

Kredsbestyrelsen (Kredsbestyrelsesmøde)

27-08-2024 09:00 - 15:00

DSR Kreds Hovedstaden

Information: Kl. 09:00 Velkomst v/kredsformand Christian Kummerfeldt og godkendelse af dagsorden
Kl. 09:15 Politisk orientering
Kl. 09:55 Fremtidens politiske organisering. Opdatering fra arbejdsgruppen vedrørende DSR's fremtidige politiske struktur
Kl. 10:25 PAUSE
Kl. 10:40 Ny model for politiske værksteder
Kl. 11:40 Fotosession
Kl. 12:10 FROKOST
Kl. 13:00 Drøftelse af udvalgte punkter på kommende HB-dagsorden
Kl. 14:00 Nedsættelse af KB-arbejdsgruppe til indsatser ifm. DSR's forpersonsvalg efterår 2024
Kl. 14:15 KAFFEPAUSE
Kl. 14:30 Gensidig orientering
Kl. 15:00 TAK FOR I DAG

Indhold

Referat	1
---------------	---

Referat

Punkt 1: Velkomst ved kredsformand Christian Kummerfeldt

Christian Kummerfeldt byder velkommen.

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden

Yderligere ønsker til HB-drøftelsen:

Leif: 3.15 Principper for ledelse, kongres maj 2025, Drøfte referatet (status de forskellige kredse vedr. sammen om vagtarbejde), forebyggende tiltag for godt psykisk arbejdsmiljø i DSR ledelser.

Leif nævnte referat fra maj måned om punktet Sammen om vagtarbejde som Kristina har løftet giver anledning til kommentar. Som tillidsrepræsentant, at der er for lidt bevågenhed om, hvordan arbejdet går. Efterspurgt: at CBU har mere opmærksomhed på det. Der er stor forskel i fortolkning i hvordan lederne læser vejledningen. Kan vi lave et punkt om det på FTR. Christian Kummerfeldt løfter den bl.a. i RMU. De 80 % der skal være i vagt, det skaber et pres foroven. Regionsrådsdirektør og hospitalsdirektører giver udtryk for at de forstår fleksibiliteten i målsætningen og at vi skal følge den fælles skrivelse, der sætter frivillighed i front. Men der er en oversættelsesopgave, der går tabt.

Dagsorden godkendt.

Punkt 3: Politisk orientering

- Thomas Sørensen stopper i Kreds H, da han har fået arbejde i det jyske (Midt).
- Budgetseminar i regionen: Aftale mellem regionerne. Ingen grønhøster metode udover de besparelser som allerede er planlagte i regionerne. Penge til forskellige investeringer, projekter og renovering af bygninger. Ny direktør for Psykiatrien Eva Zeuten blev præsenteret.
- Mind Work er hyret ind fra DSR til at give anbefaling til hvordan organisationen kan arbejde med psykisk arbejdsmiljø i de politiske ledelser. I Kreds H skal Mind Work hjælpe den politiske ledelse med styrke deres roller som ledelse samt samarbejde. Det er DSR C som betaler forløbet.
- Amager /Hvidovre har "fundet" 1,2 mio. kr. som ikke var udbetalt korrekt i forhold til en aftale vedr. vagter. Vi er gået fem år tilbage. Regionen har opsagt aftalen. Christian Kummerfeldt har afholdt en række møder med regionsdirektør og HR-direktør og de fastholder opsigelse af aftalen.
- Møde i Lån & Spar har ændret deres kreditpolitik. Nu må banken medregne en sygeplejerskes løn med 37 timer selvom de er på nedsat tid.
- De udenlandske sygeplejersker er fra 3. lande. Vi har fokus på deres evalueringssansættelser. Politisk er Harun ansvarlig samt Ditte her i kredsen. Harun er ved at indsamle data fra alle kredse for at sende et brev til Regeringen (Information/oplæg fra møde er vedlagt som bilag). Frist for input til kredsen 10.9. til Lea/Ditte. Opmærksomhed på primær sektor. Input: Ansatte sygeplejersker har ufrivilligt fået en kæmpe stor opgave = en meget stor udfordring, ikke mindst sprogligt.

Punkt 4: Fremtidens politiske organisering. Opdatering fra arbejdsgruppen vedrørende DSR's fremtidige politiske struktur v/Ken Strøm Andersen og Laura Wesseltoft

Arbejdsgruppen har afholdt to møder. Første møde var rammesættende og på andet møde var der oplæg fra Finansforbundet, som har i gangsat et projekt om fremtidens fagbevægelse. Derudover vil der blive gennemført en medlemsundersøgelse og en række medlemsinvolverende aktiviteter (TR/FTR). Konsulentfirmaet Implement bidrager med analyser/data og facilitering. Det er en åben proces hvor KB løbende bliver inddraget. PL har løbende møder med Laura og Ken.

Laura og Ken's oplæg/slide fra mødet er vedlagt som bilag.

Punkt 5: Ny model for politiske værksteder

Lea præsenterede forslag for en ny arbejdsform for de politiske værksteder. Løbetid frem til KB-periodens afslutning (Slides fra mødet er vedlagt som bilag)

- Værkstedsbaseret arbejdsform som inddragende værktøj
- Understøtter PL's politiske arbejde

Ny model:

- Tid & struktur - NEED to - møder på hvert møde 1.5 time
- Tættere på den daglige politiske drift
- Ad hoc gruppe

KB godkendte forslaget til den nye model for de politiske værksteder.

Punkt 7: Drøftelse af udvalgte punkter på kommende HB-dagsorden

3.5 Vigtigt at der er god tid til at drøfte de meget vigtige beslutninger omkring en kommende struktur.

3.7 OK24. Der gik lang tid før TR fik info efter underskrevne aftale. Sundhedskartellet informerer hurtigere. Gennemgang som KB fik var mere grundig end den TR fik. FTR bør blive klædt på før TR. Oversolgte budskaber på SoMe med de fiktive personer.

3.11 Afsat midler til stipendier - kan man søge? Nogle får betalt af arbejdsgiver hvis de indsender abstract. "Kogebogen" på ICN's hjemmeside. Kan DSR-C udlodde pladser? Kan man sende nogen fra KB? Det er alene DSR's formand som deltager.

3.12 Faste teams: Ballerup - fungerer godt i de faste teams. Man er på samme matrikel og de giver sparring. Lægger meget ud til den enkelte sygeplejerske som så ikke får løn for det. Signe Hagel Andersen holder et oplæg for HB om faste teams. Høj kompleksitet ude i sygeplejen på det kommunale område. Uddelegerer til SOSU som ikke kan løfte opgaverne.

3.14 Målsætning for Garantifonden. Lukket punkt. Sikre den fast påregnelige løn. Følge med prisudvikling. Ikke bare polstre for at polstre. Hvis pengene skulle gå tilbage. Se på en fordeling af økonomien til kredsene (skabe lighed overfor medlemmerne).

3.15 God foreningsledelse. Opmærksomhed på de hvad de politiske beslutninger koster, f.eks. antal kongresser/møder mv.

3.16 Forpersonsvalg. Hvis der kommer flere kandidater afholdes et fysisk møde.

3.17 Sanktioner skal besluttes på kongressen - blev stemt ned på seneste kongres.

Punkt 8: Nedsættelse af KB-arbejdsgruppe til indsatser ifm. DSR's forpersonsvalg efterår 2024

Julie, Katrine og Trine vil gerne deltage i en arbejdsgruppe, hvis der kommer kampvalg. Kommunikationsgruppen tilbyder "take-over". PL/Nanna er tovholder.

Punkt 9: Gensidig orientering / eventuelt

Anne GP orienterer om henvendelse fra statsministeren som ønsker at vi sender fem sygeplejersker til en samtale-session i forhold til Socialdemokratiets nye forslag om "Retfærdig pension". Mødet afholdes 10. september i FH. Vær opmærksomhed på at vi er partipolitisk uafhængige. Mail udsendes umiddelbart efter mødet med mulighed for at melde sig til salonen.

Tilbage melding fra arbejdsgrupper

Gruppen til ajourføring af KB's Forretningsorden kommer med et udspil på næste KB-møde.

Kommunikationsgruppen har været underdrejet - så nu revitaliserer vi gruppen. Gruppen består pt. af Sheila, Børgit og Jannie. Gruppen mødes med Gitte Simonsen og Rikke Wiwe i september.

Dagens møde

Dejligt med vegetarisk frokost. Behøver ikke al det pålæg.

Godt med de skriftlige orienteringer og lydfiler.

Evt.

Udsende medlemstal i First Agenda. Oversigter er vedlagt som bilag, både pr. 1.8. og 1.9.

Katrine savner karriereplaner i kommunerne. Nedsætte et Nationalt selskab på sigt, men først en KB-gruppe.

Der er arbejdsgivere som ikke vil give fri med løn til deltagelse i KB-møder. PL tager kontakt, da det er kutyme!

Der er ringeaftener som KB kan melde sig på.