



2. november 2023

Mødereferat fra hovedbestyrelsesmøde d. 4. oktober 2023 kl. 10.00-17.00  
og d. 5. oktober 2023 kl. 9.00-13.00

### Dagsorden

1. Mødets åbning
2. Godkendelse af referatet fra det ordinære HB-møde d. 30.-31. august 2023
3. Sager til behandling
  - 3.1 HB's forretningsorden
  - 3.2 ØU's forretningsorden
  - 3.3 DSR's repræsentationer
  - 3.4 FTR-seminaret d. 10.-11. januar 2024
  - 3.5 Kongres 2024
  - 3.6 OK24: Status på processen
  - 3.7 OK24: Rammerne for medlemskab i en konfliktperiode
  - 3.8 OK24: Konfliktunderstøttelse – udbetalingsmodel
  - 3.9 OK24: Retning for konfliktudtag
  - 3.10 Sygeplejersker med videreuddannelse – fremtidige indsatser
  - 3.11 Skyldig strejkeunderstøttelse fra OK21: Aktive medlemmer, der stadig afdrager pr. 1. april 2024
  - 3.12 Eventuelt tidligere ophør af betaling af konfliktkontingent
  - 3.13 Økonomirapport august 2023
  - 3.14 Status på uddelinger fra Solidaritetsfonden i 1. halvår 2023
4. Faste punkter til gensidig orientering (mundtlige dagsordenspunkter)
  - 4.1 Den aktuelle politiske situation
  - 4.2 Forhandlingssituationen
  - 4.3 Orientering ved den adm. direktør
5. Eventuelt

### Medlemmer af hovedbestyrelsen

DSR's forkvinde

DSR's 1. næstforperson

DSR's 2. næstforperson

Kredsformand for Kreds Hovedstaden

Kredsforkvinde for Kreds Sjælland

Dorthe Boe Danbjørg

Harun Demirtas

[vakant]

Kristina Helen Robins

Anne Marie Holst Sommer

Kredsformand for Kreds Syddanmark  
Kredsformand for Kreds Midtjylland  
Kredsforkvinde for Kreds Nordjylland  
1. kreds næstformand for Kreds Hovedstaden  
1. kreds næstforkvinde for Kreds Sjælland  
1. kreds næstforperson for Kreds Syddanmark  
1. kreds næstformand for Kreds Midtjylland  
1. kreds næstforkvinde for Kreds Nordjylland  
Forkvinde for Lederforeningen i DSR  
Forperson for SLS

John Christiansen  
Anja Toftbjerglund Laursen  
Christina Windau Hay Lund  
Christian Buonaventsen Kummerfeldt  
Michelle Gulbæk Servé  
Camilla Duus Guldborg Smith  
Jacob Gøtzsche  
Bodil Laustsen  
Irene Hesselberg  
Trine Løvenskjold Nielsen

### **Om mødedeltagerne**

Kredsforkvinde for Kreds Sjælland Anne Marie Holst Sommer deltog ikke i mødet.

Kredsforkvinde Christina Windau Hay Lund deltog i mødet d. 4. oktober via Teams.

Christian Gøtttsch Hansen, konstitueret formand, Radiograf Rådet, deltog i behandlingen af punkt 3.6, 3.7, 3.8, 3.9 og 4.2 via Teams.

## **1 Mødets åbning**

Forkvinden bød velkommen og konstaterede HB's beslutningsdygtighed.

Forkvinden takkede for en god valgkamp, som endte med en høj stemmeprocent. Forkvinden rettede en særlig tak til de opstillede HB-medlemmer for en god tone i valgkampen.

Forkvinden nævnte, at der nu skal forberedes valg til næstforperson i DSR, og at HB får en sagsfremstilling til godkendelse.

Forkvinden nævnte, at hun har ønsker til at ændre afviklingen af HB-møderne, så de bliver mere involverende og levende, og at der på et kommende HB-møde vil være en debat om, hvordan HB-møderne skal afvikles fremover.

## **2 Godkendelse af referat fra HB-mødet d. 30.-31. august 2023**

Referatet blev godkendt.

## **3 Sager til behandling**

### **3.1 HB's forretningsorden**

Indstilling

At HB godkender HB's forretningsorden.

Baggrund

HB fastsætter selv sin forretningsorden, jf. DSR's love § 28, stk. 2.

Da der er sket udskiftning på posten som forperson for DSR, og da der pr. 1. juli 2023 er valgt ny forperson for SLS, skal HB derfor godkende HB's forretningsorden.

Sagen vedrører en del af fundamentet for Dansk Sygeplejeråd og dermed grundlaget for at udfolde DSR's vision *Sygeplejerske – for livet*.

Behandling på mødet

Forkvinden motiverede punktet.

HB drøftede sagen.

I drøftelsen blev der spurgt ind til, hvorfor referatet af de ordinære HB-møder fremgår af dagsordenen til det efterfølgende ordinære HB-møde til godkendelse, når HB's forretningsorden siger, at referatet er godkendt 10 dage efter udsendelse, hvis ikke der har været indsigelser til dette. Den adm. direktør nævnte, at dette gøres med henblik på at sikre fuld gennemsigtighed med HB's trufne beslutninger.

I drøftelsen indgik blandt andet følgende bemærkninger:

- Det er vigtigt at værne om det fysiske fremmøde til HB's ordinære møder. Men der skal også være plads til undtagelser hvis fx et HB-medlem oplever begyndende sygdom.

**Forkvinden konkluderede, at HB godkendte HB's forretningsorden.**

### **3.2 ØU's forretningsorden**

Indstilling

At HB godkender ØU's forretningsorden

Baggrund

ØU fastsætter selv sin forretningsorden, jf. DSR's love § 31 stk. 1. Forretningsordenen skal godkendes af HB.

Da der er sket udskiftning på posten som forperson for DSR, skal ØU derfor godkende sin forretningsorden. En systematisk og struktureret forretningsorden for ØU er med til at understøtte DSR's vision.

Behandling på mødet

Forkvinden motiverede punktet

HB drøftede sagen.

**Forkvinden konkluderede, at HB godkendte ØU's forretningsorden.**

### **3.3 DSR's repræsentationer**

#### Indstilling

At HB udpeger Dorthe Boe Danbjørg til følgende repræsentationer:

- FH's hovedbestyrelse
- Sundhedskartellets Forhandlingsudvalg
- Forhandlingsfællesskabets hovedbestyrelse og repræsentantskab
- Centralorganisationen af 2010 (CO10) hovedbestyrelse og repræsentantskab

At HB udpeger Harun Demirtas til følgende repræsentationer:

- Sundhedskartellets Forhandlingsudvalg
- Forhandlingsfællesskabets repræsentantskab og suppleant i hovedbestyrelsen
- Centralorganisationen af 2010 (CO10) repræsentantskab og suppleant i hovedbestyrelsen

#### Baggrund

HB udpeger repræsentationer, når der har været valg, og løbende, når der er nye repræsentationer. HB kan udpege politisk valgte eller særligt fagligt kyndige personer, alt afhængig af repræsentationens karakter.

Som følge af forpersonvalget skal der ske en række nye udpegninger til DSR's repræsentationer.

Når den politisk ledelse i DSR-c har fordelt ansvarsområderne imellem sig, vil de øvrige repræsentationer blive behandlet på et kommende HB-møde.

DSR's repræsentanter har til hovedopgave at arbejde for at gennemføre DSR's holdninger.

#### Behandling på mødet

Forkvinden motiverede punktet.

HB drøftede sagen.

**Forkvinden konkluderede, at HB godkendte, at Dorthe Boe Danbjørg udpeges til følgende repræsentationer:**

- **FH's hovedbestyrelse**
- **Sundhedskartellets Forhandlingsudvalg**
- **Forhandlingsfællesskabets hovedbestyrelse og repræsentantskab**
- **Centralorganisationen af 2010 (CO10) hovedbestyrelse og repræsentantskab**

**Forkvinden konkluderede, at HB godkendte, at Harun Demirtas udpeges til følgende repræsentationer**

- **Sundhedskartellets Forhandlingsudvalg**
- **Forhandlingsfællesskabets repræsentantskab og suppleant i hovedbestyrelsen**
- **Centralorganisationen af 2010 (CO10) repræsentantskab og suppleant i hovedbestyrelsen**

### 3.4 FTR-seminaret d. 10.-11. januar 2024

#### Indstilling

- At HB godkender opbygningen og rammesætningen af FTR-seminaret 2024 og godkender det overordnede tema: "Hvordan får vi flere sygeplejersker med i fællesskabet, så DSR står stærkere i lønkampen?"

#### Baggrund

DSR har siden afslutningen af overenskomstforhandlingerne i 2021 arbejdet målrettet med at sætte dagsordenen: "Det starter med lønnen". Hvordan kan vi fortsat arbejde med dette tema, velvidende at vi ikke får 5000 kroner mere i grundlønnen til alle sygeplejersker i et hug?

Derfor vil det være oplagt at bruge FTR-seminaret til at sætte fokus på, hvordan trepartsforhandlingerne og OK24 spiller ind i DSR's langsigtede lønstrategi. Hvordan står vi sammen samlet som organisation om dagsordenen "det starter med lønnen". FTR-seminaret vil samtidig give en mulighed for, at FTR møder DSR's nye forperson og får lejlighed til en drøftelse og dialog om den aktuelle politiske situation.

For at være så aktuelle som muligt vil seminaret først blive detailplanlagt i løbet af november og endeligt program sendt ud til deltagerne i december 2023.

#### Behandling på mødet

Forkvinden motiverede punktet og gav ordet til medlemschefen for yderligere nuancering af sagsfremstillingen. Medlemschefen nævnte blandt andet, at en gruppe fællestillidsrepræsentanter deltager i planlægningen af dag 2 på seminaret.

HB drøftede sagen.

Der var i HB bred opbakning til indstillingen.

Der var i HB også enighed om, at programmet skal give mulighed for at HB kan indgå i en dialog med FTR'erne.

Følgende bemærkninger indgik blandt andet i drøftelsen:

- Det vil være godt, hvis der også kunne være fokus på lederne og deres samarbejde med FTR.
- Det vil være godt, hvis der kan komme konkrete redskaber ud af seminaret, som (F)TR kan bruge i hverdagen efterfølgende.
- Det skal præciseres, at fokus er rettet mod, hvad FTR kan gøre på arbejdspladsen.

**Forkvinden konkluderede, at HB godkendte opbygningen og rammesætningen af FTR-seminaret 2024 og godkendte det overordnede tema: "Hvordan får vi flere sygeplejersker med i fællesskabet, så DSR står stærkere i lønkampen?"**

**Forkvinden konkluderede også, at der arbejdes videre med det endelige program ift. de faldne bemærkninger.**

### 3.5 Kongres 2024

#### Indstilling

- At HB godkender, at temaet for Kongres 2024 er *Sygeplejerske – for livet*
- At HB godkender det overordnede rammeprogram for kongressen

#### Baggrund

Ifølge DSR's love § 23 stk. 1 skal der hvert andet år i maj måned inden for valgperioden afholdes ordinær kongres.

HB godkendte på HB mødet i juni 2023 de overordnede rammer for Kongres 2024 og fælles rammer for kongresforberedelse. Kongressen 2024 finder sted fra d. 14. maj kl. 10.00 til d. 15. maj kl. 18.00 på Hotel Nyborg Strand.

#### Behandling på mødet

1. næstforpersonen motiverede punktet og gav ordet til medlemschefen for yderligere nuancering af sagsfremstillingen.

HB drøftede sagen.

Der var i HB bred enighed om, at tiden kan blive presset på kongressen. Det skal overvejes, hvordan der kan skabes mere tid fx med kortere indledning på kongressen eller aflysning af den sociale middag om aftenen m.v.

Herudover indgik blandt andet følgende bemærkninger i drøftelsen:

- I vores fokus på forbedring af sygeplejerskernes løn må vi ikke glemme også at rette blikket mod sygeplejerskers arbejdsvilkår.
- Er det muligt – også for afvekslingens skyld – at afholde mere involverende debatter i mindre grupper?
- Bør HB's kongresforslag om 3%-henlæggelsen behandles på en ekstraordinær kongres allerede nu?
- Det ville være godt, hvis der kunne ske en koordinering af kongresforslag på tværs af kredsene forud for afviklingen af kongressen.

**1. næstforpersonen konkluderede, at HB godkendte, at temaet for Kongres 2024 er *Sygeplejerske – for livet* og godkendte det overordnede rammeprogram for kongressen.**

**1. næstforpersonen konkluderede, at tidsplanen på kongressen skal justeres, og at en evt. forudgående koordinering af kongresforslag sker af kredsene selv.**

### 3.6 OK24 regional og kommunal: Status på processen

#### Indstilling

- At HB drøfter status på OK24-processen i Forhandlings-fællesskabet, Sundhedskartellet og DSR.

## Baggrund

Siden det sidste ordinære HB-møde 30.-31. august 2023 har Forhandlingsfællesskabets Forhandlingsudvalg afholdt ordinært møde 14. september 2023 og Sundhedskartellet's Forhandlingsudvalg 12. september 2023. I Forhandlingsfællesskabet og i Sundhedskartellet har der særligt været fokus på trepartsforhandlingerne og OK24.

I DSR har fokus i perioden – udover trepartsforhandlingerne – særligt været på kravudtagelsen i DSR og Radiograf Rådet samt den efterfølgende kravbehandling i Sundheds-kartellet.

## Behandling på mødet

Forkvinden motiverede punktet.

HB drøftede sagen.

HB drøftede bl.a. de øvrige organisationers budskaber på Forhandlings-fællesskabets OK24-konference d. 22. september 2023.

**Forkvinden takkede for en god drøftelse af status på OK24-processen i Forhandlings-fællesskabet, Sundhedskartellet og DSR.**

## 3.7 OK24: Rammerne for medlemskab i en konfliktperiode

### Indstilling

- At betingelsen for at opnå konfliktunderstøttelse er, at vedkommende er indmeldt i DSR pr. 1. januar 2024
- At indmeldelse med tilbagevirkende kraft pr 1. januar er en mulighed frem til, at der afgives et evt. konfliktvarsel
- At retten til konfliktunderstøttelse er betinget af, at skyldigt kontingent til DSR er betalt senest inden et evt. konfliktvarsel. (For så vidt angår skyldig tilbagebetaling af konfliktunderstøttelse træffes der beslutning i dagsordenens pkt. 3.11)

### Sagsfremstilling

DSR har hidtil anvendt d. 1. januar som skæringsdato i forhold til indmeldelse for at få konfliktunderstøttelse ved evt. konflikt. I forbindelse med OK21 blev skæringsdatoen for indmeldelse ændret flere gange – men alle nye medlemmer skulle i forbindelse med indmeldelse betale kontingent tilbage til den oprindelige skæringsdato d. 1. januar 2021. Dermed blev nye medlemmer stillet ens i forhold til betaling af kontingent, uanset hvornår de meldte sig ind.

## Behandling på mødet

Forkvinden motiverede punktet og gav ordet til medlemschefen for yderligere nuancering af sagsfremstillingen.

HB drøftede sagen.

HB drøftede blandt andet rækkevidden af teksten i sagsfremstillingen om, at *'Forpersonen i DSR kan foretage konkrete vurderinger i forhold til kontingentnedsættelse i'*. Dette skal ses i lyset af DSR's love.

HB drøftede også, hvordan nyuddannede dimenter ved årsskiftet står stillet ved indmeldelse i DSR ift. at opnå konfliktunderstøttelse.

**Forkvinden konkluderede, at HB godkendte:**

- **at betingelsen for at opnå konfliktunderstøttelse er, at vedkommende er indmeldt i DSR pr. 1. januar 2024.**
- **at indmeldelse med tilbagevirkende kraft pr 1. januar er en mulighed frem til, at der afgives et evt. konfliktvarsel.**
- **at retten til konfliktunderstøttelse er betinget af, at skyldigt kontingent til DSR er betalt senest inden et evt. konfliktvarsel. (For så vidt angår skyldig tilbagebetaling af konfliktunderstøttelse træffes der beslutning i dagsordenens pkt. 3.11).**

### **3.8 OK24: Konfliktunderstøttelse – udbetalingsmodel**

#### Indstilling

- At HB beslutter, at timesatsmodellen bliver valgt som konfliktunderstøttelsesmodel ved strejke under OK24, mens en lånemodel vil blive tilbudt til medlemmerne, hvis en lock-out træder i kraft.
- At HB beslutter, at understøttelsen gælder for både regionalt, kommunalt og statslige ansatte medlemmer.
- At HB beslutter, at beregningen af timesatsen baseres på fast påregnelig løn jf. Ilse Both-dommen, og at perioden for beregningen er lønperioden 1/1-24 til 31/3-24.

#### Baggrund

På HB-mødet i august 2023 drøftede HB fire modeller for beregning af konfliktunderstøttelse.

I HB's drøftelse var der blandt andet fokus på forskellige dilemmaer ift. valg af model for konfliktunderstøttelse. HB drøftede blandt andet dilemmaet i hensynet til de mange individuelle lønforhold for de enkelte medlemmer vs. den administrative udfordring i at kunne honorere sådanne forskelligheder i udbetalingen af konfliktunderstøttelse. Uanset model vil der være medlemmer, som vil opleve, at de ikke får det rette beløb udbetalt.

#### Behandling på mødet

1. næstforpersonen motiverede punktet og gav ordet til den juridiske chef for yderligere nuancering af sagsfremstillingen.

HB drøftede sagen.

HB drøftede en konfliktudbetalingsmodel, hvor fx et timetillæg gives til de medlemmer, der er i rådighedsvagt, da det er vanskeligt administrativt at beregne deres reelle timepris.

Herudover indgik blandt andet følgende bemærkninger i drøftelsen:



- Det er meget vigtigt, at vi vælger en så enkel løsning som muligt, da der ellers vil opstå både tekniske og forklaringsmæssige vanskeligheder over for medlemmerne.
- Der bør laves en film, hvor vi rent teknisk forklarer konfliktunderstøttelsesmodellen. Denne kan bruges til at klæde de faglige konsulenter i kredsene på ift. at kunne forklare modellen for konfliktunderstøttelse i en konfliktsituation.
- Det er afgørende vigtigt, at valget af konfliktudbetalingsmodel suppleres af målrettet information, så de berørte medlemmer forstår den valgte model.

#### **1. næstforpersonen konkluderede,**

- **at HB besluttede, at timesatsmodellen blev valgt som konfliktunderstøttelsesmodel ved strejke under OK24, mens en lånemodell vil blive tilbudt til medlemmerne, hvis en lockout træder i kraft.**
- **at HB besluttede, at understøttelsen gælder for både regionalt, kommunalt og statslige ansatte medlemmer.**
- **at HB besluttede, at beregningen af timesatsen baseres på fast påregnelig løn jf. Ilse Both-dommen, og at perioden for beregningen er lønperioden 1/1-24 til 31/3-24.**

**1. næstforpersonen konkluderede herudover, at der til et kommende HB-møde ses på, om modellen kan justeres let, så der til medlemmer med rådighedsvagter fx lægges et fast kronebeløb oveni deres beregnede timesatser.**

**1. næstforpersonen konkluderede endelig, at der er behov for en enkel og gennemskuelig model for konfliktunderstøttelse, da det er en forudsætning for præcis og effektiv medlemskommunikation.**

### **3.9 OK24: Retning for konfliktudtag**

*Referatet af dette punkt er fortroligt og fremgår derfor af et særskilt referat.*

### **3.10 Sygeplejersker med videreuddannelse – fremtidige indsatser**

#### **Indstilling**

At HB beslutter følgende fælles indsatser for 2023-24

- To landsdækkende virtuelle medlemsmøder pr. år med co-host fx LaNSA, FS og andre ressourcepersoner (forankret i DSR-C).
- Opsøgende dialogmøder med undervisergruppen på samtlige professionshøjskoler (forankret i kredsene).
- Kampagne om sygeplejefaget og sygeplejerskers betydning.

#### **Baggrund**

Der er foretaget en medlemsundersøgelse i efteråret 2022. 51% blandt de medlemmer, der er registreret med en master, kandidat eller ph.d., deltog (ca. 1500 besvarelser). På baggrund af undersøgelsens resultater skal HB beslutte fælles indsatser, der kan iværksættes 2023-24.

#### **Behandling på mødet**

Forkvinden motiverede punktet og gav ordet til medlemschefen for yderligere nuancering af sagsfremstillingen.

HB drøftede emnet.

Følgende bemærkninger indgik blandt andet i drøftelsen:

- Det ville være godt, hvis vi kunne 'oversætte' de norske videoer til danske forhold.
- De landsdækkende møder – som beskrevet i sagen – skal ikke erstatte 'storbymøderne', der afvikles lokalt.

**Forkvinden konkluderede, at HB tiltrådte indstillingen og besluttede følgende fælles indsatser for 2023-2024:**

- **To landsdækkende virtuelle medlemsmøder pr. år med co-host fx LaNSA, FS og andre ressourcepersoner (forankret i DSR-C).**
- **Opsøgende dialogmøder med undervisergruppen på samtlige professionshøjskoler (forankret i kredsene).**
- **Kampagne om sygeplejefaget og sygeplejerskers betydning.**

3.11 Skyldig strejkeunderstøttelse fra OK21: Aktive medlemmer, der stadig afdrager pr. 1. april 2024

Indstilling

HB skal tage stilling til, om medlemmerne stadig er berettiget til konfliktunderstøttelse, hvis de skylder penge fra OK21 (både strejkeunderstøttelse fra DSR og lån fra Lån & Spar Bank). Det foreslås, at:

- Aktive medlemmer, som stadig jævnlige afdrager på deres gæld, men ikke når i mål pr. 1. april 2024 får mulighed for konfliktunderstøttelse.
- Aktive medlemmer, som er i gået i stå med deres afdrag eller stadig har en forventet betydelig gæld pr. 1. april 2024 modtager et opkald fra Økonomi & Faciliteter, som på en venlig måde gør opmærksom på, at hvis de skal kunne modtage eventuel OK24-understøttelse, skal de i gang med at betale afdrag.

Baggrund

Der er i dag 23 aktive medlemmer, der har betalt kontingent for 3. kvartal 2023 og som samtidig stadig skylder DSR for strejkeunderstøttelse i forbindelse med OK21.

HB skal tage stilling til, hvordan disse medlemmer står ift. modtagelse af eventuel konfliktunderstøttelse under OK24.

**Behandling på mødet**

Forkvinden motiverede punktet og gav ordet til økonomichefen for yderligere nuancering af sagsfremstillingen.

HB drøftede sagen.

Følgende bemærkninger indgik blandt andet i drøftelsen:

- Vi skal strække os langt, hvis det enkelte medlem, der skylder DSR for tidligere strejkeunderstøttelse, viser betalingsvillighed.
- Det er godt at lave individuelle afdragsordninger, der tager udgangspunkt i den enkeltes økonomi.

**Forkvinden konkluderede, at hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen om, at:**

- **Aktive medlemmer, som stadig jævnlige afdrager på deres gæld, men ikke når i mål pr. 1. april 2024, får mulighed for konfliktunderstøttelse.**
- **Aktive medlemmer, som er i gået i stå med deres afdrag eller stadig har en forventet betydelig gæld pr. 1. april 2024, modtager et opkald fra Økonomi & Faciliteter som på en venlig måde gør opmærksom på, at hvis de skal kunne modtage eventuel OK24-understøttelse, skal de i gang med at betale afdrag.**

### 3.12 Eventuelt tidligere ophør af betaling af det midlertidige konfliktkontingent Indstilling

- At HB beslutter, om det midlertidige konfliktkontingent skal suspenderes, og i givet fald fra hvornår og med hvilken effekt på kredsenes og Kvæsthusets økonomi.
- At HB tager en første drøftelse af, om målsætningen for Garantifonden bør justeres.

### Baggrund

På den ekstraordinære kongres i september 2021 blev det vedtaget, at DSR's aktive medlemmer ville blive opkrævet et midlertidigt konfliktkontingent fra 4. kvartal 2021 og senest til og med 1. kvartal 2024. Konfliktkontingentet blev fastsat til 125 kr. pr. måned for et 100% aktivt medlem. Erhvervsaktive medlemmer, der betaler nedsat kontingent, får en tilsvarende reduktion i konfliktkontingentet. Konfliktkontingentet pristalsreguleres som det øvrige kontingent.

Der har været en løbende drøftelse i HB, om konfliktkontingentet skulle opkræves for hele perioden eller eventuelt ophøre tidligere, da det måske ville kunne have en positiv effekt på medlemsfastholdelsen ved at tilgodese medlemmernes økonomiske situation i en tid med høj inflation. Som forberedelse til budget 2024 er der behov for, at HB beslutter, om konfliktkontingentet skal ophøre tidligere eller ej. Dette skal naturligvis ses i sammenhæng med målsætningen for formuen og modeller for konfliktunderstøttelse.

### Behandling på mødet

Forkvinden motiverede punktet og gav ordet til økonomichefen for yderligere nuancering af sagsfremstillingen.

HB drøftede sagen.

Der var i HB et flertal, der kunne tilslutte sig indstillingen. Der blev i beslutningen lagt vægt på, at der samtidig vil være en stigning i medlemskontingentet. HB havde herudover en første drøftelse af, om målsætningen for Garantifonden bør justeres.

I drøftelsen indgik blandt andet følgende bemærkninger:

- Det kan være svært at forklare en beslutning om et tidligere ophør af betaling af det midlertidige konfliktkontingent set i lyset af DSR's aktuelle besparelse og økonomiske situation.
- Principielt set skal vi ikke stoppe betalingen af det midlertidige konfliktkontingent. Men set i lyset af vores beslutning om, at der pr. 1. januar 2024 skal være en stigning i kontingentet, er der opbakning til indstillingen.
- Det er afgørende, at beslutningen kommunikeres på en god og tydelig måde til medlemmerne.

**Forkvinden konkluderede, at HB tiltrådte indstillingen om, at det midlertidige konfliktkontingent skal suspenderes pr. 1. januar 2024**

**Forkvinden takkede HB for en første drøftelse af, om målsætningen for Garantifonden bør justeres.**

### **3.13 Økonomirapport pr. 31. august 2023**

Indstilling:

- At prognosen pr. 31. august 2023 for den samlede organisations årsresultat 2023 godkendes.

Baggrund

Prognosen for årets resultat for 2023 viser pr. 31. august 2023 et underskud på ca. 23,4 mio. kr. for hele organisationen mod et budgetteret underskud på ca. 17,3 mio. kr.

Behandling på mødet

Forkvinden motiverede punktet og gav ordet til økonomichefen for yderligere nuancering af sagsfremstillingen. Han understregede bl.a., at med den besparelser-/investeringsplan, HB har gennemført, er der taget store skridt mod et budget i balance i 2026.

HB drøftede sagen.

**Forkvinden konkluderede, at HB godkendte prognosen pr. 31. august 2023 for den samlede organisations årsresultat 2023.**

### **3.14 Uddelinger fra Solidaritetsfonden i 1. halvår 2023**

Indstilling:

ØU/HB tager status på Solidaritetsfondens aktiviteter i 1. halvår 2023 til efterretning.

Baggrund

ØU besluttede i april 2017, at ØU halvårligt skal have forelagt opgørelser over Solidaritetsfondens aktiviteter.

Behandling på mødet

Forkvinden motiverede punktet og gav ordet til økonomichefen for yderligere nuancering af sagsfremstillingen.

HB drøftede sagen.

Der var i HB enighed om, at der med fordel på et kommende HB-møde kan være en drøftelse af, hvorvidt tildelingskriterierne for tilskud fra Solidaritetsfonden skal ændres ift. de aktuelle priser for fx psykologbehandling m.m.

**Forkvinden konkluderede, at HB tog status på Solidaritetsfondens aktiviteter i 1. halvår 2023 til efterretning.**

## **4 Faste punkter til gensidig orientering**

### **4.1 Den aktuelle politiske situation**

*Punktet er et mundtligt dagsordenspunkt uden skriftlig sagsfremstilling. Følgende blev nævnt under drøftelsen af punktet:*

#### Situationen på sygehusene i Midtjylland og i resten af landet

Forkvinden nævnte i overskrifter den aktuelle politiske debat om situationen på sygehusene i Danmark med udgangspunkt i en rapport skrevet om forholdene for patienterne på sygehusene i Region Midtjylland.

Formanden for Kreds Midtjylland nævnte uddybende, hvordan hun oplever den aktuelle debat i Region Midtjylland samt de tiltag regionen agter at tage.

HB drøftede emnet.

I drøftelsen blev blandt andet følgende bemærkninger nævnt:

- Det er tydeligt, at medarbejderne på sygehusene ikke lægger fingrene imellem, når de modtager fx Christiansborgpolitikere på politikerbesøg på sygehusene.
- Vi skal være klare på, at debatten handler om prioriteringer, og at de lægefaglige kommentarer til behovet for prioriteringer ikke må stå alene, da der også er brug for et sygeplejersperspektiv på udfordringerne.
- FH skal gå tydeligere ind i debatten.
- Situationen vil forværres når de øvrige supersygehuse indvies. Disse er opført med indbyggede (yderligere) besparelser.
- Der er steder, der rapporterer om en belægningsprocent på 129 procent. Det går uden tvivl ud over patientsikkerheden.

#### Åbningen af Folketinget tirsdag d. 3. oktober

Forkvinden omtalte Folketingets åbning, herunder statsministerens åbningstale samt regeringens lovprogram. I lovprogrammet er der planer om, at regeringens tiltag til at give sygeplejersker et forbeholdt virksomhedsområde sættes til behandling i oktober.

HB drøftede emnet.

### Brev fra Sygehussamarbejdet til Sundhedsstrukturkommissionen

Forkvinden orienterede om, at der i regi af Sygehussamarbejdet er sendt et brev til Sundhedsstrukturkommissionen. I brevet adresseres konsekvenserne af privatisering ift. for ulighed, mangel, økonomi mv.

HB drøftede emnet.

### Politikudspil: Teknologipapiret

Forkvinden orienterede om DSR's nye politikpapir om øget brug af teknologi i sundhedsvæsenet. Forkvinden sagde, at papiret er skrevet på baggrund af temadrøftelsen i HB i februar måned samt en efterfølgende workshop med 25 sygeplejersker.

HB-medlemmerne fik tid til at læse papiret på mødet. HB drøftede emnet. Der var i HB bred opbakning til politikpapiret.

Følgende bemærkninger indgik i drøftelsen:

- Det er godt, at der i politikpapiret trækkes tråde tilbage til centrale begreber ift. sundhedsteknologi. Det styrker fagligheden i papiret.
- De angivne eksempler på konkrete teknologier kan med fordel også omhandle andet end IT-løsninger, som fx helt konkrete nye teknologier indenfor sårpleje m.m.
- Bør papiret adressere udfordringerne med, hvem der ejer den nye teknologi, da der i et offentligt-privat-innovationsprojekt kan opstå tvivl om dette?
- Et eksempel, der kan omtales i papiret, er eHospitalerne.
- Det er tankevækkende, hvordan øget brug af ufaglært arbejdskraft skal gå hånd i hånd med øget brug af ny teknologi.
- Sundhedsteknologiske løsninger bør i højere grad være en del af grunduddannelsen.

### Bankansatte

Formanden for Kreds Midtjylland orienterede om, hvordan de har oplevet at bankansatte opfordrer til, at man ikke bør være medlem af en fagforening, hvis man skal finde besparelser på budgettet.

HB drøftede emnet.

### Grænsedragningssaftalen med AC

Formanden for Kreds Midtjylland nævnte, at kredsen oplever, at der kan være brug for at genbesøge grænseafgrænsningssaftalen med AC. Det kan være, at der er brug for en fornyet drøftelse af denne i HB.

HB drøftede emnet.

### Iranske sygeplejersker i det danske sundhedsvæsen

Formanden for Kreds Midtjylland orienterede om, hvordan kredsen oplever, at iranske sygeplejersker fylder mere og mere på afdelingerne. De oplever, at der er brug for social og kulturel onboarding af de iranske kolleger og ikke mindst en faglig indføring i dansk sygepleje.

1. næstforpersonen orienterede om status på et politikpapir om iranske sygeplejersker, der bl.a. rummer anvisninger til modtagelse af disse på afdelingerne.

HB drøftede emnet.

### Trepartsforhandlinger om løn til offentligt ansatte

*Under Den aktuelle politiske situation blev der også drøftet fortrolige emner. Disse fremgår af et særskilt referat.*

## **4.2 Forhandlingssituationen**

*Punktet er et mundtligt dagsordenspunkt uden skriftlig sagsfremstilling. Følgende blev nævnt under drøftelsen af punktet:*

### Rette kompetencer til rette opgaver

Forkvinden nævnte Implements rapport for projektet om udfordringsbilledet i sygehusvæsenet og erfaringer med at fordele opgaver på en ny måde. Denne er nu færdig og vil blive lagt på Forhandlingsfællesskabets og Danske Regioners fælles hjemmeside, "regionaltarbejdsliv.dk".

Forkvinden nævnte hertil, at der som nævnt på et tidligere HB-møde skulle afholdes et første topmøde i projektet d. 14. november 2023 for ledere og tillidsvalgte, der arbejder med nye organiseringer og opgavefordelinger. Men grundet sammenfaldet med trepartsforhandlingerne er det besluttet at flytte topmødet, så det kommer til at ligge, efter OK24 er afsluttet.

HB drøftede emnet.

### Aftale med FOA om studerende

Forkvinden nævnte, at DSR pt. er forhandlinger med FOA om de sygeplejerskestuderende. Specialkonsulenten på området orienterede om status i forhandlingerne. Forkvinden nævnte, at HB vil høre mere, når der er nyt at berette.

HB drøftede emnet.

Den konstituerede formand for Radiograf Rådet nævnte, at de gerne følger forhandlingerne tæt ift. evt. at lave en tilsvarende aftale for de radiografstuderende.

### Forhandlinger ift. anæstesisygeplejersker

Kredsformanden for Kreds Hovedstaden orienterede om de aktuelle overvejelser om at lave en aftale med Region Hovedstaden ift. anæstesisygeplejersker.

HB drøftede emnet.

### **4.3 Orientering ved den adm. direktør**

Der tages ikke referat af dette punkt.

### **5 Eventuelt**

1. kreds næstformanden for Kreds Hovedstaden orienterede kort om der arbejdet i kredsen ift. at indføre nye arbejdsformer i KB.

1. kreds næstformanden for Kreds Hovedstaden orienterede om deres tiltag til brug af seniorer ift. rundringninger til medlemmer.

Kreds næstforkvinden for Kreds Sjælland orienterede om valget af ny kreds næstforperson, Andreas Kristensen.

Kredsformanden for Kreds Midtjylland orienterede om valget af ny kreds næstforperson, Niels Jørgen Nielsen.

Kredsforkvinden for Lederforeningen orienterede om valget af nyt bestyrelsesmedlem, Pernille Leth.

Mødet blev afsluttet kl. 11.45 d. 5. oktober 2023.

Referat godkendt på HB-møde [XX]

Forkvinde Dorthe Boe Danbjørg

1. næstforperson Harun Demirtas

/Adm. direktør Lars Pram

Referent: Mads Jensbo