

Indenrigs- og Sundhedsministeriet  
Slotsholmsgade 10-12  
DK-1216 København K

Dansk  
Sygeplejeråd



Dato: 09.08.2024

## Høring om Bekendtgørelse om autorisation af sundhedspersoner, der er statsborgere i og/eller uddannet i lande uden for EU/EØS.

Dansk Sygeplejeråd takker for muligheden for at afgive høringssvar til Bekendtgørelse om autorisation af sundhedspersoner, der er statsborgere i og/eller uddannet i lande uden for EU/EØS.

For sygeplejersker, som er kommet til Danmark, og gerne vil bidrage til sundhedsvæsenet, er det vigtigt at autorisationsprocessen er gennemskuelig og bevarer det høje faglige niveau, som sygeplejersker i Danmark har. Dette er udgangspunktet for Dansk Sygeplejeråds bemærkninger, som følger herunder.

### Bemærkninger

DSR mener, at autorisationsprocessen skal gøres mere transparent for tredjelandsansøgere og for de arbejdspladser i sundhedssektoren, der står for evalueringsansættelserne. Der skal bl.a. være bedre information og vejledning om autorisationsprocessen, herunder forventning til sprogkrav, fra myndighederne inden man kommer til Danmark.

### Sprogkrav

Jf. Kapitel 3, § 8 stiller DSR sig undrende over, at sygeplejersker som den eneste faggruppe, ikke skal bestå Prøve i Dansk 3 (med minimumkarakterne 10 i mundtlig kommunikation, 7 i læseforståelse og 7 i skriftlig fremstilling). Det er helt afgørende for patientsikkerheden, at sygeplejersker kan kommunikere klart og præcist med patienterne og kan dokumentere i journalen.

Konsekvensen ved, at der ikke i bekendtgørelsen er sprogkrav for sygeplejersker er, at sygeplejersker, som er uddannet uden for Norden og EU/EØS-landene, så vidt vi er orienteret bliver misledt og fejlagtigt tror, at der ikke længere er sprogkrav til sygeplejersker i Danmark.

### Dansk Sygeplejeråd

Sankt Annæ Plads 30  
DK-1250 København K

mandag-torsdag 9.00-16.00  
fredag 9.00-15.00

Tlf: +45 33 15 15 55  
Fax: +45 33 15 24 55

[www.dsr.dk](http://www.dsr.dk)  
[dsr@dsr.dk](mailto:dsr@dsr.dk)

Sundhedsloven kræver dog som bekendt stadig, at sygeplejersker kan kommunikere og dokumentere på dansk på et tilstrækkeligt højt niveau, hvilket flere tredjelandsansøgere, først erfarer når de er kommet til Danmark.

### **Evalueringsansættelser**

Det er i dag svært at navigere i mulighederne for evalueringsansættelser. I den politiske "Aftale om bedre og smidigere rammer for rekruttering af udenlandske sundhedspersoner fra tredjelande" foreslås en fælles indgang til evalueringsansættelser. Dansk Sygeplejeråd håber, at dette gennemføres og henviser til det initiativ Region Hovedstaden har lavet, som er en hjælp til dette.

Samtidig er der behov for tydeligere rammer for, hvordan ansættelsessteder skal vurdere, om en evalueringsansættelse kan godkendes. Til dette formål foreslår Dansk Sygeplejeråd at der indføres en fagprøve for sygeplejersker, som er uddannet uden for norden og EU/EØS-landene.

Det bemærkes, at det er lidt uklart for os, hvornår der meddeles afslag på varig autorisation efter § 32, og om det kræver "noget ekstra" jf. kriteriet om fare for patientsikkerheden? Hvis en arbejdsgiver vurderer, at en ansøger mangler de nødvendige kvalifikationer og afbryder ansættelsen efter § 31, stk. 2, må der kunne meddeles afslag, fordi betingelsen i § 41, stk. 1 ikke er opfyldt. Så hvilken særlig situation er § 32 tiltænkt at skulle regulere? Skulle henvisningen i § 32 have været til § 31, stk. 1 og ikke til stk. 2?

### **Fagprøve for sygeplejersker**

Dansk Sygeplejeråd foreslår desuden, at sygeplejersker, som er uddannet uden for norden og EU/EØS-landene skal bestå en fagprøve efter endt evalueringsansættelse. Dette gælder allerede for andre faggrupper, fx jordemødre, som også har et forbeholdt virksomhedsområde. Formålet er dels at sikre de sygeplejersker, som opnår dansk autorisation, lever op til det rette faglige niveau. Dels vil det skabe klarere rammer for, hvilke kompetencer man skal opnå i evalueringsansættelsen.

Det er Dansk Sygeplejeråds erfaring, at sygeplejersker, der kommer til at stå for introduktion, har svært ved at gennemskue, præcis hvilke kriterier de skal anvende for at vurdere, om den enkelte sygeplejerske har de tilstrækkelige kompetencer til at varetage en stilling som sygeplejerske. Dette vil en fagprøve være med til at afhjælpe.

Det kan være udfordrende for sygeplejersker, som lige er kommet til landet, at forstå det danske sundhedsvæsenets syn på patienter, som en aktiv samarbejdspartner i behandlingen, patientrettigheder og herunder informeret samtykke, sundhedslovgivningen og de etiske sygeplejefaglige retningslinjer. Det er derfor væsentligt, at der sikres kendskab til sundhedsvæsenets opbygning og til kulturen i sundhedsvæsenet. Ligesom det er vigtigt at sygeplejersker, der er

statsborgere i og/eller uddannet i lande uden for EU/EØS får kendskab til sundhedslovgivning på lige fod med læger og tandlæger.

### **Vurdering af uddannelsesniveau**

Dansk Sygeplejeråd bakker op om, at man kan inddrage formaliseret videreuddannelse i vurderingen af uddannelsesniveau, samt at der skal være tale om en samlet sundhedsfaglig uddannelse på minimum 60 ECTS.

Der er dog en uklar formulering i § 3 stk. 3: "Som formaliseret videreuddannelse til grunduddannelsen anses en samlet sundhedsfaglig uddannelse, der som minimum svarer til diplomniveau (60 ECTS-point) eller masterniveau (120 ECTS-point)". Det er uklart hvad minimumskravet er og dette bør tydeliggøres.

Desuden fremgår det ikke af § 4 om den beskæftigelse, man har haft, skal være relateret til den uddannelse hvortil man søger autorisation. Dansk Sygeplejeråd foreslår at der i slutningen af § 4 tilføjes: "relateret til den autorisation man søger".

Med venlig hilsen



Dorthe Boe Danbjørg  
Forkvinde i Dansk Sygeplejeråd