

NOTAT Arbejdsmiljø i den kommunale sygepleje 2023

I perioden 14. maj til 9. juni 2023 har DSR Analyse gennemført en arbejdsmiljøundersøgelse (SATH 2023) blandt 8.000 beskæftigede medlemmer af Dansk Sygeplejeråd. 42% af de inviterede deltog i undersøgelsen. Dette notat præsenterer resultater om ikke-ledende sygeplejersker, der er ansat i den kommunale sygepleje og på plejehjem og som udfører klinisk sygepleje med daglig patient-/borgerkontakt.

Hovedresultater

- Sygeplejersker i den kommunale sygepleje har i lavere grad en videreuddannelse end andre sygeplejersker
- Sygeplejersker i den kommunale sygepleje oplever i lavere grad at kunne udføre deres arbejde i en kvalitet der er tilfredsstillende
- En større andel af de kommunale sygeplejersker oplever at der seneste måned var for så ansatte i forhold til arbejdsopgaverne
- Sygeplejersker i den kommunale sygepleje oplever i lavere grad at have tilstrækkelig tid to overlevering af viden om arbejdsopgaverne til kollegaer fx ved vagtskifte.
- En mindre andel har ugentlige eller daglige vagter
- En mindre andel er på fuld tid.

Forhold i den kommunale hjemmesygepleje og på plejehjem

På baggrund af en række spørgsmål om det psykiske arbejdsmiljø er der set på forskelle mellem sygeplejersker ansat i den kommunale sygepleje i forhold til andre sygeplejersker.

Tabel 1 viser udvalgte forskelle i det oplevede psykiske arbejdsmiljø mellem den kommunale sygepleje og øvrige sygeplejersker. Fx En større andel af de kommunale sygeplejersker oplever at der seneste måned var for så ansatte i forhold til arbejdsopgaverne. Derudover oplever sygeplejersker i den kommunale sygepleje i lavere grad at have tilstrækkelig tid to overlevering af viden om arbejdsopgaverne til kollegaer fx ved vagtskifte.

Tabel 1. Karakteristika for sygeplejersker beskæftiget i den kommunale sygepleje (2023)

	Beskæftigede i den kommunale sygepleje og plejehjem	Beskæftigede på øvrige kommunale arbejdspladser samt andre sektorer
Anciennitet	17,7 år	17,4 år
Alder	45,8 år	45,0 år
Andel med videreuddannelse *	39%	46%
Andel er i høj eller meget høj grad kan udføre arbejdet i en kvalitet de er tilfredse med? *	39%	52%
Andel der i høj/meget høj grad føler sig udbrændt pga. arbejdet	18%	18%
Andel der inden for den seneste måned oplevet, at have været for få ansatte på arbejde i forhold til arbejdsopgaverne *	85%	73%
Er der i høj eller meget høj grad tilstrækkelig tid til overlevering af viden om arbejdsopgaverne til kollegaer fx ved vagtskifte? *	23%	48%
Andel, der har ugentligt eller oftere vagter (arbejder aften, nat og/el. weekend/søgnehelldage) *	14%	37%
Andel på fuld tid	30%	47%
Antal	322	1805

Anm: Ikke-ledende sygeplejersker der udfører klinisk arbejde med daglig pt/borgerkontakt. * står for en signifikant forskel, da $p < 0,05$. Data er vægtet. Kilde: SATH 2023, DSR Analyse

Ses ser specifikt på forskelle mellem monofaglige og tværfaglige temas for sygeplejerskerne i hjemmesygeplejen, findes følgende forskelle. Data er dog baseret på hhv. 63 og 86 besvarelser, så styrken er begrænset. Resultater skal derfor anvendes med dette forbehold:

- En større andel har videreuddannelse i monofaglige teams end tværfaglige teams
- En større andel oplever stress i de monofaglige teams end tværfaglige teams
- En mindre andel oplever at det er svært at rekruttere i de monofaglige teams ift. tværfaglige teams.

Specifikt for hjemmesygeplejen. Karakteristika for sygeplejersker beskæftiget i den kommunale sygepleje (2023)

	Kommunal sygepleje ex plejehjem		
	Tværfaglig	Monofagligt (kun sygeplejersker)	Sum af tvær- og monofaglig
Anciennitet	14,6 år	17,7 år	16,4 år
Alder	43,5 år	44,7 år	44,2 år
Andel med videreuddannelse *	27%	47%	33%
Andel på fuld tid	22%	28%	26%
Andel, der i høj/meget høj grad føler sig udrændt pga. arbejdet	18%	18%	18%
Andel, der altid eller ofte har følt sig stressede de seneste 2 uger*	19%	27%	23%
Andel, der har haft sygefravær pga. arbejdsrelateret stress de seneste 12 måneder	21%	21%	21%
Andel, der oplever, at det er svært at rekruttere og/eller fastholde sygeplejersker med den ønskede profil til at arbejde på din afdeling/afsnit/enhed/team*	84%	61%	71%
Andel, der ikke regner med at være på den nuværende arbejdsplads om 3 år	57%	69%	64%
Antal	63	86	149

Anm: Ikke-ledende sygeplejersker der udfører klinisk arbejde med daglig pt/borgerkontakt. * står for en signifikant forskel, da $p < 0,05$. Data er vægtet. Kilde: SATH 2023, DSR Analyse



Metode

Resultaterne er baseret på svar fra en spørgeskemaundersøgelse om sygeplejerskers arbejdsmiljø, helbred og trivsel (SATH). Undersøgelsen er gennemført i maj-juni 2023, hvor 8.000 tilfældigt udvalgte beskæftigede medlemmer af Dansk Sygeplejeråd blev inviteret. 42% besvarede undersøgelsen. Respondenterne er lovet fortrolighed og efter dataindsamlingen er besvarelsene anonymiseret således at der ikke findes hverken navne, adresser, mails eller medlemsnummer som kan kobles til de enkelte besvarelser.

Spørgeskemaet udgøres af et udvalg af validerede spørgsmål fra "Virksomhedsskemaet" udviklet og testet af Det Nationale forskningscenter for Arbejdsmiljø (herefter NFA). Derudover er der tilføjet nogle specifikke spørgsmål om arbejdsvilkår såsom vagtbelastning og sygeplejerskerne arbejdsområde.

Respondenterne kunne i undersøgelsen gå videre til næste spørgsmål uden at besvare svarende til opsætningen i "Virksomhedsskemaet". Det betyder, antallet af besvarelser varierer fra spørgsmål til spørgsmål.

En bortfaldsanalyse viser mindre skævheder i bortfaldet. Der er udarbejdet en vægt, som tager højde for de mindre skævheder i forhold til alder, geografi, TR-status, sektor og anciennitet. Alle resultater er vægтет. Analyserne er endvidere baseret på gennemførte og ufuldstændige besvarelser.