

Lokalaftale

indgået mellem

Trolle Care A/S

og

Dansk Sygeplejeråd

2020-2023

Sygeplejeoverenskomst – basis indgået mellem DI Overenskomst II (SBA) og Dansk Sygeplejeråd er gældende mellem parterne.

Der er mellem parterne aftalt nedenfor nævnte fravigelser fra Sygeplejeoverenskomst – basis.

Nedenfor nævnte fravigelser er alene gældende for følgende medarbejdere:

- Månedslønnede sygeplejersker (omfattet af de generelle bestemmelser i Sygeplejeoverenskomst – basis), der var ansat i Trolle Care pr. 31. oktober 2019
- Timelønnede sygeplejersker omfattet af overenskomstens kapitel 4

Månedslønnede sygeplejersker (omfattet af de generelle bestemmelser i Sygeplejeoverenskomst – basis), som ansættes efter den 31. oktober 2019, ansættes på de vilkår, der fremgår af Sygeplejeoverenskomst – basis, såfremt medarbejderne falder inden for overenskomstens dækningsområde. Disse medarbejdere vil således ikke være omfattet af de nedenfor nævnte fravigelser.

§ 1 Løn og tillæg

1. For sygeplejersker, der udfører tjeneste i borgerens hjem, udgør brutto grundlønnen pr. 1. marts 2020 kr. 42.767 pr. måned og honorerer tjeneste mellem kl. 08.00 og 24.00 alle ugens dage.

Pr. 1. marts 2021 udgør brutto grundlønnen kr. 43.836 pr. måned, og pr. 1. marts 2022 udgør brutto grundlønnen kr. 44.932 pr. måned.

2. Timelønnede sygeplejersker honoreres pr. 1. marts 2020 med en timeløn på 311,51 kr. for tjeneste på hverdage, og med en timeløn på 417,11 kr. for tjeneste i weekender og på helligdage.

Pr. 1. marts 2021 udgør timelønnen for tjeneste på hverdage 319,30 kr. og pr. 1. marts 2022 udgør timelønnen for tjeneste på hverdage 327,28 kr.

Pr. 1. marts 2021 udgør timelønnen for tjeneste i weekender og på helligdage 427,54 kr. og pr. 1. marts 2022 udgør timelønnen for tjeneste i weekender og på helligdage 438,23 kr.

3. For sygeplejersker, der udfører opgaver af administrativ eller koordinerende karakter m.v. udgør bruttogrundlønnen pr. 1. marts 2020 kr. 37.421 pr. måned.

Pr. 1. marts 2021 udgør brutto grundlønnen kr. 38.357 pr. måned, og pr. 1. marts 2022 udgør brutto grundlønnen kr. 39.316 pr. måned

Hertil kan konkret og individuelt aftales funktions- og kvalifikationstillæg, jf. overenskomstens § 3, stk. 2 og 4 i Sygeplejerskeoverenskomst - basis.

Honoreringen i pkt. 1-3 indeholder tillæg for aften- og nattjeneste. Hertil kan konkret og individuelt aftales funktions- og kvalifikationstillæg, jf. § 3, stk. 2 og 4 i Sygeplejeoverenskomst - basis.

§ 2 Pension

Sygeplejerskernes løn indeholder det samlede pensionsbidrag på 15,45 % og sygeplejerskerne varetager selv indbetalingen til pensionsordningen.

§ 3 Særlig opsparing

Sygeplejerskernes løn indeholder bidrag til særlig opsparing. Der betales således ikke bidrag til særlig opsparing i tillæg til ovenfor nævnte lønsatser.

§ 4 Tillæg for aften-/nattjeneste, weekendtjeneste mv. (§§ 9, 10 og 11 i Sygeplejeoverenskomst – basis)

Bestemmelserne om tjeneste mellem kl. 00.00 og 08.00 samt weekendtillæg finder ikke anvendelse.

§ 5 Ikrafttræden og opsigelse

Denne aftale træder i kraft 1. marts 2020 og erstatter tiltrædelsesoverenskomst af 5. april 2016.

Denne aftale kan opsiges af begge parter på et hvilket som helst tidspunkt med tre måneders varsel til udgangen af en kalendermåned. Såfremt aftalen opsiges, vil Sygeplejeoverenskomst – basis indgået mellem DI Overenskomst II (SBA) og Dansk Sygeplejeråd være gældende.

For Trolle Care A/S, den

Jens Trolle

23 / 3 2021

For Dansk Sygeplejeråd, den

Eva Kildemo

23 / 3 2021