



## 10.16 Kongresforslag

<b>Titel</b>	Kongresdrøftelse om beslutningsprocesser i DSR
<b>Forslagsstillere</b>	Kredsbestyrelsen i Kreds Midtjylland
<b>Forslagets ordlyd</b>	En politisk drøftelse af, hvordan vi fremmer/sikrer vores formål, værdier i et levende demokrati i beslutningsprocesser.
<b>Motivation for forslaget</b>	<p>Vores beslutningsprocesser i Dansk Sygeplejeråd drøftes på den ordinære kongres 2026 med udgangspunkt i de værdier, der er formuleret i DSR's formålsparagraf stk. 2 og vores organisationsdiagram. Hensigten er at udforske, hvordan vi kan styrke vores interne beslutningsprocesser.</p> <p>Formålsparagraffen blev ændret i 2017 som en del af projektet <a href="#">Sammen om DSR</a>. Der blev blandt andet tilføjet et nyt stk. 2:</p> <p><i>"Stk. 2. Interessevaretagelsen sker i tæt samspil med medlemmer og tilidsvalgte gennem involverende, handlekraftige og forpligtende fællesskaber både lokalt og centralt samt i tværgående udvalg som blandt andet kan nedsættes af og have tydeligt mandat fra kongressen."</i></p> <p>Formålsparagraffens udtrykker, hvordan vi gerne vil arbejde i DSR. Herunder at vores fællesskaber skal være <i>involverende, handlekraftige og forpligtende</i>. I vores øjne indebærer dette, at vi tilstræber beslutningsprocesser, hvor vi træffer fælles beslutninger på et oplyst og gennemtænkt grundlag. Vi lytter til hinanden, deler viden og argumenter åbent. Samtidig møder vi uenighed med respekt og ser uenigheden som forudsætning for udvikling og læring. Vores beslutninger træffes med omtanke, så alle perspektiver bliver hørt respektfuldt og så vi kan stå på mål for beslutninger over for medlemmerne, også når der ikke er fuld enighed.</p> <p>DSR's organisationsdiagram viser relationen mellem de forskellige dele af organisationen. Kongressen er organisationens øverste myndighed. Det er her, vi kan vedtage ny politik, idéer og forslag kan komme nedefra og i fællesskab sætter vi retningen for organisationen.</p> <p>Med dette forslag ønsker vi en drøftelse på kongressen om, hvordan vi udlever formålsparagraffen og organisationsdiagrammet i vores beslutningsprocesser.</p> <p>Vi må løbende drage omsorg for vores interne beslutningsprocesser for at fremme vores formål og de værdier, vi gerne vil have til at kendetegne vores samarbejde. Det har vi en stærk tradition for i Dansk Sygeplejeråd. Se f.eks. arbejdspapiret til kongressen i 2014, hvor værdierne for vores interne demokrati betones:</p> <p><i>"Livsnerven i Dansk Sygeplejeråd er det interne demokrati. Det er medlemmerne, der vælger organisationens ledelse og er herigennem med til at udstikke organisationens politiske retning. Et levende demokrati handler både om formel indflydelse i Dansk Sygeplejeråd, men også om hverdagsdemokratiet - om dialog, samarbejde og involvering på</i></p>



*arbejdspladsen. Medlemmerne skal opleve mening, engagement, aktivitet, involvering, tilgængelighed og let adgang til indflydelse. Det vil styrke motivationen til også at deltage i de formelle valg til tillidsposterne i Dansk Sygeplejeråd"*

Når vi i fællesskab er opmærksomme på de interne beslutningsprocesser, kan vi være i stand til at styrke vores nysgerrighed overfor hinanden og åbne op for uenigheder, så vi i mødet mellem vores forskellige perspektiver kan skabe ny politik og flytte os. Samtidig bliver vi som fællesskab og individer stærke af de erfaringer vi gør os, når vi konstruktivt rummer hinandens uenigheder. Med forslaget vil vi derfor gerne drøfte, hvilke hensyn, der bør veje tungest, når vi tilrettelægger vores beslutningsprocesser. Det bør være tydeligt, at kongressen er organisationens øverste myndighed, hvor nye forslag og tiltag kan tages op til drøftelse. Imellem kongresserne har det stor værdi, når vi skaber et godt sammenspil frem og tilbage mellem hovedbestyrelse og kredsbestyrelserne, Lederforeningen og SLS for at sikre indflydelse til hele kongressen.

Hovedbestyrelsen udarbejdede nedenstående fire politiske pejlemærker for organisationens udvikling i forbindelse med projektet *Sammen om DSR* i 2017. Pejlemærkerne kan bidrage til vores drøftelser af, hvad vi forstår ved vores formålsparagraf – og hvordan vi udlever den, når vi tilrettelægger vores beslutningsprocesser.

- **"Større indflydelse til sygeplejerskerne:** Vores evne til at optræde og handle slagkraftigt som kollektiv og individ er stærk og tager udgangspunkt i fælles værdier, retning og mål. Gennem opbakning, engagement og kompetence hos sygeplejersker og tillidsvalgte øger vi vores indflydelse i forhold til at udvikle løn- og arbejdsvilkår, professionen og sundhedsvæsenet, hvad enten det sker på arbejdspladsen, lokalt, nationalt og internationalt eller gennem engagement i Dansk Sygeplejeråd.
- **Involverende og handlekraftige fællesskaber:** Dansk Sygeplejeråd er et værdiskabende kollegialt fællesskab med aktive og handlekompetente sygeplejersker. Gennem involverende og mangfoldige politiske og faglige fællesskaber og netværk, styrker vi hinanden, giver plads til forskelligheder og udvikler nye ideer. Vi identificerer problemstillinger og muligheder samt inddrager perspektiver fra omverdenen for sammen at skabe løsninger og resultater i forhold til arbejdspladsen, lokalt og på samfundsniveau.
- **Sammenhæng på kryds og tværs:** Der er et stærkt og synligt samspil i organisationen, der skaber sammenhæng og synergi mellem alle dele af Dansk Sygeplejeråd. Der er åbenhed og gennemsigtighed om beslutningsvejene i hele organisationen.
- **Et aktivt og levende medlemsdemokrati:** Den politiske ledelse sætter den overordnede retning og skaber rammer, der gør tillidsvalgte og medlemmer i stand til at handle. Der er tydelighed i forhold til roller, opgaver og mandat til politisk ledelse, tillidsvalgte og netværk. Dansk Sygeplejeråd agerer hurtigt og smidigt og der er let adgang til deltagelse og indflydelse."



# Kongres 2026

## **Hovedbestyrelsens bemærkninger**

Ifølge DSR's love leder Hovedbestyrelsen (HB) organisationen mellem kongresserne i overensstemmelse med lovene og kongressens beslutninger. Kongressen er DSR's øverste myndighed og træder sammen hvert andet år.

HB's sammensætning sikrer en bred involvering både lokalt og centralt. HB kan nedsætte udvalg efter behov og skal nedsætte udvalg, når kongressen beslutter det.

Det følger af DSR's love, § 17 og § 19, at Kredsbestyrelserne har til opgave at realisere DSR's formål lokalt og sikre lokal implementering af HB's og kongressens beslutninger. Kredsenes generalforsamling er kredsens øverste myndighed.

Organisationsdiagrammet beskriver DSR's struktur. Det præciserer ikke, hvor de enkelte kompetencer er placeret mellem kongresserne, eller hvordan DSR's daglige ledelse fungerer, jf. lovene.