

Aftale om frivilligt ekstraarbejde for sygeplejersker ansat ved Sundhed og Omsorg indgået mellem Struer Kommune og Dansk Sygeplejeråd

Formålet med aftalen

Aftalen har til formål at fastlægge vilkår og rammer for honorering af frivilligt ekstraarbejde, således at der skabes mulighed for større kontinuitet i pleje og omsorg for borgere i Struer Kommune og dermed sikres, at personaleressourcerne anvendes bedst muligt til løsning af opgaverne.

Anvendelse af aftalen

Aftalen kan anvendes, hvor der over en periode skønnes at være ubalance mellem personaleressourcer og arbejdsopgaver. Det kan være ved sygefravær af et vist omfang, længerevarende vakanser, ferieafvikling mv.

Frivilligt ekstraarbejde gælder for alt aftalt ekstraarbejde, som aftales i planlægningsfasen.

Aftalen kan ikke anvendes ved indkaldelse af medarbejdere på FO-dage, PF-dage samt akut ekstraarbejde.

Det er funktionslederne, der beslutter hvilke vagter, der skal udbydes som frivilligt ekstraarbejde.

Det aftales lokalt, hvordan de ansatte orienteres om ledige vagter efter denne aftale.

Det er en ledelsesbeslutning, hvordan vagterne som frivilligt ekstra arbejde fordeles.

Vagter efter denne aftale udbydes blandt sygeplejersker i Struer Kommune.

Forudsætning for aftalen

Den enkelte sygeplejerske aftaler selv sin deltagelse i frivilligt ekstraarbejde.

Arbejdsmiljølovens bestemmelser om hviletid og fridøgn overholdes.

Honorering

Deltidsansattes ekstra tjeneste på arbejdsfrie dage: Når en deltidsansat aftaler en ekstravagt – ud over egen arbejdstidsnorm – honoreres denne for alle timerne svarende til overtidsbetaling, hvortil kommer evt. ulempetillæg. Honoreringen skal udbetales og kan ikke afspadses.

Når en ansat aftaler en ekstravagt på en planlagt fridag, honoreres denne som overarbejde, samt evt. ulempetillæg, jf. §11, stk. 3. Hertil honoreres med et ureguleret beløb på 1.500 kr. (nutidskroner) pr. vagt. Der betales ikke samtidig for eventuel manglende varsel. Honoreringen skal udbetales og kan ikke afspadses.

Aftale om frivilligt ekstraarbejde for sygeplejersker ansat ved Sundhed og Omsorg indgået mellem Struer Kommune og Dansk Sygeplejeråd

Bemærkning: Der vil således ikke i disse situationer skulle ske erstatning af mistet fridøgn, jf. dog ovenstående bestemmelser om overholdelse af arbejdsmiljølovens bestemmelser m.m.

Hvis parterne aftaler, at denne aftale anvendes ved **forlængelse af daglig arbejdstid**, honoreres med overarbejde samt eventuelle ulempetillæg. Hertil honoreres med et beløb på 750 kr. (ureguleret nutidskroner) for forlængelse af vagten med 4 timer eller mindre. Forlænges vagten med mere end 4 timer, honoreres med 1.500 kr. (ureguleret nutidskroner). Der betales ikke samtidig for eventuelt manglende varsel. Honoreringen skal udbetales og kan ikke afspadseres.

Aflyst ekstravagt

Hvis arbejdsgiver aflyser en planlagt ekstravagt med mindre end 4 døgn, udbetales lønnen for den planlagte vagt til den ansatte.

Sygdom

Såfremt medarbejderen på grund af sygdom eller andet forfald ikke kan udføre den aftale tjeneste, ydes der ingen honorering.

Gyldighed

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2022, hvor intet andet er anført.

Aftalen erstatter tidligere aftale á 1. januar 2021.

Opsigelsesbestemmelser

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel. Opsigelse skal ske skriftligt.

Struer, den 29. december 2021



Struer Kommune



Dansk Sygeplejeråd