

**Aftale om løn- og ansættelsesvilkår
for sygeplejersker og ledende sygeplejersker**

ansat ved

Nørbygaardcenteret

Cvr. nr. 38564382

uden

driftsoverenskomst

med en kommune

Aftale

Om tiltrædelse til de til enhver tid gældende overenskomster, aftaler, hovedaftaler, protokollater m.v. for sygeplejersker og ledende sygeplejersker indgået mellem Dansk Sygeplejeråd/Sundhedskartellet/Forhandlingsfællesskabet og Kommunernes Landsforening.

Mellem den selvejende institution Nørbygaardcenteret, Forsorgshjem og alkoholbehandlingscenter Nørbyvej 4, 7730 Hanstholm og Dansk Sygeplejeråd er der enighed om, at de til enhver tid gældende overenskomster for sygeplejersker og ledende sygeplejersker med tilhørende aftaler, bilag, protokollater m.v. samt hovedaftaler indgået mellem Dansksygeplejeråd/Sundhedskartellet/forhandlingsfællesskabet og Kommuners Landsforening finder anvendelse med de nødvendige tilpasninger og nedenstående fravigelser.

Når overenskomster for sygeplejersker og ledende sygeplejersker med tilhørende bilag, protokoller m.v. samt hovedaftaler er fornyet, træder de aftalte ændringer i kraft på Nørbygaardcenteret på samme tidspunkt, som de træder i kraft i kommunerne.

De generelle lønstigninger (og andre forbedringer) frigives når Kommunernes Landsforening og Forhandlingsfællesskabet har meddelt godkendelse af forliget. Lønstigninger som følge af organisationsforhandlingerne frigives, på samme tidspunkt, som i kommunerne.

Parterne er enige om, at de kommunale overenskomster, bilag, protokollater m.v. og hovedaftale finder anvendelse med de nødvendige tilpasninger, og at "kommunen" og "KL" erstattes af Nørbygaardcenteret og at "Forhandlingsfællesskabet"/"Sundhedskartellet" erstattes af organisationerne, som er part i denne tiltrædelsesaftale. Parterne i tiltrædelsesaftalen indtræder således i de rettigheder og pligter, som i aftalerne er tillagt hhv. kommunen/KL og Forhandlingsfællesskabet/Sundhedskartellet.

Specielt vedrørende aftale om statistikgrundlag for de lokale forhandlinger er aftalt, at lønstatistikken opgøres for sygeplejersker på Nørbygaardcenteret.

Nørbygaardcenterets lønoplysninger indgår ikke i grundlaget for beregningen af gennemsnitslønsgarantien, men forhandlingsresultatet som følge af en eventuel opfyldning gælder også for ansatte i Nørbygaard.

Nørbygaardcenteret kan ikke indbetale uhævede feriepenge, eller feriegodtgørelse til timelønnede til den kommunale feriefond. Feriepenge indbetales derfor til Arbejdsmarkedets Feriefond.

Vedrørende overenskomsternes bestemmelser om ATP indbetaling skal Nørbygaard indbetale bidrag efter sats – A.

Aftalen om SU og tillidsrepræsentanter er gældende med de nødvendige tilpasninger som følge af, at Nørbygaardcenteret ikke er en del af den kommunale organisation. Nørbygaard indbetaler ikke bidrag til AKUT-fonden men yder efter forudgående aftale tillidsrepræsentanten den fornødne frihed med løn, til udførelse af tillidsrepræsentantens opgaver, deltagelse i kurser m.v.

Nørbygaardcenteret er ikke omfattet af aftale om udgifter til udligning af udgifter til barsels- og adoptionsorlov, men kan tilslutte sig en privat barselsfond, jf. de lovgivningsmæssige regler.

Såvel Nørbygaardcenteret som Dansk Sygeplejeråd og bestyrelserne for de selvejende institutioner kan for sit vedkommende opsige denne aftale med tre måneders varsel til en 1. april, dog tidligst til 28. februar 2023.

Nørbygaardcenteret

For Dansk Sygeplejeråd

Den 10 / 01 2022

Den 10 / 4 2023

Jane Petersen

Sara Kildegaard

