

OVERENSKOMST

mellem

SEX & SAMFUND

og

Dansk Sygeplejeråd

2015



Indhold

§ 1 Overenskomstens område	3
§ 2 Ansættelse	3
§ 3 Løn	3
§ 4 Lønanciennitet	4
§ 5 Pension	5
§ 6 Arbejdstid	5
§ 7 Ferie	5
§ 8 Sygdom og barsel	5
§ 9 Transport	5
§ 11 Efter- og videreuddannelse	5
§ 12 Tjenestefrihed	6
§ 13 Opsigelse af overenskomsten	6

§ 1 Overenskomstens område

Nærværende overenskomst, der er indgået mellem Sex & Samfund Lergravsvej 59, 2. t.h., 2300 København S og Dansk Sygeplejeråd, omfatter ved overenskomstens indgåelse stillinger som timelønnede syge-/sundhedsplejerske ansat til varetagelse af præventionsrådgivning m.v. på klinikken, beliggende Lergravsvej 57, 2., 2300 København S.

§ 2 Ansættelse

Sygeplejersken modtager inden ansættelsen en ansættelseskontrakt med angivelse af løn og den aftalte timenorm med reference til nærværende overenskomst.

§ 3 Løn

Stk. 1. Sygeplejersker ansættes som afløsere i op til 8 timer ugentlig.

Såfremt timegrænsen øges til eller op over gennemsnitligt 8 timer pr. uge, beregnet over en kalendermåned, suppleres denne overenskomst med protokollat om vilkår for månedslønnede sygeplejerske.

Stk. 2. Sygeplejersker aflønnes med timeløn, der udgør 1/1924 af årslønnen på løntrin 8 gruppe 4 i Sundhedskartellets lønskala, svarende til en nettoårsløn på kr. 352.535,00 pr. 1. april 2015. Timelønnen udgør 183,23 kr.

Til sygeplejersker med 10 års erfaring som syge-/sundhedsplejerske ydes et pensionsgivende tillæg.

Pr. 1. april 2016 udgør tillægget 4.000 kr. p.a. i grundbeløb pr. 1.1. 2006, svarende til 4.597,39 kr. p.a., 383,12 kr. pr. mdr. og 2,39 kr. pr. time pr. 1. april 2015.

Bemærkning

Lønnen er pensionsgivende pr. 1. april 2016 og udgør 13,51 % svarende til 614,67 kr. p.a., 51,22 kr. pr. mdr. og 0,32 kr. pr. time pr. 1. april 2015.

Pr. 1. april 2017 udgør tillægget 6.000 kr. i grundbeløb pr. 1.1. 2006, svarende til 6.896,09 kr. p.a., 574,67 kr. pr. mdr. og 3,58 kr. pr. time pr. 1. april 2015.

Bemærkning

Lønnen er pensionsgivende pr. 1. april 2016 og udgør 13,51 % svarende til 922,01 kr. p.a., 76,83 kr. pr. mdr. og 0,45 kr. pr. time pr. 1. april 2015.

Pr. 1. april 2018 udgør tillægget 8.000 kr. i grundbeløb pr. 1.1. 2006, svarende til 9.194,78 kr. p.a., 766,23 kr. pr. mdr. og 4,78 kr. pr. time pr. 1. april 2015.

Bemærkning

Lønnen er pensionsgivende pr. 1. april 2016 og udgør 13,51 % svarende til 1.229,34 kr. p.a., 102,45 kr. pr. mdr. og 0,64 kr. pr. time pr. 1. april 2015.

Pr. 1. april 2019 udgør tillægget 10.000 kr. i grundbeløb pr. 1.1. 2006, svarende til 11.493,48 kr. p.a., 957,79 kr. pr. måned og 5,97 kr. pr. time pr. 1. april 2015.

Bemærkning

Lønnen er pensionsgivende pr. 1. april 2016 og udgør 13,51 % svarende til 1.536,68 kr. p.a., 128,06 kr. pr. mdr. og 0,80 kr. pr. time pr. 1. april 2015.

Pr. 1. april 2020 udgør tillægget 11.900 kr. i grundbeløb pr. 1.1. 2006 svarende til kr. 13.677,24 p.a., kr. 1.139,77 pr. måned og kr. 7,11 pr. time.

Bemærkning

Lønnen er pensionsgivende pr. 1. april 2016 og udgør 1.828,65 kr. p.a., 152,39 kr. pr. mdr. og 0,95 kr. pr. time pr. 1. april 2015.

Lønnen er en nettoløn og indeholder ingen pensionsandele

For tjeneste efter kl. 17.00 ydes et tillæg på 27 % af timelønnen.

Pr. 1. april 2016 ydes 3 % pension af tillægget.

Stk. 2. Lønnen reguleres i henhold til Sundhedskartellet's overenskomst med Danske Regioner. De årlige reguleringer kan læses på dsr.dk.

Stk. 3. Lønnen udbetales månedsvis bagud, og der tilstilles den ansatte en specificeret oversigt over det udbetalte beløb.

§ 4 Lønanciennitet

Ved en sygeplejerskes fratræden udsteder Sex & Samfund et bevis for ansættelsen, hvis sygeplejersken anmoder herom.

§ 5 Pension

Grundløn og tillæg er med virkning fra 1. april 2016 pensionsgivende. Pensionen udgør 13,51%.

Honorering for særydelser (aften-, nat -, lørdage samt søn - og helligdage) er pensionsgivende med 3%.

Pensionsdelen udbetales til den ansatte samtidig med lønudbetaling.

§ 6 Arbejdstid

Tjenesten afvikles på ugens 5 første hverdage

Sygeplejersken har ret til frihed på søgnehelligdage, d. 24.12 og 31.12, samt 01.05 og 05.06 dog først fra kl. 12.

§ 7 Ferie

Sygeplejersker er omfattet af Ferieloven.

§ 8 Sygdom og barsel

Såfremt sygeplejersken har lovligt forfald på grund af sygdom, skal dette hurtigst muligt meddeles Foreningen Sex & Samfund.

Timelønnede sygeplejersken oppebærer ikke løn under sygdom.

§ 9 Transport

Transport i forbindelse med tjeneste samt øvrige opgave uden for Sex & Samfunds adresse, honoreres efter statens regler.

§ 11 Efter- og videreuddannelse

Der ydes tjenestefrihed med løn til deltagelse i efter- og videreuddannelse, der af Sex & Samfund og sygeplejersken skønnes relevant for pågældendes arbejdsområde.

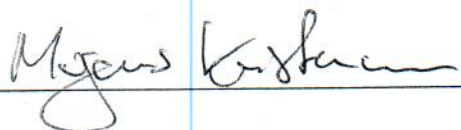
§ 12 Tjenestefrihed

Der kan gives adgang til tjenestefrihed med og uden løn i tilfælde, hvor det er foreneligt med tjenestens tarv.

§ 13 Opsigelse af overenskomsten

Nærværende overenskomst er gældende fra 1. januar 2016 og afløser tidligere gældende overenskomst indgået den 01.01.2011 og kan såvel af Foreningen Sex & Samfund som af Dansk Sygeplejeråd, opsiges med 3 måneders varsel.

For Sex & Samfund, den 26/11 2015



For Dansk Sygeplejeråd, den 29/10 2015