

Til Arbejdstilsynet    kontakt: [at@at.dk](mailto:at@at.dk)

Bekymringskrivelse om alvorlige arbejdsmiljøforhold på Aalborg Universitetshospital, Hospitalsbyen 1, 9260 Gistrup

Yngre Læger, Dansk Sygeplejeråd, FOA, HK Kommunal, 3F, Dansk Metal, Dansk EI-Forbund samt Blik & Rørarbejderforbundet retter hermed henvendelse til Arbejdstilsynet på baggrund af en række alvorlige og vedvarende arbejdsmiljøproblemer i forbindelse med ibrugtagningen af Hospitalsbyen ved Aalborg Universitetshospital, beliggende på Hospitalsbyen 1, 9260 Gistrup.

De beskrevne forhold giver anledning til betydelig bekymring for medarbejdernes sikkerhed, sundhed og trivsel samt for patientsikkerheden.

Vi 8 faglige organisationer vurderer samlet, at forholdene kan være i direkte strid med arbejdsgivers pligt til at sikre et fuldt forsvarligt arbejdsmiljø efter arbejdsmiljølovens grundlæggende bestemmelser om sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlige arbejdsforhold.

### **Problemer med temperatur, ventilation og indeklima**

Der er dokumenteret betydelige problemer med høje temperaturer og utilstrækkelig ventilation i store dele af hospitalet, herunder på patientstuer, kontorer og behandlingsområder.

Medarbejdere har blandt andet oplyst:

- At der måles temperaturer på op til 27-31 grader på kontorer og arbejdsområder
- At ansatte dagligt går hjem med hovedpine og koncentrationsbesvær
- At der mangler mulighed for udluftning
- At indbyggede solafskærmninger flere steder ikke fungerer, således personalet blændes
- At medarbejdere selv må opsætte affaldssække, papir og madrasser foran vinduer for at skærme mod sol og varme
- At genskin fra rum med blanke gulve i stærke farver (eksempelvis lokaler i område M) kan give hovedpine efter endt arbejdsdag
- Manglende adgang til drikkevand og egnede krus, særligt i operationsområdet

Der er samtidig oplysninger om, at patienter med alvorlige sygdomme, herunder neurologiske patienter og patienter med feber, opholder sig i rum med meget høje temperaturer.

Forholdene giver efter organisationernes vurdering anledning til alvorlig bekymring for både det psykiske og fysiske arbejdsmiljø, herunder risiko for varmebelastning, hovedpine, stresssymptomer og nedsat koncentrationsevne.

Det er samtidig bekymrende, at hospitalets ledelse selv har oplyst, at den permanente løsning vedrørende ventilation og solafskærmning kan være op til et år undervejs.

### **Mangelfulde omklædnings- og personalefaciliteter**

Der er desuden konstateret væsentlige mangler i personalefaciliteterne.

Blandt andet:

- Utilstrækkeligt antal omklædningskabe
- Ansatte, der må opbevare arbejdstøj, sko og personlige ejendele i poser på gulvet
- Deleskabe som midlertidig løsning
- Manglende privatliv i omklædningsområder, hvor ansatte utilsigtet eksponeres halvnøgne eller nøgne over for kolleger og forbipasserende

Flere medarbejdere har beskrevet forholdene som grænseoverskridende og psykisk belastende, og der er udtrykt bekymring for fastholdelse og rekruttering af personale.

Organisationerne finder det særligt alvorligt, at problemerne har været kendt gennem længere tid uden tilstrækkelig permanent løsning.

Derudover oplever mange medarbejdere forholdene omkring skabene som en psykisk belastende faktor, idet procedurerne har ændret sig adskillige gange over de seneste måneder.

Medarbejdere risikerer, at private hængelåse brydes op, og at personlige ejendele samles sammen med andres ejendele, ofte med meget kort varsel og uden hensyntagen til fridage, sygdom eller ferie.

### **Bekymring om mulig stråleudsættelse**

Organisationerne er blevet oplyst om, at det ikke er alle glaspartier på kardiologisk laboratorium, der er blyindfattede. På stuerne anvendes jævnligt gennemlysning med røntgenstråling, og det er derfor usikkert, hvor stor bestråling der forekommer i kontormiljøet på den anden side af atriumgården.

### **Støjgener**

Lyde over 85 dB kan være sundhedsskadelige ved længerevarende eksponering. På operationsstuerne er der tidligere målt støjniveauer op mod 87 dB.

Der er forsøgt skruet ned for det laminære flow, uden at dette subjektivt har haft væsentlig effekt på støjniveauet. Der foreligger dog endnu ikke konkrete støjmålinger efter denne ændring.

Medarbejdere har samtidig beskrevet betydelige støjgener, som giver anledning til stresssymptomer og belastning i det daglige arbejde.

Hvis det laminære flow reduceres yderligere, kan eksponering for blandt andet methylnethakrylater og biologiske mikroorganismer samtidig blive en arbejdsmiljømæssig bekymring.

I vagtværelserne ved siden af 6-timersstuen under Akut sengeafsnit (ASA) er der desuden beskrevet støjniveauer på op mod 70 dB. Støjniveauer over 30 dB påvirker kvaliteten af hvileperioder og kan have betydning for både medarbejdernes trivsel og patientsikkerheden.

### **Psykisk arbejdsmiljø**

De samlede forhold har efter organisationernes vurdering karakter af en alvorlig belastning af det psykiske arbejdsmiljø.

Medarbejdere beskriver blandt andet:

- Daglige gener som hovedpine og koncentrationsbesvær
- Manglende tryghed i arbejdsforholdene
- Bekymring for patientsikkerheden
- Følelsen af at arbejde under ufærdige forhold
- Manglende mulighed for restitution og privatliv
- Frustration og afmagt

Der er desuden konkrete udsagn om medarbejdere, der får "en klump i halsen" på vej til arbejde.

Generelt beskrives en paradoks indretning af arbejdsstationer, hvor medarbejdere enten arbejder store dele af dagen alene med lang afstand til supervision, hjælp og faglig sparring, eller arbejder i storrums miljøer præget af mange forstyrrelser og højt lydniveau.

I den psykiatriske del af sygehuset er der endvidere udtrykt utryghed ved, at der er indkøbt møblement, som medarbejdere tidligere har advaret imod, blandt andet på grund af risikoen for anvendelse som kasteskyts eller våben. Under 24 timer efter indflytning i psykiatriens bygninger blev den første stol kastet gennem en rude.

Organisationerne vurderer derfor, at der er behov for en samlet vurdering af både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø.

### **Anmodning til Arbejdstilsynet**

FOA, Dansk Sygeplejeråd, Yngre Læger, HK Kommunal, 3F, Dansk Metal, Dansk EI-Forbund samt Blik & Rørforbundet skal på denne baggrund anmode Arbejdstilsynet om:

- At gennemføre et tilsyn med arbejdsmiljøforholdene på Aalborg Universitetshospital, Hospitalsbyen
- At undersøge forholdene vedrørende varme, blændingsrisiko, ventilation og indeklima
- At undersøge støjgener på operationsstuer og i vagtværelser
- At undersøge mulig stråleudsættelse i områder uden blyholdigt glas
- At undersøge personalefaciliteterne, herunder omklædningsforhold og adgang til skabe
- At undersøge de psykiske arbejdsmiljøforhold – både i somatikken og psykiatrien
- At vurdere, om arbejdsgiver har opfyldt sine forpligtelser efter arbejdsmiljølovgivningen om forebyggelse og sikring af et fuldt forsvarligt arbejdsmiljø

Organisationerne står naturligvis til rådighed for uddybning samt for formidling af kontakt til medarbejderrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter.

Vibe Lyng Lindgren  
Yngre Læger  
[ylrn-forperson@dadl.dk](mailto:ylrn-forperson@dadl.dk)

Christina Windau Hay Lund  
Dansk Sygeplejeråd  
[chl@dsr.dk](mailto:chl@dsr.dk)

Kristian Gaardsøe, FOA  
[kg024@foa.dk](mailto:kg024@foa.dk)

Katharina Hauge Antonsen  
HK Kommunal  
[katharina.antonsen@hk.dk](mailto:katharina.antonsen@hk.dk)

Gitte Bragenholt, 3F  
[gitte.bragenholt@3f.dk](mailto:gitte.bragenholt@3f.dk)

Jesper Mikkelsen  
Dansk Metal  
[jetm@danskmetal.dk](mailto:jetm@danskmetal.dk)

Michael Esgård Petersen  
Dansk EI-Forbund  
[mep@def.dk](mailto:mep@def.dk)

Thomas Kiel  
Blik & Rør  
[tki@blikroer.dk](mailto:tki@blikroer.dk)