

Trine Løvenskjold Nielsen, SLS
Lucas Otterstrøm Hyttel, SLS
Nicolaj Laue Juhl, SLS
Mathilde Nørtoft Laursen, SLS
Magnus Omø Johansen, SLS
Kristian Detlef Kjær-Petersen, SLS

Ændringsforslag Kongres 2024

Dette ændringsforslag knytter sig til kongresforslag:

10.04 - Undersøgelse af mangfoldighed i sygeplejen og på sygeplejerskeuddannelsen

Ændringsforslagsnummer

10.04-1

Ændringsforslagstitel

Handleplan til at fremme mangfoldighed i sygeplejen og på sygeplejerskeuddannelsen

Ændringsforslag

Dansk Sygeplejeråd skal udarbejde en konkret handleplan med målsætninger og indsatser til at fremme mangfoldighed og øge kønsdiversiteten i sygeplejefaget og på sygeplejerskeuddannelsen.

OPDATERET MOTIVATION FOR KONGRESFORSLAG

Dansk Sygeplejeråd skal arbejde mere proaktivt for at fremme mangfoldighed på sygeplejerskeuddannelsen og i sygeplejefaget, for at gøre faget mere attraktivt og øge kvaliteten af sygeplejen.

Siden Dansk Sygeplejeråds nuværende holdningspapir ("Mennesker er forskellige - men vi skal alle have lige muligheder") om mangfoldighed og ligestilling blev vedtaget i 2014, er der desværre kun sket en lille stigning fra 3 procent til 4 procent mænd i sygeplejen.

Mens kun 4 % af sygeplejerskerne i Danmark er mænd, er det tilsvarende tal i Norge 10 % og i Sverige 12 %.

Vi kan gøre det markant bedre i Danmark. For eksempel er kun 8 % af sygeplejestuderende mænd. I Norge er 17 % af de sygeplejestuderende mænd.

Sygeplejestuderende lærer ikke nok om køn, seksualitet, etnicitet, religion og handicap på sygeplejerskeuddannelsen. Det er en udfordring, når undervisningen ikke afspejler den mangfoldighed, der findes i samfundet. Frafaldsundersøgelser peger også på, at studerende ikke oplever mangfoldighed på studiet.

Derfor skal Dansk Sygeplejeråd udarbejde en konkret handleplan med målsætninger og indsatser til at fremme mangfoldighed og øge kønsdiversiteten i sygeplejefaget og på sygeplejerskeuddannelsen.

Handleplanen kan med fordel:

- Udarbejdes af en arbejdsgruppe i Dansk Sygeplejeråd, der har særligt fokus på minoritetsgrupper på sygeplejerskeuddannelsen og i sygeplejefaget. Arbejdsgruppen bør bestå af medlemmer fra SLS, DSR og Lederforeningen.
- Inddrage relevante samarbejdspartneres input, f.eks. fra forskere, organisationer og eksperter i køn, seksualitet, etnicitet, religion og handicap.
- En opdatering af Dansk Sygeplejeråd holdningspapir til mangfoldighed og ligestilling – ”Mennesker er forskellige – men vi skal have lige muligheder” fra december 2014.
- Indeholde konkrete målsætninger for mangfoldighed i sygeplejefaget og på sygeplejerskeuddannelsen.
- Forslag til konkrete indsatser til at fremme mangfoldighed, f.eks. kampagner, nye partnerskaber, konferencer m.m.
- Undersøgelse af medlemmers input til at fremme mangfoldighed og øge kønsdiversiteten i sygeplejefaget og på sygeplejerskeuddannelsen.

Forslagsstiller

Trine Løvenskjold Nielsen, SLS
Lucas Otterstrøm Hyttel, SLS
Nicolaj Laue Juhl, SLS
Mathilde Nørtoft Laursen, SLS
Magnus Omø Johansen, SLS
Kristian Detlef Kjær-Petersen, SLS

Kontakt

sls-naestforperson@dsr.dk