

NOTAT Sygeplejerskebemanding og mangel samt fastholdelse og rekrutteringsvanskeligheder

I december 2025 har DSR Analyse gennemført en spørgeskemaundersøgelse blandt medlemmerne i Dansk Sygeplejeråd, der i medlemsregisteret er ansat på et plejehjem. Dansk Sygeplejeråd sendte invitationer ud til 2.183 medlemmer. Samlet deltog 727 medlemmer i undersøgelsen – svarende til en svarprocent på 34%.

Opdelingen af resultater på leder/ikke-leder præsenteres kun, hvor forskellene er statistisk signifikante; dette fremgår af fodnoten til de relevante tabeller. Se metodebeskrivelsen i bilaget for flere detaljer vedrørende metode og gennemførelse af undersøgelsen.

Det danske sundhedsvæsen er i forandring, hvor sundheds- og ældreformen øger fokus på forebyggelse, tidlig indsats og kvalificeret pleje tæt på borgeren. Sygeplejersker er en central og afgørende faggruppe i udviklingen af et mere nært og sammenhængende sundhedsvæsen – ikke mindst på ældreområdet, hvor borgernes behov er blevet mere komplekse, og opholdene på plejehjemmene kortere.¹ Plejehjemmene rummer samtidig et stort potentiale for at forebygge sygdomsforværring og reducere unødvendige indlæggelser. Her kan sygeplejerskers faglighed, kliniske overblik og kliniske lederskab gøre en væsentlig forskel for både beboernes tryghed og kvaliteten i plejen. Derfor anbefaler DSR, at der ansættes flere sygeplejersker på plejehjem også i ledelsen. DSR har gennemført denne spørgeskemaundersøgelse for at få et mere konkret indblik i sygeplejerskernes faglige oplevelser og vilkår på landets plejehjem.

Hovedresultater

- Over hver tredje (31%) af sygeplejersker ansat på et plejehjem vurderer, at bemandingen i mindre grad eller slet ikke er tilstrækkelig ift. antal beboere.
 - Sygeplejersker på store plejehjem angiver i højere grad, at dette er tilfældet (38%) end sygeplejersker på små plejehjem (22%).
- 85% af sygeplejersker mener, at beboernes behov for kompleks sygepleje på deres plejehjem er blevet større over de seneste 2 år. Ingen sygeplejersker angiver, at behovet er blevet mindre.
- Sygeplejerskedækningen er i dag primært koncentreret i hverdagens dagvagter, mens der kun i begrænset omfang er sygeplejersker til stede i aften-, natte- og weekendvagter.
- Der er blandt sygeplejerskerne et markant ønske om øget sygeplejerskedækning uden for dagtimerne, særligt i hverdagens aftenvagter samt i weekenderne, for at sikre høj kvalitet i plejen og behandlingen.
- 6 ud af 10 sygeplejersker har inden for den seneste måned oplevet, at beboere har måttet vente for længe på nødvendig sygepleje og omsorg som følge af travlhed og underbemanding, heraf:
 - Har halvdelen af sygeplejersker (50%) oplevet, at dette er sket flere gange inden for den seneste måned.
- Knap halvdelen af sygeplejersker (47%) oplever vanskeligheder med at rekruttere og/eller fastholde sygeplejersker med den ønskede profil på deres plejehjem. 35% angiver, at det er svært at rekruttere, og 27% angiver, at det er svært at fastholde sygeplejersker med den ønskede profil.

¹ [KL analyse om plejehjemsbeboere \(januar 2024\)](#)

Sygeplejerskebemanding og mangel samt fastholdelse og rekrutteringsvanskeligheder

Tabel 1 viser, at de fleste sygeplejersker er ansat på plejehjem med mellem 26 og 75 beboere. Den største andel arbejder på plejehjem med 26–50 beboere (34%), efterfulgt af 51–75 beboere (30%). Derudover er 10% ansat på plejehjem med op til 25 beboere, mens 27% arbejder på plejehjem med mere end 75 beboere, heraf 12% på plejehjem med 76-100 beboere og 15% på plejehjem med 100-250 beboere.

Tabel 1. Hvor mange beboere er det aktuelt på dit plejehjem (angiv ca. antal)?

	Alle	Leder	Ikke-leder
0-25 beboere	10%	6%	13%
26-50 beboere	34%	34%	34%
51-75 beboere	30%	32%	28%
76-100 beboere	12%	13%	11%
100-250 beboere	15%	16%	14%
Total	100%	100%	100%
Antal	634	281	353

Anm. Sygeplejersker ansat på et plejehjem (offentligt, privat eller selvejende- og friplejehjem). Procenterne summer nødvendigvis ikke samme til 100% pga. afrundinger. Forskelle mellem leder/ikke-leder er ikke statistisk signifikante, dvs. p-værdi>0,05. Kilde: DSR Analyse

68% af sygeplejersker oplever enten i høj grad (30%) eller i nogen grad (38%), at antallet af sygeplejersker er tilstrækkeligt ift. til antallet af beboere på deres plejehjem. 20% angiver, at de oplever dette i mindre grad, mens 11% oplever at antallet af sygeplejersker slet ikke er tilstrækkeligt ift. antallet af beboere. Dette fremgår af tabel 2.

Tabel 2. I hvor høj grad er antallet af sygeplejersker tilstrækkeligt i forhold til antallet af beboere på dit plejehjem?

	Alle	Leder	Ikke-leder
I høj grad	30%	33%	27%
I nogen grad	38%	36%	40%
I mindre grad	20%	19%	21%
Slet ikke	11%	12%	10%
Ved ikke	1%	0%	2%
Total	100%	100%	100%
Antal	631	280	351

Anm. Sygeplejersker ansat på et plejehjem (offentligt, privat eller selvejende- og friplejehjem). Procenterne summer nødvendigvis ikke samme til 100% pga. afrundinger. Forskelle mellem leder/ikke-leder er ikke statistisk signifikante, dvs. p-værdi>0,05. Kilde: DSR Analyse

Tabel 3 viser, at sygeplejersker på store plejehjem (70+ beboere) i højere grad vurderer, at antallet af sygeplejersker ikke er tilstrækkeligt sammenlignet med sygeplejersker på små plejehjem. 38% af sygeplejersker på store plejehjem angiver enten i mindre grad eller slet ikke, at bemandingen er tilstrækkelig, mens det gælder for 22% af sygeplejersker på små plejehjem.

Tabel 3. I hvor høj grad er antallet af sygeplejersker tilstrækkeligt i forhold til antallet af beboere på dit plejehjem? Fordelt på antal beboere (lille/mellem/stor plejehjemsstørrelse)

	Lille plejehjem	Mellem plejehjem	Stort plejehjem
I høj grad	42%	24%	24%
I nogen grad	34%	44%	37%
I mindre grad	15%	22%	23%
Slet ikke	7%	10%	15%
Ved ikke	2%	1%	1%
Total	100%	100%	100%
Antal	209	207	219

Anm. Sygeplejersker ansat på et plejehjem (offentligt, privat eller selvejende- og friplejehjem). Respondenterne er inddelt i tre lige store grupper baseret på antallet af beboere på deres plejehjem. Første tredjedel (lille plejehjem) har mellem 5-42 beboere, anden tredjedel (mellem plejehjem) har mellem 43-69 beboere, og sidste tredjedel (store plejehjem) har mellem 70-250 beboere. Procenterne summer nødvendigvis ikke samme til 100% pga. afrundinger. Forskelle mellem de tre grupper er statistisk signifikante. Kilde: DSR Analyse

Det fremgår at tabel 4, at 85% af sygeplejersker mener, at beboernes behov for kompleks sygepleje på deres plejehjem er blevet større over de seneste 2 år.² 11% angiver, at behovet for kompleks sygepleje er uændret, mens ingen vurderer, at det er blevet mindre over de seneste 2 år.

Tabel 4. Hvordan vil du vurdere, at beboernes behov for kompleks sygepleje på dit plejehjem har udviklet sig de seneste 2 år?

	Alle	Leder	Ikke-leder
Større	85%	87%	83%
Uændret	11%	11%	12%
Mindre	0%	1%	0%
Ved ikke	3%	2%	5%
Total	100%	100%	100%
Antal	559	251	308

Anm. Sygeplejersker ansat på et plejehjem (offentligt, privat eller selvejende- og friplejehjem). Bemærk, at vi har frasorteret sygeplejersker, som ikke var ansat for 2 år siden. Procenterne summer nødvendigvis ikke samme til 100% pga. afrundinger. Forskelle mellem leder/ikke-leder er ikke statistisk signifikante, dvs. p-værdi>0,05. Kilde: DSR Analyse

Tabel 5 viser, at langt de fleste sygeplejersker (87%) er ansat på et plejehjem, hvor der også er andre sygeplejersker ansat, mens 13% angiver, at de er den eneste sygeplejerske på plejehjemmet. Ser vi på forskelle mellem ledende og ikke-ledende sygeplejersker, fremgår det, at ikke-ledende sygeplejersker oftere arbejder alene som eneste sygeplejerske ansat på plejehjemmet (16%) sammenlignet med ledende sygeplejersker (9%).

Tabel 5. Er der ansat andre sygeplejersker udover dig på dit plejehjem?

	Alle	Leder	Ikke-leder
Ja	87%	91%	84%
Nej	13%	9%	16%
Total	100%	100%	100%
Antal	626	275	351

Anm. Sygeplejersker ansat på et plejehjem (offentligt, privat eller selvejende- og friplejehjem). Procenterne summer nødvendigvis ikke samme til 100% pga. afrundinger. Forskelle mellem leder/ikke-leder er statistisk signifikante. Kilde: DSR Analyse

² Det skyldes muligvis, at beboerne som helhed er blevet mere plejkrævende, da der har været en mindre stigning i andelen af beboer med demenssygdom mellem 2019 og 2025. Samtidigt har mere end hver anden plejehjemsbeboer 2 eller flere kroniske sygdomme heriblandt demens, knogleskørhed, slagtilfælde, slidgigt eller type-2 diabetes. Disse resultater fremgår af KL-undersøgelse om plejehjemsbeboere 2024 jf. faktnotat om plejehjemsområdet ([FAKTANOTAT om plejehjemsområdet.pdf](#))

Af tabel 6 fremgår det, at plejehjemmenes størrelse har stor betydning for, om der er ansat flere sygeplejersker. På de små plejehjem angiver 66%, at der er andre sygeplejersker ansat, mens 34% står alene med sygeplejerskefunktionen. På store plejehjem er der derimod stort set altid flere sygeplejersker, da 100% svare ja.

Tabel 6. Er der ansat andre sygeplejersker udover dig på dit plejehjem? Fordelt på antal beboere (lille/mellem/stor plejehjemsstørrelse)

	Lille plejehjem	Mellem plejehjem	Stort plejehjem
Ja	66%	96%	100%
Nej	34%	4%	<1%
Total	100%	100%	100%
Antal	208	206	216

Anm. N=633. Sygeplejersker ansat på et plejehjem (offentligt, privat eller selvejende- og frilejehjem). Respondenterne er inddelt i tre lige store grupper baseret på antallet af beboere på deres plejehjem. Første tredjedel (lille plejehjem) har mellem 5-42 beboere, anden tredjedel (mellem plejehjem) har mellem 43-69 beboere, og sidste tredjedel (stort plejehjem) har mellem 70-250 beboere. Procenterne summer nødvendigvis ikke samme til 100% pga. afrunderinger. Forskelle mellem de tre grupper er statistisk signifikante. Kilde: DSR Analyse

Det fremgår at tabel 7, at sygeplejerskedækningen på plejehjemmene primært er koncentreret i dagtimerne på hverdage, mens der kun i begrænset omfang er sygeplejersker til stede i aften- og nattevagter. Stort set alle (99%) angiver, at der er sygeplejersker til stede i hverdagens dagvagter på plejehjemmene. I hverdagens aftenvagter er der sygeplejerskedækning på godt hver femte plejehjem (22%), mens det kun gælder 8% i nattevagterne. I weekenderne er der sygeplejersker til stede i 28% af dagvagterne og i henholdsvis 17% og 8% af aften- og nattevagterne.³

Tabel 7. På hvilke tider af døgnet er der sygeplejersker til stede på dit plejehjem? (sæt evt. flere kryds)

	Alle	Leder	Ikke-leder
Hverdag – dagvagt	99%	99%	98%
Hverdag – aftenvagt	22%	24%	23%
Hverdag – nattevagt	8%	8%	8%
Weekend – dagvagt	28%	27%	29%
Weekend – aftenvagt	17%	17%	17%
Weekend – nattevagt	8%	7%	8%
Ved ikke	0%	1%	1%
Total	100%	100%	100%
Antal	626	275	351

Anm. Sygeplejersker ansat på et plejehjem (offentligt, privat eller selvejende- og frilejehjem). Procenter summer ikke til 100, da det har været muligt at sætte flere kryds. Forskelle mellem leder/ikke-leder er ikke statistisk signifikante, dvs. p-værdi>0,05. Kilde: DSR Analyse

Tabel 8 viser, at der blandt sygeplejerskerne er et bredt ønske om sygeplejerskedækning ud over hverdagens dagvagter for at sikre høj kvalitet i plejen og behandlingen. Ud over dagvagter på hverdage (88%) peger mange på behov for dækning i hverdagens aftenvagter (61%) samt i weekendernes dag- og aftenvagter (hhv. 55% og 41%). En mindre andel angiver også behov for sygeplejerskedækning i nattevagter på hverdage (16%) og i weekender (14%). Samlet set viser resultaterne, at der ønskes tilstedeværelse af sygeplejersker på flere tidspunkter af døgnet end i dag jf. tabel 5.

Blandt de sygeplejersker, der har angivet ønske om anden form for sygeplejerskedækning, peges der især på behov for større fleksibilitet uden nødvendigvis at have fast fysisk tilstedeværelse i alle vagter. Flere

³ Dette billede stemmer overens med resultaterne fra VIVE's undersøgelse *Normeringer på plejehjem 2025*, som viser, at sygeplejersker og øvrige sundhedsprofessionelle næsten udelukkende er repræsenteret i dagvagterne, mens der i aftenvagter og nattevagter kun i meget begrænset omfang er sygeplejersker til stede – og i praksis næsten ingen i weekendernes nattevagter. Dette fremgår i fakthanotat om plejehjemsområdet ([FAKTANOTAT om plejehjemsområdet.pdf](#))

beskriver, at aften- og nattevagter med fordel kan dækkes af udekørende sygeplejersker eller hjemmesygeplejen ved akut behov, ligesom der efterspørges mulighed for at kunne tilkalde en sygeplejerske efter behov. Nogle fremhæver også, at de benytter sig af delte sygeplejersker mellem flere plejehjem. Et gennemgående ønske i besvarelsene er ønsket om forskudte vagter og overlap ind i aftenvagten, for at sikre større mulighed for sparring, hvilket blandt andet beskrives således: *”Synes som minimum at der bør være 1-2 timers overlap til vagterne, for at øge patientsikkerheden, vejlede, oplære og supervisere personalet”* (ikke-ledende sygeplejersker på et offentligt plejehjem). Derudover nævner enkelte sygeplejersker et ønske om sygeplejersker på helligdage.

Tabel 8. På hvilke tider af døgnet ønsker du ideelt set, at der er sygeplejersker til stede på dit plejehjem, for at sikre høj kvalitet i plejen og behandlingen? (sæt evt. flere kryds)

	Alle	Leder	Ikke-leder
Hverdag – dagvagt	88%	90%	87%
Hverdag – aftenvagt*	61%	65%	57%
Hverdag – nattevagt	16%	16%	17%
Weekend – dagvagt*	55%	63%	49%
Weekend – aftenvagt*	41%	48%	36%
Weekend – nattevagt	14%	13%	15%
Anden dækning (uddyb gerne)	8%	10%	6%
Ved ikke*	0%	5%	3%
Total	100%	100%	100%
Antal	623	273	350

Anm. Sygeplejersker ansat på et plejehjem (offentligt, privat eller selvejende- og friplejehjem). Procenter summer ikke til 100, da det har været muligt at sætte flere kryds. Bemærk, at forskelle mellem leder/ikke-leder er statistisk signifikante, når der er angivet * ud fra svarkategorien. Kilde: DSR Analyse

6 ud af 10 sygeplejersker (62%) angiver, at de inden for den seneste måned har oplevet, at beboere har måttet vente for længe på nødvendig sygepleje og omsorg som følge af travlhed og underbemanding. Heraf svarer halvdelen (50%), at det er sket flere gange, mens 12% angiver, at det er sket én gang. Samtidig angiver 29%, at de ikke har oplevet sådanne situationer, mens 9% svarer ved ikke. Dette fremgår af tabel 9.

Tabel 9. Har du inden for den seneste måned oplevet, at beboere har måttet vente for længe på nødvendig sygepleje og omsorg pga. travlhed og underbemanding?

	Alle	Leder	Ikke-leder
Ja samlet, herunder;	62%	57%	67%
... Ja, én gang	12%	15%	10%
... Ja, flere gange	50%	42%	57%
Nej	29%	35%	25%
Ved ikke	9%	8%	9%
Total	100%	100%	100%
Antal	602	263	339

Anm. Sygeplejersker ansat på et plejehjem (offentligt, privat eller selvejende- og friplejehjem). Procenterne summer nødvendigvis ikke samme til 100% pga. afrunderinger. Forskelle mellem leder/ikke-leder er statistisk signifikante. Kilde: DSR Analyse

Tabel 10 viser, at knap halvdelen af sygeplejersker (47%) oplever vanskeligheder med at rekruttere og/eller fastholde sygeplejersker med den ønskede profil på deres plejehjem. Heraf angiver 35%, at det er svært at rekruttere, mens 27% oplever udfordringer med at fastholde sygeplejersker. Samtidig svarer 39%, at de ikke oplever rekrutterings- eller fastholdelsesproblemer, mens 14% angiver ved ikke.⁴

⁴ Dette resultat afspejler et lignende resultat fra VIVE's undersøgelse *Normeringer på plejehjem 2025*, hvor godt halvdelen af plejehjemmene (58%) vurderer, at de har betydelige rekrutteringsudfordringer i forhold til at finde medarbejdere med de rette kompetencer jf. faktnotat om plejehjemsområdet ([FAKTANOTAT om plejehjemsområdet.pdf](#))

Tabel 10. Oplever du, at det er svært at rekruttere og/eller fastholde sygeplejersker med den ønskede profil til at arbejde på dit plejehjem? (sæt evt. flere kryds)

	Alle	Leder	Ikke-leder
Ja samlet, herunder;	47%	46%	48%
... Ja, svært at rekruttere	35%	38%	32%
... Ja, svært at fastholde*	27%	20%	32%
Nej*	39%	44%	35%
Ved ikke	14%	10%	17%
Total	100%	100%	100%
Antal	571	256	315

Anm. Sygeplejersker ansat på et plejehjem (offentligt, privat eller selvejende- og friplejehjem). Procenter summer ikke til 100, da det har været muligt at sætte flere kryds. Forskelle mellem leder/ikke-leder er statistisk signifikante, hvis der er angivet * ud fra svarkategorien. Kilde: DSR Analyse

Det fremgår af tabel 11, at udfordringerne med rekruttering og fastholdelse stiger i takt med plejehjemmets størrelse. På små plejehjem oplever 38% samlet, at det er svært, mens denne andel stiger til 46% på mellem og 58% på store plejehjem. Det er især rekruttering, der bliver vanskeligere jo større plejehjemmet er (29% for små, 34% for mellem, 42% for store plejehjem). Bemærk, at 20% af sygeplejersker på små plejehjem har angivet "Ved ikke", hvilket kan skabe en usikkerhed ift. at sammenligne andele mellem plejehjemsstørrelser.

Tabel 11. Oplever du, at det er svært at rekruttere og/eller fastholde sygeplejersker med den ønskede profil til at arbejde på dit plejehjem? Fordelt på antal beboere (lille/mellem/stor plejehjemsstørrelse)

	Lille plejehjem	Mellem plejehjem	Stort plejehjem
Ja samlet, herunder;	38%	46%	58%
... Ja, svært at rekruttere*	29%	34%	42%
... Ja, svært at fastholde	22%	26%	32%
Nej*	42%	43%	32%
Ved ikke*	20%	11%	10%
Total	100%	100%	100%
Antal	188	193	194

Anm. N=575. Sygeplejersker ansat på et plejehjem (offentligt, privat eller selvejende- og friplejehjem). Respondenterne er inddelt i tre lige store grupper baseret på antallet af beboere på deres plejehjem. Første tredjedel (lille plejehjem) har mellem 5-42 beboere, anden tredjedel (mellem plejehjem) har mellem 43-69 beboere, og sidste tredjedel (stort plejehjem) har mellem 70-250 beboere. Procenter summer ikke til 100, da det har været muligt at sætte flere kryds. Forskelle mellem plejehjemsstørrelse er statistisk signifikante, hvis der er angivet * ud fra svarkategorien. Kilde: DSR Analyse

Tabel 12 viser, at sygeplejersker med personaleansvar på plejehjem i gennemsnit har ansvar for relativt få sygeplejersker, nemlig 3. Til sammenligning omfatter personaleansvaret i højere grad social- og sundhedshjælpere (19) og social og sundhedsassistenter (13). Derudover har lederne i gennemsnit personaleansvar for 10 ufaglærte medarbejdere, 8 øvrige medarbejdere, og 1 terapeut.

Tabel 12. Hvor mange ikke-ledende medarbejdere har du personaleansvar for (angiv antal rundt regnet)? Gennemsnit

	Ledere med personaleansvar
Sygeplejersker	3
Terapeuter	1
Social- og sundhedsassistenter	13
Social- og sundhedshjælpere	19
Ufaglærte	10
Andre	8
Total	100%
Antal	137

Anm. Sygeplejersker, som er personaleleder m./u. øverste ansvar, ansat på et plejehjem (offentligt, privat eller selvejende- og friplejehjem). Bemærk, at faglig leder uden personaleansvar ikke indgår. Der var en øvre afgrænsning på maks. 50 ansatte i alle kategorier. For kategorien social- og sundhedsassistenter angav 9 sygeplejersker værdien 50. Dette indikerer, at deres faktiske antal muligvis lå over maksimumgrænsen, hvilket kan betyde en underestimering af gennemsnittet i denne kategori. Procenterne summer nødvendigvis ikke samme til 100% pga. afrundinger. Kilde: DSR Analyse

Det fremgår af tabel 13, at et flertal af sygeplejersker med personale (58%) angiver, at deres personaleansvar har været uændret det seneste år. Omvendt oplever 28%, at de har fået personaleansvar for flere ikke-ledende medarbejdere, mens 7% angiver at have fået ansvar for færre.

Tabel 13. Har du fået personaleansvar for flere eller færre ikke ledende medarbejdere det seneste år?

	Ledere med personaleansvar
Ja, for flere	28%
Ja, for færre	7%
Nej, uændret	58%
Ved ikke	7%
Total	100%
Antal	137

Anm. Sygeplejersker, som er personaleleder m./u. øverste ansvar, ansat på et plejehjem (offentligt, privat eller selvejende- og friplejehjem). Bemærk, at faglig leder uden personaleansvar ikke indgår. Procenterne summer nødvendigvis ikke samme til 100% pga. afrundinger. Kilde: DSR Analyse

Bilag

Bilagstabel 1. Hvad beskriver bedst din nuværende stilling på dit plejehjem?

	Antal	Andel
Leder, herunder;	283	43%
... Jeg er personaleleder med det øverste ansvar på plejehjemmet	80	12%
... Jeg er personaleleder uden det øverste ansvar på plejehjemmet	79	12%
... Jeg er faglig leder uden personaleansvar	124	19%
Jeg er ikke leder	360	55%
Ved ikke	7	1%
Total	650	100%

Anm. Sygeplejersker ansat på et plejehjem (offentligt, privat eller selvejende- og friplejehjem). Bemærk, at "ved ikke" respondenter er udelukket fra afgrænsningen af leder/ikke-leder. Procenterne summer nødvendigvis ikke samme til 100% pga. afrundinger. Kilde: DSR Analyse

Bilagstabel 2. Hvor arbejder du?

	Alle	Leder	Ikke-leder
Offentligt plejehjem	84%	80%	88%
Privat plejehjem	4%	4%	4%
Selvejende- og friplejehjem	11%	16%	8%
Total	100%	100%	100%
Antal	640	282	358

Anm. Sygeplejersker ansat på et plejehjem (offentligt, privat eller selvejende- og friplejehjem). Leder/ikke-leder-afgrænsningen er baseret på definitionerne i bilagstabel 1. Procenterne summer nødvendigvis ikke samme til 100% pga. afrundinger. Forskelle mellem leder/ikke-leder er statistisk signifikante. Kilde: DSR Analyse

Bilagstabel 3. Udfører du sygeplejearbejde i dit nuværende job? Med sygeplejearbejde menes enten at udføre sygepleje, at lede og koordinere sygepleje, at formidle sygepleje, undervise eller at udvikle sygepleje.

	Alle	Leder	Ikke-leder
Ja, jeg udfører klinisk arbejde med daglig beboerkontakt	64%	43%	82%
Ja, men jeg udfører ikke klinisk arbejde med daglig beboerkontakt	26%	42%	14%
Nej	9%	15%	4%
Ved ikke	1%	0%	1%
Total	100%	100%	100%
Antal	638	282	356

Anm. Sygeplejersker ansat på et plejehjem (offentligt, privat eller selvejende- og friplejehjem). Leder/ikke-leder-afgrænsningen er baseret på definitionerne i bilagstabel 1. Procenterne summer nødvendigvis ikke samme til 100% pga. afrundinger. Forskelle mellem leder/ikke-leder er statistisk signifikante. Kilde: DSR Analyse

Metode

Denne undersøgelse afdækker sygeplejersker ansat på enten et offentligt, privat eller selvejende- og friplejehjem. Afgrænsningen af leder/ikke-leder er baseret på de angivet svar i bilagstabel 1, hvor en "leder" defineres som følgende tre beskrivelser; personaleleder med det øverste ansvar på plejehjemmet, personaleleder uden det øverste ansvar på plejehjemmet, samt faglig leder uden personaleansvar.

Bemærk, at i få tabeller (tabel 12 og 13) er defineret anderledes ift. leder.

Undersøgelsen omfatter medlemmer af Dansk Sygeplejeråd, der ifølge medlemsregisteret er ansat på et plejecenter med oplyst mailadresse og aktivt medlem. 34% af de inviterede medlemmer deltog i undersøgelsen.

En frafaldsanalyse viser, at sygeplejersker der har besvaret undersøgelsen, er i gennemsnit ældre (3 år) end den samlede population af sygeplejersker ansat på et plejehjem. Undersøgelsen er repræsentativ for region og lederstatus. Da skævhederne er begrænset, er data ikke vægtet.