

Forhåndsftale mellem Dansk Sygeplejeråd (DSR) og Skanderborg Kommune på kontrktholder Ældreområdet.

Indledning:

Tillæg – Funktionsløn sygeplejersker basis overenskomsten	Trin	Tillæg
Fællestillidsrepræsentant reduceres ikke i forhold til besk.graden		15.000
Tillidsrepræsentant reduceres ikke i forhold til besk.graden		10.000
Arbejds miljørepræsentant		6.100
*Kompleksitet og faglig koordinering, fortrinsvis dag		8.000
*Kompleksitet og faglig koordinering, fortrinsvis aften /nat.		10.000
**Klinisk Vejleder (henvisning til funktionsbeskrivelsen)		12.200
Akutsygeplejersker	1	12.000
Palliations nøgleperson (diplom i palliation 10 etcs point)		8.000
**KOL nøgleperson(diplom med henvisning til funktionsbeskrivelsen)		6.100
**Demens nøgleperson(henvisning til funktionsbeskrivelsen)		6.100
**Primærplanlægger		12.200
**Sekundærplanlægger		6.100
**SÅR nøgleperson(diplom i sår 10 etcs point henvisning til funktionsbeskrivelsen)		6.100

*Det kommunale sundhedscenter og Sølund sygeplejen er undtaget disse funktionstillæg.

** Det kommunale sundhedscenter er undtaget disse funktionstillæg.

Tillæg - Funktionsløn

Ophører for den enkelte medarbejder, når funktionerne ikke længere varetages, med mindre andet er aftalt. Funktionstillægget opsiges med det funktionærmæssig varsling. Funktionsløn ved brudte perioder:

- Der afregnes altid i hele måneder.
- Hvis funktionen tiltrædes senere end den 1. i en måned, begynder betalingen fra den 1. i den følgende måned.
- Hvis funktionen ophører tidligere end den sidste i en måned afregnes for hele måneden (forudsat at man er ansat hele måneden).
- Tillæg efter denne aftale reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er angivet.
- Tillæg er angivet i årlige grundbeløb i 1/1 2006 niveau (SHK), med mindre andet er angivet.
- Aftalen gælder for ansatte i ordinære stillinger på månedsløn og fleksjobbere ansat efter den 1.1.2013 på den nye ordning.
- For ansatte i fleksjob på gammel ordning og andre i særlige stillinger, skal lønindplaceringen aftales individuelt enten med fællestillidsrepræsentanten eller DSR.

Lønreduktion ved eventuelt kommende lønstigninger

Funktionsløn ydet via denne forhåndsftale modregnes, hvis centrale kollektive aftaler giver løn for samme funktion.

Ikrafttrædelse

Aftalen træder i kraft den **1. januar 2024** er gældende for nyansatte efter denne dato.

Bemærkning:

Parterne er enige om, at allerede ansatte bevarer nuværende løn, indtil der er råderum i områderne til at løfte dem efter denne aftale. Hvis allerede ansatte på nuværende tidspunkt har en funktionstillæg der kan gives efter aftalen, modregnes der i funktionstillægget, når der er tale om tillæg givet for sammen funktion.

Da der ikke er penge på nuværende tidspunkt til alle sygeplejersker i forhandlingen, kan der være ansatte der må vente med at rykke op i funktionstillæggene.

Opsigelse

Aftalen kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

Skanderborg Kommune**Dansk sygeplejeråd**

21/12 2023

Birte M. Andersen

Dato

Underskrift

Dato

Underskrift