

Mødereferat

HB-referat nr. 2/2023



22. marts 2023

Hovedbestyrelsesmøde

Tid: Onsdag d. 1. marts 2023 fra kl. 10.00 til 16.30

Sted: Dansk Sygeplejeråd, Sankt Annæ Plads 30, 1250 København K

Dagsorden:

- 1 **Mødets åbning**
- 2 **Godkendelse af referatet** fra det ordinære HB-møde d. 1.-2. februar 2023
- 3 **Sager til behandling:**
 - 3.1 Konfliktkontingentets betydning for udmeldelser
 - 3.2 OK23: Retningslinjer for Garantifondens anvendelse
 - 3.3 OK23: Konfliktunderstøttelse
 - 3.4 OK24 regionalt og kommunalt: Køreplan for processen om "Medlemsønsker til OK24" (kravindsamlingen)
 - 3.5 OK24 regionalt og kommunalt: Drøftelse af status på OK24-processen
 - 3.6 Opdateret: Udviklingsretningen for arbejdsmiljørepræsentanter i DSR
 - 3.7 Medlemsorganisering – særligt prioriterede indsatser
- 4 **Faste punkter til gensidig orientering (mundtlige dagsordenspunkter):**
 - 4.1 Den aktuelle politiske situation
 - 4.2 Forhandlingssituationen
 - 4.3 Lønstrukturkomiteen
 - 4.4 Orientering ved den adm. direktør
- 5 **Eventuelt**

Medlemmer af hovedbestyrelsen:

DSR's formand	Grete Christensen
DSR's 1. næstformand	Harun Demirtas
DSR's 2. næstforkvinde	Dorthe Boe Danbjørg
Kredsformand for Kreds Hovedstaden	Kristina Helen Robins
Kredsforkvinde for Kreds Sjælland	Anne Marie Holst Sommer
Kredsformand for Kreds Syddanmark	John Christiansen
Kredsformand for Kreds Midtjylland	Anja Toftbjerglund Laursen
Kredsforkvinde for Kreds Nordjylland	Christina Windau Hay Lund
1. kredsformand for Kreds Hovedstaden	Christian Buonaventsen Kummerfeldt
1. kredsformand for Kreds Sjælland	Michelle Gulbæk Servé
1. kredsformand for Kreds Syddanmark	Camilla Duus Guldborg Smith
1. kredsformand for Kreds Midtjylland	Jacob Gøtzsche

1. kreds næstforkvinde for Kreds Nordjylland
Forkvinde for Lederforeningen i DSR
Forperson for SLS

Caroline Kronborg Grøn
Irene Hesselberg
Charlotte Gøtstad Sørensen

Om mødedeltagere:

Formand Grete Christensen og 1. næstforperson Harun Demirtas deltog ikke i behandlingen af punkt 3.7.

1 Mødets åbning

Formanden bød velkommen og konstaterede HB's beslutningsdygtighed.

2 Godkendelse af referat fra HB-mødet d. 1.-2. februar 2023

Referatet blev godkendt.

3 Sager til behandling:

3.1 Konfliktkontingentets betydning for udmeldelser

- At HB beslutter at fastholde konfliktkontingentet.

Sammenfatning

På HB-mødet i december 2022 under punktet *3.10 DSR's budget 2023* havde HB en kort drøftelse af, hvorvidt konfliktkontingentet skulle suspenderes (i en periode) for at lette presset på medlemmernes privatøkonomi og dermed måske undgå nogle udmeldelser.

ØU har på sit møde i både februar og marts drøftet, om det kunne være en god ide at suspendere konfliktkontingentet i en periode. Tilløbet til OK24 gør, at ØU's indstilling er at fastholde konfliktkontingentet.

Behandling på mødet

Formanden motiverede punktet. Formanden nævnte blandt andet, at der i ØU er opbakning til at fastholde praksis.

HB drøftede sagen.

Der var i HB bred enighed om, at det er vigtigt at have en stærk Garantifond, da varigheden af en strejke ikke skal afgøres af strejkekassens størrelse.

Kreds Sjælland ønskede ført til referat, at Kreds Sjælland ikke kan bakke op om indstillingen.

Herudover indgik følgende bemærkninger blandt andet i behandlingen af punktet:

- Det er vigtigt, at vi får bedre data og viden om, hvorfor medlemmerne melder sig ud. Vi skal have bedre klarhed over, hvor mange der melder sig ud pga. en presset privatøkonomi.
- De dykkende medlemstal kalder på, at HB – for nu – fastholder praksis. Men det kan være relevant at genbesøge beslutningen, hvis medlemstallene fortsætter med at falde.
- Det er oplevelsen, at flere medlemmer sidder hårdere i det i dag end for bare 1½ år siden. Vi har desværre bare ikke gode data, der underbygger dette.

Formanden konkluderede, at HB besluttede at fastholde konfliktkontingentet. Kreds Sjælland kunne ikke støtte op om denne beslutning.

3.2 OK23: Retningslinjer for Garantifondens anvendelse

- At HB godkender de beskrevne retningslinjer for Garantifondens anvendelse vedr. OK23.

Sammenfatning

Som en del af OK23-forberedelserne skal HB træffe beslutning om retningslinjerne for Garantifondens anvendelse. I sagsfremstillingen følger et konkret forslag, der følger den linje, HB tidligere har fastlagt og identisk med principperne fra OK21.

Behandling på mødet

Formanden motiverede punktet.

HB drøftede sagen.

Det blev i behandlingen af punktet nævnt, at det er godt, at merchandise styres af DSR-c.

Formanden konkluderede, at HB godkendte de beskrevne retningslinjer for Garantifondens anvendelse vedr. OK23.

3.3 OK23: Konfliktunderstøttelse

At HB beslutter:

- At der ydes konfliktunderstøttelse ved både strejke og lockout.
- At der ydes konfliktunderstøttelse svarende til fast påregnelig løn, pension og feriegodtgørelse for de 5 ugers ferie og den 6. ferieuge.
- At der stilles en supplerende betingelse over for timelønnede ansatte i vikarbureauer for at forhindre, at medlemmet ikke får både konfliktunderstøttelse og løn fra en anden (ikke-konflikttram) arbejdsgiver.

Sammenfatning

HB skal fastsætte rammerne for konfliktunderstøttelse til de medlemmer på privatområdet, der kan blive omfattet af konflikt fra 1. marts 2023.

I sagsfremstillingen følger et konkret forslag: Understøttelsen svarer til den fast påregnelige løn, som medlemmerne kender fra fravær under sygdom m.v.

Behandling på mødet

Formanden motiverede punktet.

HB drøftede sagen.

Der var i HB bred opbakning til indstillingen. Formanden nævnte hertil, at sekretariatet vil arbejde videre i retning af, at konfliktunderstøttelsen udbetales på baggrund af den arbejdsplads, hvor medlemmet har sin hovedindtægt. Dette gælder også medlemmer tilknyttet vikarbureauer.

I drøftelsen indgik blandt andet følgende bemærkninger:

- Det er vigtigt med en tydelig kommunikation, så det enkelte medlem ikke er i tvivl om afgrænsningen af konfliktunderstøttelsen.
- Vi skal tage højde for, at der er medlemmer, der både er tilknyttet et eksternt vikarbureau og et internt vikarbureau. Samtidig skal vi have øje for ikke at forfølge de mange forskelligartede ansættelses- og tilknytningsforhold, der er for medlemmer under OK23.
- Skal de timelønnede overhovedet have mulighed for konfliktunderstøttelse?

HB drøftede muligheden for at lave en vejledende urafstemning blandt medlemmerne på det private område. Der var i HB bred enighed om, at det er HB, der godkender forhandlingsresultatet for OK23.

Formanden konkluderede, at HB tiltrådte indstillingen, således at

- **der ydes konfliktunderstøttelse ved både strejke og lockout.**
- **der ydes konfliktunderstøttelse svarende til fast påregnelig løn, pension og ferie-godtgørelse for de 5 ugers ferie og den 6. ferieuge.**
- **der stilles en supplerende betingelse over for timelønnede ansatte i vikarbureauer for at forhindre, at medlemmet ikke får både konfliktunderstøttelse og løn fra en anden (ikke-konfliktramt) arbejdsgiver.**

Formanden nævnte hertil, at sekretariatet vil arbejde videre i retning af, at konfliktunderstøttelsen udbetales på baggrund af den arbejdsplads, hvor medlemmet har sin hovedindtægt. Dette gælder også medlemmer tilknyttet vikarbureauer.

3.4 OK24 regionalt og kommunalt: Køreplan for processen om "Medlemsønsker til OK24" (kravindsamlingen)

- At HB beslutter køreplanen for medlemsønsker til OK24, herunder drøfter, hvilke aktiviteter kredsen/Lederforeningen/SLS planlægger at igangsætte i processen.
- At HB foreslår Sundhedskartellets Forhandlingsudvalg, at Sundhedskartellets kick off-konference, som er planlagt til d. 16. august 2023, flyttes til januar 2024.
- At HB beslutter, at kravindsamlingen ved OK24 omdøbes til "medlemsønsker til OK24".

Sammenfatning

På heldagsmødet om OK24 d. 2. februar 2023 tog HB hul på drøftelserne af kravindsamlingen ved OK24. HB drøftede bl.a., hvad formålet med kravindsamlingen er, hvornår og hvordan processen skal foregå, og at den med fordel kan hedde noget andet for at signalere over for medlemmerne, at der er tale om en forhandling, hvor vi ikke får alt igennem.

Behandling på mødet

Formanden motiverede punktet.

HB drøftede sagen.

Der var i HB bred opbakning til indstillingen.

I behandlingen af punktet indgik blandt andet følgende bemærkninger:

- På den ene side kan det være svært at nå at køre OK24-processen allerede før sommerferien. På den anden side er det vores erfaring, at tiden ved andre forhandlinger på det regionale og kommunale område er presset efter sommerferien.

- Vær opmærksom på ikke at bruge de samme slides både på TR-møderne, på medlemsmøderne m.v. Der skal helst være lidt fornyelse, selvom budskaberne er de samme.
- Hvordan rammer vi dem, der ikke kommer til medlemsmøderne? Hvordan får de mulighed for at sætte ord på deres krav?
- Hvordan kommunikerer vi bedst mulig om OK24-processen til de studerende?

Formanden nævnte videre, at der vil blive fremsendt yderlige info om, hvem der kan indgå i den foreslåede baggrundsgruppe.

Formanden konkluderede, at HB godkendte køreplanen for medlemmernes forventninger til OK24, og at HB dermed foreslår Sundhedskartellet's Forhandlingsudvalg, at Sundhedskartellet's kick off-konference, som er planlagt til d. 16. august 2023, flyttes til januar 2024.

Formanden konkluderede herudover, at der skal arbejdes videre med, at der i OK24-teksterne står i retning af: "Hvad er vigtigt for dig?", "Hvad skal vi nå ved forhandlingsbordet?" eller lignende.

3.5 OK24 regionalt og kommunalt: Drøftelse af status på OK24-processen

- At status på OK24-processen i Forhandlingsfællesskabet og Sundhedskartellet drøftes.

Sammenfatning

Forhandlingsfællesskabets Forhandlingsudvalg har valgt at udskyde den planlagte OK24 konference d. 24. marts 2023 til primo september 2023. Derudover har der ikke været afholdt ordinære møder i hhv. Forhandlingsfællesskabets og Sundhedskartellet's forhandlingsudvalg siden sidste HB-møde d. 1. februar 2023.

Behandling på mødet

Formanden motiverede punktet.

HB drøftede sagen.

Formanden takkede for en god drøftelse af OK24-processen.

3.6 Opdateret: Udviklingsretningen – for arbejdsmiljørepræsentanter i DSR

- At HB godkender den opdaterede "Udviklingsretning – for arbejdsmiljørepræsentanter i DSR"

Sammenfatning

På HB-møde i september 2022 blev HB orienteret om, at der var påbegyndt et arbejde med at opdatere Udviklingsretningen for AMiR i regi af Arbejdsmiljønetværket og Arbejdsmiljøpolitisk Forum.

Den reviderede udviklingsretning skal ses i sammenhæng med DSR's vision (2020), DSR's love og holdningspapiret om 'Retten til et sikkert og sundt arbejdsmiljø' (2014). Processen havde til hensigt at skabe et stærkere og mere bredt forankret medejerskab af udviklingsretningen på tværs af organisationen, hvor alle påtager sig et medansvar for arbejdet, jf. de politiske pejlemærker om sammenhæng på kryds og tværs og et aktivt og et levende medlemsdemokrati.

Behandling på mødet

1. næstforpersonen motiverede punktet.

HB drøftede sagen.

Der var i HB ros til den opdaterede *Udviklingsretning – for arbejdsmiljørepræsentanter i DSR*. Herudover var der enkelte bemærkninger til ordvalg.

1. næstformanden konkluderede, at HB godkendte den opdaterede ”Udviklingsretning – for arbejdsmiljørepræsentanter i DSR” med få bemærkninger til ordvalg.

3.7 Medlemsorganisering – særligt prioriterede indsatser

- HB drøfter, hvordan medlemstallet har udviklet sig i de syv enheder.
- HB deler viden og inspiration inden for indsatsområdet ” *Få flere medlemmer med i starten af karrieren*

Sammenfatning

På HB-mødet i september 2022 under punktet ”*Medlemsorganisering – særligt prioriterede indsatser frem mod sommeren 2023*” drøftede HB den seneste medlemsudvikling, organisationsgrader fra 2021 og fælles indsatser frem til medio 2023. HB besluttede, at HB på hvert HB-møde drøfter udviklingen i medlemssituationen og deler viden og inspiration ift. lokale og fælles tiltag.

Det fremgår af HB’s handlingsprogram 2022-26, *Sygeplejerske – for livet*, at et af de fire fokusområder er: *Et større, stærkere og mere handlekraftig fællesskab.*

Behandling på mødet

2. næstforkvinden motiverede punktet og bød velkommen til Noemi Katznelson, professor og leder af Center for Ungdomsforskning, Aalborg Universitet, som skulle tale om de unges identitet anno 2023, og Bjarke Hørby Brandt, medlem af Kreds Hovedstadens kredsbestyrelse og tidligere næstforperson i SLS, der skulle tale om et nyt initiativ i Kreds Hovedstaden ift. at etablere Netværk for nyuddannede på arbejdspladserne.

Herefter gav hun ordet til organisationschefen, der orienterede om formen på HB’s drøftelse af punktet.

På baggrund af oplæggende drøftede HB medlemsorganiseringen. Der var i HB bred enighed om, at det er godt at dele erfaringerne om medlemsorganiseringen med hinanden.

I drøftelsen indgik blandt andet følgende bemærkninger:

- Hvordan skaber vi mere inkluderende fællesskaber? Der er en tendens til, at de nyuddannede sygeplejersker ønsker at være med i et fællesskab – på sine egne præmisser.
- Bør vi holde flere unge-arrangementer i kredsen? Lade de unge selv arrangere disse? Og måske invitere Noemi og en række unge til en fællesdebat?
- Hvordan kan vi fastholde de gode SLS’er, så de kan bruge deres energi når de er nyuddannede?

- Hvor lang tid skal vi anse en sygeplejerske som "nyuddannet" efter endt uddannelse? Er man nyuddannet i 3 år? I 5 år?
- Hvordan tager de "etablerede" politisk valgte og vores organisation imod den unge og de nyuddannede? Hvordan kan vi bedre dyrke det systematiske møde med de nyuddannede?
- Med Noemis tanker kan vi måske bedre forstå, hvorfor der er nogle nyuddannede der 'slår sig' i deres første job, og hvorfor nogle mere erfarne kolleger måske oplever de nyuddannede som forkælede?

2. næstforkvinden takkede for en god drøftelse af medlemsudviklingen og indsatsområdet "Få flere medlemmer med under uddannelsen – de nyuddannede".

4 Faste punkter til gensidig orientering

4.1 Den aktuelle politiske situation

Punktet er et mundtligt dagsordenspunkt uden skriftlig sagsfremstilling. Følgende blev nævnt under drøftelsen af punktet:

Regeringens akutplan

Formanden nævnte kort udvalgte punkter i regeringens akutplan med særlig relevans for DSR samt den massive pressedækning, akutplanen medførte både i kredsene og nationalt.

HB drøftede punktet.

I HB var der bred enighed om, at regeringens akutplan ikke løser manglen på sygeplejersker.

I drøftelsen indgik blandt andet følgende bemærkninger:

- Pensionerede sygeplejersker oplever fra dag 1 at gå ned i løn på trods af deres kompetencer og erfaring. Det er vigtigt fortsat at have øje for pensionselementet i akutpakken – denne del er ikke endeligt forhandlet på plads endnu med Danske Regioner, selv om vi presser på løbende.
- I forsøget på at modtage flere sygeplejersker fra andre lande skal der fortsat være et stort fokus på deres faglighed og sprogkravene m.m. Samtidig er det vigtigt at fremhæve de etiske udfordringer ved at tiltrække sygeplejersker fra lande, som også har mangel på sygeplejersker.
- Tallene for optaget af anæstesisygeplejersker viser, at der reelt kun vil være tale om yderligere 6 personer, end hvad regionerne allerede kan kalkulere med.
- Det er vigtigt, at vi indsamler erfaringerne med introforløb med fokus på, hvad der virker. De samlede erfaringer skal vi bruge fremadrettet ift. regionernes arbejde med introforløb på landsplan.
- Der er nu andre faglige sundhedsorganisationer, der opfordrer til mere faste afgrænsninger af opgaverne, da deres medlemmer ikke føler, at de har de rette kompetencer til at løse de opgaver, som de har overtaget fra sygeplejerskerne.
- Der er behov for at gøre fx medlemmerne af LaNSA (Landsdækkende Netværk for Sygeplejersker med akademisk overbygning) opmærksomme på deres rettigheder. Det skal også overvejes, om der er behov for et virtuelt medlemsmøde om dette.

Ny aftale for anæstesisygeplejersker – Kreds Nordjylland

Kredsforkvinden i Kreds Nordjylland orienterede om, at kredsen er ved at indgå en ny aftale for anæstesisygeplejersker i Region Nordjylland.

HB drøftede emnet.

Ordførermøder, ministermøder, mail til ordførere om forskningsreserven m.m.

Formanden orienterede om de aktuelle møder med ministre og ordførere. Formanden nævnte blandt andet mødet med beskæftigelsesministeren, hvor emner som Lønstrukturkomiteen, en kommende trepartsaftale og OK24 blev drøftet ift. udfordringerne i sundhedsvæsenet.

HB drøftede emnet.

Møde med den nye sektorformand, Tanja Nielsen, FOA

Formanden orienterede om hilse-på-mødet med FOA's nye sektorformand Tanja Nielsen. Formanden orienterede om de emner, der var blevet drøftet, herunder ikke mindst samarbejdet i Sygehussamarbejdet, manglen på medarbejdere i sundhedsvæsenet og sygeplejestuderende i studierelevante fritidsjobs. I forhold til sidstnævnte er det aftalt at mødes igen for at drøfte dette emne nærmere.

HB drøftede emnet.

I drøftelsen orienterede forpersonen for SLS om deres tilsvarende møde med den nye FOA-sektormand.

Rundspørge om besparelser

Formanden orienterede om, at DSR Analyse nu indsamler oplysning om de aktuelle kommunale besparelser på sundheds- og ældreområdet. HB vil blive yderligere orienteret på et senere tidspunkt.

Navneskilte og pseudonymisering

2. næstformanden orienterede om de aktuelle planer målrettet medlemmer på udsatte arbejdspladser, der ønsker at optræde uden efternavn, så de ikke risikerer ubehagelige henvendelser privat fra patienter og borgere.

2. næstformanden orienterede om de foreløbige overvejelser ift. at planlægge en 'mindre indsats' fra DSR's side med muligheden for at sætte et klistermærke over efternavnet. Et sådan tiltag ligger inde over ledelsesretten, der bl.a. giver arbejdsgiver ret til at fastlægge retningslinjer om uniformer, navneskilte m.v. Derfor er det afgørende, at det er den lokale TR, som skal have klistermærkerne, og på forhånd lave en aftale med sin leder om at bruge klistermærket, før det deles ud til medlemmerne på afdelingen.

HB drøftede emnet.

Følgende bemærkninger indgik blandt andet følgende i drøftelsen:

- Det er ikke tilstrækkeligt, at efternavnene dækkes. Der skal også ske en pseudonymisering i journalerne.

- I Kreds Sjælland har HovedMED skrevet en bekymringsmail til regionen med opfordring til at tage hånd om pseudonymisering fra centralt hold.
- Er vores tiltag rigtigt 'skruet sammen'? Hvilke mellemledere vil tage kontakt til ledelsen for at få accept til tiltaget?
- Skal arbejdsgiverens accept til tiltaget være på skrift? Og hvis ja – hvilke arbejdsgivere tror vi, vil give dette?

Opfølgning på temadrøftelse om teknologi og digitalisering (DBD)

2. næstformanden orienterede om opfølgningen på temadrøftelse på sidste HB-møde om teknologi og digitalisering. Der igangsættes nu et arbejde med at udarbejde et politikpapir, som kommer til godkendelse i HB til efteråret.

HB drøftede emnet.

Foreningen Danske Sygeplejersker nedlægges

Formanden nævnte, at Foreningen Danske Sygeplejersker på Facebook har oplyst, at de nu har nedlagt sig selv.

HB drøftede emnet.

4.2 Forhandlingssituationen

Referatet af dette punkt er fortroligt og fremgår derfor af et særskilt referat.

4.3 Lønstrukturkomiteen

Dette punkt blev ikke behandlet på mødet.

4.4 Orientering ved den adm. direktør

Der tages ikke referat af dette punkt på dagsordenen.

5. Eventuelt

Mødet blev afsluttet kl. 16.30 d. 1. marts 2023.

Referat godkendt på HB-møde XX

Grete Christensen

Harun Demirtas

Dorthe Boe Danbjørg

Referent: Mads Jensbo