

Rammeaftale

mellem

Hospitalsenhed Midt og Dansk Sygeplejeråd, om individuel arbejdstidsaftale for medarbejdere, der er selvtilrettelæggende, ansat ved Hospitalsenhed Midt

Parterne er enige om følgende vilkår, når der mellem ovenstående faglige organisationer og Hospitalsenhed Midt er aftalt, at en medarbejder er selvtilrettelæggende. For at medarbejderne er omfattet af denne aftale forudsættes, at det fremgår af ansættelsesbrevet eller der er indgået en forhåndsftale herom og vedkommende er indplaceret på løntrin 8. For medarbejdere der er ansat før 1. april 2016, og som har arbejdet som selvtilrettelæggende, er nærværende aftale ligeledes gældende.

Selvtilrettelæggende betyder, at man selv planlægger sin arbejdsuge. Man arbejder normalt i tidsrummet fra mandag til fredag mellem kl. 07 og kl. 18.

Tilrettelægger medarbejderen selv, at arbejdstiden placeres efter kl. 18 eller på lørdage, søndage, søgnehelligdage eller særlige fridage, betales ikke tillæg for arbejde på særlige tidspunkter.

Hvis der opstår helt særlige situationer, hvor medarbejderen ikke er enig i at skulle arbejde efter kl. 18.00 eller i weekends og på fridage, men alligevel bliver pålagt dette, skal man honoreres efter gældende overenskomst.

Selvtilrettelæggelse udelukker ikke, at en del af det fælles liv på arbejdspladsen (opgaver, møder og lign.) gør det nødvendigt, at alle ansatte eller grupper af ansatte er til stede på samme tid, fastlagt af andre.

Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid er 37 timer for en fuldtidsansat.

Medarbejdere, der selv tilrettelægger arbejdstiden, er omfattet af "Aftale om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid." Derfor ydes ikke overarbejdsbetaling til selvtilrettelæggende.

Skulle det imidlertid over en periode på 3 måneder vise sig, at medarbejderen arbejder mere, end vedkommende er ansat til, skal der mellem leder og medarbejder aftales en tilpasning af arbejdsmængden.

Sygeplejersker og radiografer, der selv tilrettelægger arbejdstiden, har fri på søgnehelligdage, 24. december, 31. december fra kl. 12 og fri 1. maj.

I øvrigt er "Overenskomst for ikke-ledende personale på Sundhedskartellets område" gældende.

Denne rammeaftale kan opsiges af parterne med 3 måneders varsel til udløbet af en måned. Ved enighed mellem parterne kan aftalen ændres uden opsigelse.

Den 27. 4. 16

26/4 2016


Hospitalsenhed Midt


Dansk Sygeplejeråd