

Forhåndsftale for ledere ansat i Sundhed og Ældre i henhold til OK 71.01 indgået mellem Syddjurs Kommune og Lederforeningen i DSR

Honorering

1. Klyngeledere (niv.3)
2. Plejehjemsledere (niv.3)
3. Teamledere (niv.4)

Klyngeledere:	L12 + 2 trin + stillingstillæg på kr. 31.500
Plejehjemsledere:	L12 + 2 trin + stillingstillæg på kr. 31.500
Teamledere:	L10 + stillingstillæg på kr. 18.100

Øvrige lederstillinger indplaceres individuelt og efter konkret vurdering.

For samtlige lederstillinger gælder, at grundløn og stillingstillæg dækker den samlede ledelse, der er tillagt stillingen.

Det forventes, at lederen har – eller får - en eller flere lederuddannelser på minimum diplomniveau. Der honoreres ikke særskilt for sådanne uddannelser medmindre andet aftales.

Øvrige aftaler

- Alle tillæg er angivet i årligt grundbeløb 01.01.2006, og er pensionsgivende.
- Hvis der centralt aftales grundlønssstigninger eller der indføres nye centrale tillæg i overenskomsten, optages forhandlinger mellem parterne. Indkaldelse til et forhandlingsmøde i den forbindelse sker på Syddjurs kommunes foranledning.

Aftalen ikrafttræden og opsigelse

- Aftalen er gældende fra 1.oktober 2024 og erstatter tidligere forhåndsftale.
- Aftalen kan opsiges helt eller delvist af begge parter med 3 måneders varsel til en måneds udgang.
- Der kan ske ændringer/opsigelse af aftalen uden varsel hvis begge parter er enige heri.

For Syddjurs Kommune

5. november 2024




Niels M.K. Diedrichsen
Chef for Sundhed og Ældre



Peter Christensen
HR og personale

For lederforeningen i DSR



05.11.24

Irene Charlotte Hesselberg
Lederforeningen i DSR - Formand

Bilag : Organisationsdiagram pr. 1/10-24

