

**Forhåndsftale mellem Frederiksberg Kommune, Sundheds- og omsorgsafdelingen, og
Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd om lønindplacering af sygeplejefaglige ledere i
Frederiksberg Kommune**

Aftalens område

Aftalen omfatter månedslønnede ansatte med sygeplejefaglig baggrund på Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv. (71.01), ansat i ovennævnte afdeling *Sundheds- og omsorgsafdelingen i Frederiksberg Kommune*.

Ved organisationsændringer skal dækningsområdet genforhandles.

Hjemmel

(09.04) Aftale om lokal løndannelse for Sundhedskartellets område.

Aftalens indhold

Parterne er enige om, at principperne i denne aftale benyttes ved fastsættelse af løn til sygeplejefaglige ledere, der er eller bliver ansat i Sundheds- og omsorgsafdelingen i Frederiksberg Kommune.

Løn for sygeplejefagligt ledelsesansvar:

De omfattede ledere grundlønssindplaceres således:

Ledere på niveau 4 (forstandere af plejecentre, leder af hjemmeplejen og tilsvarende) indplaceres på L14.

Ledere på niveau 5, der leder ledere (områdeledere, leder af call-center) indplaceres på L12.

Ledere på niveau 5 og niveau 6, der er ledere af medarbejdere, indplaceres på L10.

Overenskomstbestemte tillæg - tillæg på kr. 4.577 i årligt grundbeløb (01.01.06-niveau) til alle sygeplejeuddannede ledere som steg til kr. 11.560 pr. 1.4.2025 samt dispositionstillæg på kr. 6.400 i årligt grundbeløb (01.01.06-niveau) til forstandere - er ikke berørt af indeværende aftale.

Løn for ledelseskompleksitet

Ledere på niveau 4 ydes et funktionstillæg for kompleksitet i ledelsesopgaven på kr. 28.500 i årligt grundbeløb (01.01.06-niveau).

Ledere på niveau 5, der leder ledere, ydes et funktionstillæg for kompleksitet i ledelsesopgaven på kr. 12.000 i årligt grundbeløb (01.01.06-niveau).

Løn for personlige kvalifikationer

Der ydes tillæg for personlige kvalifikationer ud fra en konkret vurdering og forhandling. Elementer i vurderingen kan fx være uddannelsesmæssige og særlige professionsrettede og/eller samarbejds-mæssige kvalifikationer.

Trin og tillæg er pensionsgivende, medmindre andet er angivet, og reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad.

Ikrafttræden og opsigelse

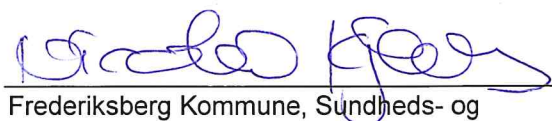
Aftalen er gældende fra den 1. juni 2025

Denne aftale bortfalder uden yderligere varsel, såfremt kommende centrale overenskomster og aftaler indeholder bestemmelser med lignende indhold. Det betyder, at lokalt aftalte trin/tillæg modregnes i det centralt udloddede.

Der henvises til overenskomsten vedr. øvrige forhold og/eller arbejdstidsreglerne på ovenstående område.

Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel. Medarbejdere, der modtager trin og/eller tillæg efter hidtidig praksis for lønindplacering, skal have deres løn genforhandlet, hvor der specifikt tages stilling til, om trin og/eller tillæg skal ophøre eller bibeholdes som personlig ordning.

Dato: 15/5 - 25



Frederiksberg Kommune, Sundheds- og
omsorgsafdelingen
Nicolai Kjems



Lederforeningen, DSR

Irene Hesselberg