



Høringssvar vedr. forslag til Region Midtjyllands budget 2027

Den 18. august 2026

I Dansk Sygeplejeråd, Kreds Midtjylland, vil vi først og fremmest fremhæve, at det er meget positivt, at Region Midtjylland med økonomiaftalen for 2027 tilføres et løft på 505 mio. kr., og at budgetforslaget samlet set efterlader en pulje til yderligere politisk prioritering på 269 mio. kr. Det er også positivt, at regionens økonomi umiddelbart vurderes at være i balance både i 2027 og i de kommende år.

Økonomisk balance er særligt vigtig lige nu og i den kommende tid, hvor Region Midtjylland står midt i implementeringen af sundhedsreformen, etableringen af nye sundhedsråd og udviklingen af det nære sundhedsvæsen.

Men vi savner, at der i budgetforslaget er et langt stærkere fokus på investeringer i de faktorer, der bliver afgørende for, at sundhedsreformen lykkes: nemlig medarbejdere, faglighed og kompetencer. Budgetforslaget giver derfor anledning til flere væsentlige bemærkninger set fra både sygeplejersker, medarbejdernes, patienternes og borgernes perspektiv.

Der mangler demografimidler til hospitalerne

Budgetforslaget beskriver, at der i Region Midtjylland er udsigt til en stigende befolkning, stor vækst i andelen af borgere over 68 år, øget aktivitet på hospitalerne og voksende udgifter til især personale, IT og lægelig uddannelse.

På den baggrund er det en helt central udfordring, at der i budgetforslaget ikke er afsat demografimidler til hospitalerne. Man kan ikke både konstatere et stigende behov og samtidig forvente, at hospitalerne kan håndtere opgaverne inden for de eksisterende rammer. Det vil betyde øget arbejdspress, ubesatte stillinger, færre medarbejdere og mindre tid til patienter og borgere.

Vi ved, at mange sygeplejersker allerede i dag oplever et presset arbejdsmiljø flere steder i sundhedsvæsenet. Hvis Region Midtjylland også fremover skal kunne rekruttere og fastholde sygeplejersker og medarbejdere generelt, kræver det, at det stigende demografiske pres følges af ressourcer.

Prioriteringspuljen bør investeres i medarbejdere

I Dansk Sygeplejeråd, Kreds Midtjylland savner vi, at der i budgetforslaget er større fokus på og tydelighed omkring, hvordan medarbejdere og arbejdspladser understøttes i og udvikles til at varetage de omfattende forandringer og opgaver, som sundhedsreformen medfører.

I budgetforslaget fremgår en politisk prioriteringspulje på 269 mio. kr. Vi vil opfordre til, at en væsentlig del af disse midler anvendes til at investere i medarbejderkapacitet, kompetenceudvikling og arbejdsmiljø. Sundhedsvæsenets største udfordring de kommende år bliver manglen på kvalificerede medarbejdere. Derfor bør regionen prioritere at investere i alt det, der fremmer rekruttering og fastholdelse/tilknytning.

**Dansk Sygeplejeråd
Kreds Midtjylland**

Fælles postadresse:
DSR, Kreds Midtjylland
Marienlystvej 14
DK - 8600 Silkeborg
Tlf. +45 4695 4600

midtjylland@dsr.dk
www.dsr.dk/midtjylland

Reformen må ikke blive en spareøvelse forklædt som omstilling

I budgetforslaget lægges der stor vægt på sundhedsreformens transformation af det nære sundhedsvæsen. Vi støtter ambitionen om et stærkere nært sundhedsvæsen, men opgaveflytning er ikke det samme som kapacitetsopbygning. Når opgaver flyttes til det nære sundhedsvæsen, skal økonomi, kompetencer og medarbejdere flytte med. Ellers risikerer vi, at både hospitalerne og det nære sundhedsvæsen kommer under pres.

Det nære sundhedsvæsen skal bygges op, men det er ikke holdbart at finansiere det ved gradvist at afvikle kapaciteten på hospitalerne. Derfor vil vi pege på, at de 152,1 mio. kr. til nære sundhedsudgifter skal anvendes til at opbygge reel sundhedsfaglig kapacitet tæt borgerne. Medarbejderne, der skal løfte de nære sundhedsopgaver uden for hospitalerne, skal have adgang til den nødvendige kompetenceudvikling og de rette faglige rammer.

Vi vil som sygeplejersker med klinisk lederskab og kompetence rigtig gerne tænkes ind som centrale aktører i at opbygge og udvikle det nære sundhedsvæsen, herunder især hvad angår akutfunktioner, kronikerindsatser, forebyggelse, rehabilitering, behandling i eget hjem, sundheds- og omsorgs-pladser, psykiatri og tværsektorielle patientforløb.

Løn til sygeplejestuderende er positivt, men kan ikke stå alene

Det er meget positivt, at der som følge af den seneste overenskomst afsættes 40,7 mio. kr. til sygeplejestuderendes løn i den sidste lange praktikperiode. Det er et vigtigt skridt, men løn alene skaber hverken bedre sygeplejersker eller mindre frafald.

Der er stort fokus på rekruttering til sygeplejefaget, og hvis regionen vil sikre fremtidens sygeplejersker, er der brug for investeringer i gode læringsmiljøer, uddannede kliniske vejledere, tid til vejledning og høj kvalitet i praktikforløbene. Det er afgørende, at de studerende møder rammer og arbejdsmiljø, der styrker læring, trivsel og lysten til at blive i faget.

Administrativ besparelse må ikke belaste den kliniske drift

Budgetforslaget indeholder igen i år administrativ besparelse, som konkret fordeler 23,9 mio. kr. ligeligt mellem hospitaler og stabe/servicefunktioner.

I Dansk Sygeplejeråd, Kreds Midtjylland ligger det os meget på sinde at gøre opmærksom på, at de administrative besparelser ikke må føre til, at der flyttes flere administrative opgaver over på det kliniske personale. Hvis sygeplejersker og andre sundhedsmedarbejdere skal bruge mere tid på registrering, koordinering, dokumentation og andre administrative opgaver, er der ikke tale om en reel besparelse. Regningen vil blot blive flyttet til den borger- og patientnære drift. Den administrative besparelse bør i stedet betyde, at der prioriteres en reel reduktion i de administrative opgaver.

Positiv prioritering af kræftområdet

Endeligt vil vi fremhæve, at vi i Dansk Sygeplejeråd, Kreds Midtjylland støtter regionens prioritering af 13,1 mio. kr. til at opretholde kapaciteten på kræftområdet. I tråd med tidligere pointer i dette høringssvar vil vi dog samtidigt understrege, at kapacitet ikke kun handler om bygninger, udstyr og økonomi. Det handler også om, at medarbejdere har de rette kompetencer og tilstrækkelige ressourcer til at levere behandling af høj kvalitet.

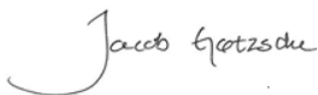
Afrunding: ambitioner og ressourcer skal følges ad

Sundhedsvæsenet står overfor store forandringer i de kommende år. Sundhedsreformen skaber nye muligheder, men også nye udfordringer og krav til medarbejdere og arbejdspladser. Derfor er det meget vigtigt, at der i budgetforhandlingerne er fokus på, at ambitioner og ressourcer skal følges ad.

Et stærkt og nært sundhedsvæsen tættere på borgere og patienter kræver et stærkt hospitalsvæsen. Opgaver kan flyttes, men det kræver, at økonomi, kompetencer og medarbejderressourcer følger med.

Hvis Region Midtjylland vil lykkes med sundhedsreformen, sikre kvaliteten og udvikle et bæredygtigt sundhedsvæsen, må investeringer i medarbejdere, arbejdsmiljø, uddannelse, rekruttering og fastholdelse være blandt de absolut højeste prioriteringer i budget 2027.

Med venlig hilsen



Jacob Gøtzsche

Kredsformand
Dansk Sygeplejeråd, Kreds Midtjylland