



Til Forhandlingsfællesskabet

KL's kravsbrev til O.18 med kommentarer

KL's overordnede målsætninger for forhandlingerne i 2018 er, at de fornyede aftaler og overenskomster bidrager til, at:

- sikre et kommunalt arbejdsmarked i balance, hvor rekrutteringsudfordringer imødegås
- understøtte kommunernes effektive ressourceanvendelse med fokus på kerneopgaven til gavn for borgerne
- understøtte en løbende udvikling i den kommunale opgavevaretagelse
- sikre gode rammer for moderne ledelse, enkel administration og ledelsesmæssigt overblik
- styrke den konstruktive, lokale dialog og samarbejdet mellem ledelse og medarbejdere.

En væsentlig ramme for O.18 vil være en fortsat stram økonomi kombineret med stigende krav og forventninger til den kommunale service.

Alle kommuner har fokus på effektivisering, teknologisk udvikling og udvikling af velfærden til gavn for borgerne. Det medfører krav til øget kvalitet, fleksibilitet og omstilling, samt nye kompetencer. Den Kommunale Kompetencefond er et vigtigt redskab til at understøtte kompetenceudvikling, som ledere og medarbejdere finder relevant.

En væsentlig udfordring for kommunerne i de kommende år er at adressere rekrutteringsudfordringer og sikre et tilstrækkeligt arbejdsudbud på centrale velfærdsområder. Det er således centralt, at overenskomster og aftaler understøtter udviklingen i den kommunale opgaveløsning, og de udfordringer kommunerne står overfor i forhold til bl.a. arbejdsudbud, effektivisering, større rum til lokal ledelse og en mere enkel administration.

Dato: 12. december 2017

Sags ID: SAG-2017-06273
Dok. ID: 2448396

E-mail: LISC@kl.dk
Direkte: 3370 3141

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 7

KL går til overenskomstforhandlingerne med krav om, at overenskomstforhandlingerne afsluttes inden for en samfundsøkonomisk forsvarlig ramme.

Ud over kravene inden for Forhandlingsfællesskabets forhandlingsområder fremsættes krav på de enkelte overenskomstområder. Kravene inden for Forhandlingsfællesskabets forhandlingsområder og kravene på de enkelte overenskomstområder skal naturligvis ses i sammenhæng og tager udgangspunkt i de fælles overordnede målsætninger.

Uanset at forhandlingerne er opdelt i generelle forhandlinger og organisationsforhandlinger, ser KL således forhandlingerne som et samlet hele, og opdelingen i forhandlingerne må ikke være hindrende for, at der kan findes løsninger på tværgående problemstillinger.

Nedenstående krav og tilkendegivelser skal ses i lyset af ovenstående bemærkninger.

1. Overenskomster og aftaler skal fornyes på et samfundsøkonomisk forsvarligt niveau

- Overenskomster og aftaler skal fornyes inden for en samfundsøkonomisk forsvarlig ramme og under hensyn til hensigtserklæringen fra forliget fra overenskomstfornyelsen i 2015:

"KL har tilkendegivet, at det er KL's målsætning at bringe den i 2008 indledte forskel i lønudviklingen mellem den private og kommunale sektor til opbør i den næstkommende overenskomstperiode (fra 2018 og frem). Det er således KL's målsætning, at det kommunale lønindeks og private lønindeks (virksomheder og organisationer) med basisår 2008 senest i den næstkommende overenskomstperiode er sammenfaldende."

- Omkostningskrævende krav afholdes af de til rådighed værende midler, og omkostningskrævende krav ved de generelle forhandlinger skal forhandles i lyset af, at der også forhandles omkostningskrævende krav ved organisationsforhandlingerne

Dato: 12. december 2017

Sags ID: SAG-2017-06273
Dok. ID: 2448396

E-mail: LISC@kl.dk
Direkte: 3370 3141

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 2 af 7

2. Rekrutteringsudfordringer skal imødegås

- Eventuelle lønmidler til rådighed ved forhandlingerne målrettes i højere grad områder med særlige rekrutteringsmæssige udfordringer.

Det kommunale arbejdsmarked skal være i balance nu og i de kommende år for, at kommunerne kan løse velfærdsopgaverne på centrale velfærdsområder.

3. Ændringer vedrørende Rammeaftale om seniorpolitik

- Rammeaftale om seniorpolitik tilpasses lovgivning om folkepension (dvs. fra 5 år før folkepensionsalder).
- Seniordage ændres således, at udgangspunktet er udbetaling af seniorbonus med mulighed for i stedet at vælge pension eller frihed.
- Varigheden af en seniordag fastsættes til 7,4 timer for fuldtidsansatte. For deltidsansatte reduceres timetallet forholdsmæssigt.

Den gennemsnitlige levealder stiger, folkesundheden forbedres og senioralderen ændrer sig tilsvarende. Der er således behov for at gøre Rammeaftalen om seniorpolitik fra 2008 tidssvarende.

KL ønsker, at aldersgrænser i rammeaftalen tilpasses til lovgivning om folkepension, således at der ifølge rammeaftalen kan opnås rettigheder og kan indgås senioraftaler fra 5 år før folkepensionsalderen. Herudover ønsker KL ved valget mellem frihed, løn og pension, at løn bliver udgangspunktet for ordningen. Kravene har til hensigt at styrke det kommunale arbejdsudbud.

4. Ændring af Rammeaftale om åremålsansættelse

- Fratrædelsesbeløb ved åremålets udløb ændres, således at åremålsansatte optjener ret til fratrædelsesbeløb svarende til 1 måneds løn for hvert fulde års åremålsansættelse.
- Muligheden for at aftale en del af det samlede fratrædelsesbeløb udbetalt, når åremålsansættelsen bliver forlænget, udgår.

KL ønsker, at der alene er mulighed for at udbetale fratrædelsesbeløb ved reel fratrædelse.

5. Ændringer vedrørende samarbejds- og tillidsrepræsentantsystemerne og ændring af AKUT

- KL ønsker en drøftelse som opfølgning på arbejdet i projektet omkring den danske model i kommunerne, herunder at der tages stilling til evt. fremtidig fælles partsrådgivning.
- Hovedudvalgets kompetence til at ændre den lokale MED-aftale og kompetence til at aftale lokale regler om samarbejdssystemet udvides.
- Færre beskyttede på små institutioner.
- Harmonisering af regler vedrørende Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune, hvor det er hensigtsmæssigt.
- Ørebeløbet til den lokale AKUT-ordning forhøjes. Forhøjelsen finansieres af en nedsættelse af det almindelige (centrale) AKUT-bidrag.

Projektet om den danske model i kommunerne har bl.a. vist, at samarbejds- og tillidsrepræsentantsystemet understøtter samarbejdet og dialogen lokalt samt bidrager positivt i udviklings- og omstillingsprocesser. KL ønsker en fortsat styrkelse af de lokale medarbejderrepræsentanter og ledelsers arbejde.

Dato: 12. december 2017

Sags ID: SAG-2017-06273
Dok. ID: 2448396

E-mail: LISC@kl.dk
Direkte: 3370 3141

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 4 af 7

6. Ændringer vedrørende ferieaftalen

- Ferieaftalen ændres som følge af den nye ferielov.

Beskæftigelsesministeren har den 6. december 2017 fremsat forslag til en ny ferielov, der forventes at træde i kraft den 1. september 2020. Det vil i den forbindelse være nødvendigt at sikre, at den gældende ferieaftale er i overensstemmelse med den nye ferielov.

Dato: 12. december 2017

Sags ID: SAG-2017-06273
Dok. ID: 2448396

E-mail: LISC@kl.dk
Direkte: 3370 3141

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 5 af 7

7. Nedsættelse af pensionskarens

- Eventuelle midler anvendes til nedsættelse/fjernelse af beskæftigelseskravet.

På en række overenskomstområder er der et krav om forudgående beskæftigelse for at opnå ret til pension. KL ønsker på sigt, at beskæftigelseskravet på det kommunale område fjernes.

8. Ændringer vedrørende Aftale om udviklingsmæssige aktiviteter

- Der gennemføres ændringer og tilpasninger i Aftalen om udviklingsmæssige aktiviteter, der imødekommer de udfordringer, kommunerne står over for i fremtiden mht. effektivisering, kvalitetsudvikling og innovation.

Aftalen om udviklingsmæssige aktiviteter underbygger det fælles arbejde mellem KL og de faglige organisationer om at skabe og formidle udviklingsmæssige aktiviteter. KL er tilfreds med, at der eksisterer en aftale om udviklingsmæssige aktiviteter, men mener, at der er behov for ændringer og tilpasninger af aftalen.

9. Bortfald af aftaler

- Protokollat om refusion af eleveres udgifter ved ophold på skolehjem ophæves.

Protokollatet er uden selvstændigt indhold, hvorfor det kan ophæves.

- Aftale om lønforholdene for visse elever ophæves.

Det er ikke hensigtsmæssigt at have flere bestemmelser om samme elevløn til elever under 18 år. Ved omkostningsneutralt at indføje garantilønnen fra aftalen til de to relevante overenskomster, vil aftalen blive overflødig og kan ophæves.

10. Forbeholdskrav

Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af forhandlingstemaer på det statslige og regionale område, som det vil være af væsentlig betydning for arbejdsgiversiden også at gennemføre for kommunerne.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af ændringer i lovgivningen.

I tilfælde af ændringer i lovgivningen vedrørende statstjenestemænd tages der forbehold for tilsvarende ændringer på det kommunale område med henblik på at bevare retsenheden.

I tilfælde af ændringer i lovgivningen vedrørende tjenestemandspension, tages forbehold for tilsvarende ændringer i pensionsregulativ og -aftaler med henblik på at bevare retsenheden med statens tjenestemænd.

I det omfang, der påføres de kommunale arbejdsgivere øgede udgifter som følge af ændret lovgivning inden for overenskomstområdet/det ansættelsesretlige område, foretages en tilsvarende reduktion i den førstkommende procentregulering, jf. § 5 i ”lønjusteringsaftalen”.

Der tages forbehold for fremsættelse af forslag inden for emneområder, hvor der fremsættes krav af Forhandlingsfællesskabet.

Dato: 12. december 2017

Sags ID: SAG-2017-06273
Dok. ID: 2448396

E-mail: LISC@kl.dk
Direkte: 3370 3141

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 6 af 7




KL forudsætter, at lønmodtagerorganisationerne er indforstået med, at ordensmæssige ændringer og gennemskrivning af aftaler mv. – fx som følge af ændret lovgivning – kan foretages, uden at der fremsættes særskilt krav herom.

Bekræftelse på rettidig modtagelse af KL's forslag til fornyelse af ovennævnte aftaler mv. samt opsigelse heraf bedes sendt til

O.18@kl.dk

Med venlig hilsen



Kristian Heunicke

Dato: 12. december 2017

Sags ID: SAG-2017-06273
Dok. ID: 2448396

E-mail: LISC@kl.dk
Direkte: 3370 3141

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 7 af 7