man arbejder under nogle helt andre vilkår,” siger Mette Skovbo Pedersen.

”Psykiatriloven gælder jo ikke her,” siger Maria Rasmussen. ”Personalets beføjelser på et botilbud er ikke det samme som for personalet på en lukket eller åben afdeling. Så når personalet i psykiatrien har sagt, hvorfor har botilbuddet ikke sørget for, at han har fået sin medicin, så er svaret, jamen hvis han ikke har villet og ikke har lukket døren op, hvad skal de så gøre? Man må jo ikke tage fysisk fat i nogen, og man må heller ikke gå ind i folks lejligheder, medmindre der er en særlig grund til det.”

Brug os

Derfor har Maria Rasmussen og Mette Skovbo Pedersen også en opfordring til deres kollegaer i både psykiatrien og somatikken:

”Brug os!”

”Brug Botilbudsteamet eller personalet på botilbuddene til at sparre med. Inviter dem ind til netværksmøder og udskrivelsessamtaler. Der kommer sindssygt vigtige pointer på bordet,” siger Mette Skovbo Pedersen og tilføjer:

”Og vent ikke til patienten skal udskrives. Tag mødet to-tre dage før, så botilbuddet kan sørge for, at alt er i orden.”

Maria Rasmussen nikker og siger:

”Vi er her og vil cykle langt for patienterne, hvis bare vi bliver inviteret.”

pka



Har du luft i økonomien til en ekstra opsparing?

En løbende opsparing kan godt betale sig. Er du fx 47 år, kan 500 kr. om måneden give dig 142.000 kr. mere i pension*. Og du kan endda få skattefordele. I 2021 kan du få fradrag for helt op til 58.500 kr. på en ratepension. Så har du lidt luft i økonomien nu, kan du få råd til dine drømme senere i livet.

Fordele ved ratepension i PKA

- ✓ 3,5% i rente i 2021
- ✓ Ekstra pension i 10 år
- ✓ Fradrag op til 58.500 kr.

* Beløbet er vejledende og forudsætter, at du går på pension som 67-årig. Det er beregnet ud fra en række forudsætninger, som omkostninger og kontorente for et gennemsnitligt medlem i PKA.

Se, hvad en ekstra opsparing kan blive til på pka.dk/sparop

Navne

LEDEDE OVERSYGEPLEJERSKE, DAGHOSPITAL I GRINDSTED

Som afdelingssygeplejerske på Regionshospitalet i Silkeborg har **Britt Linnebjerg** været med til at udvikle innovative arbejdsgange til gavn for både patienter og medarbejdere. Fra 1. maj blev hun ledende oversygeplejerske på afdelingen for Hjertesygdomme og Daghospital i Grindsted.

Britt Linnebjerg kommer fra en stilling som afdelingssygeplejerske på Medicinsk Afsnit 1, Regionshospitalet Silkeborg med specialefunktion inden for kardiologi og lungespecialiaet.

Hun har en master i offentlig ledelse (MPA) fra Syddansk Universitet, en kandidatuddannelse i sygeplejevidenskab, cand.cur. fra Aarhus Universitet og flere års ledelseserfaring fra privat regi.



LEDEDE OVERSYGEPLEJERSKE, BØRNE- OG UNGEAFDELINGEN, SYDVESTJYSK SYGEHUS

Tina Lykke Schmidt tiltrådte som ny ledende oversygeplejerske på Børne- og Ungeafdelingen samt afdelingen for Kvindesygdomme og fødsler på Sydvestjysk Sygehus den 1. marts.

Her skal Tina Lykke Schmidt være med til at sikre patienttilfredshed og kvalitet samt klargøre Sydvestjysk Sygehus til at blive et universitetshospital med et højt fokus på forskning.

Tina Lykke Schmidt er uddannet sygeplejerske i 2007 og intensivsygeplejerske i 2016. Hun er tidligere afsnitsledende sygeplejerske i den Fælles Akutmodtagelse og har siden april 2020 været konstitueret ledende oversygeplejerske i Børne- og Ungeafdelingen.



LEDEDE OVERSYGEPLEJERSKE, KIRURGISK AFDELING, ESBJERG

1. maj overtog tidligere oversygeplejerske fra Regionspsykiatrien Vest i Region Midtjylland, **Betina Funder Jeppesen**, stillingen som ledende oversygeplejerske på Kirurgisk, Urologisk og Onkologisk afdeling på Sydvestjysk Sygehus i Esbjerg.

Betina Funder Jeppesen er uddannet sygeplejerske fra Esbjerg Sygeplejerskole og blev i 1995 ansat på den daværende kirurgiske afdeling i Esbjerg.

Herefter blev hun afdelingssygeplejerske på Medicinsk afdeling i Herning samt oversygeplejerske i Regionspsykiatrien Vest siden 2014.

Betina Funder Jeppesen har som oversygeplejerske været med til at samle, omorganisere og forberede den voksenpsykiatriske afdeling med ca. 400 medarbejdere på en udflytning til Gødstrup.



LEDEDE OVERSYGEPLEJERSKE, MAVE- OG TARM- SYGDOMME, GIGT- OG BINDEVÆV, SYDVESTJYSK SYGEHUS

Jette Slinkert er fra 1. maj ny ledende oversygeplejerske på afdelingen for Mave- og tarm sygdomme, Gigt- og bindevæv, blodsygdomme samt palliativ team, Sydvestjysk Sygehus.

Jette Slinkert er uddannet sygeplejerske i 2001 og tog specialuddannelse i anæstesiologisk sygepleje i 2008.

Siden 2013 har hun været afsnitsledende sygeplejerske i anæstesi og derudover uddannelsesansvarlig.

Hun har en Master i Hospitalsmanagement fra 2013.



Mindeord

BODIL MARGRETHE JACOBSEN

En af Dansk Sygeplejeråds kæmper er gået bort. Tidligere amtskredsformand, **Bodil Margrethe Jacobsen**, er stille sovet ind.

Bodil var som person stærk, sej, solid og god til at skabe relationer både til politikere og Dansk Sygeplejeråds medlemmer.

Bodil var som fællestillidsrepræsentant på Kalundborg Sygehus aktiv på mange fronter, bl.a. i konflikten i 1973. Fra 1976-1991 var Bodil den første amtskredsformand i Vestsjællands amt samt medlem af Dansk Sygeplejeråds hovedbestyrelse.

Bodil Jacobsen ydede en stor indsats i Dansk Sygeplejeråds projekt om at synliggøre, fastholde og formidle dansk sygeplejes historie i rammerne af Dansk Sygeplejehistorisk Museum, som åbnede i Kolding i 1999.

Hun var tillige medstifter af Dansk Sygeplejehistorisk Selskab

i 1997, en støtteforening til museet. Bodil sad i bestyrelsen for Dansk Sygeplejehistorisk Selskab og var selskabets omhyggelige og punktligt kasserer frem til 2011.

Sideløbende hermed indsamlede Bodil fortsat genstande til museet og sikrede for eftertiden en lang række sygeplejerskers erindringer gennem interviews, herunder flere af de mandlige sygeplejersker, som har pionerstatus i faget i dag.

Vi har begge taget vores første organisatoriske skridt og lært om den danske aftalemodel under Bodils tydelige ledelse.

Æret være hendes minde.

*Grete Christensen, formand, Dansk Sygeplejeråd
Helle Dirksen, kredsformand, DSR Kreds Sjælland*

Navne

OVERSYGEPLEJERSKE, HUD- OG KØNSSYGDOMME, AUH



Alice Rokkjær Linderoth er fra 1. april ansat som oversygeplejerske i Hud- og Kønssygdomme, Aarhus Universitetshospital, AUH.

Alice Rokkjær Linderoth kommer fra en stilling i Hospitalsenhed Midt som afdelingssygeplejerske for Akutafsnit 1/skadestuen, Akutklinikkerne i Skive og Silkeborg og Hospitalsvisitation HE Midt, hvor hun har arbejdet siden 2017. Hun har arbejdet i denne afdeling siden 2009 og har siden 2015 haft personaleansvar samme sted.

Alice Rokkjær Linderoth er uddannet sygeplejerske i 2004 og er i gang med at tage en fleksibel Master i Offentlig Ledelse på Syddansk Universitet, ligesom hun har taget en diplomuddannelse i kommunikation og sundhedsformidling på VIA University College i 2016 og ligeledes deltaget i flere regionale lederuddannelsesforløb.

OVERSYGEPLEJERSKE, HUDAFDELING OG ALLERGICENTRET, OUH



1. april tiltrådte **Mette Maria Skjøth** som ny oversygeplejerske på afdeling I, Hudafdeling og Allergicentret, Odense Universitetshospital. Afdelingen varetager komplekse patientforløb inden for allergiske sygdomme og hudsygdomme.

Mette Maria Skjøth er uddannet sygeplejerske i 1996 og har de seneste år arbejdet som projektansvarlig i innovationsenheden på OUH. Her har hun især arbejdet med forsknings- og innovationsprojekter, der kombinerer IT og sundhedsvæsen for at sikre bedre sammenhængende forløb, hvor patienterne oplever en god service og arbejdsgangene bliver optimeret.

Tidligere var Mette Maria Skjøth afdelingssygeplejerske på gynækologisk-obstetriske afdeling D1 på OUH.

Hun har en HD i organisation og ledelse fra 2006 og en ph.d. i sundhedsvidenskab fra 2015.

SORBACT® GEL DRESSING SÅRKONTAKTLAG MED HYDROGEL

Forebygger og behandler sårinfektioner

Forhøjede niveauer af mikroorganismer vil medføre øget infektionsrisiko og forsinket sårheling. Sorbact® reducerer mængden af mikroorganismer på en sikker måde, og forbedrer dermed forudsætningerne for sårheling.

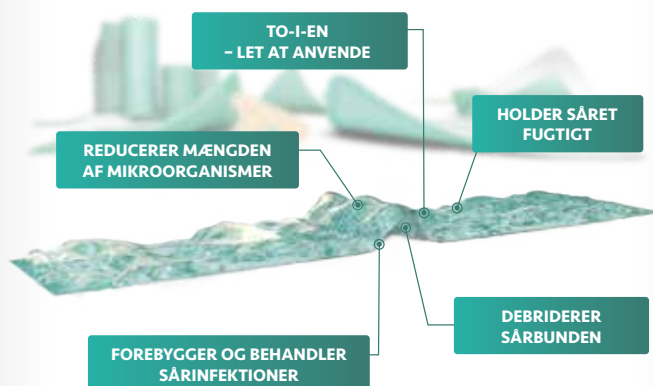
Holder såret fugtigt

Sorbact® Gel Dressing optimerer såret ved at tilføre fugt til tørre eller letvæskende sår. Sorbact® Gel Dressing har en høj fugtgivende evne, hvilket fremmer effektiv autolytisk debridering.

Vil du prøve Sorbact® Gel Dressing?

Send os blot en besked på info@abigo.dk. Skriv "Prøve Sorbact Gel Dressing" samt dit navn, afdeling og arbejdssted, så sender vi prøven til dig.

Varenr.	Størrelse	Antal/æske
98136	7,5x7,5 cm	10
98137	7,5x15 cm	10
98139	3x15 cm	10
98180 NYHED!	15x20 cm	5
98181 NYHED!	20x25 cm	5



2020-75 Sorbact® er et registreret varemærke, der ejes af ABIGO Medical AB.



ABIGO Pharma A/S · Stengårdsvej 25, 4340 Tølløse · Tel. 46 49 86 76 · sorbact.dk

OMSORGSPRIS TIL HOSPICE-SOUSCHEF

Jytte Husted, souschef og sygeplejerske på Hospice Søholm i Aarhus, har vundet Dansk Kristelig Sygeplejeforenings omsorgspris. Prisen tildeles en sosu-hjælper, sosu-assistent eller sygeplejerske som er rollemodel mht. værdig pleje med høj faglighed og med fokus på medmenneskelighed og nærvær.

Jytte Husted blev valgt blandt 19 indstillede kandidater, bl.a. pga. hendes store evne til at lytte – til sine medarbejdere, patienterne og de pårørende.

Samt hendes evne til at følge op med anerkendende svar og spørgsmål, der får plejepersonalet til selv at reflektere og finde løsninger.

Hun har som leder og sygeplejerske højnet det faglige niveau for palliativ sygepleje og fremelsket arbejdsglæde, trykthed og ro, også ved frustration over coronaregler, fremgår det af indstillingen.



Foto: ERIK JØRGENSEN

SYGEPLEJERSKE FÅR DIABETESFORENINGENS BEHANDLERPRIS 2021



Foto: CLAUDIUS BJØRN LARSEN

Sygeplejerske **Inger Vestergaard Kristensen** fra Steno Diabetes Center Nordjylland ved Aalborg Universitetshospital har modtaget Diabetesforeningens Behandlerpris 2021.

Prisen er indstiftet af Diabetesforeningen for at hædre de ildsjæle, der gør en ekstraordinær indsats i behandlingen af børn og voksne med diabetes. I alt var 30 læger, sygeplejersker og fodterapeuter nomineret til prisen - indstillet af patienter og pårørende.

Diabetesforeningens Behandlerpris 2021 består af 25.000 kr., som er delt mellem 20.000 kr. til et relevant projekt på privsvinderens arbejdsplads og 5.000 kr. som en personlig gave.

Læring og nærvær Det er mit job

Louise Cramer, Operationssygeplejerske,
Ortopædkirurgisk Operationsafsnit, AUH



Jeg er forholdsvis ny som operationssygeplejerske. Min primære opgave er sterilt at assistere kirurgen under operationerne eller at være 'på gulvet' for at assistere den anden operationssygeplejerske. Jeg har fået rigtig god oplæring og har fulgtes med mine kollegaer, indtil jeg selv kunne gå i vagt. Mine kollegaer har haft tillid til mig og været dygtige til at fortælle mig, hvad jeg selv kunne klare, og hvad de nok skulle hjælpe mig med. Vi arbejder som et team, så man står aldrig alene.

Læs hele Louises historie på midtjob.dk

Søg et job med hjerne
og hjerte på midtjob.dk

midt
regionmidtjylland

ANNONCE



Marie Colding
Laursen
5. semester
VIA Viborg



Terese Klausen
7. semester
Københavns
Professionshøjskole



Sarah Munksø
Lauridsen
4. semester
UC Diakonissestiftelsen



Julie Feldborg
6. semester
UC Syd
Åbenrå



Nathalie
Kjær Bach
4. semester
UC Diakonissestiftelsen



Mark Refsgaard
6. semester
VIA UC Viborg



Marie Elizabeth
Sander
4. semester
UC Diakonissestiftelsen



Hun udtrykker en følelse af at være uren og inficeret...

Det er både muligt og nødvendigt at udtrykke omsorg og følelser trods kittel og mundbind. Det lærer en studerende gennem kontakt med en beboer i isolation.

At være i isolation kan være en udfordrende og ensom oplevelse for patienten. Under min klinik på 2. semester havde jeg som sygeplejestuderende mit allerførste møde med patienter i isolation. Klinikken foregik på et plejehjem under covid-19-pandemiens spæde start i Danmark.

Grundet covid-19 var der kommet en række retningslinjer på plejehjemmet, hvilket betød at en ellers frisk og velfungerende ældre beboer skulle isoleres, da hun hostede lidt mere end vanligt. Beboeren opholdt sig normalt i sin bolig det meste af tiden, men satte stor pris på selv at gå ud med sin bakke efter måltiderne og at hente eftermiddagskaffen.

En eftermiddag skulle jeg ind og aflevere hendes kaffe i engangsservice og selvfølgelig iført isolationsudstyr. Vi snakker om, hvordan hun har det, og undervejs i samtalen vil hun tage fat i min arm, men stopper sig selv halvvejs og siger: ”Hov, det må jeg jo ikke” og

trækker sig tilbage. Da hun rykker sig tilbage, trækker hun armene mod kroppen og krymper nærmest lidt sammen. Hun udtrykker en følelse af at være uren og inficeret samt have gjort noget ukorrekt.

Før denne oplevelse handlede mine tanker om isolation primært om det praktiske. Hvilken rækkefølge skulle jeg aftage kittel, handsker, mundbind, visir og spritte af. Hvordan havde den ældre dame det? Hostede hun stadig? På første semester havde jeg haft undervisning om, hvordan patienter bliver påvirket af at være i isolation, herunder at en højere andel af patienterne oplever psykiske belastninger som ensomhed og depression.

Denne viden var gledet lidt i baggrunden, og det rent praktiske og instrumentelle fik størst betydning. Noget som kan ske for os studerende: vores viden om teorier og modeller glemmer man i praksis, og fokus er rettet mod det rent praktiske i situationen. Oplevelsen med den ældre dame i isolation betød, at

jeg på egen krop oplevede, hvordan et andet menneske blev påvirket af at være i isolation. Efterfølgende blev jeg meget mere opmærksom på mit eget kropssprog. Dvs. hvordan min mimik og øjenkontakt kunne udstråle, at jeg var nærværende. Selvom den ældre dame ikke kunne se størstedelen af mit ansigt pga. mundbindet, håbede jeg, at hun kunne se smilet i mine øjne.

Det gik op for mig, hvor vigtigt ens sparsomme kropssprog og fremtoning bag kittel og mundbind er for patienten. Men samtidig også hvordan man på trods af kittel og mundbind kan udstråle omsorg og følelser.

Min oplevelse i klinikken med den ældre dame er jeg i dag taknemmelig for. I fremtiden, når jeg møder patienter i isolation, vil jeg tage læring med videre fra denne oplevelse. Jeg er blevet mere bevidst om, hvordan det kan belaste patienten at være i isolation, og hvorfor det er vigtigt, at vi som sundhedsprofessionelle er opmærksomme på dette. ●

JOB



Se alle stillinger
www.job.dsr.dk

Praktiske oplysninger til annoncører

Deadline kl. 9:00 for indtastning af KURSER/MØDER/MEDDELELSER på www.dsr.dk under Information til annoncører

№ 7 — 2021 **№ 8 — 2021** **№ 9 — 2021**
6. maj 2021 21. maj 2021 30. juli 2021

Vejledning ved indtastning af kurser/møder/meddelelser, kontakt redaktionen, Henrik Boesen, på tlf. 4695 4189, hbo@dsr.dk

Rådgivning og vejledning vedr. opsætning af annoncer

Media-Partners ApS · Alhøjvej 2, Stilling · 8660 Skanderborg
Tlf. 2967 1446 · E-mail marianne@media-partners.dk
www.media-partners.dk · Her kan du også rekvirere medieinformation

Indleveringsfrister for STILLINGSANNONCER til de kommende numre

№ 7 — 2021 **№ 8 — 2021** **№ 9 — 2021**
12. maj 2021 4. juni 2021 3. august 2021

Sidste frist for indlevering af materiale er kl. 10:00 hos Media-Partners ApS

Udgivelsesdatoer

№ 7 — 2021 **№ 8 — 2021** **№ 9 — 2021**
7-11. juni 2021 28. juni - 2. juli 2021 16.-20. august 2021

NETANNONCER

Gå ind på <http://job.dsr.dk/> og indtast Quick-nummeret, så kommer du direkte ind til netannoncen, hvor du kan læse meget mere om stillingen. Netannoncer kan indtastes hele døgnet.

Quicknr. **Botilbuddet Rønnebo**
330633338 Københavns Kommune
Afdelingsledere
Ansøgningsfrist 21. juni 2021



KURSER, MØDER OG MEDDELELSER

Quicknr. **Smooth / klinik på Østerbro**
330628528 Slagelse
Sygeplejerske / Kosmetisk Sygeplejerske
Ansøgningsfrist 2. juni 2021



Quicknr. **Maigaard Fertilitetsklinik**
330623346 Aarhus
Sygeplejerske
Ansøgningsfrist 28. maj 2021



Quicknr. **Powercare**
330575333 Norge
Sygeplejersker til vikariater
Ansøgningsfrist 26. juni 2021



Quicknr. **VikTeam**
330538883 Arendal, Norge
2 sygeplejersker til vikariat
Ansøgningsfrist 26. juni 2021



Quicknr. **Sygeplejerskeuddannelsen i VIA**
330620876 Viborg og Holstebro
Uddannelsesledere
Ansøgningsfrist 25. maj 2021



Quicknr. **Aarhus Universitet**
330619646 Aarhus Kommune
Assistant Professor of Nursing
Ansøgningsfrist 6. juni 2021



Quicknr. **Aarhus Universitet**
330619645 Aarhus Kommune
Associate Professor of Nursing
Ansøgningsfrist 6. juni 2021



Quicknr. **Regionspsykiatrien Vest**
330614311 Region Midtjylland, Herning
Ledende oversygeplejerske
Ansøgningsfrist 23. maj 2021



Quicknr. **Læsø**
330608645 Læsø Kommune
'Ø-sygeplejerske'
Ansøgningsfrist 20. juni 2021



VIGTIG MEDDELELSE

På grund af den fortsatte situation med risiko for spredning af corona-virus er der stadig risiko for, at et eller flere af de nævnte arrangementer i listen herunder bliver aflyst.

DERFOR: Når tidspunktet for begivenheden nærmer sig, bør du tjekke hos den enkelte arrangør, om arrangementet bliver gennemført.

SENIORSAMMENSLOTNINGEN

Medlemmer, der er fyldt 55 år, er velkomne til Seniorsammenslutningens arrangementer

Endelig kan vi se frem til hyggeligt samvær.

Tid og sted:

22. juni 2021 kl. 12:30 - 16:00
Hotel Scandic, Ved Ringen 2, 4000 Roskilde

Arrangør:

Kontaktudvalget Seniorsygeplejersker Roskilde

Tilmelding:

Senest 15. juni 2021 til Karin Karlsson på mail: karink48@hotmail.com eller på

SJÆLLAND

Forsinket julefrokost for seniorsygeplejersker Roskilde

KURSER, MØDER OG MEDDELELSER

tlf. 4026 5553

Pris:

100 kr. Indbetales på konto
1551 0010351170

Yderligere oplysninger:

Frokosten afholdes, hvis covid
19 restriktionerne tillader det.

HOVEDSTADEN

Valg til Landsbestyrelsen

Kandidater, der ønsker at stille
op som medlem eller supple-
ant til Kreds Hovedstaden
Central/Vest – Landsbesty-
relse, skal henvende
sig til udvalgsmedlem på mail:
mfarsund@gmail.com eller på
tlf. 2241 1700 senest den
29. april 2021.

Arrangør:

Seniorsammenslutningen Kreds
Hovedstaden Central/Vest

SYDDANMARK

Invitation til sommerudflugt til Historiecenter Dybbøl Banke

Afgang 16. juni 2021 kl. 7:45 fra
museumspladsen i Esbjerg.
Undervejs er der kaffepause
med rundstykker. Efterfølgende
guidet rundvisning på Dybbøl
Banke, middag på Kværs Kro.
Hjemturen går langs Flensborg
Fjord. Hjemkomst til Esbjerg
ca. 17:30.

Tid og sted:

16. juni 2021 kl. 07:45 - 17:30
Busafgang kl. 7:45 fra Muse-
umspladsen, 6700 Esbjerg.

Arrangør:

Seniorsammenslutningen
Esbjerg

Tilmelding:

Senest 1. juni 2021 til Tove på
mail: tovebrinck@hotmail.com,
tlf. 2927 2374 eller til Nina
Jakobsen på tlf. 3032 4337

Pris:

350 kr. for hele herligheden.
Betalning til konto nr. 1551 4450
481926. Husk deltager navn i
tekst til modtager.
Du kan også betale kontant på
dagen.

MEDDELELSER

Generalforsamling 2021

Kun for medlemmer af FS-
Sundhedsplejersker.
Indkomne forslag skal sendes

til formand susannelucke@fs10.dk

senest d. 1. august 2021

Tid og sted:

23. august 2021 kl. 16:10 -

17:40. Munkebjerg Hotel,
Munkebjergvej 125, 7100 Vejle

Arrangør:

Fagligt Selskab for Sundheds-
plejersker

Yderligere oplysninger:

Se dagsorden på:
www.sundhedsplejersken.nu

Delta
Rengøring

Rengøring af lægeklinikker

Vi overholder Statens Serum Institut
anbefalede retningslinjer for rengøring
i lægeklinikker.

Med høj faglighed er vores medarbejdere
rustet til opgaven.

Ring eller skriv – vi er landsdækkende

Delta Rengøring
Teglvej 1
4990 Sakskøbing
Tlf. 4054 6546
delta@delta-rengoering.dk
www.delta-rengoering.dk

MEDIYOGA

BLIV MEDIYOGA INSTRUKTØR

Lær at formidle enkle velafprøvede
teknikker i denne forskningsbaserede
terapeutiske yogaform, der henvender
sig til sundhedspersonale.

MediYoga (medicinsk yoga) har doku-
menteret effekt til flere helbreds-
relaterede sygdomme og er velegnet
til stress, angst og depression.

Kursusstart september 2021

KONTAKT:
Uddannelsesansvarlig
Lene Hornsleth, tlf. 29804356
www.medi-yoga.dk

Sundhedsfaglige ledere med fokus på kvalitet og drift til hjemmeplejen i Aalborg pr. 1. august 2021

*Vil du være med til at skabe en god hverdag for bor-
gere, som har behov for hjælp og støtte i hverdagen
og vil du udvikle hjemmeplejen i et tæt samarbejde
med lederkollegaer og personale? Så vil vi gerne
høre fra dig.*

Aalborg Kommune søger ledere til hjemmeplejen, hvor
omkring 700 engagerede og kompetente medarbejdere
hver dag gør en forskel for ca. 2.500 borgere med et
stort fokus på borgerens livskvalitet, høj kvalitet i sund-
hedsfaglige indsatser og rehabilitering.

Dit ledelsesfelt

I hjemmeplejen er der aktivitet døgnet rundt, og det er
nødvendigt, at du allerede fra tidlig morgen får samlet
trådene i tæt samspil med vagtplanlægger og perso-
nale. Din vigtigste opgave som hjemmeplejeleder er
at sikre en stabil og effektiv drift med sikker styring af
økonomiske og personalemæssige ressourcer i en
hverdag, som byder på mange forskellige opgaver, og
hvor du løbende skifter mellem ledelsesroller.

Du bliver en del af et fagligt og tæt ledelsesfællesskab
både i det lokale område og som en del af ledergrup-
pen i hjemmeplejen. Du bliver også en vigtig aktør
i det tværfaglige samarbejde både i hverdagen ift.
triageringsmøder, men også i forhold til udviklingen af
det tværfaglige samarbejde på ældre- og sundheds-
området. Du bliver tilknyttet en fast lederkollega, så du
hurtigt kan få sparring på ledelse, daglig drift og faglig
udvikling.

Som leder får du;

- et spændende, udfordrende og udviklende lederjob.
- en vigtig rolle i et tæt og forpligtende ledelsesfælles-
skab.
- sparring i et godt ledernetværk, mentorordning og
lederudviklingssamtaler.
- tilbud om relevante lederuddannelser og gode karri-
eremuligheder i en stor organisation.
- mulighed for at sætte dit præg på udviklingen af
hjemmeplejen med resten af ledergruppen.
- mulighed for at være med til at udvikle det nære
sundhedsvæsen og sætte de ældres livskvalitet på
dagsordenen i en politisk ledet organisation.

Er du interesseret?

Læs mere her: www.aalborg.dk/job-og-ledighed/job

Ansøgningsfristen er 31. maj 2021.





“

NU MØDER JEG IND TIL MORGENHIMLEN OVER SØEN

Fortalt til **LAURA ELISABETH LIND** · Foto **MIKKEL BERG PEDERSEN**

JEANETTE HENRIKSEN,
57 år.

Nyt job: 5. juni 2020
Tryghedshotellet i
Lemvig Kommune, hvor
hun bl.a. tager sig af
borgere, der er udskre-
vet fra hospitalet, men
kommer forbi Trygheds-
hotellet, inden de kan
komme hjem.

Kom fra: 14 år som pro-
jektleder og kvalitets-
konsulent i Hospitals-
enheden Vest. Før det
bl.a. neurologisk afde-
ling, Holstebro.

års tid på at forsøge at komme tilbage til mit arbejde.

Jeg startede med at rydde op og sortere journaler. Jeg havde helt mistet min faglige identitet og selvtillid. Så jeg begyndte at kigge mig omkring og tænkte, at jeg måtte skifte spor. Jeg talte også med Dansk Sygeplejeråds karriererådgiver, der fik mig til at vende blikket lidt mod andre stillinger inden for faget. Nu er jeg så her.

Jeg havde aldrig troet, at de kunne bruge mig i den her stilling – efter 14 år bag et skrivebord. Men fælles for begge steder er, at det er patientens perspektiv, der kommer først. Det betyder meget for mig, at patienten er i centrum. Uanset hvor jeg arbejder. Vi har her et helhedssyn på borgeren, og det var også en af grundene til, at jeg søgte.

”Jeg ringede egentlig for at tale med områdelederen om et helt andet job, end det jeg endte med at søge. Jeg havde set, at de her på Tryghedshotellet søgte en husassistent, og jeg tænkte, at det måske var et job for mig. For jeg var nødt til at starte på en frisk efter en lang periode sygemeldt med stress. Og det her med at ordne praktiske ting, vidste jeg, at jeg kunne klare. Men hun fik overbevist mig om, at jeg i stedet for skulle søge et job som sygeplejerske. Så det gjorde jeg. Det var jeg tryk ved, for jeg havde jo hendes back up.

Før arbejdede jeg med patient-sikkerhed i en stabsfunktion lige under hospitalsledelsen, og da jeg blev sygemeldt, var jeg projektleder for at indføre nye medicinarbejdsgange. Men det sled mig op. Jeg var sygemeldt i fire måneder og brugte så et

Her er plads til ni borgere. De kommer enten fra eget hjem for at undgå indlæggelse eller fra forskellige sengeafdelinger. Kommer de fra hospitalet, følger vi op på den behandling, der er sat i gang. Nogle kommer fra mavetarmkirurgisk afdeling, efter de har fået anlagt en stomi, andre får intravenøst antibiotika for behandling af infektion, og vi har patienter, der har haft en blodprop eller en hjerneblødning.

Jeg har brugt det første halve år her på Tryghedshotellet på at komme i gang med at arbejde som sygeplejerske igen. Og her har jeg heldigvis kunnet mærke, at jeg kan trække på min erfaring og mit kliniske blik gennem mange år. Jeg har f.eks. fået opgaven som ansvarlig for patientsikkerheden. Jeg indrapporterer nu utilsigtede hændelser. Før modtog jeg dem.

Jeg har nu fået arbejdsglæden og energien tilbage. Det her er et lille sted, hvor jeg kan tage et skridt ad gangen og stille og roligt genoptræne mine kompetencer. Det passer godt til, hvor jeg nu er i mit liv. Og så ligger stedet ned til en stor sø i det naturskønne Lemvig, hvor vi også kan tage borgerne med ned på tur. Det er fantastisk, når man møder ind og ser den røde morgenhimmel over søen.” ☺

SAVNER DU INSPIRATION TIL KARRIEREN?

Hent råd og vejledning om karriere og job-søgning på dsr.dk. Som medlem kan du booke tid til personlig sparring om jobsøgning, efter- og videreuddannelse eller karriere-muligheder.

Læs mere på dsr.dk/job-og-karriere

DANSK SYGEPLEJERÅD HOVEDBESTYRELSE



DANSK SYGEPLEJERÅD CENTRALT

Sankt Annæ Plads 30
1250 København K
Telefon: 3315 1555
Fax: 3315 2455
www.dsr.dk
dsr@dsr.dk

Åbnings- og telefontider
Man - tors 9.00 - 16.00
Fre 9.00 - 15.00

**Lederforeningen
Dansk Sygeplejeråd**
Sekretariatschef
Jonna Søegaard
Sankt Annæ Plads 30
1250 København K
Telefon: 4695 3900
www.dsr.dk/lederforeningen
lederforeningen@dsr.dk

**Sygeplejestuderendes
Landssammenslutning**
Sankt Annæ Plads 30
1250 København K
Telefon: 4695 4234
www.dsr.dk/sls
sls@dsr.dk

Sygeplejeetisk Råd
Formand
Anne Bendix Andersen
Sankt Annæ Plads 30
1250 København K
www.sygeplejeetiskraad.dk

KREDS HOVEDSTADEN

Kredschef
Luisa Gorgone

Frederiksborggade 15, 4.
1360 København K
Telefon: 7021 1662
Fax: 7021 1663
www.dsr.dk/hovedstaden
hovedstaden@dsr.dk

Åbnings- og telefontider
Man, tirs, tors, fre
9.00 - 14.00
Ons 13.00 - 16.00

Lokalkontor
Store Torv 11, 1.
3700 Rønne
Telefon: 7021 1662
Fax: 5695 3812

Åbningstid
Man 12.00 - 15.00
Tirs 9.00 - 12.00
Tors 12.00 - 16.00
Se også dsr.dk/bornholm

Hjemmesiden indeholder
individuelle kontaktoplysninger på kredsens
medarbejdere og for-
mandskab.

KREDS SJÆLLAND

Kredschef
Mads Hyltdgaard

Møllevej 15
4140 Borup
Telefon: 7021 1664
Fax: 7021 1665
www.dsr.dk/sjaelland
sjaelland@dsr.dk

Åbnings- og telefontider
Telefontid
Man, ons 9.00 - 14.00
Tirs, tors 13.00 - 16.00
Fre 9.00 - 13.00

Fremmøde
Man, tirs, ons 8.30 - 15.30
Tors 12.00 - 16.00
Fre 9.00 - 13.00

KREDS SYDDANMARK

Kredschef
Puk-Maria Holmgaard

Vejlevej 121, 2.
7000 Fredericia
Telefon: 7021 1668
www.dsr.dk/syddanmark
syddanmark@dsr.dk

Telefontider
Man, tirs, ons, fre
8.30 - 13.00
Tors 13.00 - 16.00

KREDS MIDTJYLLAND

Kredschef
Ann Dahy

Fælles postadresse
DSR, Kreds Midtjylland
Marienlystvej 14
8600 Silkeborg
Du er altid velkommen i
åbningstiden, men ring
og aftal tid.
Telefon: 4695 4600
www.dsr.dk/midtjylland
midtjylland@dsr.dk

Telefontider
Man, tirs, tors
10.00 - 15.00
Ons 13.00 - 15.00
Fre 10.00 - 12.30

Lokale kontorer
Stationsvej 8a
7500 Holstebro
Åbent efter forudgående
aftale.

EcoPark
Bautavej 1A
8210 Aarhus V
Åbent efter forudgående
aftale.

KREDS NORDJYLLAND

Kredschef
Iben Gravesen

Sofiendalsvej 3
9200 Aalborg SV
Telefon: 4695 4850
Fax: 9634 1426
www.dsr.dk/nordjylland
nordjylland@dsr.dk

Kontorets åbningstider
Man - ons 9.00 - 15.00
Tors 13.00 - 16.00
Fre 09.00 - 12.00



ANNONCE