

Kredsbestyrelsen (Kredsbestyrelsesmøde)

27-01-2026 12:30 - 15:00

Borupgaard

Information:Tidsplan:

Kl. 12:30 Velkomst og godkendelse af dagsorden

Kl. 12:40 Nedsættelse af styregruppe til arbejdsmiljø i KB

Kl. 12:50 Nedsættelse af Økonomiudvalg under KB

Kl. 13:00 OK26: Mundtlig orientering om OK26 med udgangspunkt i HB-bilagene vedrørende OK26

Kl. 13:15 Brug af KB's Facebookgruppe

Kl. 13:30 **KAFFEPAUSE**

Kl. 13:45 Drøftelse af udvalgte punkter på kommende HB-dagsorden

Kl. 14:45 Gensidig Orientering

Kl. 15:00 KB-møde afsluttes

Indhold

Referat	1
---------------	---

Referat

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden

Input til drøftelse:

- HB-lokalløn
- Evaluering af Samværsværdier/debriefing
- Modernisering af DSR's love
- Arbejdsmuseet (Kirsten S. testamenterede formue til Sygeplejemuseet - hvad sker der med det?)
- Drøftelse af underskudsgaranti - kongresforslaget 1.mio.

Punkt 3: Nedsættelse af styregruppe til arbejdsmiljø i KB

Styregruppen blev nedsat og består af:

Charlotte Engell, Kristina Estrup Frederiksen, Louise Ekstrøm Andersen, Charlotte Vallys, Mette Guldal Meldgaard-Otte og Trine Løvenskjold.

På baggrund af Mindworks anbefalinger udarbejder styregruppen et kommissorium som forelægges KB på kommende møde.

Punkt 4: Nedsættelse af Økonomiudvalg under KB

Økonomiudvalg nedsat og består af:

Charlotte Engell, Rikke Wiwe, Diana Saksulv , Anne Marie Kodal og Katrine Vilien.

Punkt 5: OK26

Kredsforkvinde Charlotte Engell en mundtlig status på OK26.

Punkt 6: Brug af KB's Facebookgruppe

KB besluttede:

Vi kører en prøveperiode frem til sommerferien hvor vi evaluerer.

- Skal ikke være et forum for debat, men gerne til brainstorm/sparring på fx kongres. Anvendes til information og koordinerende samtaler
- Huske 24 timers reglen (sove på det inden man skriver)
- Det er et fortroligt rum

Punkt 7: Drøftelse af udvalgte punkter på kommende HB-dagsorden

3.2 HB- handlingsprogram

Der kommer en åben debat på et virtuelt møde for kongressen i slutningen af februar - med afslutningen i HB i marts.

1. Mere sygepleje i et sundere samfund
2. Gode rammer og grobund for fagets udvikling
3. Bedre løn og arbejdsvilkår
4. Styrkelse af medlemsorganisering & fællesskab
5. En tættere relation til de tillidsvalgte

KB havde følgende bemærkninger:

Det forbeholdte virksomhedsområde kan være det kliniske lederskab. Forebyggelse (lave et projekt) Kan arbejdsgiver initiere?

Nye medlemmer kan få hjælp fra første dag - passer det med vores værdier?
(Deltidsdomsproblematik)

Bedre løn og arbejdsvilkår op først i dokumentet - **bedre** løn skal gøres stærkere

HB skal have fokus på TR/FTR - de som sidder i kommunerne som skal flyttes til Region og som er i et krydspres. Hvad gør vi i overgangen og efterfølgende?

Der er manglende organisatorisk viden om fagforeningen. Send nogle betalte ud. Der skal være nogle som går ud på skolerne og fortæller om DSR. Uddannelsesmesser/Skills. Så ikke kun politisk ledelse går ud - men FTR/TR kan deltage

Tættere relation til tillidsvalgte - kan blive mere ambitiøst. Praksishandling. Anvende midler til TR.

3.3 /3.4 Opsamling Samværsværdier/debriefing

Samværsværdier: Jo mere vi har arbejdet med dem jo mere vi taler om dem. På kongres - fx skubber til hinanden. Er kongressen i stand til at efterleve værdierne? Hvordan handler HB når noget sker på kongressen? Er der konsekvenser når samværsværdierne ikke overholdes?

Debriefing 2.12.: Ikke god debriefing. Var ikke særlig trygt for de nye eller andre at blive sat ind i midten. Blev ikke samlet op af psykologerne efterfølgende. Der var briefet inden mødet/klædt på. Timingen var svær, da KB ikke havde været samlet forinden. Tog brodden af begyndelsen for et nyt KB. Ikke godt at holde et langt KB-møde efter en debriefing.

Evaluering af samværsværdier

Kredsforkvinden konkluderer: Samværsværdier fungerer når vi har brug for dem. Hændelser der sker på kongres udfordrer samværsværdierne. Kan HB sanktioneres? Tænke over at hændelser også sker udenfor det store rum. Tænke godt om inden vi taler på andres vegne. Samværsværdier på rolls up?

3.5 Evaluering af interne valg

Bedre timing af udsendelse af "Sygeplejersken" i forhold til kandidater til næste valg.

Punkt 8: Gensidig orientering / eventuelt

Ris og Ros

Godt sted at afholde seminaret - vi vil gerne komme igen

PL er kommet godt fra start

God planlægning af KB-seminaret i arbejdsgruppen. Indholdet har hængt godt sammen - også i forhold til kongresseminaret

Super quiz!

Tømret godt sammen som KB - høj psykologisk tryghed

Savnede fællessang

Godt oplæg Laust Høgedal om den danske model /organisering

Evt.

Skulle have ventet med at fordele områder inden PL var fuldtallige.