

**AFTALE OM NYE LØNFORMER
FOR EN STILLING ELLER EN GRUPPE AF MEDARBEJDERE**

1. Driftsområde/institution og afd./afsnit:

2. Overenskomstnummer:

3. Forhandlingsberettiget organisation:

4. Aftalen omfatter følgende stilling eller gruppe af medarbejdere:

5. Aftale

Løn ydet pga. arbejds- og ansvarsområdet	<input checked="" type="checkbox"/>	Forhåndsaftale	<input checked="" type="checkbox"/>
Løn ydet pga. kvalifikationer og kompetencer	<input type="checkbox"/>	Resultatløn	<input type="checkbox"/>

Aftalen træder i kraft pr. Aftalen ophører pr.

Der ydes et årligt tillæg excl. eget/arbejdsgivers pension på kr. (31/3 2018-niveau)

Tillæg for tjenestemænd Suppl. pensionsindbetaling Ej pens.giv.

Tillægget reguleres i forhold til beskæftigelsesdecimalen (sæt ét kryds) Ja Nej

Der ydes følgende antal løntrin

Der ydes et engangsbeløb på kr. (nutidskroner)

Begrundelsen/kriterierne for lønændringen er:

Tillægget gives til sygeplejersker ansat i Akutafdelingen, HE Midt. For at være omfattet af aftalen skal sygeplejersken være ansat i sygeplejen. Stabsansatte sygeplejersker er ikke omfattet. Ved overgang til en stabsfunktion bortfalder tillægget.

Tillægget tildeles efter antal år ansat i Akutafdelingen, HE Midt efter følgende model:

Ansættelse fra 2 til og med 4 år: 24.000 kr.
Ansættelse fra 5 år: 36.000 kr.

Al anden ansættelse og anciennitet fra andre afdelinger og enheder medregnes ikke. Tillægget bortfalder ved skift til anden afdeling.

Barsel under ansættelse i Akutafdelingen, HE Midt tælles med.

Aftalen skal evalueres og genforhandles i 4. kvartal 2025.

Lønændringen reduceres som følge af evt. fremtidige grundlønstigninger, der er en følge af overenskomstfornyelser. Ja

6. Ophør/opsigelse/ændring

Lønforbedringer begrundet i arbejds- og ansvarsområdet:
Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, såfremt forudsætningerne for aftalen ændres eller arbejds- eller ansvarsområdet bortfalder. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. For den enkelte ansatte, som har del i den kollektive aftale, ophører den aftalte lønforbedring umiddelbart ved overgang til anden stilling, eller såfremt arbejds- eller ansvarsområdet ikke længere varetages, medmindre der er tale om en vilkårsændring i.h.t. funktionærloven og den gældende overenskomst.

Lønforbedringer begrundet i kvalifikationer og kompetencer:
Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. De ansatte omfattet af den hidtidige aftale vil i den situation beholde deres kvalifikations- eller kompetencebestemte lønforbedring som en personlig ordning, medmindre andet aftales.

7. Øvrige bemærkninger

Ersatter aftalen pr. 1. januar 2021.
Sygeplejersker ansat før 1. april 2023 får tillægget for 0-2 år – 12.000 kr. 31.03.18 (fra aftalen pr. 1. januar 2021). Herefter kan tillægget ikke gives.

For Hospitalsenhed Midt

23.1.23 *Julie Witt*
Dato Underskrift

For Dansk Sygeplejeråd

[Signature]
Dato Underskrift