

Fælles fortolkningsbidrag til forhåndsftaler for kliniske undervisere med henholdsvis erhvervet master eller kandidatgrad

Efter etableringen af Region Hovedstaden som ét virksomhedsområde blev der i 2014 lavet en fælles stillingsstruktur med karriereveje i klinisk sygepleje. Stillingsstrukturen indeholder bl.a. en pædagogisk karrierevej med fokus på varetagelse af klinisk undervisning inden for præ- og postgraduat undervisning.

De 2 regionale forhåndsftaler for kliniske undervisere inden for klinisk sygepleje, der er gældende fra 1. januar 2020 er baseret på en fællesregional generisk stillingsbeskrivelse, og aftalerne medvirker til at understøtte et ensartet lønniveau på tværs af regionens hospitaler. Samtidig understøtter forhåndsftalerne, at kliniske undervisere inden for den pædagogiske karrierevej er på linje med kliniske specialister inden for regionens karrierevej for klinisk sygepleje.

I stillingsstrukturen på Nordsjællands Hospital indgår der aktuelt ikke kliniske undervisere, men hospitalet arbejder henimod en tilpasning med henblik på brug af de fællesregionale rammer for kliniske undervisere.

Forhåndsftalerne medvirker derudover til at forenkle lønstrukturen for kliniske undervisere. Parterne har i forhandlingsforløbet taget udgangspunkt i, at forhåndsftalerne skal dække den fulde funktion som klinisk underviser. Der er således en gensidig forståelse af, at alene særlige lokale forhold kan begrunde yderligere lokale forhandlinger om tillæg, der relaterer sig til stillingsindholdet som klinisk underviser.

For at understøtte implementeringen af de 2 forhåndsftaler og undgå tvivlsspørgsmål har parterne udarbejdet dette fælles fortolkningsbidrag, der underbygger teksten i de enkelte afsnit i aftalerne;

Aftalen omfatter

Begge aftaler er møntet på at sikre, at kliniske undervisere fremadrettet opfylder uddannelseskravene i form af enten en relevant master- eller relevant kandidatgrad.

Parterne er enige om, at der ved indgåelse af lønaftalerne er taget udgangspunkt i en forudsætning om, at jobbet og titlen som klinisk underviser dækker en fuld stilling. Imidlertid kan aftalerne også omfatte stillinger, hvor funktionen som klinisk underviser ikke udfylder den fulde stilling for en medarbejder, fx fordi den kombineres med en funktion som klinisk sygeplejespecialist.

I disse kombinationsstillinger aftales den samlede lønsammensætning lokalt, men således at forhåndsaftalen for klinisk underviser følges i forhold til honorering af delfunktionen som klinisk underviser. Det er dermed forudsat, at medarbejderen ved fastsættelse af fordelingsforholdet ikke stilles ringere end kliniske undervisere i en ordinær stilling på tilsvarende nedsat tid.

Aftalens indhold

Forhåndsftalen for kliniske undervisere med erhvervet mastergrad er omfattet af overenskomsten for ikke-ledende personale på Sundhedskartellets område.

Formuleringen om, at lønniveauet er "svarende til løntrin 8 i overenskomsten" indebærer, at de kliniske undervisere ikke omfattes af eventuelle overenskomstmæssige ændringer/forbedringer, som de centrale parter måtte aftale specifikt for ansatte, der overenskomstmæssigt indplaceres på løntrin 8.

Særlige forhold

Det følger af aftaleteksterne, at kliniske undervisere ikke honoreres efter øvrige regionale/og eller lokale forhåndsftaler medmindre det lokalt aftales i en konkret situation. Som anført indledningsvis er det forventningen, at de 2 regionale forhåndsftaler dækker den fulde honorering for funktionen og dermed arbejds- og ansvarsområdet for en klinisk underviser, hvorfor lokale aftaler i en konkret situation vil være en undtagelse.

Derudover gælder aftale om lokal løndannelse for Sundhedskartellets område fortsat i forhold til muligheden for personlige tillæg og herunder funktionstillæg, der ikke direkte knytter sig til stillingen som klinisk underviser, fx for funktionen som tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant.

For kliniske undervisere, der er omfattet af Forhåndsftalen for kliniske undervisere med kandidatgrad, vurderer det lokale hospital, hvilke af mulighederne for arbejdstidsvilkår i kandidatprotokollatets § 5, der finder anvendelse.

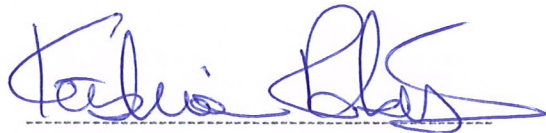
Ikrafttræden

Ved konvertering til udligningstillæg er parterne enige om, at der sker modregning, så allerede ansatte med en højere løn ikke har et ekstra udefineret lønlag, der vedvarende flyder oven på forhåndsftalerne.

Kliniske undervisere med udligningstillæg vil dog være stillet ligesom øvrige kliniske undervisere. Dette indebærer, at der undtagelsesvis kan være konkrete situationer, hvor der lokalt kan aftales begrundede tillæg jfr. beskrivelsen under afsnittet om "særlige forhold" – Tillægget kan i givet fald fastsættes som en del af konverteringen af hidtidig højere aflønning eller ved senere opståede særlige forhold. Forhold der kan begrunde lokalt aftalte tillæg kan fx omhandle særlige ledelsesmæssige funktioner og beføjelser.

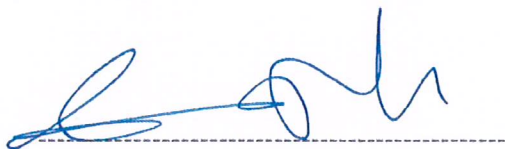
Dato: 27/2-2020

For Dansk Sygeplejeråd:

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Felix Blom', written over a horizontal dashed line.

Dato: 26/2-20

For Region Hovedstaden:

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Anna Parella', written over a horizontal dashed line.

Anna Parella