

Forhåndsftale Socialafdelingen

Silkeborg Kommune og Dansk Sygeplejeråd har indgået denne forhåndsftale, der gælder for sygeplejersker omfattet af overenskomst for sygeplejersker m.fl. (70.01) ansat i Socialafdelingen.

Aftalen træder i kraft pr. 1. april 2022.

Generelt

Forhåndsftalen omfatter funktionsløn.

Resultatløn er ikke omfattet af aftalen, og der vil skulle indgås separat aftale mellem aftaltparterne, såfremt der ønskes udbetalt resultatløn til en eller flere medarbejdere.

Parterne er enige om, at den aftalte funktionsløn som udgangspunkt dækker alle de kendte funktioner, der kan honoreres særskilt.

Bortfald af funktionsløn

Funktionsløn, der ensidigt opsiges af ledelsen, skal opsiges med den pågældende medarbejders individuelle opsigelsesvarsel. I alle andre tilfælde falder funktionslønnen bort uden yderligere varsel, når varetagelsen af funktionen bortfalder.

Reduktion ift. beskæftigelsesgrad

Funktionsløn reduceres altid ift. beskæftigelsesgraden. Det kan dog konkret aftales, at funktionsløn ikke reduceres. Dette skal i givet fald fremgå konkret af det enkelte punkt i forhåndsftalen.

Pension

Funktionsløn er altid pensionsgivende, hvis det ydes som faste løntrin eller kronetillæg.

Lønniveau

Alle varige kronetillæg i denne aftale er angivet i årligt grundbeløb (1/1-2006 niveau).

Ændringer til aftalen

Parterne kan ved enighed aftale ændringer til denne forhåndsftale.

Modregningsadgang

Såfremt overenskomstparterne i forbindelse med overenskomstfornyelse centralt aftaler nye funktionsløn, som allerede er honoreret i denne aftale, kan Silkeborg Kommune foretage modregning i de lokalt aftalte funktionsløn.

Opsigelse

- at sygeplejersken er i stand til at inddrage relevante teoretiske og praktiske elementer ud fra de planlagte og udførte opgaver
- at sygeplejersken er i stand til at støtte den studerendes personlige udvikling herunder den studerendes læringskompetence
- at sygeplejersken er i stand til at vejlede og vurdere skriftlige opgaver anvendt i praktikken

Der ydes et tillæg på kr. 12.000,- årligt.

Tillægges reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Tillæggets størrelse er uafhængigt af antallet af studerende.

Silkeborg, 6. september 2023

For Silkeborg Kommune:


Silkeborg Kommune
Organisation og Personale
Rådhuset, Søvej 1
8600 Silkeborg

For DSR:


Hanne Holst Løj