

Forhånds aftale mellem Holstebro Kommune og Dansk Sygeplejeråd

Gældende fra 1. januar 2017

Område :

Aftalen gælder for sundhedsplejersker ansat efter Overenskomst for syge- og sundhedsplejersker m.fl. Parterne er enige om at følgende elementer supplerer den centrale overenskomst.

Nærværende lønaftale erstatter gældende aftale af den 1. oktober 2010 samt tillæg af 1. oktober 2013.

Generelle bestemmelser :

Lønmæssig indplacering :

Sundhedsplejersker aflønnes med udgangspunkt i trin 08, og er selvtilrettelæggende, såfremt dette fremgår af ansættelsesbrev eller tillæg hertil.

Nyansatte – og allerede ansatte - sundhedsplejersker vil blive indplaceret i forhold til centralt fastsat løn samt forhånds aftale. Parterne forbeholder sig dog ret til i konkrete tilfælde, at rejse spørgsmålet om en højere aflønning end centralt fastsat løn/forhånds aftale.

Funktionsstillæg :

Funktionsbestemte tillæg udover funktionsområde A - D bortfalder efter aftale eller med overenskomstmæssig varsel.

Kvalifikationstillæg :

Der kan ydes individuelle kvalifikationstillæg, når der foreligger konkret aftale herom parterne imellem.

Pension og lønniveau :

Tillæggene er aftalt i årligt grundbeløb 1/1-2006 niveau. Alle tillæg er pensionsgivende og reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet aftales.

Udbetaling :

Beløbene udbetales med 1/12 pr. måned.

Resultatløn :

Parterne er enige om at indtænke mulighederne i resultatlønaftalen i forbindelse med større projekter, omlægninger m.v. Såvel resultater som honoreringen heraf skal aftales på forhånd parterne imellem.

Modregning :

Central aftalte funktions- og kvalifikationstillæg, der gives for det samme, som herværende lokalt aftalte tillæg, modregnes i disse.

Udmøntningsgaranti :

Forhøjelser af tillægsstørrelser samt nye tillæg vil være omfattet af udmøntningsgaranti, såfremt dette angives.

Timelønnede medarbejdere :

For timelønnede medarbejdere udbetales lønnen månedsvis bagud senest 17 dage efter lønperiodens udløb. Lønperioden starter den 1. og udløber med månedens udgang.

Lønsammensætning :

Lønnen sammensættes som udgangspunkt ud fra grundlønmæssig indplacering 08 + honorering i forhold til funktionsområde + evt. "øvrige funktionsstillæg" + evt. individuelt aftalt kvalifikationsløn.

Funktionsstillæg i forhold til funktionsområde A- D :

Beskrivelse af funktionsområderne :

Lønaftalen afspejler Sundhedsplejens målsætninger, og er med til at sikre fleksibilitet i forhold til skiftende behov og prioriteringer. De forskellige funktionsområder er gældende for såvel nuværende ansatte samt kommende ansatte. De 4 niveauer/områder beskriver eksempler på opgaver, som man forventes at kunne varetage for hver af de givne funktionsområder, og som man er primær

Forhåndsftale mellem Holstebro Kommune og Dansk Sygeplejeråd

Gældende fra 1. januar 2017

ansvarlig indenfor. Den enkelte sundhedsplejerske kan være primær ansvarlig og lønnet inden for et område, samtidig med, at sundhedsplejersken for en given periode løser opgaver i andet funktionsområde, med den nødvendige støtte/guidning, afhængig af efterspørgslen inden for Sundhedsplejen. De 4 funktionsområder består hver af eksempler på en overordnet arbejdsbeskrivelse, der skal være med til at sikre, at de rette kompetencer er i spil, og at fordelingen af disse stemmer overens med Sundhedsstyrelsens retningslinjer, og det serviceniveau som man ønsker i Holstebro Kommune. Der er således mulighed for, at en sundhedsplejerske vil kunne bevæge sig til andet funktionsområde, afhængig af sundhedsplejerskens målsætninger, kompetencer, opgavesammensætning mv., og ud fra det serviceniveau Holstebro Kommune ønsker for Sundhedsplejen. I helt særlige tilfælde kan der også ske indplacering på lavere funktionsområde efter gensidig aftale mellem parterne eller med overenskomstmæssig varsel.

Funktionsområde A:

Sundhedsplejersken:

- Planlægger, gennemfører, evaluerer og udvikler sundhedsplejerskearbejde
- Varetager sundhedsplejerskearbejde til børn og familier med almene og særlige behov
- Reflekterer over og begrundet eget arbejde fagligt og pædagogisk
- Indgår aktivt i ansættelsesstedets daglige virksomhed og udvikling

- Anvender IT redskaberne i planlægning, udførelse og dokumentation af arbejdet
- Er bekendt med kommunens værdigrundlag samt politikker relateret til børn/ungeområdet ex. Børnepolitikken, og arbejder ud fra disse
- Kan varetage af funktioner på generalistniveau.

Funktionsområde B (11.000 kr. årligt):

Sundhedsplejersken:

- Analyserer og reflekterer over egen og andres praksis,
- Handler sikkert og selvstændigt i forhold til børn og familier med komplekse problemstillinger
- Håndterer det uventede forløb
- Har erhvervet en yderligere viden om sundhedsplejerskepraksis og anvender den
- Forholder sig fagligt kritisk og bidrager konstruktivt til den fælles udvikling af sundhedsplejen
- Anvender målrettet afdelingens ressourcepersoner såvel mono- som tværfagligt, og indgår i et samarbejde med disse
- Demonstrerer overblik over egne samt områdets/afdelingens samlede mængde af opgaver og formår at prioritere egen ressourceindsats, således at han/hun bidrager konstruktivt til løsningen af de fælles opgaver
- Er rollemodel
- Arbejder engageret, selvstændigt og målrettet ud fra afdelingens værdigrundlag, målsætninger og resultatkrav

Forhåndsftale mellem Holstebro Kommune og Dansk Sygeplejeråd

Gældende fra 1. januar 2017

- Kan varetage særlige ansvarsområder i relation til kerneopgaver.

Funktionsområde C (17.000 kr. årligt): Sundhedsplejersken:

- Mestrer at varetage komplekse interventionsformer hos børn og familier, der har multifaktorelle problemstillinger
- Mestrer det uventede forløb
- Kan ved inddragelse af flere af de specialområder, pågældende er særlig kvalificeret til, kombinere sin indsats, så der opnås en synergieffekt i den samlede indsats af ekstraordinær høj faglig kvalitet
- Udvører faglig vejledning og/eller behandlingsopgaver han/hun er specialuddannet til for og sammen med kolleger og andre samarbejdspartnere
- Kan selvstændigt planlægge ændringer i sundhedsplejerskepraksis ud fra givne rammer og ved hjælp af analyse, teori, dybtgående kendskab til praksis og kritisk tænkning
- Kan begrunde og beskrive disse ændringer i såvel skrift som tale, på en sådan måde, at det er til gavn for samarbejde og udvikling af kvaliteten af det mono- og tværfaglige arbejde i Holstebro kommune.
- Kan udøve faglig sparring med kollegaer,

Funktionsområde D (25.000 kr. årligt): Sundhedsplejersken:

- Har særlige kvalifikationer, der kan sættes i spil i funktionsudøvelse i forhold til den overordnede udvikling af Sundhedsplejen
- Kan med stor selvstændighed arbejde med forskellige udviklingstiltag fra idé til planlægning og udmøntning i praksis, på en måde der gør, at hele Sundhedsplejen opkvalificeres
- Kommer med idéer/forslag og bidrag til udviklingsområder inden for Sundhedsplejen, som kobler sig til Holstebro Kommunes forskellige målsætninger og fokusområder indenfor børne- og ungeområdet
- Kan selvstændigt beskrive idé/forslag gennem en projektbeskrivelse.
- Er faglig koordinator indenfor Sundhedsplejen

Øvrige funktionstillæg:

Klinisk vejledning :

For varetagelsen af klinisk vejledning overfor sygeplejerskestuderende og sundhedsplejerskestuderende ydes et pensionsgivende funktionstillæg på 13.900 kr. årligt. Tillægget er uafhængig af beskæftigelsesgraden.

Tillidsrepræsentant (TR) :

Medarbejderen, der er valgt som TR honoreres med et årligt funktionstillæg i.f.t. hvor mange medarbejdere den enkelte TR repræsenterer:

Uden tillagt aftalekompetence NY LØN mv.
1—24 medarb . =kr. 6.100

Forhåndsftale mellem Holstebro Kommune og Dansk Sygeplejeråd

Gældende fra 1. januar 2017

25 og flere medarb. 6.900
Med tillagt aftalekompetence NY LØN mv.
1-24 medarb. 9.500
25 og flere medarb.= 10.800.
Antal medarbejdere, der repræsenteres,
skal opgøres pr. den 31/12 hvert år, som
grundlag for det kommende års
udbetalinger. Tillæggene reduceres ikke i
forhold til beskæftigelsesgraden, og falder
bort ved månedens udgang, når funktionen
ikke udføres længere. Dansk Sygeplejeråd
orienterer om fremtidige til- og afgang af
TR, således at der kan ske honorering efter
aftalens bestemmelser.

Evt. funktionstillæg herudover:

For faglig koordinator (indplaceret i
funktionsområde D) er der aftalt særskilt
aflønning på 10.000 kr. årligt for
tværgående ansvarsområder /faglig
opfølgning.
Der kan herudover ydes individuelle
funktionstillæg, som ikke er/kan indeholdes
i funktionsområde A – D samt klinisk
vejledning og TR.

Kvalifikationstillæg :

Der kan ydes kvalifikationstillæg med
baggrund i individuel erfaring, personlige
egenskaber, særlige kompetencer mv.
Centrale overenskomstændringer kan
medføre modregning i lokale
kvalifikationstillæg, såfremt dette specifikt
er angivet. Eventuelle decentrale
lønændringer kan kun ske efter aftale
mellem de lokale parter.

Forhandlingsforhold :

Denne lønaftale er gældende fra 1. januar
2017. Aftalen evalueres senest medio
2018. Opsigelse af aftalen kan ske af
bøge parter med et varsel på mindst 3
måneder til udgangen af en måned.

For Dansk Sygeplejeråd : 3/11 - 2017

Bente A. Hansen

For Holstebro Kommune : 6/11 - 2017

*Dagny Klester
Stamm Rinesø*

Bilag 1: Honorering for arbejde på 4. – 5.
dagen efter fødsel

Bilag 2 : Akut overtagelse af Familie Med
Hjerte arrangement

Bilag 3 : Intensiv spæde indsats