

Forhåndsftale gældende for ledende sygeplejersker ansat indenfor Ældre- og Sundhedsområdet i Lemvig kommune

Indgået mellem:

Repræsentant for Lederforeningen v/DSR: Ledelseskonsulent Olav Øfverlind Pedersen

Repræsentanter for Lemvig Kommune: Direktør Pia Ulv Helleland og Bettina Baron Kjælder, Økonomi og HR.

Generelle aftaler:

Hvis der ved centrale overenskomstforhandlinger aftales forhøjelse af grundlønnen eller der centralt aftales trin/tillæg på områder, hvor der decentralt er indgået aftale, skal aftalen genforhandles.

Grundlønns indplacering:

Afdelingsleder: L 10

Centerleder: L 12

Tillæg for erfaring:

Afdelingsledere: Efter 3 år i stillingen eller erfaring fra lignende stilling rykkes grundlønnsindplaceringen fra L10 til L12.
Oprykningen sker med fuldt gennemslag, medmindre man har aftalt andet.
Ved oprykningen til L12 forudsættes en vis fleksibilitet i forhold til løbende justeringer i opgaveporteføljen og naturlige udviklinger i stillingens indhold.
Ved større organisatoriske ændringer, større udvidelse af ledelsesspænd, større ændringer af opgaveporteføljen mv. skal der iværksættes forhandling af tillæg.

Centerledere: Efter 3 år i stillingen eller erfaring fra lignende stilling ydes +1 trin for erfaring.

Ikrafttrædelse og opsigelse:

Aftalen har virkning fra den 1. januar 2025 og kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

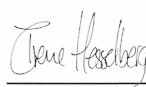
Lemvig, september 2025

For Lemvig Kommune



Pia Ulv Helleland
Direktør

For Lederforeningen
2.10.25



Olav Øfverlind Pedersen
Ledelseskonsulent

Lederforeningen i DSR
Sankt Annæ Plads 30
1250 København K
Tlf. 4695 3900