

# Årsrapport 2025

Dansk Sygeplejeråd



## **Dansk Sygeplejeråds årsrapport 2025**

Layout: Dansk Sygeplejeråd

Alle rettigheder forbeholdes

Fotografisk, mekanisk eller anden form for gengivelse eller mangfoldiggørelse er kun tilladt med angivelse af kilde.

# Indholdsfortegnelse

Oplysninger om Dansk Sygeplejeråd .....	4
Ledelsespåtegning .....	5
Den uafhængige revisors revisionspåtegning .....	7
Ledelsesberetning for Dansk Sygeplejeråd 2025 .....	9
2. Kommentarer til resultatopgørelsen for 2025 .....	32
3. Begivenheder efter regnskabsårets afslutning .....	32
4. Hoved- og nøgletal .....	33
Resultatopgørelse for 2025 .....	36
Balance pr. 31. december 2025 .....	39
Noter .....	41
Anvendt regnskabspraksis .....	45

# Oplysninger om Dansk Sygeplejeråd

## Formål

Dansk Sygeplejeråds formål er at samle Danmarks sygeplejersker til varetagelse af disses faglige, løn- og ansættelsesmæssige og organisatoriske interesser. Dette formål søges bl.a. opnået ved at:

- føre forhandlinger med myndigheder og arbejdsgivere om løn, ansættelses- og pensionsforhold for sygeplejersker
- arbejde for sygeplejens fortsatte udvikling gennem en styrkelse af uddannelsen og forskningen i sygeplejen
- afholde kurser og møder samt at formidle information af faglig og organisatorisk art
- udgive et tidsskrift for sygeplejersker
- etablere samarbejde med organisationer i ind- og udland og
- markere sygeplejefaglige synspunkter i dansk sundhedspolitik

Dansk Sygeplejeråd har ca. 75.200 medlemmer pr. 1/1 2026.

## Øverste myndighed

Kongressen er Dansk Sygeplejeråds øverste besluttende myndighed og består af fem kredsbestyrelser, forkvinde, to næstforpersoner samt repræsentanter fra Lederforeningen og Sygeplejestuderendes Landssammenslutning. Der afholdes ordinær kongres hvert andet år. Dansk Sygeplejeråds hovedbestyrelse udgøres af fem kredsforpersoner, fem 1. kreds næstforpersoner, forkvinden for Lederforeningen, forpersonen for de sygeplejestuderende, Dansk Sygeplejeråds forkvinde og to næstforpersoner.

## Organisation

Dansk Sygeplejeråd  
Sankt Annæ Plads 30  
1250 København K  
[www.dsr.dk](http://www.dsr.dk)  
CVR-nr. 54928815  
Telefon: +45 33 15 15 55  
E-mail: [dsr@dsr.dk](mailto:dsr@dsr.dk)

## Hovedbestyrelse:

**Dorthe Boe Danbjørg**, forkvinde

**Harun Demirtas**, 1. næstforperson

**Kristina Helen Robins**, 2. næstforkvinde

**Charlotte Engell**, kredsforkvinde i Kreds Hovedstaden

**Rikke Wiwe**, 1. kreds næstforperson i Kreds Hovedstaden

**Michelle Gulbæk Servé**, kredsforkvinde i Kreds Sjælland

**Anja Hoyer Didriksen**, 1. kreds næstforperson i Kreds Sjælland

**Helle Kruse Hansen**, kredsforkvinde i Kreds Syddanmark

**Anja Skovgaard**, 1. kreds næstforkvinde i Kreds Syddanmark

**Jacob Gøtzsche**, kredsforperson i Kreds Midtjylland

**Bente Alkærsig Rasmussen**, 1. kreds næstformand i Kreds Midtjylland

**Christina Windau Hay Lund**, kredsforkvinde i Kreds Nordjylland

**Karina Krogh**, 1. kreds næstforperson i Kreds Nordjylland

**Nicolaj Laue Juhl**, forperson i Sygeplejestuderendes Landssammenslutning (SLS)

**Christian Morhordst**, forperson i Lederforeningen

**Adm. direktør:** Kristian Lysholt Mathiasen

## Regnskabskontrollanter:

Maria Gade Dorf

Heidi Lauridsen

## Revisor:

Deloitte, Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

CVR-nr. 33 96 35 56

# Ledelsespåtegning

Vi har dags dato aflagt årsrapport for 2025 for Dansk Sygeplejeråd.

Årsrapporten udarbejdes efter god regnskabs-sik, herunder lov om fonde og visse foreninger, og Dansk Sygeplejeråds love. Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, således at årsrapporten giver et retvisende billede af foreningens aktiver og passiver, finansielle stilling samt resultatet.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til hovedbestyrelsens godkendelse.

København, den 23. april 2026

Kristian Lysholt Mathiasen  
Adm. direktør

Dorthe Boe Danbjørg  
Forkvinde

Harun Demirtas  
1. næstforperson

Kristina Helen Robins  
2. næstforkvinde

Fremlagt og godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 23. april 2026

**Hovedbestyrelse**

Dorthe Boe Danbjørg  
Forkvinde

Harun Demirtas  
1. næstforperson

Kristina Helen Robins  
2. næstforkvinde

Charlotte Engell

Nicolaj Laue Juhl

Christian Morhordst

Jacob Gøtzsche

Helle Kruse Hansen

Michelle Gulbæk Servé

Anja Hoyer Didriksen

Rikke Wiwe

Christina Windau Hay Lund

Karina Krogh

Bente Alkærsig Rasmussen

Anja Skovgaard

# Den uafhængige revisors revisionspåtegning

## *Til hovedbestyrelsen i Dansk Sygeplejeråd*

### **Konklusion**

Vi har revideret årsregnskabet for Dansk Sygeplejeråd for regnskabsåret 01.01.2025 - 31.12.2025, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter god regnskabs-skik, herunder lov om fonde og visse foreninger og Dansk Sygeplejeråds love jf. beskrivelsen i anvendt regnskabspraksis.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2025 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 01.01.2025 - 31.12.2025 i overensstemmelse med anvendt regnskabspraksis.

### **Grundlag for konklusion**

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisoreres etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

### **Hovedbestyrelsens ansvar for årsregnskabet**

Hovedbestyrelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med anvendt regnskabspraksis. Hovedbestyrelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som hovedbestyrelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er hovedbestyrelsen ansvarlig for at vurdere foreningens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold

vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre hovedbestyrelsen enten har til hensigt at likvidere foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

### **Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet**

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformation kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugere træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af foreningens interne kontrol.

- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af hovedbestyrelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som hovedbestyrelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om hovedbestyrelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om foreningens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at foreningen ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.
- Planlægger og udfører vi revisionen af årsregnskabet for at opnå tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis vedrørende de konsoliderede finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsenhederne som grundlag for at udforme en konklusion om årsregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og gennemgå det udførte revisionsarbejde. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

#### **Udtalelse om ledelsesberetningen**

Hovedbestyrelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen

form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til god regnskabskik.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med god regnskabskik. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

København, den 23. april 2026.

#### **Deloitte**

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab  
CVR-nr. 33 96 35 56

Susanne Arnfred Møller  
statsautoriseret revisor  
MNE nr.: mne24625

Lars Kronow  
statsautoriseret revisor  
MNE nr.: mne19708

# Ledelsesberetning for Dansk Sygeplejeråd 2025

Hovedbestyrelsens handlingsprogram for 2022-26 sætter retningen for Dansk Sygeplejeråds politiske og organisatoriske arbejde. Handlingsprogrammet blev revideret og prioriteret i forbindelse med kongressen i maj 2024. Derfor arbejdes der efter det prioriterede handlingsprogram for kongresperioden 2024-26.

Handlingsprogrammet sætter fokus på:

- Sygeplejefaglige ambitioner for sundhedsvæsenet
- Styrket faglighed og profession
- Bedre løn til sygeplejersker
- Et større, stærkere og mere handlekraftigt fællesskab

Temaerne har været styrende for de indsatser, som Danske Sygeplejeråds landsdækkende enhed, kredsene, Lederforeningen og SLS har gennemført i 2025.

## **Sygeplejefaglige ambitioner for sundhedsvæsenet**

Sygeplejersker har en afgørende rolle i det danske sundhedsvæsen. Derfor arbejder Dansk Sygeplejeråd for at sikre de bedste rammer og vilkår for, at sygeplejerskers faglighed kan komme patienter og borgere til gode. Det kræver den rette struktur, sygeplejefaglig ledelse og ikke mindst attraktive arbejdspladser. Det skal blandt andet opnås igennem politisk interessevaretagelse, som også i 2025 har været et fokusområde for Dansk Sygeplejeråd.

## **Sundhedsreform**

Aftalen om en ny sundhedsreform i 2024 har sat scenen for meget af Dansk Sygeplejeråds politiske arbejde i 2025. Reformen får stor betydning for sygeplejerskers daglige arbejde, hvad enten man arbejder på hospitalet, i kommunen eller i almen praksis. Når opgaver flytter ud af hospitalet og skal finde sin form i det nære sundhedsvæsen, så betyder det ændrede opgaver, ansvar og roller, nye kompetencer og nye samarbejdsformer. Derfor vil reformen også få betydning for mange medlemmers arbejdsvilkår. Nogle medlemmer skal virksomhedsoverdrages fra kommune til region, nogle medlemmer berøres af sammenlægning til ny Region Østdanmark og nogle berøres af, at somatik og psykiatri skal integreres.

## Sygeplejersker for et sundere samfund

I september lancerede Dansk Sygeplejeråd et politisk udspil *Sygeplejersker for et sundere samfund*. Udspillet kommer med en lang række fagligt velfunderede anbefalinger til løsninger på mange af de udfordringer, som især sundhedsreformen men også ældrereformen søger at løse. Udspillet sætter med anbefalingerne retning for et sundere samfund og placerer sygeplejersker som afgørende for at lykkes med de mange reformer.

I forbindelse med lanceringen afholdt Dansk Sygeplejeråd et morgenbrief rettet mod politiske samarbejdspartnere. Der blev også afholdt et velbesøgt medlemsmøde med præsentation af udspillet. I forbindelse med udspillet har Dansk Sygeplejeråd udarbejdet en kampagnevideo og fire case-videoer, hvor sygeplejersker fra praksis fortæller om deres arbejde.

Derudover arbejder Dansk Sygeplejeråd målrettet på at få anbefalingerne så bredt ud som muligt. Det sker både igennem interessevaretagelse på Christiansborg, hos Indenrigs- og sundhedsministeriet, hos arbejdsgiverne, i Sundhedsstyrelsen og i samarbejde med andre interesseorganisationer. Mange beslutninger om sundhedsreformens implementering skal træffes lokalt. Som led i at få anbefalingerne ud at leve arbejder Dansk Sygeplejeråds kredse og Lederforening politisk med fremtidens sundhedsvæsen. Der er fokus på at skabe faglig indflydelse på sundhedsrådenes beslutninger, hvis ambitionerne om nærhed, kvalitet og værdig behandling skal realiseres.

Udspillet vil udgøre en stor del af den politiske ramme for hele Dansk Sygeplejeråds arbejde med sundhedsreformen flere år frem, ligesom det har gjort i 2025. Det betyder også, at udspillet er et tilbagevendende emne igennem ledelsesberetningen.

## Medlemsvilkår og virksomhedsoverdragelse

Flere medlemmer står overfor ændringer i deres ansættelsesvilkår som følge af reformen. Dansk Sygeplejeråd rådgiver medlemmer og tillidsrepræsentanter, så de bedst muligt kan navigere i de nye vilkår. Dansk Sygeplejeråd tilbyder løbende målrettede webinarer til medlemmer, ligesom der bliver stillet relevant viden til rådighed på [dsr.dk](https://dsr.dk), herunder en FAQ og information på TR-kompasset. Tilbuddene skal bidrage til at skabe tryghed og gode rammer for alle medlemmer.

Dansk Sygeplejeråd har herudover en rolle i de overordnede forhandlinger med Danske Regioner om vilkår for de medarbejdere, der får en ny

arbejdsgiver. Her arbejdes der målrettet for at sikre stærke, centrale rammevilkår.

### **Rekruttering af sygeplejersker**

Siden 2022 er flere sygeplejersker vendt tilbage til de offentlige sygehuse, bl.a. som følge af trepartsaftalen og OK24. Men selvom det går den rigtige vej, står sundhedsvæsenet stadig overfor udfordringer. Målet om 1.000 flere sygeplejersker fra 2019 er fortsat ikke indfriet, og på flere områder, herunder psykiatrien, er der fortsat rekrutteringsudfordringer. Samtidig medfører sundhedsreformen nye og mere komplekse opgaver, som stiller øgede krav til kapacitet og kompetencer. Dansk Sygeplejeråd følger derfor udviklingen tæt og arbejder for holdbare løsninger. Bl.a. fokus på øget optag på uddannelsen, tydelige og attraktive karriereveje samt særskilt et fokus på de områder, hvor rekrutteringsudfordringerne er størst.

### **Sundhedsberedskab**

I 2025 har Dansk Sygeplejeråd arbejdet med at styrke det politiske og organisatoriske fokus på sundhedsberedskabet. I foråret blev der udviklet og godkendt et positionspapir om sundhedsberedskab, som har sat retningen for Dansk Sygeplejeråds arbejde og budskaber på området.

På den baggrund har Dansk Sygeplejeråd haft sundhedsberedskabet på dagsordenen til møder med bl.a. Sundhedsstyrelsen og politiske partier. Her har Dansk Sygeplejeråd bl.a. fremhævet behovet for nationale minimumskrav til sundhedsberedskaber, tydeligere medarbejderinddragelse i beredskabsplanlægningen samt nationale midler til at styrke sundhedsberedskaber. Dansk Sygeplejeråd ser positivt på finansloven for 2026, hvor der er afsat midler til beredskab, og arbejder for at en del af midlerne går til sundhedsvæsenet.

I slutningen af året er Dansk Sygeplejeråd blevet en del af en arbejdsgruppe under FH om det brede beredskab. Her arbejdes der for, at sundhedsvæsenet prioriteres, og at medarbejdere i højere grad repræsenteres i den nationale beredskabsplanlægning.

### **Psykiatri**

I maj 2025 præsenterede regeringen og aftalpartierne den seneste aftale i 10-årsplanen for psykiatrien. Aftalen fuldender den langsigtede plan for opbygning af kapacitet i psykiatrien, og sikrer varige midler til området. Dansk Sygeplejeråd støtter aftalen, der indeholder flere gode initiativer. Blandt andet at flere skal behandles tidligere og tættere på, at kvaliteten i

behandlingen skal løftes, og at ventetiderne skal ned. Samtidig skal patienterne opleve mere sammenhængende forløb. Der er også fokus på, at psykiatrien skal være en tryk og attraktiv arbejdsplads.

For Dansk Sygeplejeråd har det været særligt vigtigt at sikre fokus på medarbejdernes sikkerhed og kompetencer, samt opbygning af kapacitet blandt personalet. Hvis ikke sygeplejersker kan gå trygt på arbejde, kan psykiatriplanen ikke lykkes. Derfor følger Dansk Sygeplejeråd løbende implementeringen med fokus på, at både personale, patienter og pårørende skal opleve forbedringer.

Sammenlægningen af psykiatri og somatik fylder meget. I Dansk Sygeplejeråds kredse arbejder man for, at sammenlægningen balanceres med fokus på initiativerne fra 10-årsplanen. I oktober afholdt Dansk Sygeplejeråd et medlemsmøde om sammenlægningen med deltagelse fra SST, Fagligt Selskab for Psykiatriske Sygeplejersker og Fusionsklinikken i Slagelse. Arrangementet blev taget godt i mod.

Det nationale råd for psykiske lidelser og mental sundhed er i forbindelse med 10-årsplanen blevet reduceret kraftigt for at øge beslutningskompetencen. Dansk Sygeplejeråd havde en plads i det tidligere råd, og det er lykkedes at få en plads i det nye råd. Her har Dansk Sygeplejeråd fået en af Psykiatriliancens seks pladser.

### **Sundhedsvæsenets økonomi**

Dansk Sygeplejeråd arbejder på flere niveauer for at sikre en bæredygtig økonomi til det offentlige sundhedsvæsen. Op til de årlige økonomiforhandlinger for kommuner og regioner har Sygehussamarbejdet skrevet et debatindlæg om at sikre en bæredygtig økonomi i sundhedsvæsenet. Det er vigtigt at sikre, at de tilidsvalgte i hoved-MED kan forstå og tage kritisk stilling til kommunens budget. Derfor tilbyder MED-samarbejdet med bidrag fra Dansk Sygeplejeråd at gennemgå budgetmaterialet.

Derudover samarbejder Dansk Sygeplejeråd ad hoc med andre organisationer om kommuners og regioners økonomi, f.eks. om betydningen af budgetloven. Et særligt opmærksomhedspunkt for Dansk Sygeplejeråd er de økonomiske konsekvenser af sundhedsreformen.

### **Kommunal- og regionalvalg**

Den 18. november 2025 blev der afholdt valg til landets 98 byråd og fire regionsråd for den kommende fireårige periode.

I valgperioden offentliggjorde Dansk Sygeplejeråd udspillet *Sygeplejersker for et sundere samfund*. Et af formålene med at lancere udspillet på det tidspunkt var, at det kunne bruges som grundlag for politik i valgkampen.

Medlemmer af Dansk Sygeplejeråd, som stillede op til kommunal- og regionalvalget, fik tilsendt udspillet med posten, mens samtlige opstillede sygeplejersker, som Dansk Sygeplejeråd kendt til, blev inviteret til lanceringen af udspillet.

Traditionen tro markerede Dansk Sygeplejeråd valget med et valgsite på hjemmesiden, der præsenterede politiske mærkesager og en oversigt over opstillede medlemmer. Her kunne man læse om de sygeplejersker, der havde valgt at udfylde en kandidatprofil. Der har desuden været afholdt lokale valgdebatter med Dansk Sygeplejeråds kredse som (med)arrangør. Efter valget blev en samlet liste over alle valgte sygeplejersker offentliggjort på [dsr.dk](http://dsr.dk).

Dansk Sygeplejeråds optælling viste, at i alt 73 sygeplejersker fordelt på 13 partier og lokalliste blev valgt, heraf 15 til et regionsråd.

Samtidig steg antallet af borgmestre med en sygeplejefaglig baggrund fra to til tre. Det betyder, at en sygeplejerske nu er borgmester i hhv. Billund, Lolland og Varde Kommune.

Endelig fik tre af de 17 nye sundhedsråd en sygeplejerske som formand.

Efter valget modtog de valgte sygeplejersker en mail fra forkvinden, som ønskede dem tillykke. I mailen blev der lagt op til at opstarte et online netværk for sygeplejersker valgt til regioner og kommuner. Der har været stor interesse i at deltage i netværket fra de nyvalgte sygeplejersker.

## Sundhedspleje

Børn og unges trivsel er et politisk fokus i Dansk Sygeplejeråd. For sundhed begynder ikke først, når sygdom optræder – den skabes tidligt i livet. Derfor har Dansk Sygeplejeråd i 2025 talt ind i sundhedsplejerskernes faglighed og deres betydning i forhold til at bidrage til at skabe sundhed og trivsel. I udspillet *Sygeplejersker for et sundere samfund* er der fire konkrete anbefalinger til, hvordan sundhedsplejersker kan indtage en nøglerolle til et sundere Danmark. Det gælder både i graviditeten, hos småbørnsfamilier, på skoler og ungdomsuddannelser.

Den regeringsnedsatte Trivselskommission lancerede i starten af året 35 anbefalinger til,

hvordan trivslen blandt børn og unge kan øges. Her påpegede Fagligt Selskab for Sundhedsplejersker og Dansk Sygeplejeråd behovet for at huske forældrene og sundhedsplejerskerne. Hvis anbefalingerne skal skabe forandring, skal forældrene have de rette redskaber til at støtte op om f.eks. mobilanbefalinger.

Nationalt har børn og unge også været prioriteret. På Finansloven for 2026 er der afsat 120 millioner til at hjælpe nogle af de 52.000 børn, der er ramt af skolevægning. Dansk Sygeplejeråd og Fagligt Selskab for Sundhedsplejersker har i den forbindelse i fællesskab peget på, at sundhedsplejersker er et effektivt våben mod skolevægning. Projektet *Kom glad i skole – hver dag* kører allerede med stor succes på flere skoler.

Tusindvis af børn i Danmark vokser op i en hverdag præget af fattigdom. I hver skoleklasse sidder omkring ét barn, der oplever fattigdom på egen krop. Dansk Sygeplejeråd er med i netværket *Børnefattigdom – Nej tak* sammen med 20 andre organisationer. Op til kommunalvalget lancerede netværket ti anbefalinger til bekæmpelse af børnefattigdom herunder tidlig indsats som graviditetsbesøg og gratis skolemad.

Alt for mange børn og unge står alene, når deres familie rammes af alvorlig sygdom eller dødsfald. Sammen med Lægeforeningen, Det Nationale Sorgcenter og Kræftens Bekæmpelse har Dansk Sygeplejeråd haft foretræde for Sundhedsudvalget. Her blev der i fællesskab sendt en appel om mere systematik i opsporing, henvisning og støtte til børn og unge. Det blev foreslået, at hjælp til børn og unge som pårørende skrives ind i lovgivningen om sundhedsrådenes opgaver.

## Ældreområdet

Den 1. juli 2025 trådte en helt ny ældrelov i kraft, hvor et bærende princip er helhedspleje. Det har i mange kommuner betydet en ny organisering med tværfaglige teams. Der er dog lokale variationer af organiseringen af de tværfaglige teams, hvilket særligt gælder for sygeplejersker. For at understøtte sygeplejerskers rolle i tværfaglige teams har Dansk Sygeplejeråd udarbejdet et politikpapir. Politikpapiret indeholder syv anbefalinger til, hvordan kommunerne kan styrke kvaliteten og sammenhængen i ældreplejen gennem de tværfaglige teams. Anbefalingerne blev inddraget i politiske dialoger. Derudover var de et centralt omdrejningspunkt, da der blev afholdt et virtuelt medlemsmøde om tværfaglige teams i ældreplejen.

Sygepleje har ikke fra starten været skrevet direkte ind i ældreloven, men med sundhedsreformen er det besluttet, at sygepleje skal integreres i helhedsplejen fra 2027. Der forestår nu en proces, hvor Dansk Sygeplejeråd er i løbende dialog med myndighederne for at sikre dette. Sideløbende har Dansk Sygeplejeråd fokus på, at det kan være bekymrende med flere aktører, herunder private leverandører, som er ansvarlige for at levere kompleks og specialiseret sygepleje.

Dansk Sygeplejeråd er i regi af Ældreministeriet med i et implementeringssamarbejde under titlen *Sammen om ældreplejen* samt *Partnerskab om ældrepleje i praksis*. I *Partnerskab for bedre og mindre dokumentation* og *Partnerskab for udbredelse af velfærdsteknologi* har Dansk Sygeplejeråd deltaget i udarbejdelse af en række principper og anbefalinger, som skal danne grundlag for kommende strategier på ældreområdet.

### Fremfærd Sundhed og Ældre

I partsamarbejdet *Fremfærd Sundhed og Ældre* har Dansk Sygeplejeråd været med til at gennemføre projekter i kommunerne. De omhandler tværfaglige teams, organisering på plejehjem samt unge medarbejderes arbejdskultur. Der er afholdt to velbesøgte vidensdage. Den ene under temaet velfærdsteknologi. Her var formålet at give inspiration til arbejdet med velfærdsteknologi i ældreplejen og bidrage med praksisnær viden om, hvordan man som kommune kan integrere teknologierne som en del af kerneopgaven. Den anden temadag handlede bredt om ældrepleje, hvor kommuner delte erfaringer og resultater af gennemførte projekter i regi af *Fremfærd Sundhed og Ældre*.

### Demens – Partnerskabet for Demensvenlighed

Dansk Sygeplejeråd har i samarbejde med Alzheimerforeningen, FOA, KL, Ergoterapeutforeningen og Ældre Sagen stiftet et nyt samarbejde, der skal styrke indsatsen for borgere med demens og deres pårørende. Under banneret *Partnerskabet for Demensvenlighed* vil de seks organisationer i samarbejde med kommuner, faglige og civile aktører forene kræfterne. Målet er at sikre, at borgere med demens også fremover kan få den nødvendige hjælp og støtte. Partnerskabet er med til at samle Dansk Sygeplejeråds aktiviteter på demensområdet. Det handler dels om at stå stærkere sammen med flere organisationer og dels om at danne en fælles synergi med flere resultater og mindre samlet ressourceforbrug til koordinerende møder m.v. Som en konsekvens af det nye

partnerskab er Demensalliancen og Folkebevægelsen for et demensvenligt Danmark derfor ophørt og integreret i det nye.

### **Aktiv dødshjælp – Dansk Sygeplejeråds klare nej og fokus på palliation**

Debatten om aktiv dødshjælp har været markant i 2025. Det gælder især efter regeringens *Udvalg for en mere værdig død* fremlagde mulige modeller for selvudført og assisteret livsafslutning. Dansk Sygeplejeråd har fastholdt en klar og konsekvent holdning: Sygeplejersker skal ikke afslutte liv – sygeplejersker skal sikre en værdig død gennem omsorg og lindring.

I årets løb har Dansk Sygeplejeråd styrket den politiske og faglige indsats for at præge debatten. Gennem presseaktiviteter, sociale kampanjer og fælles indlæg med Lægeforeningen og Fagligt Selskab for Palliationssygeplejersker har Dansk Sygeplejeråd understreget, at løsningen ikke er dødshjælp, men livshjælp.

Rigsrevisionen har af flere omgange afdækket, at den palliative indsats ikke er tilgængelig og tilstrækkelig for alle. Dansk Sygeplejeråd har peget på behovet for øgede investeringer i palliation f.eks. via finanslovsmidler samt et kompetenceløft i form af en specialuddannelse i palliation.

Der er nedsat en tværministeriel arbejdsgruppe, der skal udarbejde oplæg med forskellige modeller for dødshjælp. Dansk Sygeplejeråd har og vil fortsat bringe faglige argumenter ind i debatten om, hvordan der skabes et værdigt liv og en værdig død i Danmark.

### **Teknologi**

Dansk Sygeplejeråd har i 2025 fortsat arbejdet med at udbrede de ti anbefalinger fra politikpapiret *Teknologi – en del af fremtidens sygepleje* (2023). Dette er bl.a. gjort via debatindlæg samt oplæg for medlemmer og interessenter. Anbefalingerne er også anvendt til at sætte et aftryk på anbefalinger, som er kommet fra *Partnerskabet for udbredelse af velfærdsteknologi* i regi af Ældreministeriet. Dansk Sygeplejeråd har i 2025 gennemført en medlemsundersøgelse om sygeplejerskers oplevelse af ny teknologi i sygeplejen. Undersøgelsen viser bl.a., at der er en stigning i andelen af sygeplejersker, der anvender teknologi. Samtidig oplever flertallet af de adspurgte sygeplejersker, at teknologien understøtter sygeplejen og øger kvaliteten. Men tekniske udfordringer er udbredte og påvirker arbejdsgangene.

Dansk Sygeplejeråd har via en repræsentant fra det landsdækkende netværk for fremtidens

sygepleje og teknologi deltaget i udarbejdelsen af Fagbevægelsens Hovedorganisations nye AI-rapport, der samler lønmodtagernes AI-anbefalinger for en ansvarlig, menneskelig, kreativ og demokratisk brug af kunstig intelligens i arbejdslivet.

### **Ledelse i sundhedsvæsenet**

Sygeplejefaglig ledelse i sundhedsvæsenet og i ældresektoren er altid relevant – men særligt nu, hvor der med de store reformer er gode muligheder for at få Dansk Sygeplejeråds budskaber forankret. Den store omstilling fra hospital til det nære sundhedsvæsen sætter spot på både forandringsledelse og på ledelse på tværs af sektorer. Og ældrereformen viser behovet for ledelse på tværs af fagligheder samt værdien af sygeplejefaglig ledelse på plejehjem. Dansk Sygeplejeråds sundhedspolitiske udspil peger på, at regionerne skal sikre sygeplejefaglig rådgivning af de nye sundhedsråd. Samtidig anbefales det, at hhv. Sundhedsstyrelsen, hver region og hver kommune bør ansætte en sygeplejefaglig chef med ansvar for drift og udvikling af sygepleje og omsorg.

### **Kvalitetsarbejde og patientsikkerhed**

Sundhedsvæsenets Kvalitetsinstitut (SundK) under Danske Regioner blev etableret pr. 1. januar 2025. Dansk Sygeplejeråd har fået en plads i bestyrelsen. Formålet med instituttet er at understøtte kvalitetsarbejdet og prioriteringen af ressourcerne i sundhedsvæsenet bedst muligt. En af instituttets primære opgaver er at understøtte udviklingen af kliniske retningslinjer. Dansk Sygeplejeråd har sammen med andre relevante sygeplejefaglige aktører arbejdet for, at sygepleje- og tværfaglige kliniske retningslinjer bliver en del af opgaven for SundK. Som følge af dette pres, har SundK i 2025 indlemmet Center for Kliniske Retningslinjer i organisationen. Dansk Sygeplejeråd repræsenterer fortsat de øvrige sundhedsfaglige organisationer i bestyrelsesarbejdet. Det er desuden besluttet at etablere en følgegruppe med tværfaglige aktører i SundK. Alt dette er vigtige skridt for det tværfaglige kvalitetsarbejde i sundhedsvæsenet.

Indrapportering af utilsigtede hændelser (UTH) overgik i foråret til drift hos regionerne, hvor SundK er ansvarlig for at drifte opgaven. Dette indebærer bl.a. det nationale ansvar for overblik over mønstre og tendenser i utilsigtede hændelser, som skal understøtte sundhedsprofessionelles læring og forbedring af sundhedsvæsenet.

Dansk Sygeplejeråd har fortsat en plads i Dansk Selskab for Patientsikkerheds (PS!) bestyrelse. Bestyrelsens primære fokus- og indsatsområder i 2025 har været ny UTH ordning, patientsikkerhed i overgange, herunder anvendelse af ny digitalisering og opgaveflytninger samt medarbejdere uden sundhedsfaglig baggrund. I 2025 har Dansk Sygeplejeråds politiske ledelse via PS! været inviteret til at se spillefilmen *Det andet offer*. Filmen handler om, at sundhedspersonalet er et potentielt 'andet offer', når en borger eller patient skades i sundhedsvæsenets varetægt.

Der har i årets løb været fokus på opslag i patientjournaler og afklaring af gældende regler på området. Dette blandt andet som følge af den nye mulighed for sygeplejerskers evaluering af egen indsats umiddelbart efter endt behandling. Derfor afholdt Dansk Sygeplejeråd i november et velbesøgt medlemsmøde med gæster fra Styrelsen for Patientsikkerhed og DASYS' dokumentationsråd. Der har efterfølgende været mulighed for indmeldelse af konkrete spørgsmål om journalopslag, som er blevet besvaret individuelt af Dansk Sygeplejeråd.

### **Internationalt uddannede sygeplejersker**

Også i 2025 har sagerne om vilkår og muligheder for internationalt uddannede sygeplejersker fra lande udenfor EU/EØS fyldt meget. Dansk Sygeplejeråd står fortsat tydeligt på en linje om, at regeringen og arbejdsgiverne skal oprette flere evalueringsansættelser, der skal udbydes tilstrækkelige sprogkurser i sundhedsdansk, og vi skal samarbejde om, hvordan kulturforskelle ikke bliver en barriere for ansættelse og kvalitet i opgaveløsningen. Heldigvis er sprogpåkravet blevet genindført i løbet af 2025 efter pres fra blandt andet Dansk Sygeplejeråd. Både Dansk Sygeplejeråds landsdækkende enhed og kredsene arbejder for at hjælpe denne gruppe, som er blevet klemt i systemet, og som er kommet til landet på falske forhåbninger. Derudover samarbejder Dansk Sygeplejeråd tæt med blandt andet KL og FOA samt Ældreministeriet og Indenrigsministeriet om at finde løsninger.

### **Familie- og arbejdsmarkedspolitik – ret til barns sygdom**

Retten til at holde fri under barns sygdom er kommet på den politiske dagsorden. Der har været et borgerforslag, som har opnået tilstrækkelig opbakning til at blive behandlet i Folketinget. Beskæftigelsesudvalget har også afholdt en høring om emnet forud for 2. behandlingen af borgerforslaget.

Emnet bliver også drøftet i Fagbevægelsens Hovedorganisation og har bredt sig til landsdækkende medier. Dansk Sygeplejeråd har sammen med andre faglige organisationer været afsender på to debatindlæg om emnet og bruger løbende sociale medier til at synliggøre sygeplejerskers erfaringer og behov.

## **Styrket faglighed og profession**

I et sundhedsvæsen i forandring er der i høj grad behov for sygeplejersker til at løfte de komplekse opgaver, der præger. Med Dansk Sygeplejeråds professionsstrategi *Sygeplejerske – en profession for livet* fra 2024 som baggrund bliver der arbejdet for at styrke fagligheden og professionen. Dette handler både om at styrke grunduddannelsen, at sikre en god overgang til arbejdslivet og at skabe bedre muligheder for efter- og videreuddannelse. Men det handler også om at bruge de muligheder, som faget og sygeplejerskers faglighed giver i arbejdslivet. For at det skal lykkes, så er det vigtigt, at sygeplejerskers arbejdsmiljø er godt.

### **Forbeholdt virksomhedsområde til sygeplejersker**

Sygeplejersker har fået et forbeholdt virksomhedsområde. Sidste del af det forbeholdte virksomhedsområde for sygeplejersker, som handler om selvstændig anvendelse af visse nærmere bestemte lægemidler og vacciner, trådte i kraft 1. juli 2025. Dermed er alle virksomhedsområdets delelementer nu fuldt tilgængelige for sygeplejersker med dansk autorisation.

I marts 2025 lavede Dansk Sygeplejeråd en analyse blandt kommunalt ansatte sygeplejersker. Formålet var at afdække, hvor langt kommunerne er kommet med implementeringen af virksomhedsområdet. Analysen viser overordnet, at sygeplejerskerne oplever, at kommunerne er kommet godt i gang med implementeringen, men man er langt fra i mål. Sygeplejerskerne angiver, at der er en række gevinster ved det forbeholdte virksomhedsområde. Blandt andet at de kan handle hurtigere på borgernes behov og bruger mindre tid på at kontakte egen læge og hospitaler.

Dansk Sygeplejeråd afventer fortsat, at arbejdet med yderligere beføjelser til specialuddannede sygeplejersker igangsættes, og forventer at blive inddraget i denne proces.

### **Uddannelsesområdet**

Dansk Sygeplejeråd har i 2025 haft politisk fokus på uddannelsesområdet. Et område som både har været præget af den politiske aftale om reform af erhvervsakademi- og professionsbacheloruddannelserne og af fortsat faldende søgning til sygeplejerskeuddannelsen.

### Søgning til sygeplejerskeuddannelsen

Som de foregående fire år var der også i 2025 et fald i 1. prioritetsansøgninger til sygeplejerskeuddannelsen. Antal 1. prioritetsansøgninger til uddannelsen var i 2025 3.348, hvilket er 8%

færre end året før. Dette medførte fortsat ledige studiepladser på uddannelsen.

Dansk Sygeplejeråd har i forbindelse med det lave søgetal bl.a. sat fokus på behovet for en øget økonomisk prioritering af praktikken på uddannelsen samt behovet for at skabe tydelige og attraktive karriereveje for sygeplejersker.

### Reform af sygeplejerskeuddannelsen

I marts 2025 præsenterede regeringen og folketingets partier en politisk aftale om reform af erhvervsakademi- og professionsbacheloruddannelserne. Formålet med reformen er dels at styrke kvaliteten i uddannelserne og dels at gøre uddannelserne til mere attraktive uddannelsesvalg for de unge. Det skal være med til at vende det faldende søgetal.

Dansk Sygeplejeråd har brugt mange ressourcer på at påvirke regeringens udspil, som dannede grundlag for de politiske forhandlinger forud for den endelige politiske aftale. Dette er sket bl.a. gennem møder med og henvendelser til statsministeren, sundhedsministeren samt uddannelses- og forskningsministeren samt en række ordførere fra de politiske partier. Derudover har Dansk Sygeplejeråd arbejdet målrettet for størst mulig inddragelse i arbejdet med den kommende sygeplejerskeuddannelse.

Dansk Sygeplejeråd har løbende spillet ind med konkrete forslag til, hvordan der kan skabes et kvalitetsløft af sygeplejerskeuddannelsen, hvilket også var afspejlet i den endelige politiske aftale. Det drejede sig bl.a. om, at sygeplejerskeuddannelsen, trods en afkorting på 15 ECTS, fortsat vil være adgangsgivende til relevante kandidatuddannelser, at uddannelsen fremover også afsluttes med en bacheloreksamen, og at videnskabsteori ikke forringes på uddannelsen. Derudover drejer det sig om styrket praktik, behovet for mere og bedre vejledning til de studerende, indsatser for studerende med forskellige studieforudsætninger, mere og bedre simulationsundervisning og styrket samarbejde mellem professionshøjskolerne og praktikken.

I forlængelse af den politiske aftale nedsatte Uddannelses- og Forskningsstyrelsen en arbejdsgruppe for bedre sundhedsuddannelser. Arbejdsgruppen skal bl.a. give forslag til større fleksibilitet og sammenhæng på tværs af uddannelserne samt bedre rammer for praktikken og styrket sammenhæng mellem teori og praktik. Dansk Sygeplejeråd repræsenterer FH's organisationer i arbejdsgruppen, ligesom Sygeplejestuderendes Landssammenslutning (SLS) repræsenterer de studerende på sundhedsuddannelserne.

Professionshøjskolerne har nedsat en arbejdsgruppe, der skal beskrive ramme og indhold i den nye sygeplejerskeuddannelse. Repræsentanter fra kommuner, regioner, Dansk Sygeplejeråd og SLS er inviteret til at bidrage med input til professionshøjskolerne arbejde med den nye uddannelse.

### Ny ungdomsuddannelse

I februar 2025 indgik regeringen sammen med Socialistisk Folkeparti og Dansk Folkeparti aftale om en ny erhvervs- og professionsrettet gymnasieuddannelse, epx. Epx skal erstatte 10. klasse, to-årig hf og eux. Den nye epx skal kunne afsluttes efter to år og være adgangsgivende til erhvervsuddannelser, erhvervsakademiuuddannelser og visse professionsbacheloruddannelser. Den tre-årige epx vil være adgangsgivende til øvrige professionsbacheloruddannelser, herunder sygeplejerskeuddannelsen. Dansk Sygeplejeråd har gennem FH arbejdet for, at en tre-årig epx som udgangspunkt skal være adgangskrav til alle professionsbacheloruddannelser.

### Specialuddannelser

Dansk Sygeplejeråd har gennem mange år arbejdet for, at der oprettes flere specialuddannelser til sygeplejersker. Dansk Sygeplejeråd har i 2025 haft en god løbende dialog med Danske Regioner om dette behov.

Dansk Sygeplejeråd har henvendt sig til ordførere, Sundhedsstyrelsen og sammen med Danske Regioner henvendt sig til Sundhedsministeren med en opfordring til, at der laves en national strategi for sygeplejerskers specialuddannelser. Det er ønsket, at nuværende specialuddannelsers indhold og opbygning evalueres, og at der oprettes flere specialuddannelser til sygeplejersker. Det kan f.eks. være inden for medicinsk sygepleje, operationssygepleje, palliativ sygepleje og pædiatrisk sygepleje.

Efter Sundhedsstyrelsen i marts 2024 udstedte en bekendtgørelse for den nye specialuddannelse i akutsygepleje har et midlertidigt nationalt råd udarbejdet uddannelsesordning for den nye uddannelse. Dansk Sygeplejeråd har sammen med repræsentanter for Fagligt Selskab for Akutsygeplejersker og DASYS deltaet i arbejdet. De første sygeplejersker er startet på uddannelsen i efteråret 2025. Sygeplejersker, der tidligere har gennemført den regionale akutuddannelse har fra begyndelsen af 2025 haft mulighed for at søge fuld merit for den nye specialuddannelse. Dette har medført, at 629 sygeplejersker i 2025 er blevet registreret i autorisationsregistret som specialuddannet sygeplejerske i akutsygepleje.

### APN

Siden oprettelsen af APN-linjen på kandidatuddannelsen i sygepleje (cand.cur) i 2019 har Dansk Sygeplejeråd arbejdet for, at APN-sygeplejersker skal spille en langt større rolle i sundhedsvæsenet. Dansk Sygeplejeråd har bl.a. sat fokus på betydningen af APN-sygeplejersker hos borgere med de mest komplekse forløb og bredt set i sundhedsvæsenet. APN-sygeplejersker er derfor en central del af Dansk Sygeplejeråds udspil *Sygeplejersker for et sundere samfund*.

I forlængelse af den overordnede indsats, har Dansk Sygeplejeråd bl.a. været på besøg i Aalborg Kommune to gange sammen med henholdsvis Danske Regioner og Sundhedsstyrelsen og senere ældreministeren for at høre mere om deres erfaringer med APN-sygeplejersker. Der har særligt været fokus på, hvordan APN-sygeplejersker bidrager til at nedbringe akutindlæggelser blandt borgere med meget komplekse forløb.

### **Klinisk akademiske stillinger**

Dansk Sygeplejeråd har i forbindelse med revision af den gældende bekendtgørelse for videnskabeligt personale ved universiteter gjort Uddannelses- og Forskningsstyrelsen opmærksom på en begrænsning i forhold til, hvilke faggrupper der har adgang til klinisk-akademiske stillinger. Dansk Sygeplejeråd markerede sig i pressen, og både regionerne, universiteter og en række øvrige faglige organisationer bakkede op om, at det er uhensigtsmæssigt, at klinisk-akademiske stillinger fortsat er forbeholdt læger.

På den baggrund igangsatte styrelsen en afdekning af, hvorvidt universiteterne vurderer, at der er behov for at inkludere andre faggrupper i de klinisk-akademiske titler fremadrettet. Tilkendegivelserne fra universiteterne var entydige: De ser et klart og voksende behov for, at flere faggrupper – herunder sygeplejersker – omfattes af stillingsstrukturen. Dansk Sygeplejeråd følger revisionen tæt og har bl.a. fremsat krav ved OK26 for at imødekomme, at sygeplejersker fremadrettet omfattes af den klinisk-akademiske stillingsstruktur.

### **Forskning**

I 2025 har Dansk Sygeplejeråd med udgangspunkt i forskningsudspillet *Forskning i sygepleje – en investering for livet (2022)* haft særligt fokus på, at der prioriteres midler til forskning i sygepleje i kommunerne bl.a. med henvendelse til Folketingets forskningsordførere. Med regeringens nye flerårige forskningsaftale, er der afsat midler, som forventeligt vil betyde

mere forskning i sygepleje inden for det nære sundhedsvæsen. Særligt er det værd at fremhæve, at der i 2025 er udnævnt tre nye profesorer i sygepleje.

### **Mangfoldighed**

Ved den ordinære kongres i 2024 blev det besluttet at arbejde aktivt og involverende for at sætte fokus på mangfoldighed i Dansk Sygeplejeråd, i sygeplejefaget og på sygeplejerskeuddannelsen. I løbet af 2025 har en politisk følgegruppe under arbejdsmiljøpolitisk forum med repræsentanter fra alle kredse, SLS og Lederforeningen arbejdet med kongresopfølgningen. Arbejdet vil blive præsenteret på Dansk Sygeplejeråds kongres i 2026, hvor et nyt holdningspapir om mangfoldighed sættes til afstemning. Det vil erstatte det nuværende fra 2014.

### **Arbejds miljø**

Dansk Sygeplejeråd har i 2025 fortsat haft et stort fokus på arbejdsmiljøområdet, som er væsentligt for landets sygeplejersker. Det sker både igennem politisk interessevaretagelse, påvirkning af den offentlige debat og ikke mindst via overenskomstforhandlinger.

### Vold og trusler

Dansk Sygeplejeråd har i 2025 arbejdet aktivt for en national handlingsplan mod vold og trusler. Det er sket gennem møder på Christiansborg bl.a. med Sundhedsudvalgets formand, møder med Beskæftigelsesministeren samt gennem diverse debatindlæg og artikler. Eksempelvis kaldte Beskæftigelsesministeren vold mod sygeplejersker "*en trussel under velfærdssamfundet*" i en artikel fra Sygeplejersken i juli 2025. Dansk Sygeplejeråd vil fortsætte arbejdet i 2026 bl.a. med håbet om en høring om vold og trusler i Folketingets Sundhedsudvalg.

Ydermere har Dansk Sygeplejeråd i 2025 indgået i OK24-projekter om vold og trusler på det regionale og kommunale område, der bl.a. har medført en række kampagner, webinarer og uddeling af midler til voldsforebyggende projekter på sygeplejerskernes arbejdspladser.

### Navnebeskyttelse af sygeplejersker

Et særligt fokusområde har været navnebeskyttelse af sygeplejersker. Danske Regioner udkom i 2024 med retningslinjer for sløring af navne i patientjournaler, men det har ikke hjulpet på personalets utryghed. En undersøgelse fra Dansk Sygeplejeråd i 2025 viser, at 69% af sygeplejerskerne er utrygge ved, at deres fulde navn står i journalen. Derfor har Dansk Syge-

plejeråd i løbet af 2025 arbejdet for, at arbejdsgivere og politikere tager et større ansvar for at sikre, at ansatte i sundhedsvæsenet får en bedre navnebeskyttelse. Sløringen af navne skal beskytte de ansattes privatliv og bidrage til forebyggelsen af vold, trusler og chikane mod ansatte.

### Nyt Beskæftigelsesråd

I 2025 blev et nyt Arbejdsmarkedsråd etableret for at rådgive Beskæftigelsesministeren om aktuelle udfordringer på tværs af beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet. Rådet erstatter Beskæftigelsesrådet og Arbejdsmiljørådet. Dansk Sygeplejeråd har fået en plads i rådet på en af FH's pladser.

### Overgangsalder

En undersøgelse fra 2025 fra Dansk Sygeplejeråd viser, at 10% af sygeplejerskerne i høj grad og 34% i nogen grad oplever, at gener i forbindelse med overgangsalderen påvirker deres arbejde. I 2025 har Dansk Sygeplejeråd gennem debatindlæg og i den offentlige debat gjort opmærksom på de udfordringer, som kvinder i overgangsalderen oplever i løbet af arbejdslivet. Derudover har Dansk Sygeplejeråd i december afholdt et virtuelt medlemsarrangement, der satte fokus på overgangsalderen i et arbejdsmiljøperspektiv.

### **Nationale og internationale priser til sygeplejersker**

#### Athenaprisen

Dansk Sygeplejeråd og Bauta Forsikring hædres i fællesskab hvert år med Athenaprisen innovative indsatser, der omsætter FN's Verdensmål for bæredygtig udvikling til lokale mål og handlinger.

Prisen blev i 2025 uddelt til sygeplejerske og lektor på professionsbacheloruddannelsen i sygepleje på UC Diakonissestiftelsen, Annette Møllerup, samt sygeplejerske og faglig leder af Akademiet for Akutsygepleje på Fælles Akutmodtagelse på OUH, Christina Østervang.

Annette modtog prisen for udvikling af et læringsspil målrettet begrebet 'Klinisk lederskab'. Det er både et underholdende, pædagogisk og meningsfuldt spil, hvor læring gøres levende og relevant.

Christina modtog prisen for sit arbejde med at sikre bedre hjælp til patienter, der er indlagt med selvskade i akutmodtagelsen, så de får sammenhængende behandling.

### Kirsten Stallknecht Prisen

Kirsten Stallknecht Prisen bliver uddelt hvert andet år af Dansk Sygeplejeråd. Formålet med prisen er at hædre sygeplejersker, der bruger deres ytringsfrihed til at sætte fokus på faget.

I 2025 modtog sygeplejerske og ph.d.-studerende, Martin Loch Pedersen, Kirsten Stallknecht Prisen for at bruge sin ytringsfrihed til at sætte psykiatriske patienters vilkår på dagsordenen.

### Florence Nightingale-medaljen

Klinisk sygeplejespecialist, Susanne Norby Bøjesen, har gjort sig bemærket både nationalt og internationalt gennem sine udsendelser til verdens brændpunkter og for sit faglige engagement inden for børnesygepleje. Derfor har hun i 2025 modtaget den fineste internationale hæder: Florence Nightingale-medaljen. Florence Nightingale-medaljen er siden 1920 blevet uddelt hvert andet år af Internationalt Røde Kors til sygeplejersker, som har "udvist exceptionelt mod og opofrelse i konflikt- og katastrofeområder".

## **Bedre løn til sygeplejersker**

Dansk Sygeplejeråd har en langsigtet målsætning om, at løn skal matche sygeplejerskernes uddannelsesniveau, opgaver og ansvar. Det er et vedvarende fokus i arbejdet bl.a. igennem overenskomstforhandlinger.

### **Opfølgning på resultater fra OK24 – det offentlige område**

I løbet af 2025 er lønnen på det kommunale, regionale og statslige område blevet reguleret flere gange som følge af OK24-resultatet.

#### Implementering af OK24-resultatet i de kommunale og regionale overenskomster

I januar blev dele af trepartsaftalen om løn og arbejdsvilkår udmøntet. På det regionale område blev midlerne brugt til at forhøje 4-års tillægget. På det kommunale område hævdede man særydelser samt pension af særydelser.

De særlige lønstigninger til sygeplejersker fra de specielle forlig blev udmøntet i april. På både det kommunale og regionale område blev der indført et nyt tillæg til sygeplejersker med indtil 4-års anciennitet. Derudover blev 10-årstillægget forhøjet, og der blev indført et nyt tillæg til ledende sygeplejersker.

På det regionale område blev der også indført et funktionstillæg til klinisk erfarne sygeplejersker og til kandidatuddannede sygeplejersker med anvendt specialuddannelse.

Derudover steg pensionen på de to arbejdsgiverområder.

I oktober blev lønnen reguleret i kommuner og regioner med en general lønstigning samt en udmøntning fra reguleringsordningerne. Udmøntningerne fra reguleringsordningerne var svagt positive.

I november blev lønnen reguleret på de to områder på baggrund af ultimoforhandlingen, som skulle håndtere en evt. ubalance mellem den offentlige og private lønudvikling.

#### Implementering af OK24-resultatet i de statslige overenskomster

De særlige lønstigninger til sygeplejersker fra de specielle forlig betød på det statslige område, at værdien af en række grundlønstrin blev forhøjet.

På det statslige område blev pensionsprocenten også hævet.

Derudover blev lønnen reguleret med en general lønstigning samt en udmøntning fra reguleringsordningen. Udmøntningen fra reguleringsordningen var negativ.

Også på det statslige område blev lønnen reguleret på baggrund af ultimoforhandlingen.

### Forhåndsftaler og rammer til understøttelse af god ledelse

Efter overenskomstfornyelsen i 2024 har Dansk Sygeplejeråds Lederforening haft særligt fokus på dialog med arbejdsgivere i kommuner og regioner med henblik på at forny forhåndsftaler og sikre rammer, der understøtter god ledelse i praksis. Indsatsen har haft fokus på at styrke ledernes mulighed for at udøve faglig og strategisk ledelse i en tid præget af forandringer og økonomisk pres.

### **Bæredygtig og fleksibel løndannelse (BFL)**

Som en del af trepartsaftalen vedrørende løn og ansættelsesvilkår fra december 2023 forpligtigede parterne, herunder Dansk Sygeplejeråd, sig til at nedsætte partsudvalg, der skal drøfte en mere bæredygtig og fleksibel løndannelse på alle tre arbejdsgiverområder i den offentlige sektor. Dansk Sygeplejeråd har repræsenteret Sundhedskartellet i udvalgene på det kommunale og regionale område. En central opgave for udvalgene er at drøfte øget brug af lokal løn i løndannelsen. Partsudvalgene, der primært er foregået på teknisk plan, blev igangsat i efteråret 2024.

Drøftelserne i udvalgene er foregået med udgangspunkt i fire pejlemærker; løndannelsen skal være transparent, tilpasningsdygtig, sikre legitimitet og understøtte opgaveløsning. Centrale synspunkter fra lønmodtagersiden har været, at den offentlige løndannelse skal sikre reallønsudvikling for alle ansatte, organisationspuljer skal bidrage til en bæredygtig løndannelse og en forudsætning for øget brug af lokalløn er forbedret lokallønssystem.

Udvalgsarbejdet blev afsluttet medio 2025 og er båret ind i den overenskomstforberedende proces i Forhandlingsfællesskabet og med arbejdsgiverne. Ved OK26 skal parterne i fællesskab blive enige om, at den konkrete udmøntning af bæredygtig og fleksibel løndannelse herunder anvendelse af organisationspuljer, formålspuljer og udmøntning af den 1 mia. kr., som blev afsat ved trepartsforhandlinger. Det fremgår af trepartsaftalen, at hovedparten af trepartsmilliarden skal udmøntes til lokalløn.

## Sammen om udvikling af de regionale arbejdspladser

Ved OK24 aftalte Danske Regioner, Forhandlingsfællesskabet og AC et initiativ: "Sammen om udviklingen af de regionale arbejdspladser". Initiativet handler om at imødegå arbejdskraftudfordringen og sikre attraktive arbejdspladser. Parterne ønskede, at der ude på alle de regionale arbejdspladser skulle sættes mål og aftales indsatser for udviklingen inden for:

- Arbejdstilrettelæggelse
- Arbejdsfællesskaber (herunder: Videreførelse af AUA-projektet "Rette kompetencer til rette opgaver", fortsættelse af parternes seniorindsats og politiske drøftelse om uddannelse)
- Flere på fuldtid
- Sundt arbejdsmiljø og lavt sygefravær
- Faglighed, frisættelse og afbureaukratisering

I løbet af 2025 har parterne aftalt mange forskellige initiativer inden for rammen af "Sammen om". Der er blandt andet blevet afviklet en kampagne mod vold, trusler og chikane med det politiske budskab: "Ikke på vores vagt". Der er lavet forskellige film, der skal inspirere til yderligere lokale initiativer, herunder film om fuldtids- og seniorindsatser. Der er afholdt webinarer, konferencer, seminarer og workshops og skrevet arbejdspladsnære artikler.

Derudover er der uddelt midler til lokale projekter, som omfatter flere forskellige faggrupper på de regionale arbejdspladser. I løbet af 2025 er der ydet støtte til 122 lokale projekter inden for temaerne:

- Arbejdstilrettelæggelse
- Arbejdsfællesskaber
- Seniorinitiativer
- Psykisk arbejdsmiljø

Ved OK26 skal parterne beslutte om initiativet skal videreføres og i så fald i hvilken form.

## OK26

### OK26 forberedelse på det kommunale og regionale område

Arbejdet med Dansk Sygeplejeråds krav til OK26 på det kommunale og regionale område blev igangsat allerede i november 2024. Her besluttede Dansk Sygeplejeråds hovedbestyrelse at ændre tilgangen til kravudvælgelsesprocessen. Formålet var at styrke den strategiske tilgang til OK26, skærpe kravene over for arbejdsgiverne og samtidig give medlemmerne

en bedre forståelse for sammenhængen mellem krav og resultat.

Fra januar til juni 2025 formulerede HB 11 fokuserede krav for ikke-ledende sygeplejersker og ni fokuserede krav for ledende sygeplejersker, som blev vurderet til at være de vigtigste at forfølge ved OK26. Disse krav blev sendt ud til medlemmerne, som via kravindsamlingen i august 2025 fik mulighed for at prioritere og nuancere dem.

I kravindsamlingen var der en høj deltagelse, og omkring 15.000 sygeplejersker svarede på det udsendte spørgeskema. Der blev samtidig afviklet dialoger om OK26 på lokale medlemsmøder.

Forud for kravindsamlingen afholdt Dansk Sygeplejeråd og Sundhedskartellet en kick-off for tillidsvalgte den 18. august 2025, hvor omkring 700 tillidsvalgte deltog.

På baggrund af medlemmernes input fremsendte Dansk Sygeplejeråd kravene til OK26 til Sundhedskartellet den 29. september 2025.

I oktober og november 2025 drøftede og udtog Sundhedskartellet og Forhandlingsfællesskabet de endelige krav til OK26, som blev fremsendt til arbejdsgiverne den 16. december 2025. Forhandlingerne med arbejdsgiverne er efterfølgende igangsat i januar 2026.

### OK26 forberedelse på det statslige område

I løbet af 2025 har Dansk Sygeplejeråd udarbejdet et sæt prioriterede krav til OK26 på det statslige område, som er blevet godkendt af både medlemmer og hovedbestyrelsen. Disse krav blev herefter sendt til behandling i CO10's bestyrelse, hvor de er blevet koordineret og yderligere prioriteret for at sikre en samlet og strategisk tilgang. På CO10's repræsentantskabsmøde i november 2025 blev de endelige krav fastlagt og efterfølgende oversendt til CFU med henblik på videre forhandling.

### **Løn til studerende i den sidste praktik**

I trepartsaftalen om løn og ansættelsesvilkår blev parterne enige om, at sygeplejestuderende skal ansættes i lønnet praktik i deres sidste praktikperiode, og at sygeplejestuderende skal indgå i normeringen i det omfang, det er muligt.

Det fremgår desuden af trepartsaftalen, at regeringen igangsætter et arbejde i samarbejde med relevante parter med henblik på at implementere tiltaget, som skal sammentænkes med reformen af sygeplejerskeuddannelsen.

Dansk Sygeplejeråd har i løbet af 2025 gentagne gange henvendt sig til regeringen med henblik på en afklaring af, hvornår der igangsættes en opfølgning på trepartsaftalen. Dette har ikke været muligt at få svar på endnu.

SLS har desuden været meget aktiv i forhold til at sætte fokus på den manglende aftale både på sociale medier, i traditionelle medier og på Christiansborg med politiske drøftelser samt en aktion.

## **Privatområdet**

### Konsultationssygeplejersker

Der blev indgået forlig mellem Dansk Sygeplejeråd og Praktiserende Lægers Arbejdsgiverforening den 17. december 2024. Forliget blev sendt til vejledende urafstemning blandt de omfattede medlemmer i januar 2025. 55,6% af de berørte medlemmer deltog i afstemningen. Heraf stemte 95,6 % ja.

Efter svære forhandlinger lykkedes det i september 2025 at indgå forlig med Alles Lægehus for perioden 1/3-25 til 28/2-27. Forliget blev sendt til vejledende urafstemning blandt de berørte medlemmer. 47,6% deltog i afstemningen, hvor 90% stemte ja.

### OK25 på det private område

2025 blev også året, hvor Dansk Sygeplejeråd med OK25 opnåede forbedringer for de privatansatte sygeplejersker. Blandt andet blev arbejdsgivers pensionsbidrag øget med 1% og den særlige opsparing blev hævet med 2%. Forhandlingerne var krævende, og Dansk Sygeplejeråd holdt fast i krav om procentuel regulering af lønnen på 6,6% over en 3-årig overenskomstperiode. Det lykkedes at indgå forlig på de fleste overenskomster, bortset fra Landsoverenskomst for Privathospitaler og Klinikker og fem hospitalsspecifikke overenskomster, hvor Dansk Erhverv og de fem hospitaler holdt fast i, at lønnen skulle reguleres med kroner svarende til gennembrudsforliget på transportområdet. Men med et klart ja til vores forlig og forligsmandens mæglingsforslag blev generelle lønstigninger, flere pensionskroner og en styrket særlig opsparing for alle sikret. Stemmeprocenten i Dansk Sygeplejeråd var 26,1%, hvoraf 60,6% stemte ja (den samlede stemmeprocent i FH var 58,5%, hvoraf 82,5% stemte ja).

### Privathospitalerne

Siden opblomstringen omkring 2020-22 har aktiviteten på privathospitalerne være dalende. Dansk Sygeplejeråd vurderer, at mindst 20% af

sygeplejerskerne ved privathospitalerne er blevet afskediget de seneste tre år. Meldingen fra Privathospitalet Aleris er, at aktivitetsniveauet er tilbage på niveauet før 2020. Udviklingen skyldes, at der kommer færre patienter via behandlingsgarantien. Formentlig fordi flere regioner er blevet mere effektive på det kirurgiske område tillige med de positive effekter af treparten.

## **EU-Deltidsdom**

Der blev i juli 2024 afsagt en EU-dom, der omhandler to deltidsansatte kvinder i en større medicinalvirksomhed i Tyskland. Ifølge overenskomsten var de berettiget til overtidsbetaling for overarbejde, men ikke for merarbejde. Dommen afgjorde, at der var tale om en uberettiget forskelsbehandling af deltidsansatte.

Så langt Dansk Sygepleje kan se tilbage, har der i sygeplejerskers overenskomster og arbejdstidsaftaler været forskel på deltidsansattes og fuldtidsansattes honorering for merarbejde/overarbejde:

- Fuldtidsansatte bliver honoreret med timeløn plus 50 pct.
- Deltidsansatte bliver honoreret med timeløn plus pension og feriegodtgørelse.

EU-Domstolens nye dom rejser derfor spørgsmålet om, hvorvidt sygeplejerskers overenskomsters og arbejdstidsaftalers bestemmelser om deltidsansattes merarbejde skal tilpasses EU-lovgivning.

Næsten halvdelen af medlemmerne i Dansk Sygeplejeråd arbejder på deltid.

På den baggrund har Dansk Sygeplejeråd besluttet, sammen med Forhandlingsfællesskabet, FH og de øvrige lønmodtagerorganisationer, at arbejde for en afklaring af, hvordan dommen skal tolkes. Derfor er der i samarbejde med RLTN (Danske Regioner), KL og Medarbejder- og Kompetencestyrelsen (staten) indgået en aftale om, at det skal afklares i en faglig voldgift. Den faglige voldgift er blevet hovedforhandlet medio december 2025. Ved årets udløb var der endnu ikke faldet en kendelse.

## **Lokale aftaler og forhandlinger**

Der er i 2025 indgået aftale i Kolding Kommune om forhøjelse af et akuttillæg ved fokuseret lungeultralydsscanning. Tillægget er forhøjet fra 20.000 til 34.000 kr.

## **Økonomiske godtgørelser til medlemmerne**

Dansk Sygeplejeråds landsdækkende enhed har overtaget medlemssager fra kredsene og

Lederforeningen, og sammen med egne sager har det resulteret i mere end 9,1 mio. kr. udbetalt til medlemmerne. Det er det bedste resultat i 10 år. Til sammenligning var tallet i 2024 4,2 mio. kr. Beløbet vedrører forhandlede ansættelsesretlige sager og sager vedrørende konkurs.

### **Førte retssager**

Dansk Sygeplejeråd har gennem dens interne advokatfunktion ført og vundet en principiel retssag om suspension af forældelsesfristen. Sagen drejede sig om, hvorvidt et medlem af Dansk Sygeplejeråd var berettiget til efterbetaling ud over den normale treårige forældelsesfrist som følge af myndighedens ulovlige praksis og væsentlige myndighedsfejl. Ifølge forældelsesloven suspenderes forældelsesfristen normalt ikke ved ukendskab til eller misforståelse af en lovbestemmelse. I dette tilfælde gav dommeren imidlertid Dansk Sygeplejeråd medhold og fraveg udgangspunktet, da myndigheden havde begået væsentlige sagsbehandlingsfejl, hvilket bidrog til, at medlemmet blev uvidende om sit krav.

Der er anlagt en række principielle sager som forventes afgjort i 2026.

### **Medlemssager**

#### Arbejdsskadesager

Ved udgangen af 2025 havde Dansk Sygeplejeråd 666 verserende arbejdsskadesager for sygeplejersker, studerende og ledere. Ved udgangen af 2024 var det verserende antal sager 675 og ved udgangen af 2023 var antallet 683. Udover sagen ved arbejdsskademyndighederne behandles i nogle sager også ansvarssager, herunder for eksempel arbejdsgiveransvar og erstatning herfor, samt spørgsmålet om offererstatning til medlemmer, der har fået en fysisk eller psykisk personskade som følge af arbejdsrelateret vold og trusler på deres arbejde. Der er i 2025 behandlet 285 nye arbejdsskadesager, hvilket er en større stigning i forhold til antallet af nye sager i 2024, som var 247. I 2023 var antallet af nye sager 277.

I 2025 har Dansk Sygeplejeråd hjulpet medlemmerne med at få udbetalt arbejdsskadeerstatninger for ca. 178 mio. kr., som er tilkendt medlemmerne i form af blandt andet godtgørelse for varigt mén, erstatning for tab af erhvervs-evne, behandlingsudgifter, godtgørelse for svie og smerte, samt tabt arbejdsfortjeneste.

Til sammenligning var erstatningsbeløbet ca. 132 mio. kr. i 2024. Stigningen i erstatningsbeløbet er umiddelbart ikke et udtryk for, at der er flere tilskadekomne medlemmer i 2025 end i

2024, men i stedet bl.a., at arbejdsskademyndighederne det sidste år har sat ekstra kræfter ind på at få afviklet sagsbunker, herunder de ældste arbejdsskadesager, hvor de tilskadekomne er helbreds- og erhvervsmæssigt afklaret efter en arbejdsskade.

#### Sygeplejefagligt ansvar, patientklage-, tilsyns- og straffesager

Dansk Sygeplejeråds landsdækkende enhed har i 2025 bistået 32 medlemmer, der har været indklaget i en patientklagesag i Sundhedsvæsenets Disciplinærnævn. Størstedelen af disse sager ender med, at sygeplejerskerne ikke får kritik. Det kan i den forbindelse bemærkes, at fra januar 2025 er patientklagesystemet blevet ændret. Ændringen indebærer, at alle patientklagesager starter som en såkaldt forløbsklage. Sygeplejerskerne vil med ændringen først kunne blive part i en patientklagesag, hvis der gives kritik til behandlingsstedet eller hvis Styrelsen for Patientklager vurderer, at der er skærpende omstændigheder i sagen. Det forventes derfor, at der vil komme færre patientklagesager i fremtiden, men at de sager, der kommer, vil være mere komplekse.

Dansk Sygeplejeråd landsdækkende enhed bistod ligeledes i 2025 ti medlemmer i tilsynssager, primært faglige tilsynssager samt enkelte egnethedssager og autorisationsfratagelser og har bistået ni medlemmer i straffesager/vidnesager, der var afledt af deres arbejde som sygeplejerske. Samtidig leverede Dansk Sygeplejeråds landsdækkende enhed også i 2025 rådgivning og oplæg til kredse, TR/FTR og medlemmer i forhold til *Det sygeplejefaglige ansvar*. Det vil sige viden om sygeplejerskens pligter og rettigheder i en hverdag, hvor arbejdsvilkårene kan være så vanskelige, at sygeplejerskerne er bekymrede for patientsikkerheden og deres eget ansvar i den forbindelse.

## Et større, stærkere og mere handlekraftigt fællesskab

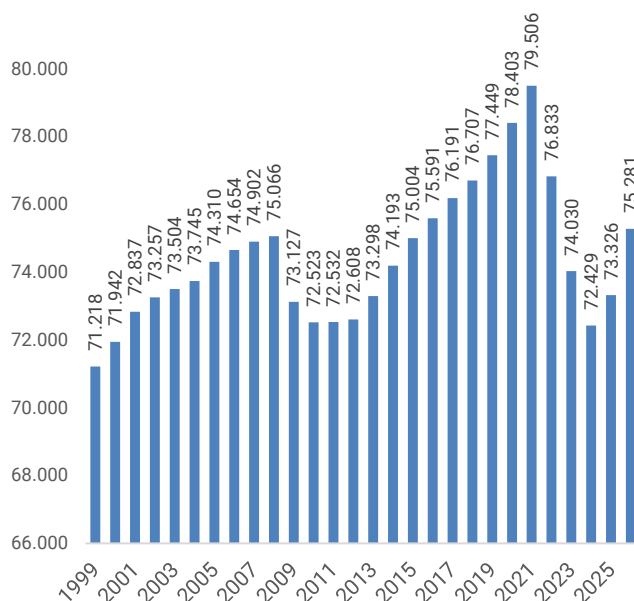
Dansk Sygeplejeråd arbejder for at blive et større, stærkere og mere handlekraftigt fællesskab og har i 2025 gennemført en række indsatser for at styrke inddragelsen af medlemmer.

Der er i 2025 fortsat arbejdet med hovedbestyrelsens beslutning om en professionalisering, fokusering og ensretning af Dansk Sygeplejeråds samlede organiseringsindsats.

### Medlemsudvikling

Pr. 1. januar 2026 er medlemstallet 75.281, som er 4.226 lavere end det rekordhøje medlemstal i 2021. Det skyldes, at mange sygeplejersker valgte at melde sig ud af Dansk Sygeplejeråd og/eller helt forlade sundhedsvæsenet efter konflikten i OK21. Fra 2025 til 2026 er Dansk Sygeplejeråds medlemstal steget med 1.955 medlemmer svarende til +3%. Af det samlede medlemstal på 75.281 medlemmer i 2026 var 53.587 i beskæftigelse.

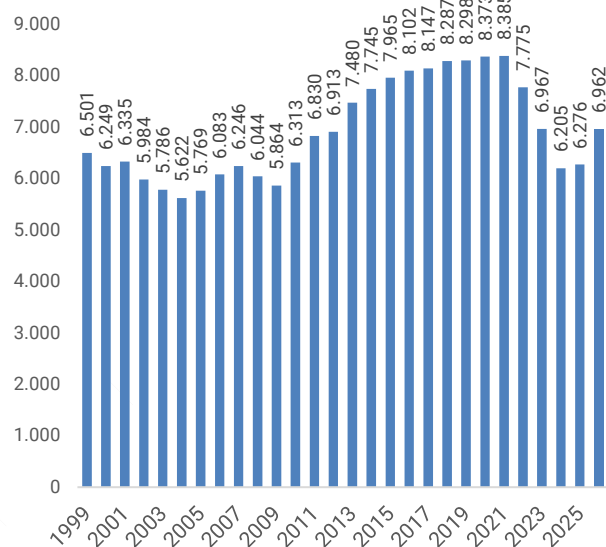
**Figur 1. Antal medlemmer i Dansk Sygeplejeråd i perioden 1999 til 2026 (pr. 1. januar i året)**



Frem til 2021 har der været stor medlemsfremgang blandt studerende, og medlemstallet toppede i 2021. Medlemstallet er 6.962 medlemmer pr. 1. januar 2026, hvilket er 1.423 lavere end 2021. Fra 1.1.2025 til 1.1.2026 ses en stigning i medlemstallet for studerende med 686 medlemmer svarende til +11%.

Blandt lederne toppede medlemstallet også i 2021. Medlemstallet er 3.841 erhvervsaktive ledere pr. 1. januar 2026, hvilket er 333 lavere end 2021.

**Figur 2. Antal medlemmer i Sygeplejestuderendes Landssammenslutning (SLS) i perioden 1999 til 2026 (pr. 1. januar i året)**



### Medlemsindsatser

#### Mere ensartet organiseringsindsats

Hovedbestyrelsen har under overskriften "medlemsrejsen" prioriteret, at der i 2024 og 2025 skal arbejdes med organiserende indsatser målrettet nyuddannede, medlemmer med 2-3 års anciennitet og privatansatte sygeplejersker. Gennem fokusgrupper med de tre målgrupper er der blandt andet afprøvet, udviklet og udvalgt indsatsområder, der danner grundlag for det videre arbejde i 2026-2027. Blandt de prioriterede tiltag har i 2025 været at styrke kommunikation til privatansatte, målrettet markedsføring af faglige webinarer, en TR-indsats for nyuddannede samt ringerunder og segmentering af mails til medlemmer med 0-3 års erfaring. Arbejdet foregår i et tværgående samarbejde mellem Dansk Sygeplejeråds landsdækkende enhed og de lokale kredse.

#### Involvering af medlemmer

Dansk Sygeplejeråds medlemmer har i 2025 haft mulighed for at deltage i en lang række faglige og sociale arrangementer arrangeret af Dansk Sygeplejeråds kredse, Lederforeningen, SLS og den landsdækkende enhed.

I Dansk Sygeplejeråds kredse har der været afholdt forskellige fysiske og virtuelle møder og temadage. Temaerne dækker bl.a. sygeplejens betydning i et sundhedsvæsen under forandring, sygeplejerskers roller, faglighed og fællesskab i fremtidens sundhedsvæsen, overgangsalderen på jobbet samt stress. Der har været afholdt temadage for specifikke grupper

af sygeplejersker, bl.a. kliniske vejledere og sundhedsplejersker. Derudover har der også været mulighed for at deltage i sociale arrangementer herunder bl.a. strikkesalon, medlemstur til Folkemødet og guidet tur til Sprogø.

SLS har inviteret studerende til forskellige arrangementer. Til årsmødet i maj deltog 120 SLS-aktive – over tre gange så mange som tidligere – og vedtog årsplanen *Indsatsen 2025-2026*, der styrker lokale og regionale fællesskaber og sætter retning for fem strategiske arbejdsområder. Året bød også på Karrieredag, kursusweekender, pop-ups og uddeling af Praktikprisen, der hylder de bedste praktiksteder i hver region.

Lederforeningen har afholdt målrettede lederarrangementer og netværk, herunder den landsdækkende ledelseskonference INSPIRATOR, som i 2025 samlede omkring 8 procent af lederne til ny viden og inspiration om ledelse.

### Faglige medlemstilbud og fællesskaber

#### *Udvikling af nyt fagligt medlemstilbud*

Efteråret 2025 markerede lanceringen af konceptet *Sygeplejefagligt Forum*, udviklet i samarbejde med faglige selskaber, DASYS, Sygeplejeetisk Råd og landsdækkende netværk. Forummet fungerer som et virtuelt mødested, hvor sygeplejersker på tværs af landet og specialer kan styrke deres kompetencer, dele viden og hente inspiration gennem seks årlige webinarer, hvoraf de første i rækken har omhandlet palliation og demens. Webinarerne evalueres løbende, hvilket skal sikre at tilbudene forbliver relevante og styrker både det faglige fællesskab og engagementet i Dansk Sygeplejeråd.

#### *Dansk Sygeplejeselskab*

Dansk Sygeplejeselskab (DASYS) har i 2025 fået ny forperson, der sammen med bestyrelsen har taget initiativ til at forny dele af DASYS. Repræsentantskabsmødet er blandt andet afholdt online i 2025, og der er set på arbejds-gange omkring høringer og udpegninger.

#### *Faglige selskaber*

Med godkendelsen på HB-mødet i november 2024 blev Fagligt Selskab for Familiesundhed og –sygepleje i starten af 2025 integreret som det nyeste faglige selskab. Dansk Sygeplejeråds nu 35 faglige selskaber tæller tilsammen 11.000 medlemmer. Selskaberne tilbyder et bredt udvalg af aktiviteter – fra seminarer til netværksmøder – der styrker det faglige fællesskab. I november blev der desuden afholdt en fælles FS/DASYS/DSR-konference for bestyrelsesmedlemmer med udgangspunkt i temaet

*sygepleje og samarbejde i det nære sundhedsvæsen.*

#### *Sygeplejeetisk Råd*

Sygeplejeetisk Råd har afholdt et online medlemsmøde, hvor det nye *Etisk grundlag for sygeplejersker* blev gennemgået og perspektiveret. Der er siden arbejdet med en tilhørende refleksionsmodel, der udkommer primo 2026. Medlemmers etiske dilemmaer er drøftet og rådet har deltaget i Nordisk Træf i Sverige med temaet *Omsorgens etik og AI*.

#### *Landsdækkende netværk*

De landsdækkende netværk i Dansk Sygeplejeråd samler sygeplejersker på tværs af både landet og fagområder for at styrke videndeling, sparring og fagligt fællesskab. Blandt de nyeste initiativer har netværket Menopause-transitionen opnået stor succes med over 180 medlemmer. Medlemskab af netværkene er gratis, og de initieres af engagerede tovholdere som administrativt og politisk samarbejder med Dansk Sygeplejeråd om aktiviteter og faglig udvikling. Med et bredt udvalg af netværk, der dækker alt fra specialiserede områder til aktuelle sundhedsemner, understøtter Dansk Sygeplejeråd medlemmernes faglige udvikling og involvering på tværs af landet.

#### *Seniorsammenslutningen*

Pr. 1. januar 2025 havde Seniorsammenslutningen i Dansk Sygeplejeråd 10.411 registrerede medlemmer. I maj blev der afholdt valg til landsbestyrelsen, som sætter retningen for arbejdet fremover. Seniorsammenslutningen arbejder for at styrke seniorsygeplejerskernes faglige og organisatoriske interesser samt udnytter deres erfaringer til videndeling i relevante fora. Derudover tager sammenslutningen initiativ til og tilrettelægger kurser, møder og aktiviteter på både lands- og kredsplan, der understøtter engagement og fællesskab blandt medlemmerne.

### **Medlemsdemokrati og politisk organisering i Dansk Sygeplejeråd**

#### Fremtidens politiske organisering i Dansk Sygeplejeråd – ekstraordinær kongres

Formålet med at revidere Dansk Sygeplejeråds politiske organisering har været at understøtte realiseringen af Dansk Sygeplejeråds formål, vision og værdigrundlag. Arbejdet har fokuseret på at sikre en effektiv udnyttelse af ressourcer med målet om at skabe sammenhæng, handlekraft og resultater, der er mærkbare for medlemmerne.

Med dette formål indkaldte Dansk Sygeplejeråds hovedbestyrelse til ekstraordinær kongres den 14.-15. maj 2025. Det skete på baggrund af en grundig proces i 2024 og foråret 2025 med drøftelser og involvering af kredsbestyrelserne, SLS og Lederforeningens bestyrelser, samt et solidt vidensgrundlag.

Hovedbestyrelsens ambitioner var at sikre, at Dansk Sygeplejeråds politiske organisering også fremover understøtter Dansk Sygeplejeråd som en indflydelsesrig organisation, der bygger på et stærkt medlemsdemokrati og en effektiv udnyttelse af ressourcerne, så der skabes mærkbare resultater i samarbejde med medlemmerne.

Hovedbestyrelsen indstillede 11 forslag til en fremtidig politisk organisering i Dansk Sygeplejeråd, og den ekstraordinære kongres besluttede:

- at antallet af frikøbte politikere i kredsene ændres, så der på tværs af Dansk Sygeplejeråd er 14 i stedet for 18 kreds næstforpersoner.
- at reducere antallet af medlemmer i kredsbestyrelserne, så der vælges en per påbegyndt 800 stemmeberettigede medlemmer i hver opstillingskreds, dog stadig minimum to fra hver opstillingskreds. Dertil kommer kredsforperson og kreds næstforpersoner.
- at der foretages nyvalg til kredsforperson ved varigt forfald, hvis der er mere end seks måneder af valgperioden tilbage.
- at valg til landspolitisk ledelse vil ske samlet fra 2028. Næstforpersoner i Dansk Sygeplejeråds landspolitiske ledelse vil ved valget i 2026 blive valgt til en to-årig periode.

Forslaget om profilbeskrivelser for politisk valgte blev trukket til fordel for videre behandling i hovedbestyrelsen og bestyrelserne i henholdsvis kredse, SLS og Lederforeningen. Hovedbestyrelsen udarbejdede profilbeskrivelser frem mod valg til bestyrelserne i Dansk Sygeplejeråds kredse og Lederforeningen i efteråret 2025, og disse blev offentliggjort i september til brug for både kandidater og medlemmer.

Ændringerne i den politiske organisering trådte i kraft i forbindelse med Dansk Sygeplejeråds valg, herunder bl.a. antallet af politisk valgte. Hovedbestyrelsen har i den sammenhæng haft fokus på, hvordan den nye organisering understøttes bedst muligt.

Kongressen i Dansk Sygeplejeråd består frem til næste valg af 133 delegerede medlemmer.

### Valg til bestyrelserne i Dansk Sygeplejeråds Kredse og Lederforeningen

Valget af bestyrelsesmedlemmer til kredse og Lederforeningen sker hvert fjerde år. Valget i 2025 blev gennemført med fokus på at sikre Dansk Sygeplejeråd som en bæredygtig politisk organisation med tydelig gensidig forventningsafstemning til hvervenerne som politisk valgt i Dansk Sygeplejeråd. Det var i høj grad med henblik på at sikre en god onboarding af politisk valgte i Dansk Sygeplejeråd – et fokus, der har fyldt, da der i 2025 har været suppleringsvalg i flere bestyrelser hen mod foråret 2025 og den ekstraordinære kongres.

Der var opstillet 175 kandidater til valget i kredsbestyrelserne og 25 til valget i Lederforeningens bestyrelse. I to ud af fem kredse blev der afholdt kredsforpersonsvalg. Der blev ligeledes afholdt forpersonsvalg i Lederforeningen. Der blev afviklet en række valgmøder i kredse og Lederforeningen. Der var 71.311 stemmeberettigede medlemmer og valget fik en stemmeprocent på 21,18%. Resultatet af valget blev offentliggjort d. 10. november 2025.

### Onboarding af politisk valgte

I 2025 blev 12 nye bestyrelsesmedlemmer indsuppleret på tværs af kredsene. For at klæde dem på til rollen blev der afholdt et virtuelt introduktionsforløb. Forløbet gav blandt andet indsigt i det lokale bestyrelsesarbejde, og hvordan man i samarbejde varetager medlemmernes fagpolitiske interesser.

Dansk Sygeplejeråds hovedbestyrelse har besluttet en samlet ramme for onboarding af valgte efter valget til kredsbestyrelser og Lederforeningen i efteråret 2025, som har fokus på at hjælpe de nyvalgte godt i gang med arbejdet. Onboardingforløbet består af en række fælles og enhedsvis aktiviteter, som afvikles fra december 2025 og tre til seks måneder frem.

### **Kompetenceudvikling**

Dansk Sygeplejeråds kompetenceudvikling af tillidsvalgte er en del af det løbende arbejde med at styrke Dansk Sygeplejeråd som organisation, særligt ift. sammenhæng på tværs af organisationen.

Ved at styrke rollen og kompetencerne hos TR og FTR understøttes bindeledet mellem arbejdsplads og politisk niveau i Dansk Sygeplejeråd.

*Fundamentet for TR's første to år* er Dansk Sygeplejeråds forløb for tillidsrepræsentanter, der inkluderer grunduddannelse samt udviklingsforløb i den lokale kreds. De første hold på det nyudviklede forløb startede i 2023 og i 2025 har i alt 257 tillidsrepræsentanter gennemført grunduddannelsen.

*Konceptaktiviteter* (temadage) er et tilbud fra Dansk Sygeplejeråds landsdækkende enhed til kredsene om understøttelse i arbejdspladsnære indsatser. Konceptaktiviteterne rekvireres af enten kredsene eller de lokale TR-kolleger, og afholdes derfor lokalt.

I alt er der i 2025 afviklet:

- Én FTR-grunduddannelse med 25 deltagere
- Én AMiR-grunduddannelse for arbejdsmiljørepræsentanter "Styrk din rolle som AMiR" med i alt 20 deltagere
- 11 TR-grunduddannelser
- 18 konceptaktiviteter/temadage afholdt lokalt
- 6 overbygningskurser

For de erfarne tillidsvalgte er der i 2025 afholdt to diplommoduler og et afgangprojekt i den Dansk Sygeplejeråd-tonede diplomuddannelse i ledelse:

- Ledelse af medarbejdere og faglig ledelse (10 ECTS) for 14 deltagere.
- Valgfag: Faglig ledelse (5 ECTS) for 12 deltagere.
- Afgangprojektet (15 ECTS) for 8 deltagere.

Valgfaget *Ledelse og forhandling* (5 ECTS) blev aflyst pga. for få tilmeldinger.

Det årlige *FTR-seminar* (fællestillidsrepræsentanter) blev afholdt i januar under overskriften *Hvordan får vi DSR's politik bedre ud at leve blandt TR og medlemmer?* På seminaret deltog over 100 fællestillidsrepræsentanter fra hele landet tillige med de politiske ledelser fra alle enheder i Dansk Sygeplejeråd. Her blev de første drøftelser med tillidsvalgte om OK26 startet.

## Øvrige indsatser i Dansk Sygeplejeråd 2025

Sideløbende med Kongressens fire temaer har Dansk Sygeplejeråd også arbejdet med andre indsatser. Det betyder bl.a., at samarbejde med andre organisationer og kommunikation har været prioriteret i Dansk Sygeplejeråd i 2025.

Med udgangen af september fratrådte Dansk Sygeplejeråds administrerende direktør sin stilling. I slutningen af året lykkedes det at rekruttere den nye administrerende direktør med tiltrædelse i januar 2026.

### Samarbejder

Dansk Sygeplejeråd arbejder sammen med en række samarbejds- og alliancepartnere i både formelle rammer og ad hoc. Dansk Sygeplejeråd er medlem af Fagbevægelsens Hovedorganisation og har pladser i både hovedbestyrelsen, forretningsudvalget samt forskellige udvalg og arbejdsgrupper. Arbejdet i FH spænder bredt. Der kan blandt andet nævnes organisering, lønmodtagernes rolle i beredskab, offentlig økonomi, ulighed og arbejdsretlige spørgsmål.

Ad hoc har Dansk Sygeplejeråd også i 2025 arbejdet sammen med faglige organisationer om emner, som har betydning på tværs af faggrupper. Et eksempel er samarbejdet med BUPL, Danmarks Lærerforening og Dansk Socialrådgiverforening om ret til fri ved barns sygdom som tidligere beskrevet.

Som en del af Sygehussamarbejdet har Dansk Sygeplejeråd (gennem Sundhedskartellet) søgt at påvirke de årlige økonomiforhandlinger i regioner og kommuner for at sikre bæredygtig økonomi i sundhedsvæsenet.

Dansk Sygeplejeråd deltager i internationalt samarbejde for at dele viden, styrke fællesskabet og sikre indflydelse. I juni var Dansk Sygeplejeråd repræsenteret på sygeplejerskernes verdenskongres i Helsinki. Her var 7.000 sygeplejersker fra mere end 130 lande samlet. 330 danske sygeplejersker deltog og delte deres viden med kollegaer fra hele verden gennem mere end 150 posters og mundtlige oplæg. Dansk Sygeplejeråd arrangerede sammen med de nordiske kollegaer en aften, hvor alle de nordiske sygeplejersker på konferencen havde mulighed for at netværke med kollegaer fra nabolandene. Forud for konferencen deltog Dansk Sygeplejeråds politiske ledelse i International Council of Nurses' repræsentantskabsmøde. Sammen med sygeplejerskeorganisationer fra hele verden var Dansk Sygeplejeråd

med til at debattere og godkende en ny definition af sygepleje og sygeplejersker. Desuden blev en fælles resolution om fordømmelse af angreb på sygeplejersker i krigs- og krisezoner lanceret.

I 2025 har både Europakommissionen og Europa-Parlamentet haft debatter og initiativer for at skabe en attraktiv sundhedssektor med tilstrækkeligt antal sundhedsprofessionelle. Dansk Sygeplejeråd har både alene og i fællesskab med nordiske og europæiske samarbejdspartnere kommet med input vedr. fagligt forsvarlige normeringer, mental sundhed, vold, psykisk arbejdsmiljø og uddannelse.

### Digitalisering af sygeplejens historie

I januar 2025 besluttede bestyrelsen i Dansk Sygeplejehistorisk Museum at lukke museet efter 25 år ved Kolding Fjord. Baggrunden for lukningen var utilfredsstillende besøgstal, som ikke har gjort det muligt at sikre en bæredygtig økonomi for det fysiske museum.

Målet og ønsket med museet har altid har været at formidle sygeplejens og sygeplejerskernes historie. Derfor viderefører Dansk Sygeplejeråd dette arbejde i en ny, digital form. Sygeplejens og sygeplejerskernes historie vil således fremadrettet blive digitalt formidlet og gøres mere tilgængelig for flere end tidligere. Ambitionen er stadig at fremtidssikre den sygeplejehistoriske arv, men også at bringe den ind i en digital tid.

Museets samling er videregivet til en række forskellige museer mv. Ønsket var at videregive genstande og arkiv så samlingen blev mindst muligt spredt. En stor del af genstandene og arkivet er videregivet til Arbejdermuseet, men også andre statsankerkendte museer har modtaget dele af samlingen. Effekterne vil således fortsat være tilgængelige for offentligheden. Museet var placeret i lejede lokaler og disse er derfor opsagt.

### Bæredygtighedsprojekt

I det forgangne år har Dansk Sygeplejeråd arbejdet med at udvikle interne bæredygtigheds politikker. Arbejdet er baseret på en beslutning i Hovedbestyrelsen om at fokusere på Dansk Sygeplejeråds klimaaftryk og udvikle politikker, der på sigt kan mindske aftrykket. I 2025 har der været foretaget en screening af aftrykket, og fire overordnede områder er udvalgt. Det er Dansk Sygeplejeråds indkøb, affald, energiforbrug og transport.

Aktuelt er Dansk Sygeplejeråd i færd med at indsamle data til en intern klimaopgørelse,

som skal anvendes til at identificere delområder, hvor klimaaftrykket kan mindskes. Denne klimaopgørelse vil give Dansk Sygeplejeråd et klart overblik og danne et solidt grundlag for vores fremtidige arbejde med blive mere bæredygtige.

Hovedbestyrelsen forventes i løbet af 1. halvår 2026 at drøfte og godkende bæredygtighedsplanerne, hvorefter arbejdet med at implementere disse på tværs af hele Dansk Sygeplejeråd kan igangsættes. Målet med planerne er at skabe øget opmærksomhed på bæredygtighed i Dansk Sygeplejeråd og sikre, at dette perspektiv indgår stærkere i beslutninger og i det daglige arbejde. Herved vil Dansk Sygeplejeråd aktivt bidrage til at tage ansvar for klimaet.

### **Påvirkning af den offentlige mening**

Dansk Sygeplejeråd har en stærk stemme og stor indflydelse. Dansk Sygeplejeråd blev således omtalt mere end 1.800 gange i løbet af 2025 og nåede ifølge Infomedia en rækkevidde på næsten 190.000.000.

Særligt Dansk Sygeplejeråds holdning til aktiv dødshjælp i januar samt fokus den stigende mængde vold og trusler mod sundhedspersonale i marts har genereret stor omtale. Det har udgivelsen af det sundhedspolitiske udspil *Sygeplejersker for et sundere samfund* også.

Dansk Sygeplejeråds forkvinde har taget et spring op ad Dagens Medicins årlige magtliste for sundhedsvæsenet. I 2024 lå forkvinden placeret som nummer 46, og i 2025 er hun placeret som nummer 28.

### **Medlemskommunikation**

Medlemskommunikationen er med til at sikre, at Dansk Sygeplejeråds medlemmer er opdateret på løn- og arbejdsvilkår og den faglige udvikling af sygeplejen. At de har adgang til attraktive medlemsfordele og mærker, at de er en del af et stærkt fællesskab. Dialogen med Dansk Sygeplejeråds medlemmer foregår på flere kanaler; hjemmeside, nyhedsbreve, sociale medier, kampagner og events.

### Sygeplejersken

#### *Fag & forskning*

*Sygeplejersken* fik i 2025 sit eget forskningspanel, bestående af fem forskellige forskere med forskellig baggrund fra institutioner rundt om i landet. De er med til at kvalificere forskningsartikler og få dem peer reviewed. Det forventes på den baggrund, at de første forskningsartikler i regi af *Sygeplejersken* kan udgives i 2026.

### *Sygeplejersken – det trykte magasin*

I 2025 har Dansk Sygeplejeråd udgivet seks trykte udgaver af *Sygeplejersken*. Hver udgave har en fin palette af artikler, der kommer omkring mange forskellige emner. *Sygeplejersken* indeholder de faste formater, eksempelvis hvor en sygeplejerskes dilemma tages op, hvor tillidsrepræsentanter fortæller, hvordan de har hjulpet medlemmer af Dansk Sygeplejeråd, hvor studerende fortæller om noget, de har lært, og hvor *Sygeplejersken* både taler med forskere om deres forskning, og om forskning, der har fået liv blandt sygeplejerskerne i hverdagen.

Hvert nummer har et større tema. Emnerne i 2025 har f.eks. haft fokus på at vise, hvordan sygeplejersker baner vejen for den nye sundhedsreform. Bl.a. med eksempler fra APN-sygeplejerskerne i Aalborg og fra socialsygeplejersker i kommune og på hospital, samt eksempler på sygeplejersker, der sikrer trygge indlæggelser i patienternes eget hjem. Dertil har der også været fokus på arbejdsmiljøet, og hvad der skal til for at vende en ond spiral med personaleflugt og dårligt arbejdsmiljø til en arbejdsplads, hvor det er rart at være.

Dertil er forberedelserne begyndt på at redesigne bladet til 2026, hvor det udkommer fire gange.

### *Sygeplejersken.dk*

I takt med færre trykte fagblade er der skruet op for det digitale indhold, så nyheder og artikler i stedet for løbende er at finde på [dsr.dk](http://dsr.dk) og [sygeplejersken.dk](http://sygeplejersken.dk), som distribueres via andre kanaler – herunder *Sygeplejerskens Digitale Magasin* og SoMe.

### *Sygeplejerskens digitale magasin*

Hver mandag eftermiddag året rundt modtager alle medlemmer af Dansk Sygeplejeråd *Sygeplejerskens Digitale Magasin* i deres mailboks. Her indgår de seneste nyheder og historier fra ugen, der er gået. Nogle gange krydret med artikler, der også bliver bragt i det trykte blad.

I data ses det, at medlemmerne i højere grad klikker på og læser indhold, der er fagligt og tæt på deres hverdag. Det gælder også, når det handler om løn eller penge. De fire mest læste artikler fra det digitale magasin det seneste år er:

- Ny OK25-aftale påvirker også sygeplejerskernes løn. Det betyder "gennembrudsforliget" for dig (10.02.25)
- Kender du de nye retningslinjer? Ny retningslinje til injektion af insulin (27.01.25)

- Nu kan du uddanne dig i akutsygepleje (02.06.25)
- Grønland satser på APN-sygeplejersker. Overvældende interesse for ny APN-uddannelse (07.04.25)

#### Podcast

Podcastproduktionen er blevet en fast del af Sygeplejerskens medietilbud. Her er der bl.a. blevet produceret en række podcast op til den ekstraordinære kongres i maj om hovedbestyrelsens anbefalinger.

Der er blevet lavet podcast med fokus på de forskellige anbefalinger i det sundhedspolitiske udspil, ligesom et nyt format er blevet præsenteret i form af *Forskeren fortæller* på lyd. Det blev sat i søen med en lille miniserie hen over sommeren.

Sygeplejersken har i 2025 udgivet 11 podcasts. Der har på de første 9 episoder været 15.971 downloads, mens der er kommet 58 nye følgere på kanalen (Fra. 1.1.2025 – 1.12.2025).

Mest lyttede podcast af dem, der udgivet i 2025, er:

- "Forskeren fortæller: Sådan lykkes tværfaglige teams i kommunerne" med 1253 downloads.
- "Forskeren fortæller: Bedre søvn uden medicin" med 1139 downloads.
- "Sygeplejersken Aktuelt: Sygeplejersker for et sundere samfund - DSR lancerer sundhedspolitisk udspil" med 825 downloads.

I gennemsnit var der 1.300 downloads om måneden fordelt på alt podcastindhold på kanalen.

#### Sociale Medier

Dansk Sygeplejeråd og Sygeplejersken har profiler på forskellige sociale medier. Her deles indhold om alt fra medlemsfordele og informationer af forskellige art til videoer og artikler. Det udkommer på Facebook DSR, Facebook Sygeplejersken, Instagram DSR, LinkedIn DSR.

På Facebook har logoprofilen 42.410 følgere. Interaktioner er 59.400 (17,9% lavere end 2024). Fagbladets Facebook har 8866 følgere. På Instagram er der 15.355 følgere – og her er rækkevidden steget til 230.000 (87,5% højere end 2024). På LinkedIn er der 13.627 følgere og der har været 235.724 visninger (51% højere end 2024).

I løbet af 2025 er der blevet delt indhold i 605 opslag på tværs af kanalerne. Indhold er blevet set 6,05 millioner gange. Videoer er set af mere end 623.000.

Det er Facebook, der driver det meste af trafikken, hvor alt indhold til sammen har haft 6.238.396 visninger. 56,7 pct. af disse visninger er til brugere, der ikke følger Dansk Sygeplejeråd.

#### Video til Sygeplejersken og Dansk Sygeplejeråd

Det bliver produceret stadig mere video til både hjemmeside og sociale medier, og kommer derigennem ud til en endnu større målgruppe. Hvad end det handler om APN-sygeplejersker, hjemmesygeplejersker, der lungescanner, socialsygeplejersker eller en politisk kommentar fra Dansk Sygeplejeråd.

I løbet af 2025 er der produceret omkring 50 videoer til sociale medier – alt fra sundhedspolitisk udspil til temaer fra Sygeplejersken og adventskalender. Derudover er der også produceret videoer til hjemmesiden, TR-kompas og to videoer til Dansk Sygeplejeråds ICN-præsentation.

#### Faktuel viden og digital selvbetjening på web

Dsr.dk er rygraden i medlemskommunikationen. Hjemmesiden er både et opslagsværk, hvor det er nemt at finde og forstå information og en selvbetjeningsløsning, hvor medlemmer kan interagere digitalt med Dansk Sygeplejeråd.

Hjemmesiden har i 2025 haft mere end 5 millioner visninger.

Hjemmesiden opdateres løbende, så medlemmerne både har nem adgang til aktuelt og relevant indhold, der kan støtte dem i deres arbejdsliv og mulighed for at deltage aktivt i det fællesskab, som Dansk Sygeplejeråd er.

I 2025 er der kommet nyt indhold på hjemmesiden, som bl.a. omhandler overenskomstområdet, herunder udmøntning af OK24. Der er også sat fokus på både OK25 på privatområdet og OK26 i forhold til indsamling af krav. Derudover har hjemmesiden understøttet kommunikation om diverse aktuelle sager, eksempelvis de to EU-domme om deltidsansattes overtidsbetaling.

#### Nyt fra Dansk Sygeplejeråd i indbakken

Dansk Sygeplejeråds nyhedsbrev til alle medlemmer har i 2025 skiftet fokus og frekvens. Målet er at skabe værdi for modtageren ved at levere indhold, der informerer og aktiverer medlemmerne med fokus på løn- og arbejdsvilkår, fag & udvikling, medlemstilbud og konkrete fordele samt demokrati og indflydelse. Nyhedsbrevet sendes ca. hver 14. dag.

## *Nøgletal 2025 og mest læste informationer*

Andelen af medlemmer, der klikker på indhold i nyhedsbrevet, er stabilt.

Det mest populære indhold i 2025 omhandler lønstigninger i regioner og kommuner, de vejledende kriterier til den erfarne kliniske sygeplejerske, bestilling af DSR-kalenderen og sommer i Sygeplejerskernes Fritidsboliger.

Top-5 over de mest klickede nyheder i Dansk Sygeplejeråds nyhedsbreve:

1. Lønnen stiger i kommuner og regioner – se ændringerne på din lønseddel - 13.472 klik
2. Hold øje med din lønseddel - 1. april stiger din løn – 12.847 klik
3. Tillæg til den erfarne kliniske sygeplejerske – se de vejledende kriterier her – 8.545 klik
4. Nu kan du bestille DSR-kalenderen 2026 – 7940 klik
5. Sommer i Sygeplejerskernes Fritidsboliger – 6220 klik

## Fag og udvikling

Viden om faget, inspiration til faglig udvikling og medlemskab i faglige selskaber er nogle af de faglige fordele et medlemskab i Dansk Sygeplejeråd giver. I 2025 er indholdet og synligheden blevet styrket. Blandt andet med et nyt og overskueligt arrangements-overblik på dsr.dk og et fornyet fokus på de 35 faglige selskaber med tilbud om redesign af logo og brandet merchandise, der sikrer en stærk og tydelig identitet.

## Fordele og medlemstilbud

Et medlemskab i Dansk Sygeplejeråd betyder adgang til en række faglige fordele og kontante medlemstilbud. Medlemmer kan blandt andet benytte sig af:

- attraktive private forsikringer i Bauta Forsikring
- særlige medlemsfordele i Lån & Spar bank

For de sygeplejestuderende, der er medlemmer af SLS er der ekstra fordele i både Bauta og Lån & Spar Bank, blandt andet en særlig attraktiv studiekonto og stor rabat på forsikringer.

- adgang til Sygeplejerskernes feriehus
- rabat på ophold på Hotel Koldingfjord
- mulighed for at bestille DSR's kalender
- shopping med PlusKort og Forbrugsforeningen

I 2025 har Dansk Sygeplejeråd skabt fornyet fokus på medlemsfordele gennem synlighed på dsr.dk, i nyhedsbreve, i Sygeplejersken og på sociale medier og ved at aktivere medlemsfordelene i f.eks. virtuelt julebingo med den politiske ledelse. Dansk Sygeplejeråd medvirker også i partnernes kommunikation, f.eks. i PlusKort tv-kampagne.

I 2025 var penetrationsgraden i Lån og Spar Bank 8,7% for alle medlemmer inkl. studerende. I 2024 blev der givet 7,4 mio. kr. til Dansk Sygeplejeråds medlemmer i rente på deres konti i Lån og Spar Bank. Tallet for 2025 er ikke opgjort endnu.

## Marketing

For at sikre synlighed overfor kommende medlemmer har Dansk Sygeplejeråd i 2025 igangsat en marketingindsats.

Gennem annoncering på Google (SEM) kan Dansk Sygeplejeråd målrette præcist mod de sygeplejersker, der aktivt søger på f.eks. overenskomst, rådgivning og medlemsfordele – og dermed sikre maksimal synlighed på det tidspunkt, hvor behovet er størst.

## Prioriterede indsatser, der involverer og engagerer

Dansk Sygeplejeråd har sat fokus på mærkesager og holdninger med små og store kampagneindsatser, der er målrettet både tillidsvalgte, medlemmer og vores omverden. Nogle af indsatserne er for eksempel:

Den 8. marts blev der sat fokus på manglende forskning på kvinders sundhed. En kampagne primært på sociale medier i samarbejde med Michella Morsing-Meier. Kampagnen var en stor succes med mange likes.

Ny smykkeæske til emblemet til nyuddannede sygeplejersker: Redesign af dimissionsmateriale og smykkeæske til emblemet, der overrækkes nyuddannede sygeplejersker.

I september 2025 bød Dansk Sygeplejeråd og SLS velkommen til nye sygeplejestuderende gennem en særudgave af Sygeplejersken, sociale medier og velkomstmails til ny-indmeldte SLS-medlemmer.

I marts 2025 var FH og Dansk Sygeplejeråd afsender på en større kampagne med fokus på pensionsalder. I kampagnen var sygeplejersken Camilla meget fremtrædende. Blandt andet på storformat bannere på Københavns Rådhusplads og på stationer i hele landet.

I forbindelse med Prideugen i København i august blev Kvæsthuset iklædt regnbuebanner-

og flag, og der blev slået et slag for mangfoldighed på sociale medier og i Sygeplejersken.

Julefejring med medlemmer: det er en tilbagevendende tradition, at Dansk Sygeplejeråd tilbyder særlige materialer til tillidsrepræsentanter, så de kan afholde hyggelige julearrangementer for medlemmerne på arbejdspladserne. Derudover uddeles postkort og til/fra på cafeer og udsendes med Sygeplejersken til alle medlemmer. Alt sammen indsætter for at sætte pris på sygeplejerskerne og særligt dem, der arbejder hen over julen. Julen fejres også med julekrydsord i Sygeplejersken og adventskalender på sociale medier.

## 2. Kommentarer til resultatopgørelsen for 2025

### Årets resultat

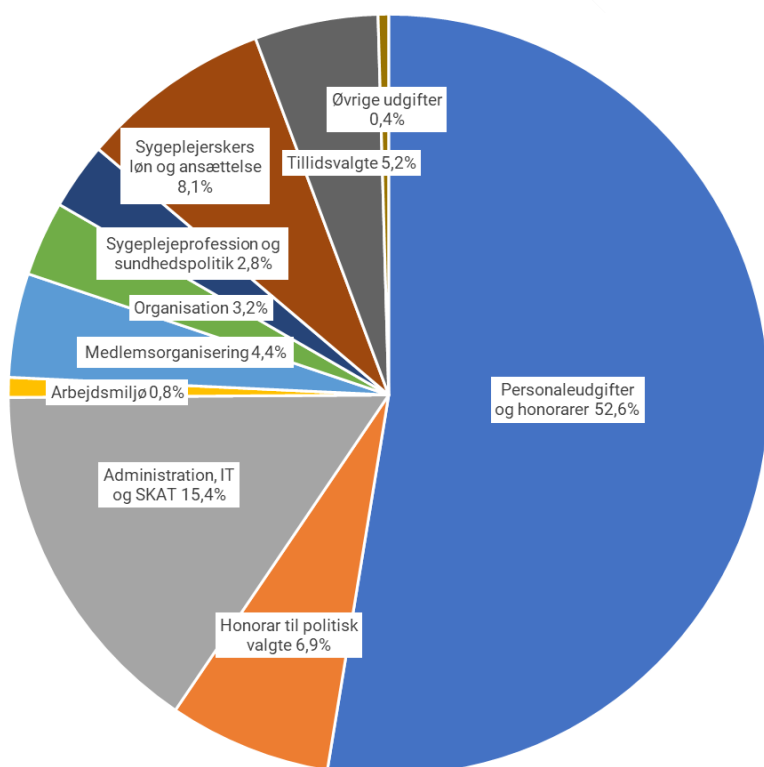
Årets resultat før overførte anvendte beløb fra fonde blev et overskud på ca. 38,6 mio. kr. Efter overførte anvendte beløb fra fonde m.v., fondenes renter og afkast m.v., beskatning samt kongresfastsatte og budgetterede henlæggelser udgør årets resultat et overskud på ca. 7,5 mio. kr., hvilket er i overensstemmelse med de ledelsesmæssige beslutninger, som er foretaget i løbet af året, og udviklingen i de finansielle poster.

### Udgiftsfordeling i 2025

I nedenstående figur til venstre er vist udgifterne i 2025 fordelt på hovedområder.

Det fremgår af, at 52,6% af de samlede udgifter blev anvendt til "personaleudgifter", og 6,9% blev anvendt til "honorarer til politisk valgte". Personaleudgifter og honorarer til politisk valgte er ikke henført til konkrete aktiviteter og posterne fremstår samlet i regnskabet.

I figuren til højre er udgifterne til personale og politisk valgte honorarer, svarende til 59,5% af Dansk Sygeplejeråds samlede udgifter, yderligere specificeret.



### Forventninger til fremtiden

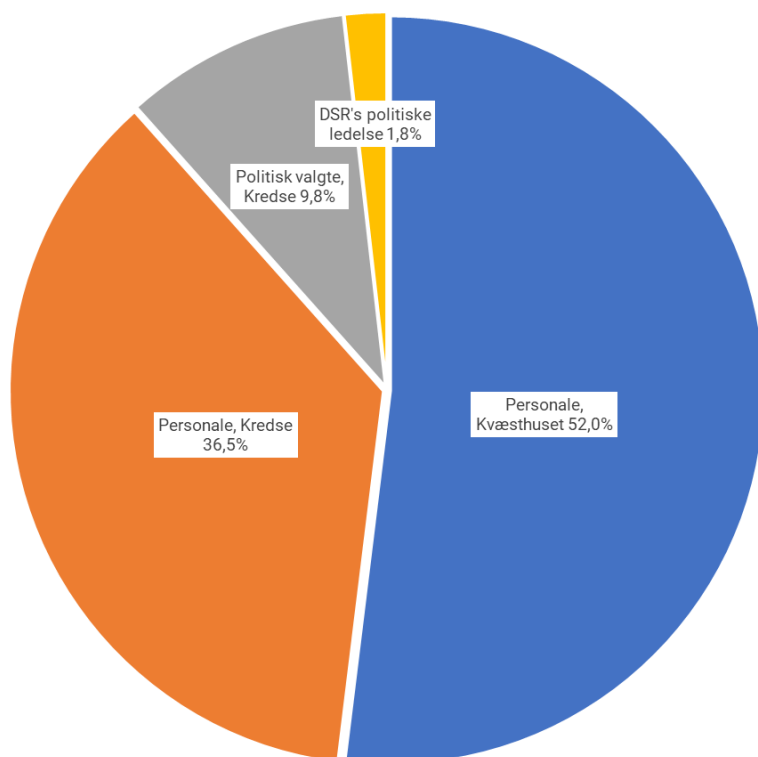
Fra 2025 til 2026 forventes medlemsindtægten at ligge på et lidt højere niveau. Samtidig forventes, at aktiviteterne er på et normalt niveau. Så usikkerhederne i forhold til 2026 ligger primært på medlemsindtægterne.

### Usikkerhed og usædvanlige forhold vedrørende indregning og måling

Der er ikke identificeret væsentlig usikkerhed eller konstateret usædvanlige forhold ved indregning og måling, som har påvirket regnskabet.

## 3. Begivenheder efter regnskabsårets afslutning

Der er fra 1. januar 2026 og frem til i dag ikke indtrådt forhold, som forrykker vurderingen af årsrapporten.



## 4. Hoved- og nøgletal

Dette afsnit supplerer beretningens beskrivelse af aktiviteter og med et særligt fokus på udviklingen i økonomien og særlige aktiviteter/nøgletal.

Resultatopgørelse (1.000 kr.)	2021	2022	2023	2024	2025
<b>Resultat</b>	<b>5.288</b>	<b>-16.601</b>	<b>-25.723</b>	<b>11.513</b>	<b>7.455</b>
<b>Indtægter</b>	<b>425.986</b>	<b>489.688</b>	<b>465.586</b>	<b>395.053</b>	<b>415.466</b>
Kontingentindtægter	364.873	410.699	405.952	335.842	345.274
Øvrige indtægter	53.981	58.857	58.108	48.617	56.756
Finansielle nettoindtægter	7.132	20.133	1.527	10.594	13.237
<b>Udgifter</b>	<b>346.812</b>	<b>373.542</b>	<b>373.610</b>	<b>350.558</b>	<b>374.342</b>
Medlemsorganisering	15.304	21.652	20.095	13.043	16.458
Tillidsvalgte	14.967	18.908	22.645	15.324	19.561
Organisation	3.189	9.422	3.404	9.256	5.972
Arbejds miljø	1.232	2.123	5.487	2.408	3.132
Sygeplejerskers løn og ansættelse	19.478	17.213	20.213	17.768	20.235
Samfundspolitik	428	1.173	894	827	952
Sygeplejefprofession og sundhedspolitik	11.067	10.114	9.004	9.508	10.583
Administration (inkl. husleje) og IT	45.041	47.135	47.199	50.323	57.483
Personaleudgifter	191.506	201.258	200.662	186.771	196.024
Honorar til politisk valgte	25.508	24.570	23.075	27.103	25.692
SLS	4.032	4.042	4.142	5.127	5.902
Lederforeningen	11.296	12.194	12.470	12.206	11.622
<b>Øvrige poster</b>	<b>3.763</b>	<b>3.738</b>	<b>4.321</b>	<b>894</b>	<b>725</b>
<b>Balance</b>					
Ejendomme	396.070	396.989	396.989	396.989	<b>396.989</b>
Finansielle aktiver	617.609	582.603	606.351	630.884	<b>702.199</b>
Formue	712.987	783.528	894.757	948.708	<b>1.050.215</b>
<b>Nøgletal</b>					
<b>Medarbejdere (antal)</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Gennemsnitlig antal heltidsansatte	303,2	300,7	286,1	269,6	<b>275,4</b>
DSR's landsdækkende enhed, inkl. politisk valgte	152,8	149,0	144,8	131,6	<b>138,1</b>
DSR's kredse, inkl. politisk valgte	130,8	132,4	123,0	121,2	<b>120,8</b>
Lederforeningens sekretariat., inkl. politisk valgte	14,0	14,0	14,0	13,0	<b>12,6</b>
SLS, inkl. politisk valgte	5,7	5,3	4,3	3,9	<b>3,9</b>

<b>Medlemmer (antal)</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
100% aktive	56.121	52.086	50.624	51.487	<b>52.531</b>
Øvrige aktive	2.465	2.505	2.419	2.435	<b>2.378</b>
Passive/seniorer	12.668	13.255	13.418	13.504	<b>13.803</b>
Studerende	7.736	6.954	6.170	6.250	<b>6.974</b>
Udland og øvrige	305	102	102	94	<b>92</b>
<b>Samlet antal medlemmer ultimo</b>	<b>79.295</b>	<b>74.902</b>	<b>72.733</b>	<b>73.770</b>	<b>75.778</b>
Antal TR, ETR og FTR	1.492	1.557	1.451	1.494	<b>1.558</b>
Ledere	3.971	3.915	3.839	3.767	<b>3.841</b>

## Kommentering af udvalgte hoved- og nøgletal

### Balance

Det fremgår af nedenstående tabel, at Dansk Sygeplejeråds formue er ca. 1.050 mio. kr., hvilket er ca. 102 mio. kr. større end i 2024.

I nedenstående tabel er vist Dansk Sygeplejeråds formueudvikling, og hvordan denne er placeret i fonde m.v. for perioden 2021-25.

### Dansk Sygeplejeråds formue og fonde

<b>Formue (1.000 kr.)</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
DSR's landsdækkende enhed	328.204	279.948	276.120	314.129	<b>383.748</b>
Garantifonden	307.298	435.487	553.409	562.197	<b>589.946</b>
Solidaritetsfonden	19.227	19.511	19.670	20.176	<b>20.217</b>
Stipendiefonden	1.025	1.130	1.220	1.275	<b>1.278</b>
DSR's kredse	57.233	47.453	44.337	50.931	<b>55.026</b>
<b>Formue i alt</b>	<b>712.987</b>	<b>783.528</b>	<b>894.757</b>	<b>948.708</b>	<b>1.050.215</b>

### Garantifonden

Garantifonden har til formål at sætte organisationen i stand til at føre forhandling og gennemføre en konflikt med et økonomisk sikkerhedsnet under.

Garantifondens formue er i 2025 steget som følge af indtægter fra kontingentet.

<b>Garantifond (1.000 kr.)</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Garantifondens formue	307.298	435.487	553.409	562.197	<b>589.946</b>
Kontingent	55.794	114.663	114.593	25.738	<b>26.319</b>
Formuens renter og afkast mv.	3.905	16.285	-3.440	-9.084	<b>2.610</b>
Reg. værdipapirer, ejendomme	-	-	-	-	-

### Solidaritetsfonden

Solidaritetsfonden har gennem en lang årrække uddelt støtte til gavn for sygeplejersker og humanitært arbejde over hele verden.

Fondens formål er ud over at yde støtte til medlemmer, der er ramt af sygdom eller lignende, at støtte humanitært arbejde, at fremme sundhed og forebyggelse, at støtte opbygningen af sygeplejerskeorganisationer i andre lande samt at støtte lovligt varslede faglige organisationskonflikter.

Retningslinjerne for at yde støtte til medlemmer, der er ramt af sygdom eller lignende, er i de seneste år blevet justeret. Det er sket ud fra et ønske om at kunne hjælpe sygeplejersker mere bredt.

<b>Solidaritetsfond (1.000 kr.)</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Solidaritetsfondens formue ultimo året	19.227	19.511	19.670	20.176	<b>20.217</b>
Kontingent	893	849	823	816	<b>838</b>
Renter efter skat	323	342	332	530	<b>213</b>
Uddelinger	1.099	907	995	840	<b>1.009</b>

### **Stipendiefonden**

Dansk Sygeplejeråd har i 2025 henlagt 450 t. kr. til Stipendiefonden. Stipendiefonden giver sygeplejersker og sygeplejestuderende mulighed for at deltage i faglige arrangementer, kurser og konferencer uden for Danmark. Sigtet er at understøtte sygeplejersker og sygeplejestuderendes indsigt i udviklingen inden for sygeplejen og derved bidrage til faglig udvikling af professionen.

<b>Stipendiefond (1.000 kr.)</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Stipendiefondens formue ultimo året	1.025	1.130	1.220	1.275	<b>1.278</b>
Uddelinger	66	345	360	395	<b>447</b>

# Resultatopgørelse for 2025

## INDTÆGTER (1.000 kr.)

		2025	2024
Note			
Kontingenter fra medlemmer		<b>318.117</b>	309.288
Kontingent, Garantifonden fra medlemmer		<b>26.319</b>	25.738
Kontingent, Solidaritetsfonden		<b>838</b>	816
Kontingent fra foreninger		<b>0</b>	0
Serviceydelse		<b>2.079</b>	2.057
AKUT-Fonden		<b>44.369</b>	45.862
Ejendomme			
Indtægter	19.770		
Udgifter	-15.084	<b>4.687</b>	-4.950
Finansielle poster			
Indtægter	31.278		
Udgifter	-18.042	<b>13.237</b>	10.594
Andre indtægter og refusioner		<b>5.822</b>	5.647
<b>Indtægter i alt</b>		<b>415.466</b>	395.053

<b>UDGIFTER (1.000 kr.)</b>			
		<b>2025</b>	2024
Note			
Medlemsorganisering		<b>16.458</b>	13.043
Tillidsvalgte		<b>19.561</b>	15.324
Organisation		<b>5.972</b>	9.256
Arbejds miljø		<b>3.132</b>	2.408
Sygeplejerskers løn og ansættelse		<b>20.235</b>	17.768
Samfundspolitik		<b>952</b>	827
Sygeplejefprofession og sundhedspolitik:			
Støtte til Fonden Dansk Sygeplejehistorisk Museum	1.200		
Øvrig Sygeplejefprofession og sundhedspolitik	9.383	<b>10.583</b>	9.508
Administration:			
Drift af lejede lokaler	22.042		
Øvrig administration	7.953	<b>29.995</b>	29.161
Personale:			
Honorar til de politisk valgte	25.692		
Personale	196.024	<b>221.716</b>	213.874
IT		<b>27.488</b>	21.162
SLS		<b>5.902</b>	5.127
Lederforeningen		<b>11.622</b>	12.206
Udbetalt fra DSR's fonde		<b>2.510</b>	8.571
Afskrivninger og tab/gevinst på afhændede aktiver		<b>227</b>	894
Skat		<b>499</b>	0
<b>Udgifter i alt</b>		<b>376.852</b>	<b>359.130</b>

**RESULTAT OG FORDELING (1.000 kr.)**

	2025	2024
Note		
Indtægter i alt	<b>415.466</b>	395.053
Udgifter i alt	<b>376.852</b>	359.130
<b>Resultat før overført til og anvendt fra fonde</b>	<b>38.615</b>	35.924
Overført til og anvendt fra fonde	<b>-27.262</b>	-32.229
Fondenes renter og afkast m.v. efter beskatning	<b>-2.610</b>	9.084
<b>Resultat før henlæggelser</b>	<b>8.742</b>	12.779
Kongresfastsatte henlæggelser	<b>-838</b>	-816
Budgetterede henlæggelser	<b>-450</b>	-450
<b>Resultat efter henlæggelser</b>	<b>7.455</b>	11.513
<b>Regnskabsmæssigt resultat</b>	<b>7.455</b>	11.513
Dansk Sygeplejeråds landsdækkende enhed:		
Kapitalkonto	<b>3.379</b>	4.833
	<b>3.379</b>	4.833
Dansk Sygeplejeråds kredse:		
Kapitalkonto	<b>4.076</b>	6.680
	<b>4.076</b>	6.680
<b>Regnskabsmæssigt resultat - fordeling i alt</b>	<b>7.455</b>	11.513

# Balance pr. 31. december 2025

AKTIVER (1.000 kr.)		
	Balance i 1.000 kr.	Balance i 1.000 kr.
	2025	2024
Note		
<b>Anlægsaktiver</b>		
1 Indretning af lejede lokaler	499	640
Ejendomme	396.989	396.989
2 Driftsmidler, inventar og IT-udstyr	2.192	4.615
Materielle anlægsaktiver	399.680	402.243
3 Aktie- og obligationsbesiddelser	322.739	263.190
Finansielle anlægsaktiver	322.739	263.190
<b>Anlægsaktiver i alt</b>	<b>722.419</b>	<b>665.433</b>
<b>Omsætningsaktiver</b>		
Varebeholdning	302	289
Deposita	3.634	4.730
Andre tilgodehavender	15.184	14.330
Forudbetalinger	4.148	4.014
Periodiserede renter	1.033	1.048
Tilgodehavender	23.999	24.122
Værdipapirer	379.460	367.693
Likvide beholdninger	158.052	95.396
<b>Omsætningsaktiver i alt</b>	<b>561.812</b>	<b>487.501</b>
<b>Aktiver i alt</b>	<b>1.284.231</b>	<b>1.152.934</b>

<b>PASSIVER (1.000 kr.)</b>		
	<b>Balance i 1.000 kr. 2025</b>	<b>Balance i 1.000 kr. 2024</b>
<b>Egenkapital</b>		
Dansk Sygeplejeråds landsdækkende enhed	<b>383.748</b>	314.129
Garantifonden	<b>589.946</b>	562.197
Solidaritetsfonden	<b>20.217</b>	20.176
Stipendiefonden	<b>1.278</b>	1.275
Dansk Sygeplejeråds kredse	<b>55.026</b>	50.931
<b>4 Egenkapital i alt</b>	<b>1.050.215</b>	948.708
<b>Hensættelse</b>		
Hensat til fratrædelseshonorarer	<b>11.932</b>	10.855
<b>Hensættelse i alt</b>	<b>11.932</b>	10.855
<b>Gæld</b>		
Deposita og forudbetalte huslejer	<b>1.502</b>	1.707
Realkreditlån	<b>111.904</b>	114.382
Indefrosset feriemidler	<b>496</b>	665
<b>Langfristet gæld i alt</b>	<b>113.902</b>	116.754
<b>Kortfristet del af langfristet gæld</b>	<b>2.429</b>	2.333
Bankgæld	<b>57.268</b>	31.086
Leverandørgæld	<b>10.926</b>	10.653
Skyldig skat og afgifter	<b>1.008</b>	959
<b>5 Anden gæld</b>	<b>35.087</b>	29.394
Periodeafgrænsningsposter	<b>1.464</b>	2.192
<b>Kortfristet gæld</b>	<b>108.183</b>	76.617
<b>Gæld i alt</b>	<b>222.084</b>	193.371
<b>Passiver i alt</b>	<b>1.284.231</b>	1.152.934

Note

# Noter

1. Indretning af lejede lokaler (1.000 kr.)		
	Balance i 2025	Balance i 2024
<b>Anskaffelsessum</b>		
Saldo pr. 1. januar	5.799	5.798
Tilgang	0	124
Afgang	0	-123
Saldo pr. 31. december	5.799	5.799
<b>Afskrivninger</b>		
Saldo pr. 1. januar	5.159	5.144
Årets afskrivninger	140	137
Afgang	0	-123
Saldo pr. 31. december	5.299	5.159
<b>Bogført værdi pr. 31. december</b>	<b>499</b>	<b>640</b>

2. Driftsmidler, inventar og IT-udstyr (1.000 kr.)		
	Balance i 2025	Balance i 2024
<b>Anskaffelsessum</b>		
Saldo pr. 1. januar	23.811	25.434
Tilgang	0	134
Afgang	-2.625	-1.758
Saldo pr. 31. december	21.186	23.811
<b>Afskrivninger</b>		
Saldo pr. 1. januar	19.197	17.647
Årets afskrivninger	2.422	3.307
Afgang	-2.625	-1.758
Saldo pr. 31. december	18.994	19.197
<b>Regnskabsmæssig værdi 31. december</b>	<b>2.192</b>	<b>4.615</b>

<b>3. Aktie- og obligationsbesiddelser (antal og 1.000 kr.)</b>			
Dansk Sygeplejeråds landsdækkende enhed	Antal styk	Anskaffelsessum	Regnskabsmæssig værdi
<b>Aktier optaget til kursværdi</b>			
Lån og Spar Bank A/S, primo	90.458	17.446	<b>62.416</b>
Lån og Spar Bank A/S, tilgang			<b>58.798</b>
	90.458	17.446	<b>121.214</b>
<b>Aktier optaget til indre værdi</b>			
Sygepl. Fritidsboliger A/S	4.050	5.292	<b>5.912</b>
<b>Aktier optaget til kostpris</b>			
LB Forsikring A/S	9.280	14.500	<b>118.881</b>
Hotel Koldingfjord A/S	1.000	1.000	<b>1.000</b>
Fagbevægelsens Fordelsprogram A/S	73.145	731	<b>731</b>
<b>Aktiver optaget til kostpris i alt</b>	<b>83.425</b>	<b>16.231</b>	<b>120.613</b>
<b>SNP kapital optaget til kursværdi</b>			
Lån og Spar Bank A/S		75.000	<b>75.000</b>
<b>I alt aktier pr. 31. december</b>	<b>177.933</b>	<b>113.969</b>	<b>322.739</b>

<b>4. Egenkapital (1.000 kr.)</b>				
	Overført resultat	Opskrivninger	Henlæggelser	I alt
<b>Dansk Sygeplejeråds landsdækkende enhed</b>				
Saldo pr. 1. januar	120.595	157.834	35.700	<b>314.129</b>
Årets bevægelser	3.379	62.874	3.367	<b>69.619</b>
Saldo pr. 31. december	123.974	220.708	39.067	<b>383.748</b>
<b>Garantifonden</b>				
Saldo pr. 1. januar	562.197	0	0	<b>562.197</b>
Årets bevægelser	25.352	0	0	<b>25.352</b>
Renter, skat og afkast af ejendomme	2.397	0	0	<b>2.397</b>
Saldo pr. 31. december	589.946	0	0	<b>589.946</b>
<b>Solidaritetsfonden</b>				
Saldo pr. 1. januar	20.176	0	0	<b>20.176</b>
Årets bevægelser	42	0	0	<b>42</b>
Saldo pr. 31. december	20.217	0	0	<b>20.217</b>
<b>Stipendiefonden</b>				
Saldo pr. 1. januar	1.275	0	0	<b>1.275</b>
Årets bevægelser	3	0	0	<b>3</b>
Saldo pr. 31. december	1.278	0	0	<b>1.278</b>
<b>Dansk Sygeplejeråds kredse</b>				
Saldo pr. 1. januar	51.024	-94	0	<b>50.931</b>
Årets bevægelser	4.076	19	0	<b>4.095</b>
Saldo pr. 31. december	55.100	-74	0	<b>55.026</b>
<b>Egenkapital i alt</b>	<b>790.515</b>	<b>220.633</b>	<b>39.067</b>	<b>1.050.215</b>

<b>5. Anden gæld (1.000 kr.)</b>		
	Balance i 2025	Balance i 2024
Feriepengeforpligtelse	<b>16.939</b>	15.174
Diverse gæld	<b>18.149</b>	14.220
<b>Anden gæld i alt</b>	<b>35.087</b>	29.394

## 6. Garantier, sikkerhedsstillelser og eventualforpligtelser

Afgivne garantier overfor andre organisationer udgør maksimalt 28.210 t.kr.  
Ejendommen Kvæsthuset ligger til sikkerhed for et realkreditlån på i alt 113.564 t.kr  
Der påhviler samlet leje og leasingforpligtelse på 18.393 t.kr. Forpligtelsen ligger i kredsene.  
Der påhviler ikke foreningen eventualforpligtelser i øvrigt.

# Anvendt regnskabspraksis

Nærværende officielle årsrapport for Dansk Sygeplejeråd omfatter Dansk Sygeplejeråds landsdækkende enhed og Dansk Sygeplejeråds kredse.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med god regnskabsskik, herunder lov om fonde og visse foreninger og med regnskabsbestemmelserne i Dansk Sygeplejeråds love og de af Dansk Sygeplejeråds hovedbestyrelse i 1987 vedtagne retningslinjer. Der er foretaget visse tilpasninger som følge af særlige foreningsmæssige forhold. Årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

Tal i rapporten er beregnet og afrundet, og dermed kan der forekomme afvigelser, hvis man regner tal sammen manuelt.

Den nedenfor anførte anvendte regnskabspraksis beskriver, hvordan regnskabsposter er opgjort, og hvad de indeholder. Beskrivelsen "Anvendt regnskabspraksis" er opbygget med tre afsnit, hvor første afsnit omhandler overordnede generelle principper med henblik på at forstå regnskabet, og hvordan poster indregnes i regnskabet. De to efterfølgende afsnit beskriver enkeltposters regnskabsmæssige behandling for poster i henholdsvis resultatopgørelsen og i balancen.

## Generelt om medtagelse i årsrapport og værdiansættelse

Aktiver medtages i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde Dansk Sygeplejeråd, og aktivet kan værdiansættes pålideligt.

Forpligtelser medtages i balancen, når Dansk Sygeplejeråd som følge af en tidligere begivenhed har en retslig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå foreningen, og forpligtelsens værdi kan værdiansættes pålideligt.

Første gang værdiansættes aktiver og forpligtelser til kostpris. Derefter værdiansættes disse som beskrevet for hvert enkelt regnskabslement nedenfor.

Ved medtagelse og værdiansættelse tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

I resultatopgørelsen medtages indtægter i takt med, at de indtjenes, mens omkostninger medtages med de beløb, der vedrører regnskabsåret. Kursgevinster og -tab på værdipapirer medtages efter realisationsprincippet. Overførsel til og fra særskilte egenkapitalposter af tidligere disponerede beløb er i resultatopgørelsen foretaget efter opgørelsen af årets samlede indtægter og udgifter.

## Principper for udarbejdelse af årsrapporten

Årsrapporten udarbejdes på grundlag af regnskaber for Dansk Sygeplejeråds landsdækkende enhed og Dansk Sygeplejeråds kredse. Udarbejdelse af rapporten sker ved sammenlægning af regnskabslementer af ensartet karakter. Ved sammenlægningen foretages eliminering af interne indtægter og omkostninger og interne mellemregninger mellem Dansk Sygeplejeråds landsdækkende enhed og kredsene samt kredsene imellem. De regnskaber, der anvendes til brug for sammenlægning, udarbejdes i overensstemmelse med Dansk Sygeplejeråds regnskabspraksis.

## **Resultatopgørelsen**

### **Kontingenter**

Kontingentindtægter omfatter årets kontingenter. Indbetalte kontingenter for det kommende år er medtaget i balancen under passiver.

### **Indtægter fra øvrige aktiviteter**

Indtægter fra øvrige aktiviteter medtages i takt med, at de optjenes. Af øvrige aktiviteter kan bl.a. nævnes:

- Serviceydelse
- Ejendomsudlejning
- Annonceindtægter

Resultatet af disse aktiviteter udgøres af direkte henførbare indtægter og udgifter. Resultatet af den enkelte aktivitet er ikke et udtryk for et nettoresultat, idet der ikke foretages en medtagning af andel af fællesomkostninger, renter og afskrivninger.

### **Finansielle poster**

Finansielle poster omfatter renteindtægter og renteomkostninger, udbytteindtægter, realiserede kursgevinster og -tab vedrørende værdipapirer og gældsforpligtelser samt tillæg og godtgørelser under acontoskatteordningen.

Realiserede kursgevinster og -tab er opgjort som forskellen mellem den oprindelige anskaffelsessum og afståelsessum.

### **Medlemsorganisering**

Aktiviteterne under medlemsorganisering omfatter bl.a. seniorsammenslutningen, målrettede medlemsarrangementer, medlemsmøder, medlemstilbud og støtte til medlemmer fra fonde m.m. Det omfatter endvidere web og kommunikation fx i form af bladet Sygeplejersken.

### **Tillidsvalgte**

Tillidsvalgte omfatter bl.a. omkostninger afholdt til uddannelse af tillidsrepræsentanter og kredsbestyrelsesmedlemmer samt øvrige organisatoriske kurser for foreningens valgte repræsentanter.

### **Organisation**

Det omhandler møder i hovedbestyrelsen, kongres, valg og organisationsstrategiske indsatser inden for vision og holdningspapirer.

### **Arbejds miljø**

Aktiviteterne inden for arbejdsmiljø vedrører primært aktiviteter omkring AMIR, arbejdsmiljø, arbejdsskadesager og arbejdsmiljørelaterede medlemsarrangementer.

### **Sygeplejerskers løn og ansættelse**

Det område omhandler løbende forhandlinger omkring sygeplejerskers løn og ansættelsesvilkår, medlemsarrangementer omkring løn- og ansættelsesvilkår samt overenskomstforhandlinger. Endvidere medlemskaber af FH, CO10, Sundhedskartellet og Forhandlingsfællesskabet.

### **Samfundspolitik**

Omhandler deltagelse i diverse konferencer og samfundspolitiske møder og i events som fx Kvindernes kampdag. Endvidere deltagelse i valgmøder i forbindelse med folketingsvalg, regionsrådsvalg, Folkemøde, repræsentationer i udvalg mv.

### **Sygeplejefprofession og sundhedspolitik**

Indeholder deltagelse i konferencer og professions-/sundhedspolitiske møder, støttebeløb, Faglige Selskaber, internationalt samarbejde som ICN, SSN mfl. samt medlemsrettede aktiviteter indenfor profession og sundhedspolitik, fx støtte til Dansk Sygeplejehistorisk Museum. Endvidere politik og politiske indsatser inden for professions- og sundhedspolitik.

### **Administrationsomkostninger**

Administrationsomkostninger omfatter omkostninger, der afholdes til administration af foreningen, herunder husleje, møde- og rejseomkostninger for det administrative personale, forsikring, ejendomsdrift samt kontorholdsomkostninger.

### **Personale og honorarer til politisk valgte**

Personaleudgifter omfatter løn og honorarer, sociale omkostninger, pensioner mv. til foreningens personale, inkl. lønsumsafgift. Omfatter også honorarer til politisk ledelse samt tilhørende lønsumsafgift. Ydermere indgår omkostninger til personale- og lederuddannelse. Lønudgifter, der er direkte henførbare til øvrige aktiviteter, er medtaget under den pågældende aktivitet.

## IT

IT-udgifter omfatter licenser, anskaffelse af mindre it-udstyr, afskrivninger på større anskaffelser samt øvrige drifts- og udviklingsomkostninger forbundet med it.

### Ekstraordinære poster

Ekstraordinære poster omfatter indtægter og omkostninger, der hidrører fra begivenheder, som ikke hører under foreningens almindelige drift, og som derfor ikke forventes at være tilbagevendende.

### Skat

Årets skat omfatter skat af årets forventede skattepligtige indkomst omfattende det skattepligtige resultat af erhvervsmæssig virksomhed, renter, udbytter samt kursgevinster og -tab.

Ved overskudsdisponeringen vil den beregnede skat belaste de særskilte egenkapitalposter, som den kan henføres til.

Aktuelle skatteforpligtelser, henholdsvis tilgodehavende aktuel skat, medtages i balancen opgjort som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst reguleret for betalt acontoskat.

Udskudt skat medtages ikke i resultatopgørelse og balance, men oplyses alene i noten om eventualforpligtelser. Udskudt skat er den skat som udløses ved salg af foreningens aktiver til den regnskabsmæssige værdi. Udskudt skat værdiansættes efter den balanceorienterede gælds metode af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssige og skattemæssige værdier af aktiver og forpligtelser. Den skattemæssige værdi af aktiverne opgøres med udgangspunkt i den planlagte anvendelse af det enkelte aktiv.

### Henlæggelser og forbrug heraf

Sidst i resultatopgørelsen tilbageføres kongresfastsatte og budgetterede samt besluttede henlæggelser overføres dermed til de særlige fonde. Afkastet af disse fondes formuer og afholdte udgifter, som skal dækkes af disse, tilbageføres ligeledes. Endvidere tilbageføres afholdte udgifter, som dækkes af tidligere års henlæggelser til øremærkede formål.

## Balancen

### Ejendom

Ejendommen værdiansættes til kostprisen med tillæg af til- og ombygningsudgifter. Ejendomme nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Der foretages ikke driftsmæssige afskrivninger på bygningen og særlige installationer, idet den gennem løbende vedligeholdelse og renovering opretholder brugsværdien. Udgifter til vedligeholdelse og renovering medtages som udgangspunkt i resultatopgørelsen. Væsentlige udgifter til ombygninger, istandsættelser mv. medtages i balancen i anskaffelsesåret.

### Driftsmateriel, inventar og IT- udstyr

Driftsmateriel, inventar og IT- udstyr værdiansættes til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen, omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen samt omkostninger til klargøring af aktivet indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris. Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider:

IT- udstyr	3 år
Driftsmateriel og inventar	3 år
Kunstgenstande	Ingen

Aktiver med en kostpris under 34.400 kr. pr. enhed medtages som omkostninger i resultatopgørelsen på anskaffelsestidspunktet. Større it-investeringer såsom udskiftning af pc'er m.v. anses som et samlet aktiv og afskrives over samme periode som IT-udstyr.

Fortjeneste og tab ved afhændelse af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgspris med fradrag af salgskostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste eller tab medtages i resultatopgørelsen sammen med af- og nedskrivninger.

### **Finansielle anlægsaktiver**

Værdipapirer medtaget under anlægsaktiver omfatter såvel børsnoterede som unoterede aktier.

Værdipapirerne medtages og værdiansættes til dagsværdi (børskurs) på balancedagen. Såfremt der ikke eksisterer en officiel kurs, værdiansættes aktier til den bogførte indre værdi.

Porteføljeaktier er værdiansat til kostpris.

Urealiserede kursgevinster og -tab henlægges direkte til en kursreguleringsfond under egenkapitalen fordelt på de respektive kapitalkonti og fonde. Kursreguleringsfonden opløses i takt med realisation af værdipapirerne via medtagelse i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og udgifter.

### **Varebeholdninger**

Varebeholdninger værdiansættes til kostpris efter fradrag for ukurans og nedskrivning som følge af langsom omsættelighed.

### **Tilgodehavende**

Tilgodehavender værdiansættes til amortiseret kostpris, hvorved forstås nutidsværdien af fremtidige forventede indbetalinger. Det svarer sædvanligvis til nominal værdi med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

### **Værdipapirer**

Værdipapirer medtaget under omsætningsaktiver omfatter børsnoterede obligationer, investeringsbeviser og aktier, som værdiansættes til dagsværdi (børskurs) på balancedagen

Urealiserede kursgevinster og -tab henlægges direkte til en kursreguleringsfond under egenkapitalen fordelt på de respektive kapitalkonti og fonde. Kursreguleringsfonden opløses i takt med realisation af værdipapirerne via indregning i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og udgifter.

### **Egenkapital**

Egenkapitalen er opdelt i henhold til Dansk Sygeplejeråds loves forskrifter for fonde under egenkapitalen.

Årets henlæggelser består af kongresfastsatte samt budgetterede og besluttede henlæggelser. Endvidere overføres renter og afkast efter beskatning til den enkelte fond, hvor renter og afkast er optjent. Et eventuelt yderligere overskud disponeres frit.

### **Realkreditlån**

Realkreditlån måles på tidspunktet for låneoptagelse til kostpris svarende til det modtagne provenu efter fradrag af afholdte transaktionsomkostninger. Efterfølgende måles lånet til amortiseret kostpris. Dette betyder, at forskellen mellem provenuet ved lånoptagelsen og den nominelle værdi, der skal tilbagebetales, indregnes i resultatopgørelsen over låneperioden som en finansiell omkostning ved anvendelse af den effektive rentes metode.

### **Forudmodtagne indtægter og forudbetalte udgifter**

Forudmodtagne indtægter medtaget under forpligtelser omfatter modtagne indtægter til resultatføring i efterfølgende regnskabsår. Forudbetalte udgifter medtages under forudbetalinger, og periodiseres til udgiftsføring i efterfølgende regnskabsår.

### **Gældsforpligtelser**

Gældsforpligtelser er målt til amortiseret kostpris svarende til nominal værdi.