

FORHÅNDSAFTALE

DSR – SUNDHED OG OMSORG

**NATURENS
RIGE**

Sagsbehandler
Charlotte Berg Thomasen
Direkte telefon
99 74 11 93
Dato
1. juni 2023

Denne forhåndsaf tale dækker alle sygeplejersker, som er ansat ved Sundhed og Omsorg i Ringkøbing-Skjern Kommune og omfattet af overenskomsten mellem Sundhedskartellet og KL gældende for sygeplejersker.

Aftalen er gældende fra den 1. juni 2023.

Grundløn i administrative/administrationslignende stillinger i Udviklingsafdelingen, Myndighedsafdelingen og Sundhedscenter Vest

1. Visitatorer i Myndighedsafdelingen samlet indplacering på trin 9.

2. Uddannelsesansvarlig samlet indplacering på trin 9 + tillæg 35.000 kr.

Lønseddeltekst: "Uddannelsesansvarlig".

3. Praktikansvarlig samlet indplacering på trin 9 + tillæg 25.000 kr.

Lønseddeltekst: "Praktikansvarlig"

4. Sygeplejekonsulent samlet indplacering på trin 9 + tillæg 30.000 kr.

Lønseddeltekst: "Konsulent for sygeplejeområdet".

5. Andre konsulenter samlet indplacering på trin 9 + tillæg 13.900 kr.

Lønseddeltekst: "Konsulenttillæg".

I RKS K ansættes ovenstående sygeplejersker som selvtilrettelæggende på trin 9.

Tillæg for arbejds- og ansvarsområder for sygeplejersker ansat i enhederne

1. Aften- og nattillæg til de personer, der er fastansat til denne funktion, tildeles et tillæg på 15.000 kr. årligt. Afløsere (ansatte, som ikke får det årlige tillæg) tildeles 160 kr. pr. aften/nattevagt.

Lønseddeltekst: "Aften/nat".

2. Klinisk vejleder (vejledning af sygeplejestuderende) tildeles et årligt tillæg på 15.000 kr. I tillægget er indeholdt efteruddannelse, således at det uddannelsesforløb, der fører til funktionen som klinisk vejleder ikke medfører yderligere honorering.

Lønseddeltekst: "Klinisk vejleder".

3. Tjenestetidsplanlægger ydes 12.000 kr. i årligt tillæg.

Lønseddeltekst: "Tjenestetidsplanlægning".

4. Sygeplejespecialer (inkontinens, sår, palliation, diabetes, KOL og stomi)

Der tildeles et tillæg på 15.000 kr. til de personer, som varetager sygeplejespecialerne. Til personer, som varetager to specialer tildeles et tillæg på 21.000 kr./år.

Tillægget er uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

I tillægget er indeholdt efteruddannelse således, at det uddannelsesforløb, der har ført til sygeplejespecialer ikke medfører yderligere honorering.

Lønseddeltekst: "Specialopgaver".

5. Sygeplejekoordinator

Der tildeles et tillæg på 7.500 kr. pr. år. Hvis der ved en hjemmepleje kun ønskes en koordinator tildeles et tillæg på 12.000 kr. pr. år.

Tillægget er uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: "Sygeplejekoordinator".

6. Akutsygeplejerske

Der tildeles et årligt tillæg på 16.000 kr. til sygeplejersker, der indgår i kommunens Akutteam.

Lønseddeltekst: "Akutfunktion".

7. Tillidsrepræsentanter modtager et årligt tillæg på 7.500 kr.

Fællestillidsrepræsentanten modtager et årligt tillæg på 13.900 kr.

Tillæggene er uafhængige af beskæftigelsesgraden.

Den nødvendige tid til TR-arbejdet aftales med enhedslederne.

Lønseddeltekst: "Tillidsrepræsentant" eller "Fællestillidsrepræsentant".

8. Arbejds miljørepræsentanter (AMR) modtager et årligt tillæg på 6.100 kr./år.

Tillægget er uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: "Arbejds miljørepræsentant".

Generelt

Alle tillæg er angivet i 1. januar 2006-niveau.

Tillæggene gradueres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er anført.

Tillæg baseret på arbejds- og ansvarsområder bortfalder ved ophør af funktionen. Der henvises til, at ophør af tillæg baseret på arbejds- og ansvarsområder kan medføre vilkårsændringer for den enkelte ansatte, som skal behandles efter overenskomstens bestemmelser.

Opsigelse og ophør

For den enkelte medarbejder vurderes bortfald af tillæg efter forhånds aftalen i forhold til den almindelige funktionærret herunder, om der foreligger en væsentlig stillingsændring.


Forhånds aftalen er fortløbende og kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til den 1. i en måned. Såfremt parterne er enige, kan indholdet i forhånds aftalen ændres uden at aftalen opsiges.

030723

Juli 2023:



Fagchef Anja Thoft Bach



Bente Alkærsig Rasmussen,
Kredsnæstformand i DSR



Charlotte Berg Thomasen,
Personalejuridisk konsulent

