



## 10.5 Kongresforslag

<b>Titel</b>	Dansk Sygeplejeråd tilbyder refusion af autorisationsgebyr (udstedet af Styrelsen for Patientsikkerhed) for nyuddannede sygeplejersker.	
<b>Forslagsstillere</b>	<b>Kreds Sjælland</b> Andreas Henrik Christensen Ane-Marie Larsen Karin Blum Houstad Pernille Skibsted Thomsen Grith Elisabeth Bygger Christa Andersen Jette Nørr Susanne Haunsvig	<b>Kreds Syddanmark</b> Julie Bjerg Uffe Bjerregård Korte Andreas lund florague Andersen Jesper Karup Gitte Solgaard Monica Brockdorff Mike Grandt Straagaard Betina Iroisch Kristensen
<b>Forslagets ordlyd</b>	<p>Dansk Sygeplejeråd indfører en ordning, hvor nyuddannede sygeplejersker kan få refunderet autorisationsgebyret til Styrelsen for Patientsikkerhed.</p> <p>Refusionen gives og rammesættes på følgende betingelser:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Medlemmet har været medlem af <b>Sygeplejestuderendes Landssammenslutning (SLS/DSR)</b> i minimum ét år inden dimissionen.</li><li>- Medlemmet ansøger om refusion hos DSR efter endt uddannelse.</li><li>- Medlemmet vedlægger kvittering for betaling af autorisationsgebyret til Styrelsen for Patientsikkerhed.</li><li>- Medlemmet oplyser ansættelsessted/afdeling ved ansøgning.</li><li>- Medlemmet accepterer, at den første måned efter dimission ikke er kontingentfri - Hvis medlemmet ønsker refusion.</li><li>- <b>Medlemmet indgår en bindingsperiode på minimum ét år som medlem af Dansk Sygeplejeråd (hvis muligt) – Eller ved udmeldelse inden ét år kan der tiltrædes en tilbagebetalingsklausul/medlemsklausul i kraft.</b></li></ul> <p><b>Ordningen træder i kraft hurtigst muligt efter kongressens vedtagelse, når den administrativt kan implementeres.</b></p> <p><b>Ordningen indgår fremover som en del af Dansk Sygeplejeråds øvrige medlemsfordele.</b></p> <p>Dansk Sygeplejeråd kan derfor tilbyde nyuddannede to valgmuligheder ved overgang fra studerende til erhvervsaktivt medlemskab:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. <b>Én gratis måned efter dimission, eller</b></li><li>2. <b>Refusion af autorisationsgebyret mod 1 års medlemsbinding til Dansk Sygeplejeråd og 1 års aktivt medlemskab af</b></li></ol>	



	<p><b>Sygeplejestuderendes Landssammenslutning jvf. ovenstående betingelser.</b></p> <p>Hvis medlemmet vælger at erstatte den kontingentfrie måned med refusion af autorisationsgebyret vil nettoudgiften være begrænset, samtidig med at værdien for medlemmerne bliver langt tydeligere.</p> <p>Ordningen vurderes derfor at være en økonomisk håndterbar investering, der kan bidrage til øget medlemsfastholdelse blandt nyuddannede sygeplejersker.</p>
<p><b>Motivation for forslaget</b></p>	<p>Folketinget vedtog i <i>januar 2024</i> en markant stigning i gebyret for autorisation til danske sygeplejersker - <i>fra 313 kr. til 1.295 kr.</i></p> <p>Det betyder, at alle nyuddannede sygeplejersker fremover er blevet pålagt en betydelig udgift i det øjeblik, de træder ind i professionen.</p> <p>Dette sker samtidig med, at sundhedsvæsenet mangler sygeplejersker, og hvor overgangen fra studerende til nyuddannet kan være en økonomisk sårbar periode for mange.</p> <p><b>Autorisation er en forudsætning for at arbejde som sygeplejerske. Når gebyret hæves markant uden udsigt til politisk ændring, kan DSR vælge at kompensere medlemmerne ved at refundere beløbet.</b></p> <p>Dansk Sygeplejeråd skal være en organisation, der tydeligt forsvarer medlemmernes interesser - også når nye økonomiske barrierer opstår for at træde ind i faget.</p> <p>Ved at refundere autorisationsgebyret sender DSR et klart signal:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- at organisationen bakker nyuddannede sygeplejersker op fra første dag,</li><li>- at medlemskab har konkret værdi, og</li><li>- at DSR investerer i fastholdelsen af nye medlemmer.</li></ul> <p>Samtidig giver ordningen en strategisk mulighed for at styrke medlemsfastholdelsen i en periode, hvor nyuddannede kan forlade organisationen kort tid efter dimission.</p> <p>Ved at knytte refusionen til en bindingsperiode på 1 år (+ 1 år medlemskab af SLS), kan der sikres en stabil medlemsrelation i den fase, hvor sygeplejersker typisk etablerer deres arbejdsliv og professionelle identitet.</p> <p>Ordningen er dermed både:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- en solidarisk håndsrækning til nyuddannede,</li><li>- et stærkt rekrutterings- og fastholdelsesværktøj,</li></ul>



	<p>- og en strategisk investering i DSRs fremtidige medlemsgrundlag.</p> <p>Autorisation er ikke et privilegium - det er en forudsætning for at arbejde som sygeplejerske. Det er ikke kun en håndsækning til nyuddannede, men en investering i DSR's fremtid.</p>
--	--

## Hovedbestyrelsens bemærkninger

Efter § 7 i DSR's love fastsætter kongressen kontingentet, mens hovedbestyrelsen (HB) fastlægger reglerne for kontingentopkrævning samt vilkår og medlemsfordele. Den hidtidige fortolkning og praksis har været, at kongressen beslutter kontingentets størrelse, mens HB har kompetencen til at justere kontingentstrukturen mellem kongresserne.

At HB i dag kan foretage sådanne justeringer, har gjort det muligt løbende at tilpasse kontingentstrukturen til ændringer på arbejdsmarkedet og medlemmernes behov – også i perioderne mellem kongresserne.

Et forslag om kontingentfritagelse vedrører derfor kontingentstrukturen og har efter gældende praksis været placeret som et anliggende for HB og ikke for kongressen. Hvis forslaget vedtages, vil HB ikke længere kunne justere kriterierne løbende, og der vil ske en ændring af den hidtidige arbejdsdeling og fleksibilitet.

DSR har tidligere refunderet medlemmerne autorisationsgebyr, men ordningen blev afskaffet af HB i 2003. I dag ydes der ikke refusion, men dimittender får én måneds kontingentfrihed for at imødekomme overgang fra SU (*forudbetalt*) til løn (*bagudbetalt*).

I 2024 steg autorisationsgebyret fra 313 kr. til 1.295 kr. som følge af flere komplekse ansøgninger fra sundhedspersoner uddannet uden for DK og EU/EØS. Efter Folketingets beslutning om en 0-kvoté for sygeplejersker uden for EU/EØS forventes antallet af komplekse sager at falde. DSR arbejder politisk for at få gebyret sat ned igen.

Forslaget giver endvidere anledning til følgende opmærksomheder:

- **Bindingsperiode:** Foreningsretlige principper medfører, at medlemskab af en forening beror på frivillighed. Ind- og udmeldelse skal derfor som udgangspunkt være fri for medlemmer, og DSR kan derfor ikke kræve, at et medlem opretholder medlemskab mod sin vilje. Indførelse af en obligatorisk bindingsperiode kan potentielt være i strid med foreningsfriheden og proportionalitetsprincippet, særligt hvis bindingsperioden alene beror på medlemmernes adgang til refusion.
- **Kontingentindtægter:** I 2026 forventes ca. 2.200 studerende medlemmer at dimittere og overgå til aktivt medlemskab i DSR. I 2025 gennemførte 2.840 studerende sygeplejerskeuddannelsen ifølge Uddannelses- og Forskningsministeriet. Det tal er det maksimale antal dimittender, der kan være omfattet af en refusionsordning, hvis alle er organiserede. Den samlede årlige udgift for DSR vurderes derfor til 2,8–3,8 mio. kr., afhængigt af antallet af dimittender og den valgte kompensationsmodel. For at finansiere ordningen kræves en nettotilgang på ca. 367–587 nye, fuldt betalende medlemmer.
- **Systemunderstøttelse:** Medlemssystemet kan i dag ikke håndtere valgfrihed mellem forslagens to modeller, hvorfor det vil kræve investeringer i systemunderstøttelse.
- **SKAT:**



## Kongres 2026

- Hvis DSR giver nye medlemmer refusion af autorisationstillæg, vil dette være skattepligtigt for modtagerne. Beskatning vil ske som personlig indkomst, uden AM-bidrag.
  - Hvis DSR derimod indrømmer nyuddannede medlemmer en kompenserende rabat på kontingentet, vil dette ikke umiddelbart være skattepligtigt for det pågældende medlem. En forudsætning er dog, at kontingentnedsættelse vil være gældende for alle nyuddannede medlemmer, uanset om de (selv) har afholdt udgiften til autorisationstillæg
  - Hvis en nedsat kontingentbetaling for nyuddannede kombineres med en ekstraopkrævning fra DSR's side, i fald den nyuddannede melder sig ud af DSR, er der risiko for, at denne ekstrabetaling ikke vil være fradragsberettiget for det pågældende medlem som en kontingentbetaling. Risikoen er her, at Skattestyrelsen kan anse ekstrabetalingen for en erstatning og ikke en supplerende kontingentbetaling. Der foreligger ikke skattepraksis herom.
  - Hvis der derimod i stedet introduceres en ordning, hvorefter nyuddannede skal betale fuldt kontingent til DSR up front, hvorefter der kan ske tilbagebetaling 'på bagkant' ned til et rabatteret niveau, hvis det pågældende medlem ikke har meldt sig ud af DSR efter f.eks. 1 år, bør dette kunne godkendes skattemæssigt, dvs. uden at tilbagebetalingen bliver skattepligtig for det pågældende medlem. En forudsætning herfor vil dog normalt være, at det skal gælde f.eks. alle nyuddannede og at det som udgangspunkt skal være meddelt de nyuddannede medlemmer på tidspunktet for deres indmelding.
- **Håndtering af inkassosager:** DSR må forvente at skulle tage stilling til, hvorvidt der skal føres eventuelle inkassosager, hvis medlemmer udmelder sig inden for det første år og ikke tilbagebetaler beløbet.