

# Mødereferat

HB-referat nr. 3/2022



31. maj 2022

## Hovedbestyrelsesmøde

**Tid:** Onsdag d. 20. april fra 10.00 til 17.00 og torsdag d. 21. april fra 9.00 til 13.00 2022

**Sted:** Dansk Sygeplejeråd, Sankt Annæ Plads 30, 1250 København K

### Dagsorden:

- 1 Mødets åbning**
- 2 Godkendelse af referatet** fra det ordinære HB-møde d. 2. – 3. marts 2022
- 3 Sager til behandling:**
  - 3.1 Kongres 2022: Forberedelse, herunder kongresforslag
  - 3.2 Udspil: 12 anbefalinger til at sikre sygeplejersker nok til fremtidens sundhedsvæsen
  - 3.3 Valg af næstformænd i DSR, 2022
  - 3.4 Temadrøftelse: FEA-aftaler til pukkelaftvikling i sundhedsvæsenet
  - 3.5 HB-nedsatte udvalg
  - 3.6 DSR's deltagelse i Folkemødet på Bornholm, 2022
  - 3.7 Kredsregnskaber for 2021
  - 3.8 Årsrapport for DSR's centrale enhed for 2021
  - 3.9 Årsrapport for hele organisationen samt revisionsprotokollat for 2021
  - 3.10 Regnskab for 2021 for Solidaritetsfonden
  - 3.11 Regnskab for 2021 for legater under Dansk Sygeplejeråd
  - 3.12 Rammebudget 2023-24
  - 3.13 Genopbygning af Garantifonden via overførsel af egenkapital
  - 3.14 Proces for inddrivelse af for meget udbetalt strejkeunderstøttelse
- 4 Faste punkter til gensidig orientering (mundtlige dagsordenspunkter):**
  - 4.1 Den aktuelle politiske situation
  - 4.2 Lønstrukturkomiteen
  - 4.3 Forhandlingssituationen
  - 4.4 Orientering ved den adm. direktør
- 5 Eventuelt**

### Medlemmer af hovedbestyrelsen:

DSR's formand

Grete Christensen

DSR's 1. næstformand

Anni Pilgaard

DSR's 2. næstformand

Dorthe Boe Danbjørg

Kredsformand for Kreds Hovedstaden

Kristina Helen Robins

Kredsformand for Kreds Sjælland

Anne Marie Holst Sommer

Kredsformand for Kreds Syddanmark

John Christiansen

Kredsformand for Kreds Midtjylland  
Kredsformand for Kreds Nordjylland  
1. kreds næstformand for Kreds Hovedstaden  
1. kreds næstformand for Kreds Sjælland  
1. kreds næstformand for Kreds Syddanmark  
1. kreds næstformand for Kreds Midtjylland  
1. kreds næstformand for Kreds Nordjylland  
Formand for Lederforeningen i DSR  
Formand for SLS

Anja Toftbjerglund Laursen  
Christina Windau Hay Lund  
Harun Demirtas  
Michelle Gulbæk Servé  
Camilla Duus Guldborg Smith  
Jacob Gøtzsche  
Caroline Kronborg Grøn  
Irene Hesselberg  
Charlotte Gøtstad Sørensen

#### **Om mødedeltagere:**

Grete Christensen deltog ikke i behandlingen af punkterne 3.3, 3.4, 3.5, 3.6.

Michelle Gulbæk Servé deltog ikke i behandlingen af punkt 4.1.

Charlotte Graungaard, formand i Radiograf rådet, deltog i behandlingen af de åbne punkter under drøftelsen af forhandlingssituationen, punkt 4.3.

### **1 Mødets åbning**

Formanden bød velkommen og konstaterede HB's beslutningsdygtighed.

Formanden bød særligt velkommen til Anne Pors Eriksen, ny kredscheff i Kreds Nordjylland.

### **2 Godkendelse af referat fra HB-mødet d. 26. januar 2022**

Referatet blev godkendt.

### **3 Sager til behandling:**

#### **3.1 Kongres 2022: Forberedelse, herunder kongresforslag**

##### **Indstilling:**

- At HB godkender bemærkningerne til kongresforslagene.
- At det ordinære kontingent i 2023 reguleres 1,6% og herefter med udviklingen i netto-  
prisindekset.
- At HB indstiller Deloitte som statsautoriseret revisor.
- at HB godkender forslag til regnskabskontrollanter/suppleanter til valg på kongressen.

##### **Sammenfatning**

Ifølge DSR's love § 23 stk. 1 skal der hvert fjerde år i maj måned inden for valgperioden afholdes ordinær kongres.

HB skal på mødet foretage de næste skridt i planlægningen af kongres 2022.

##### **Behandling på mødet**

Formanden motiverede punktet.

##### *Programmet for kongressen*

HB drøftede punktet.

Der var i HB opbakning til programmet for kongressen.

Herudover drøftede HB en række mere praktiske ting ift. afviklingen af kongressen såsom afholdelse af HB- og KB-møder, at der er grupperum til hver bestyrelse, hvad det i praksis betyder, hvis formanden giver et tilsagn, når et kongresforslag trækkes m.m.

#### *Kongresforslag*

HB drøftede kongresforslagene.

HB besluttede ift. kongresforslaget Handlekraftige fællesskaber, kongresforslag 4: *Frikøbte politikeres fratrædelseshonorar*, at første sætning under tabellen ændres til: *Det fremgår ikke tydeligt af kongresforslaget, hvad ikræfttrædelsestidspunktet er.*

HB besluttede på baggrund af et ønske fra formanden for lederforeningen i DSR, at de to kongresforslag fremsat af Lederforeningen forkortes.

#### *Regnskabskontrollanter/suppleanter til valg på kongressen*

HB drøftede punktet.

Ved afslutningen af mødet var der enighed om kandidaterne til regnskabskontrollanter/suppleanter til valg på kongressen.

#### *Rammebudget og kontingent*

Formanden motiverede punktet. Indstillingen indgik også som et element i drøftelsen af dagsordenen, punkt 3.12 og 3.13, se referaterne heraf nedenfor.

Der var i HB opbakning til indstillingen. HB lagde bl.a. vægt på, at det af hensyn til DSR's økonomi er nødvendigt, at der er en vis udvikling i kontingentet, da vores udgifter løbende stiger. Samtidig er det ikke realistisk, at kontingentet stiger så meget, som den aktuelt ekstraordinært høje inflation ville tilsige. Derfor anbefaler HB en stigning på 1,6% næste år og derefter nettoprisindekset de kommende år.

**Formanden konkluderede, at HB tiltrådte indstillingerne.**

### **3.2 Udspil: 12 anbefalinger til at sikre sygeplejersker nok til fremtidens sundhedsvæsen**

#### **Indstilling:**

- HB godkender udspillet "12 anbefalinger til at sikre sygeplejersker til fremtidens sundhedsvæsen".

#### **Sammenfatning**

Manglen på sygeplejersker er debateme alle steder. Derfor har vi udarbejdet et udspil med anbefalinger til at sikre sygeplejersker i fremtiden.

Efter planen sendes udspillet til Folketingets medlemmer, Danske Regioner, KL og andre centrale beslutningstagere d. 26. april 2022. Herudover vil der være en opfordring til, at kredsene, Lederforeningen og SLS aktivt bruger udspillet på relevante møder og i andre aktiviteter.

#### **Behandling på mødet**

Formanden motiverer punktet. Formanden nævnte blandt andet, at der er to formål med udspillet. Det ene formål er at få skabt en forståelse blandt politikere på Christiansborg og i regioner og kommuner af, hvor alvorlig manglen på sygeplejersker er og vise, at der er

løsninger, som kan mindske manglen. Det andet formål er at bruge udspillet som en del af vores indsats for ligeløn.

HB drøftede udspillet.

Der var i HB bred opbakning til udspillet. Der var blandt HB-medlemmerne ros til udspillet, som virker godt og gennemarbejdet. HB havde enkelte forslag til ændringer i udspillet, som efterfølgende indgik i den endelige tilretning af udspillet.

I drøftelsen blev følgende bemærkninger blandt andet nævnt:

- Det er vigtigt, at der i formidlingen og lanceringen af udspillet laves en fokuseret kommunikationsstrategi.
- Det er vigtigt, at hver kreds arbejder med de anbefalinger, der 'ligger bedst' ift. deres allerede besluttede aktiviteter.
- Det er vigtigt, at anbefalingerne i udspillet er helt præcise ift. emner som fuldtid, lokalløn, vagtplanlægning, behovet for bedre normeringer m.m. Disse centrale politikområder må ikke kunne misforstås.
- Er det muligt at have flere henvisninger til international forskning i udspillet?

**Formanden konkluderede, at HB godkender udspillet ”12 anbefalinger til at sikre sygeplejersker til fremtidens sundhedsvæsen”. Formanden takkede for de nævnte forslag til ændringer i udspillet, som vil indgå i den endelige tilretning af udspillet.**

### **3.3 Valg af næstformænd i DSR, 2022**

**Indstilling:**

- At HB godkender den samlede plan for afvikling af næstformandsvalg.

**Motivering**

Dansk Sygeplejeråds medlemmer skal vælge 1. næstformand og 2. næstformand i efteråret 2022.

**Behandling på mødet**

1. næstformanden motiverede punktet.

HB drøftede sagen.

Der var i HB bred opbakning til profilen for DSR's næstformænd. Der blev på mødet givet enkelte tekstmæssige forslag til forbedringer.

I drøftelsen indgik blandt andet følgende bemærkninger:

- Det vil være godt at lægge medlemsmøderne forskellige steder i landet, og at disse i god tid aftales med kredsene.
- Det er også en mulighed at udvikle formaterne for medlemsmøder – både ift. form, indhold, virtuelt m.m.
- Det er vigtigt, at der er de samme spilleregler for de opstillede kandidater.

**1. næstformanden konkluderede, at HB godkendte den samlede plan for afvikling af næstformandsvalg.**

### 3.4 Temadrøftelse: FEA-aftaler til pukkelaftvikling i sundhedsvæsnet

#### Indstilling:

- At HB drøfter fokusområder for lokalt indgåede FEA-aftaler til pukkelaftvikling.

#### Motivering

Der opleves lokalt et stigende pres på pukkelaftvikling og dermed også et samtidigt ønske om indgåelsen af FEA-aftaler i den forbindelse.

På HB-mødet i februar 2022 blev FEA-aftaler til pukkelaftvikling drøftet, og på den baggrund blev der indsamlet viden i Forhandlernetværket om kredsens FEA-aftaler til pukkelaftvikling.

Der var på forhånd gennemført en opsamling i kredsene, der peger på følgende vigtige fokusområder og opmærksomhedspunkter, når kredsene forhandler af FEA-aftaler til pukkelaftvikling:

- En aftale om FEA-pukkelaftvikling bør drøftes på arbejdspladsen/afdelingerne, før den tiltrædes af lokal TR/FTR, så medarbejderne inddrages inden aftalen tiltrædes.
- Det er vigtigt at have fokus på afledte effekter både for sygeplejersker på andre afdelinger og andre faggrupper.
- Det er vigtigt, at der udarbejdes en handleplan som en del af en aftale om FEA-pukkelaftvikling, så afdelingen kommer ud på den anden side og også forebygger, at den samme situation ikke opstår igen. Heri ligger et fokus på rekruttering og fastholdelse.
- Der skal sættes fokus på arbejdsmiljøet i afdelingen før/under/efter pukkelaftvikling.

Det indstilles, at HB drøfter, hvorvidt der er behov for et fælles fokus på rammer og vilkår for FEA-aftaler til pukkelaftvikling med mulighed for lokale tilpasninger? Herunder spørgsmålene om, hvorvidt der er andre vigtige elementer, som aftalerne bør indeholde, og om der er elementer, der bør indgå i alle aftaler?

#### Behandling på mødet

1. næstformanden motiverede temadrøftelsen.

I den fælles opsamling på drøftelsen på mødet indgik bl.a. følgende bemærkninger:

- Det er vigtigt, at formålet med indgåelsen af en FEA-aftale er tydelig. Handler genforhandling af en FEA-aftale om løn eller om bedre arbejdsvilkår? Og hvis der indgås en ny aftale med bedre løn, er det så at gå på kompromis med vilkårene?
- Der skal være fokus på, hvad der sker *før* og *efter* i patientforløbene ift. de opgaver og indsatser, FEA-aftalen involverer. Hvad betyder det fx for de videre forløb i kommunerne, når der indgås en aftale på en bestemt sygehusafdeling? I Kreds Syddanmark er der skrevet et kort notat, der blandt andet har fokus på dette.
- Det er vigtigt at huske på, at FEA-aftaler bliver brugt mange steder og i forskellige situationer og kontekster. Fælles for brugen af FEA-aftaler er, at de bruges dér, hvor bemanningen i hverdagen ikke står mål med antallet af patienter.
- Det er vigtigt at overveje, hvilken position et nej til indgåelse af en FEA-aftale sætter den enkelte arbejdsgiver i. Betyder et nej eksempelvis, at arbejdsgiverne pålægger medarbejderne flere vagter?
- Der er flere steder et stort pres fra regionens side på at indgå flere FEA-aftaler.
- DSR skal ikke kategorisk sige nej til indgåelse af en FEA-aftale, da der er et stort hensyn til medlemmernes arbejdsmiljø. Dette gælder også ift. pukkelaftviklingen.
- Er der brug for en ny udmelding fra DSR om FEA-aftaler? Og i så fald: Hvad skal denne være – og hvad er det nye behov for netop en ny udmelding nu? Dette skal nøje overvejes, da medlemmerne kan være uenige og blive forvirret over den politiske

retning. Hvis der laves en ny udmelding, er det vigtigt samtidig at kunne vise de opnåede resultater.

- Der er pr. definition altid medlemsgrupper og specialeområder, der ikke indgår i en FEA-aftale. Det kan være svært at håndtere denne modstand.
- Vi bør justere vores strategi. Vi skal indgå FEA-aftaler, hvis de enkelte medlemsgrupper ønsker det.
- Det er vigtigt at værne om medlemmernes fritid. En FEA-aftale skal gøre det muligt at vælge til, hvis det enkelte medlem ønsker det.
- Bør vi fremover have mere fokus på at indgå FEA-aftaler i kommunerne? Dog skal vi huske, at vi i kommunalt regi ofte bliver bundet op på, hvad andre faggrupper forinden har opnået af aftaler.

**1. næstformanden takkede for en god temadrøftelse med gode input til det videre arbejde.**

### **3.5 HB-nedsatte udvalg**

#### **Indstilling:**

- At HB tager oversigten over de nedsatte udvalg til efterretning og drøfter, om vi har de rigtige udvalg, og om der er behov for at justere kommissorium, sammensætning mv.

#### **Sammenfatning**

I henhold til DSR's love kan *'Hovedbestyrelsen ... nedsætte udvalg efter behov og skal nedsætte udvalg efter kongressens bestemmelse'* (§27, stk. 6).

I sagsfremstillingen er en oversigt over de udvalg, der aktuelt er nedsat. Det foreslås, at HB drøfter, om vi har de rigtige udvalg, og om der er behov for at justere kommissorium, sammensætning mv.

#### **Behandling på mødet**

1. næstformanden motiverede punktet og bemærkede herunder, at Organisatorisk Forum blev nedsat i 2012 og ikke i 2001, som der står i sagsfremstillingen.

HB drøftede punktet.

**1. næstformanden konkluderede, at HB tog oversigten over nedsatte udvalg til efterretning.**

### **3.6 DSR's deltagelse i Folkemødet på Bornholm, 2022**

#### **Indstilling:**

- HB tager DSR's deltagelse på Folkemødet på Bornholm 2022 til efterretning.

#### **Sammenfatning**

Traditionen tro deltager DSR på Folkemødet på Bornholm d. 16.-19. juni 2022 som en del af Det Fælles Sundhedstelt.

DSR har to arrangementer i Det Fælles Sundhedstelt – et fagligt og et socialt arrangement. Herudover gøres der i sagsfremstillingen status ift. standtider, tider til Christianicykel m.m.

### **Behandling på mødet**

1. næstformanden motiverede punktet.

HB drøftede punktet.

**1. næstformanden konkluderede, at HB tog DSR's deltagelse på Folkemødet på Bornholm 2022 til efterretning.**

### **3.7 Kredsregnskaber for 2021**

#### **Indstilling:**

- At de samlede kredsregnskaber for 2021 tages til efterretning af ØU/HB.

#### **Sammenfatning**

Sammendraget af kredsregnskaber omfatter samtlige fem kredse og indgår sammen med den centrale enhed i årsrapporten for Dansk Sygeplejeråds samlede organisation.

Regnskaberne er revideret af Deloitte som led i den samlede revisionsproces. Deloitte vælger årligt at besøge en kreds – og i år har Deloitte besøgt Kreds Hovedstaden. Dette besøg har ikke givet anledning til nogle bemærkninger.

### **Behandling på mødet**

Formanden motiverede punktet og lagde vægt på, at kredsregnskaberne for 2021 bærer præg af Coronasituationen og OK21-forløbet.

HB drøftede punktet.

**Formanden konkluderede, at HB tog de samlede kredsregnskaber for 2021 til efterretning.**

### **3.8 Årsrapport for DSR's centrale enhed for 2021**

#### **Indstilling:**

- At DSR's centrale årsrapport for 2021 godkendes af ØU/HB.

#### **Sammenfatning**

DSR's centrale årsrapport for 2021 og bemærkninger har været gennemgået af både de valgte eksterne revisorer og de valgte regnskabskontrollanter.

### **Behandling på mødet**

Formanden motiverede punktet og lagde vægt på, at årsrapporten for 2021 bærer præg af coronasituationen og OK21-forløbet.

HB drøftede punktet.

**Formanden konkluderede, at HB godkendte DSR's centrale årsrapport for 2021.**

### **3.9 Årsrapport for hele organisationen samt revisionsprotokollat for 2021**

#### **Indstilling:**

- At årsrapporten og revisionsprotokollat for hele organisationen godkendes af ØU/HB.

### **Sammenfatning**

Dansk Sygeplejeråds årsrapport og revisionsprotokollat for 2021 omfatter samtlige aktiviteter under Dansk Sygeplejeråd. Der er udarbejdet årsrapport med specifikationer, der viser de samlede aktiviteter i Dansk Sygeplejeråd og foreningens samlede egenkapital. Årsrapporten og revisionsprotokollatet er vedlagt i bilag 1 og bilag 2. Regnskabet er en sammenlægning af Dansk Sygeplejeråds regnskab og det samlede kredsregnskab. Det samlede regnskab er godkendt af Deloitte og de valgte regnskabskontrollanter.

### **Behandling på mødet**

Formanden motiverede punktet. Formanden fremhævede revisionens ros til årsrapporten og revisionsprotokollat.

HB drøftede punktet.

I drøftelsen blev det bemærket, at der i bilag 1, side 9 med fordel også kan være en særskilt opgørelse af medlemsaktiviteten blandt Lederforeningens medlemmer.

**Formanden konkluderede, at HB godkendte årsrapporten og revisionsprotokollat for hele organisationen, og at årsrapporten (bilag 1, side 9) fremover med fordel kan vise en opgørelse af medlemsaktiviteten i Lederforeningen.**

### **3.10 Regnskab for 2021 for Solidaritetsfonden**

#### **Indstilling:**

- At regnskabet for 2021 for Solidaritetsfonden godkendes af ØU/HB.

### **Sammenfatning**

Solidaritetsfondens formål er:

- At støtte medlemmer, der er ramt af sygdom eller lignende.
- At støtte humanitært arbejde.
- At fremme sundhed og forebyggelse.
- At støtte international solidaritet og opbygningen af sygeplejerskeorganisationer i andre lande.
- At støtte lovligt varslede faglige organisationskonflikter.

### **Behandling på mødet**

Formanden motiverede punktet.

HB drøftede regnskabet for Solidaritetsfonden.

**Formanden konkluderede, at HB godkendte regnskabet for 2021 for Solidaritetsfonden.**

### **3.11 Regnskab for 2021 for legater under Dansk Sygeplejeråd**

#### **Indstilling:**

- At de to legatregnskaber for 2021 under Dansk Sygeplejeråd godkendes af ØU/HB.

### **Sammenfatning**

Legater, der administreres af Danske Forvaltning, omfatter efter den seneste sammenlægning i 2017 følgende:



- Fællesfonden til Sygeplejersker
- Sygeplejerskernes Uddannelses- og Forskningsfond

### **Behandling på mødet**

Formanden motiverede punktet.

HB drøftede de to legatregnskaber for 2021 under Dansk Sygeplejeråd.

**Formanden konkluderede, at HB godkendte de to legatregnskaber for 2021 under Dansk Sygeplejeråd.**

### **3.12 Rammebudget 2023-24**

*Referatet af dette punkt er fortroligt og fremgår derfor af et særskilt referat.*

### **3.13 Genopbygning af Garantifonden via overførsel af egenkapital**

*Referatet af dette punkt er fortroligt og fremgår derfor af et særskilt referat.*

### **3.14 Proces for inddrivelse af for meget udbetalt strejkeunderstøttelse**

#### **Indstilling:**

- At HB beslutter, hvordan vi håndterer medlemmer, som ikke ønsker at tilbagebetale for meget udbetalt strejkeunderstøttelse.

#### **Sammenfatning**

I forbindelse med strejken var der desværre nogen medlemmer, som fik udbetalt for meget strejkeunderstøttelse, hvilket især skyldes, at det er komplicerede beregninger, der ligger bag strejkeunderstøttelsen til det enkelte medlem. Slutopgørelsen har derfor vist, at de pågældende medlemmer har fået for meget, hvilket har betydet, at de efterfølgende har fået en faktura på det beløb efter skat, som de har fået udbetalt for meget.

Heldigvis har de fleste medlemmer været gode til at betale: Mere end 85% af de forfaldne fakturaer er enten helt eller delvist betalt. En række medlemmer har også bedt om og fået afdragsordninger.

Imidlertid udestår der ca. 15% (svarende til ca. 260 medlemmer), som indtil videre ikke har vist betalingsvillighed på de forfaldne fakturaer.

### **Behandling på mødet**

Formanden motiverede punktet.

HB drøftede punktet.

Der var i HB bred opbakning til, at medlemmer, som ikke ønsker at tilbagebetale for meget udbetalt strejkeunderstøttelse, skal opkræves for dette.

**Formanden konkluderede, at HB godkendte, at medlemmer, som ikke ønsker at tilbagebetale for meget udbetalt strejkeunderstøttelse, skal opkræves for dette.**

## **4 Faste punkter til gensidig orientering**

#### **4.1 Den aktuelle politiske situation**

*Punktet er et mundtligt dagsordenspunkt uden skriftlig sagsfremstilling. Følgende blev nævnt under drøftelsen af punktet:*

##### *Sundhedsreformudspil*

Formanden orienterede om de tre elementerne i regeringens udspil til en sundhedsreform, som DSR har særligt fokus på: Sygeplejerskers selvstændige virksomhedsområde, kommissionen for robusthed og nationale kvalitetsplaner.

HB drøftede emnet.

##### *1.000 sygeplejersker*

Formanden orienterede om forventningerne til Sundhedsdatastyrelsens data vedr. 1.000 flere sygeplejersker, der offentliggøres om kort tid. Formanden mindede om, at det centrale er, at de 600 mio. kr. forbliver som en del af Finansloven.

HB drøftede emnet.

##### *Ny ældrelov*

Formanden orienterede om, at DSR har fået en plads i det rådgivende panel og i en af de tre ekspertgrupper, der skal bidrage med forslag til den kommende ældrelov. Der har været første møde i begge grupper. DSR's overordnede fokus er, at ældrelov og sundhedsområdet skal tænkes sammen, og sygeplejerskernes og de ledende sygeplejerskers rolle er central at have med. Formanden nævnte herudover erfaringerne fra Esbjerg Kommune ift., hvordan de arbejder i selvstyrende teams.

HB drøftede emnet.

HB drøftede blandt andet vigtigheden af at have fokus på, hvilke effekter selvstyrende teams har ift. sygeplejerskernes faglighed.

##### *Psykiatri*

2. næstformanden orienterede om det afholdte online medlemsmøde d. 31. marts om den kommende 10 års plan for psykiatrien, hvor flere centrale elementer i Sundhedsstyrelsens faglige oplæg til en psykiatriplan blev drøftet. Der deltog cirka 130 medlemmer og repræsentanter fra fire Faglige Selskaber.

HB drøftede emnet.

##### *Reformkommissionen*

2. næstformanden nævnte Reformkommissionen forslag på uddannelsesområdet. De foreslår bl.a., at kandidatuddannelserne deles op, så nogle er etårige, og nogle er toårige. Reformkommissionen foreslår også at omlægge SU på kandidatdelen til lån og et loft på karaktergennemsnit på 9 som grænsekvote. DSR har lavet et debatindlæg sammen med flere andre MVU-grupper med fokus på at bevare SU på kandidatuddannelserne.

HB drøftede emnet.

#### *FH-forslag om sporskifteordning til Lønmodtagernes Topmøde i maj 2022*

Formanden orienterede om Lønmodtagernes Topmøde d. 24. maj. Sidste år havde FH en liste på mere end 30 forslag med til lønmodtagernes topmøde. I år har målet for FH været at stille få, men konkrete forslag.

Der har i regi af FH's Udvalg for Uddannelse og Forskning været arbejdet med et forslag om ret til tidligt sporskifte for lønmodtagerne. Det har været en kort, komprimeret og svær proces, da det har været vigtigt for alle organisationerne, at forslaget kunne rumme alle medlemsgrupper.

Det første forslag fra FH kunne DSR under ingen omstændigheder bakke op om. Dette var der bred enighed om blandt de øvrige organisationer. Forslaget, som FH nu planlægger at præsentere til maj, er beskrevet så tilstrækkeligt overordnet, at DSR har kunnet bakke op om det.

HB drøftede emnet.

#### *DSR bidrager til tv/biograf reklamefilm for OK-fagforeninger*

Formanden orienterede om, at FH har produceret korte tv-/web-/biograffilm, der minder danskerne om fordelene ved de rigtige fagforeninger. Filmene handler om de emner, som FH hvert år kører kampagner om: 6-ugers ferie, TR-kampagne, Løntjekkampagne og derudover generelle kampagner for OK-fagforeninger. DSR bidrager ligesom en lang række andre FH-medlemsorganisationer med tre kroner pr. kontingentbetalende medlem.

HB drøftede emnet.

#### *Kredsbestyrelsesmedlemmers deltagelse i kredsbestyrelsesmøder*

HB drøftede kredsbestyrelsesmedlemmernes deltagelse i blandt andet KB-møder ift. arbejdsgivernes villighed til at tage hensyn til dette. Der var bred enighed om, at dette er en udfordring, at nogle arbejdsgivere bliver stadig mindre villige hertil.

HB drøftede emnet.

#### *Stillingsopslag inkl. vagter*

I Region Midtjylland skal alle stillinger i plejegruppen slås op inklusive vagter.

HB drøftede emnet.

#### *'Vinterpakken' og lokale forhandlinger*

HB drøftede status på de lokale forhandlinger, herunder forhandlingerne om 'Vinterpakken'. Der er store forskelle på, hvilke aftaler og forhandlinger kredsene kan indgå og deltage i.

HB drøftede emnet.

## **4.2 Lønstrukturkomiteen**

*Punktet er et mundtligt dagsordenspunkt uden skriftlig sagsfremstilling. Følgende blev nævnt under drøftelsen af punktet:*

*Lønstrukturkomiteen*

*Referatet af denne drøftelse er fortroligt og fremgår derfor af et særskilt referat.*

*Status vedr. Ligelønsgruppen*

2. næstformanden orienterede om status på arbejdet i Ligelønsgruppen, som nu har holdt tre møder. Der er nu 37 sygeplejersker tilmeldt Ligelønsgruppen. Deltagerne fordeler sig nogenlunde ligeligt mellem at være almindelige medlemmer, tillidsvalgte hhv. bestyrelsesmedlemmer.

### **4.3 Forhandlingssituationen**

*Punktet er et mundtligt dagsordenspunkt uden skriftlig sagsfremstilling. Følgende blev nævnt under drøftelsen af punktet:*

*Afsøgning af løsningsmuligheder for overenskomstdækning af sygeplejestuderende*

Formanden orienterede om arbejdet ift. forhandlingsretten for de studerende i studierelevant studiejob, herunder de seneste forhandlinger i regi af forhandlingerne i forligsinstitutionen. Resultat blev, at der nu er en drøftelse med formanden for FOA om en løsning for de sygeplejestuderende.

Formanden nævnte hertil behovet for, at der i kredsene også lægges pres på arbejdsgiverne, så de husker at medtænke de sygeplejestuderende, når de indgår lokalaftaler på FOA's forhandlingsområde.

HB drøftede emnet.

*Orientering om aftale vedr. ændring af titler for sygeplejefaglige ledere*

Formanden orienterede om, at nu er lykkedes DSR og Lederforeningen i DSR at lande en aftale med Danske Regioner om nye titler for sygeplejefaglige ledere og radiografer på det regionale område. I forståelsespapiret er desuden aftalt, at der skal være parallelitet mellem titler for ledende sygeplejersker og læger.

Formanden for Lederforeningen i DSR orienterede om, hvordan aftalen er blevet modtaget blandt lederne og lagde vægt på, at lederne selv – gennem deres engagement og aktivisme i sagen – har haft en stor betydning for resultatet.

HB drøftede emnet.

Der var i HB bred enighed om, at der med aftalen er tale om en vigtig sejr for lederne og sygeplejersker generelt.

*Frem mod OK24*

Formanden orienterede om, at det snart er tid til at forberede OK24, herunder den overordnede tidsplan og aktiviteter de kommende måneder.

HB drøftede emnet.

#### *Status ift. projekt om introduktionsforløb*

Formanden orienterede om status for projektet med Danske Regioner om introduktionsforløb for nyuddannede, som blev aftalt i Forligsinstitutionen. Her blev det aftalt, at en arbejdsgruppe skal folde teksten ud fra mæglingsforslaget og skrive et fælles papir med nogle overordnede principper for introduktionsforløb. Disse principper skal der tages udgangspunkt i, når man lokalt tilrettelægger introduktionsforløbene. Arbejdsgruppen er nu godt i gang.

HB drøftede emnet.

#### *Arbejdsgruppe om stillingsstruktur for regionale forskerstillinger*

2. næstformanden orienterede om en arbejdsgruppe, som vi har nedsat i samarbejde med LaNSA og en gruppe sygeplejefaglige forskere fra de forskellige universitetshospitaler. Baggrunden er, at vi oplever, at enslydende stillingsbetegnelser dækker over vidt forskelligt stillingsindhold og lige så forskellige kvalifikationskrav – helt afhængig af den lokale praksis på de enkelte regionale arbejdspladser. Det betyder, at karrierevejene for vores sygeplejeforskere pt. er uigennemsigtige, og at forhandlinger om lønindplaceringen for den enkelte forsker ikke altid er baseret på et fuldt oplyst grundlag.

HB drøftede emnet.

Formanden for Radiograf Rådet ønskede mere viden om arbejdsgruppen, da denne også kan bidrage til radiografernes forskningsnetværk.

#### *Overenskomstforhandlinger – PLA*

*Referatet af denne drøftelse er fortroligt og fremgår derfor af et særskilt referat.*

#### **4.4 Orientering ved den adm. direktør**

*Punktet udgik af dagsordenen grundet tidsmangel.*

#### **5. Eventuelt**

Mødet blev afsluttet kl. 13.00 d. 21. april 2022.

Referat godkendt på HB-møde XX

Grete Christensen

Anni Pilgaard

Dorthe Boe Danbjørg

/Lars Pram

Referent: Mads Jensbo