

## Forhåndsftale for sygeplejersker ansat ved Sundhed og Omsorg indgået mellem Struer Kommune og Dansk Sygeplejeråd

### Generelle bestemmelser

Denne aftale er et supplement til overenskomsten og omfatter sygeplejersker ansat efter overenskomsten for syge- og sundhedsplejersker (70.01) ansat ved Struer Kommune med tjeneste ved Sundhed og Omsorg.

Aftaleretten er henlagt til de enkelte funktionsledere vedrørende lønindplacering ved nyansættelse. Øvrig aftaleret vedrørende lokal løndannelse er tillagt centerchefen for Sundhed og Omsorg. For Dansk Sygeplejeråds vedkommende er aftaleretten tillagt DSR Kreds Midtjylland.

Alle lønændringer aftales i hele løntrin eller i grundbeløb 1/1 2006-niveau.

Alle tillæg udbetales i forhold til beskæftigelsesgraden medmindre andet er anført.

Såfremt der i de centralt aftalte overenskomster/aftaler ved kommende forhandlinger bliver aftalt samme kvalifikationsløntrin/-tillæg og/eller samme funktionsløntrin/-tillæg, som der lokalt er indgået aftale om, er parterne enige om, at der ikke skal ydes dobbelt honorering for samme kvalifikation og/eller funktion. Såfremt situationen opstår, tages lønaftalen op til drøftelse.

Aftalen erstatter tidligere forhåndsftale af den 1. januar 2021.

### Grundløn for sygeplejersker i særlige stillinger

Sygeplejersker i særlige stillinger indplaceres på løntrin 8 for at være selvtilrettelæggende samt 1 løntrin for at være ansat i særlig stillinger.

Stilling	Tillæg	Bemærkning
Visitorator	+ 10.000 kr.	Der skal gennemføres visitoratoruddannelse indenfor de første 2 års ansættelse for at opnå grundlønssstigning.
Uddannelsesansvarlig		
Forløbskoordinator		Arbejde med sundhedsfremme og forebyggelse samt forebyggende hjemmebesøg
Sundhedskonsulent		Arbejde med sundhedsfremme og forebyggelse herunder forebyggende hjemmebesøg
Sundhedskonsulent	+ 25.000 kr.	Arbejde med strategisk sundhedsplanlægning
Faglig konsulent		
Ansvarlig for sygeplejeklinik		
Demenskoordinator/ demenskonsulent		

## Forhåndsftale for sygeplejersker ansat ved Sundhed og Omsorg indgået mellem Struer Kommune og Dansk Sygeplejeråd

Sygeplejersker i særlige stillinger tilrettelægger selv arbejdstiden.

### Tillæg

Tillæg kan baseres på de arbejds- og ansvarsområder, der er knyttet til den enkelte stilling eller gruppe af stillinger, som medarbejderen varetager. Arbejds- og ansvarsområderne skal ligge udover det, der forudsættes varetaget for grundlønnen.

Tillæg kan endvidere baseres på den enkelte medarbejders kvalifikationer. Kriterierne for kvalifikationerne tager udgangspunkt i objektive forhold som eksempelvis fleksibilitet, uddannelse, erfaring og kompetencer.

Funktion	Tillæg	Bemærkning
<b>Fagligt</b>		
Specialfunktioner	10.000 kr. ** 12.000 kr. ***	Sygeplejersker der er pålagt at være viden ansvarlig jf. funktionsbeskrivelse og har kompetence indenfor særlige kliniske plejefunktioner. ** opgaven omfatter indtil 1/3 af arbejdstiden i forhold til fuldtidsansættelse. *** opgaven omfatter indtil 2/3 af arbejdstiden i forhold til fuldtidsansættelse. Hvor opgaven omfatter mere end 2/3 af tiden i forhold til fuldtidsansættelse, ansættes som faglig konsulent.  Sygeplejersker ansat i særlige stillinger honoreres ikke for specialfunktioner.
Superbruger Nexus	7.500 kr.	
<b>Uddannelse af studerende/elever</b>		
Klinisk vejleder for studerende	23.000 kr.	
Praktikvejleder for elever	10.000 kr.	Tillægget udbetales pr. elev i de perioder, hvor funktionen varetages.
<b>Organisatoriske opgaver</b>		
Stedfortræder	12.200 kr.	Tillægget ydes i de afdelinger, hvor der ansættes en stedfortræder.
Aften- nattevagter	10.000 kr.	Tillægget ydes i forhold til antallet af aften- og nattevagter i fast rulleplan. Ved mi-

## Forhåndsftale for sygeplejersker ansat ved Sundhed og Omsorg indgået mellem Struer Kommune og Dansk Sygeplejeråd

		nimum 50% af sin arbejdstid som aftenvagter og nattevagter i fast rulleplan ydes det fulde tillæg.
Udadgående akutordning	16.000 kr.	Der tilknyttes kun sygeplejersker med minimum 4 års erfaring. For sygeplejersker der afløser i funktionen, gives et tillæg på 1/1924 af tillægget pr. time.
2 års ansættelse på plejecentre, MTO og hjemmesygepleje	10.000 kr.	Tillægget ydes efter 2 års ansættelse på plejecentre, MTO samt hjemmesygepleje.
<b>Tillidshverv</b>		
Der henvises til fællesaftalen.		
<b>Efteruddannelse/studie</b>		
Diplommodul	7.500 kr.	Relevant inden for arbejdsområde og forhåndsgodkendt diplommodul – tillæg gives ved gennemførsel af 3 moduler.
Fuld diplomuddannelse	15.000 kr.	Relevant inden for arbejdsområde og forhåndsgodkendt diplomuddannelse svarende til 60 ects-point.
Master	20.000 kr.	Relevant inden for arbejdsområde og forhåndsgodkendt masteruddannelse svarende til 90 ects-point.

### Resultatløn

Aftale om resultatløn gælder. Resultatløn baseres på opfyldelse af fastsatte mål af enten kvantitativ eller kvalitativ karakter.

Aftaler skal som hovedregel være fremadrettet.

### Lokale forhandlinger:

Medarbejdere, der ved denne aftales indgåelse får højere faste tillæg jf. tidligere forhåndsftaler, bibeholder den lønmæssige værdi af disse, som en personlig ordning.

Medarbejdere, der ved denne aftales indgåelse, får lavere tillæg jf. tidligere forhåndsftaler, vil i stedet få udbetalt tillæg efter denne aftale.

Nye tillæg er omfattet af udmøntningsgarantien.

**Forhåndsftale for sygeplejersker ansat  
ved Sundhed og Omsorg  
indgået mellem Struer Kommune og Dansk Sygeplejeråd**

**Gyldighed**

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2022, hvor intet andet er anført.

**Opsigelsesbestemmelser**

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel. Opsigelse skal ske skriftligt.

Struer, den 17. december 2021



---

Struer Kommune



---

Dansk Sygeplejeråd