

Forhåndsftale for sundhedsplejersker

Aftalen er indgået mellem:	Ikast-Brande Kommune og Dansk Sygeplejeråd
Aftalen gælder for:	Sundhedsplejersker i Ikast-brande Kommune ansat efter overenskomst for syge – og sundhedsplejersker (70.01)
Virkningsperiode:	Denne aftale har virkning fra 1. maj 2021

Generelt:

- Alle beløb er årlige grundbeløb i 1/1 2006 niveau, med mindre andet aftales
- Funktions- og kvalifikationsløn er pensionsgivende medmindre andet aftales
- Tillæg til deltidsansatte udbetales i forhold til beskæftigelsesgrad, med mindre andet aftales

Generel lønindplacering:

Alle sundhedsplejersker indplaceres på trin 9, som selvtilrettelæggende.

Aftale om funktionsløn

Kriterier:	Aftale
Klinisk vejledning Såfremt flere ønsker at dele opgaven ydes kun tillæg til 1 medarbejder, der udnævnes til at have ansvaret for opgaven	7.500 kr. Reduceres ikke ift. beskæftigelsesgrad
Tillidsrepræsentant og Arbejdsmiljørepræsentant	7.500 kr. Reduceres ikke ift. beskæftigelsesgrad
Barselsbesøg på 4. – 5. dagen Sundhedsplejen tilbyder barselsbesøg lørdage og enkelte søn- og helligdage. Ledelsen planlægger sammen med sundhedsplejerskerne, hvordan mødeplanen fastlægges. Alle sundhedsplejersker indgår i dækningen. Der kan ikke samtidig med honorering efter denne aftale ske honorering via arbejdstidsaftalens bestemmelser. Aftale om hviletid og fridøgn er gældende. Engangstillæg på kr. 2.700,- i 1.1. 2006-niveau uden reduktion ift. beskæftigelsesdecimal udbetales årligt med lønnen for november. Såfremt en sundhedsplejerske tiltræder efterfølgende udbetales kr. 540,- i 1.1. 2006-niveau pr. faktisk planlagt lørdag indtil det ordinære årlige udbetaling. Tjeneste planlagt på lørdage: Udgangspunktet er 5 lørdage om året for hver sundhedsplejerske. Effektiv tjeneste opgøres pr. ½ time og honoreres med 1:1 til afspadsering.	2.700 kr. Ydes som et engangstillæg 1 gang årligt med lønnen for november måned. Reduceres ikke ift. beskæftigelsesgrad

<p>Fridøgnet kan placeres om lørdagen, hvis der ikke er anmeldte nyfødte, der skal besøges. Ved behov for at planlægge med mere end 5 lørdage i et kalenderår honoreres som ved tilfælde af sygdom opstået under 4 uger før.</p> <p>Tjeneste planlagt på søn- eller helligdage: Der optjenes 5 timer til afspadsering ved tjeneste på en søn- eller helligdag.</p> <p>Effektiv tjeneste opgøres pr. ½ time og honoreres med 1:1 til afspadsering.</p> <p>Fridøgnet/SH-frihed kan placeres på søn-/helligdagen, hvis der ikke er anmeldte nyfødte, der skal besøges.</p> <p>I tilfælde af sygdom opstået under 4 uger før: Der optjenes 6 timer til afspadsering ved tjeneste på lør-, søn og helligdage i tilfælde af sygdom.</p> <p>Effektiv tjeneste opgøres pr. ½ time og honoreres med 1:1,5 til afspadsering.</p> <p>Fridøgnet/SH-frihed kan placeres på dagen, hvis der ikke er anmeldte nyfødte, der skal besøges.</p>	
---	--

Kvalifikationsløn:**Opgaveportefølje**

Efter 2 års ansættelse ydes et samlet tillæg for faglig kompetence, Innovativ opgavevaretagelse og varetagelse og deltagelse i hele sundhedsplejens opgaveportefølje.

14.300 kr.

Der kan ydes kvalifikationstillæg til sundhedsplejersker med særlige kvalifikationer, der er nødvendige for særlige funktioner i sundhedsplejen. Der ydes kvalifikationstillæg på minimum 7.500 kr.

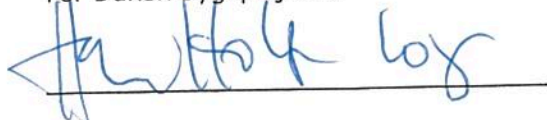
Modregning:

Hvis der ved de centrale overenskomstforhandlinger aftales løn for funktioner eller kvalifikationer, der indgår i denne forhåndsftale, vil der ske modregning i den lokalt aftalte løn. Lønændringer modregnes i tillæg, der er aftalt med samme begrundelse, eller efter nærmere aftale mellem parterne.

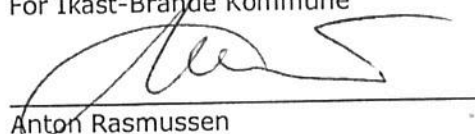
Ophør/opsigelse/ændring:

Medarbejderen	Funktionsløn ydes kun så længe funktionen varetages. Ved en fra start tidsafgrænset opgave gives lønnen i den periode opgaven varetages og bortfalder uden yderligere varsel. I øvrigt varsles ophør af tillæg med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.
Forhåndsftalen	Denne forhåndsftale kan opsiges skriftlig af hver af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Ændringer i aftalen kan foretages ved enighed mellem parterne.

Dato: 27/4/21
For Dansk Sygeplejeråd



Dato: 14/4/21
For Ikast-Brande Kommune


Anton Rasmussen