

SUNDHEDS REFORMEN

Fremtidens sundhedsvæsen tættere på
borgerne

**Rejsen med sundhedsreformen er det
destinationen, bagagen eller billetten?**

**Faglig sammenslutning af ledende
sygeplejersker, Vejlefjord 16.9.25**



Velkommen om bord

Rejsen med sundhedsreformen er det destinationen, bagagen eller billetten?



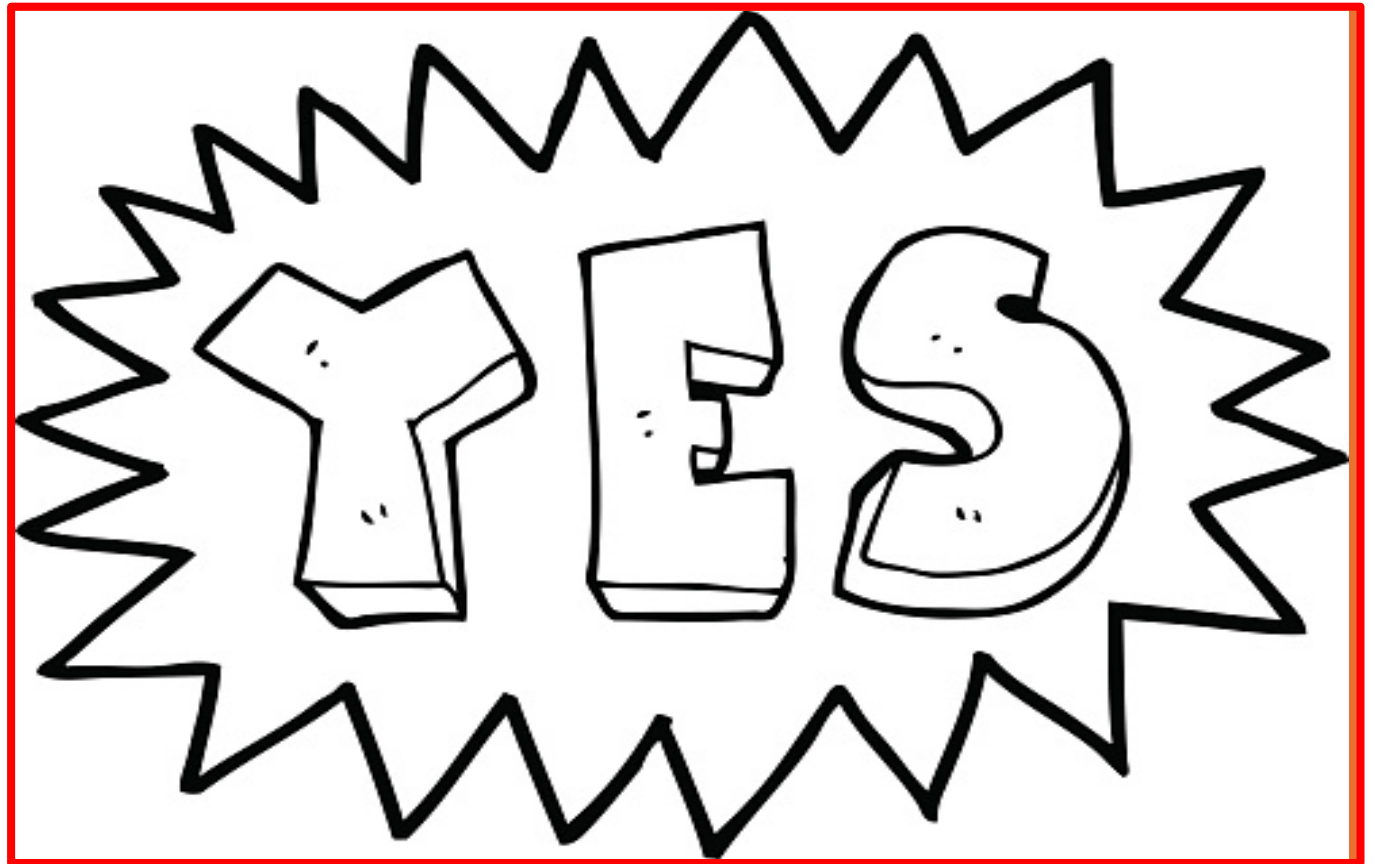
Hvad ved jeg om ledelse og sundhedsreform?

- Mere end 40 års ansættelse i det offentlige sundhedsvæsen
- Som medarbejder, mellemlider og topleder
- Uddannet sygeplejerske i 80-erne
- Uddannet i – og arbejdet med – ledelse på flere niveauer i 80-90-00-10 og 20-erne
- 2008 - 2023-som vicedirektør på det mindset og det største hospital i Danmark
- Nu som programkoordinator i Reformsekretariatet i Region Sjælland



Agenda

- Kort om Sundhedsreformen og de centrale elementer
- Nye roller i det nye nære sundhedsvæsen
- Kalder på nye opgaver og nye kompetencer
- Kort om forandringsledelse
- Fremtidens lederprofil i det nære sundhedsvæsen



Mere nært, lige og sammenhængende sundhedsvæsen

Mere nært

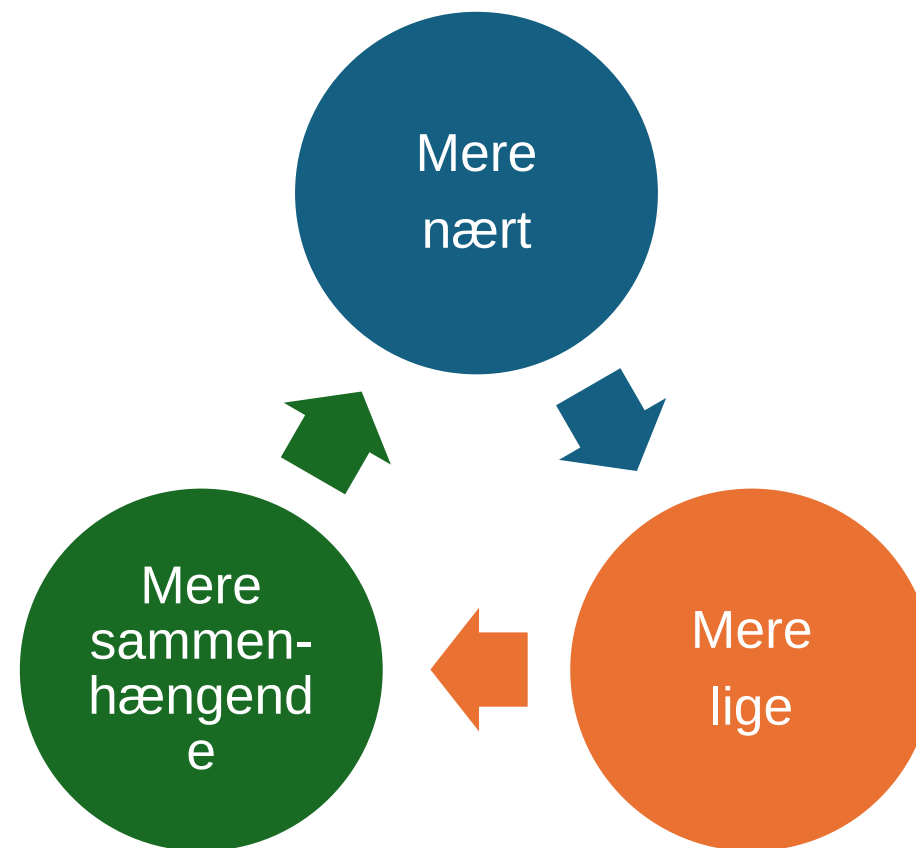
Omstilling til nære, mindre specialiserede og digitale sundhedstilbud

Mere sammenhængende

Mere samlet ansvar for patienterne

Mere lige

Bedre fordeling af (læge)ressourcer



Centrale elementer i reform

Ny struktur

4 regioner, sundhedsråd,
målretning af midler til det nære,
opgaveflytning.

Lægereform

Reform af almen medicin, lofter på
universitetssygehuse, uddannelses-
stillinger, fordeling af speciallæge-
praksis.

Sammenhæng psykiatri og somatik

Ny organisering af digitalisering

Digital sundhed DK, Center for
sundhedsinnovation, digital fordør
mv.

Behandling tættere på

Bl.a. sundheds- og omsorgs-
pladser, hjemmebehandlings-
teams, som muliggøres af
opgaveflytninger fra kommuner.

Kronikerpakker og nye patientrettigheder

Borgerne får en ny rolle

- i det nære sundhedsvæsen

- Bedre og mere ligelig adgang til sundhedsvæsenets ressourcer i hele landet.
- Mere nært og sammenhængende sundhedsvæsen for patienter og borgere – i eller tæt på eget hjem.
- Mere ensartet faglig kvalitet i hele landet
- Udbygget frit valg og styrkede patientrettigheder, der sikrer hurtig og fleksibel adgang til sundhedstilbud i det nære sundhedsvæsen, der hvor man ønsker det.
- Adgang til kronikerpakker



Politikkerne får en ny rolle

- i det nære sundhedsvæsen

- Tæt og forpligtigende samarbejde mellem politikere i regioner og kommuner.
- Ny forvaltningsstruktur med særligt sundhedsrådene som en ny politisk aktører og central rolle
- Budgetansvar for samlede økonomi i geografiske områder, inkl. sygehuse
- Udarbejde en nærsundhedsplan for Sundhedsrådets område
- Lokal planlægning af almen medicinske tilbud og praksissektor
- Implementering af nye regionale opgaver - bl.a. akutsygepleje, sundheds- og omsorgspladser, hjemmebehandling, patientrettet forebyggelse mv.



Sygehusene får en ny rolle

- i det nære sundhedsvæsen

- Et mere tæt og forpligtigende samarbejde med almen praksis og kommuner.
- Understøtte kommunale sundhedstilbud med specialiserede kompetencer og lægehjælp
- Understøtte med rådgivning til det nære sundhedsvæsen, herunder sikre almenmedicinsk lægedækning på plejehjem og botilbud
- Etablering af nye døgndækkende Hjemmebehandlingsteams og drift af nye opgaver der overdrages fra kommuner
- Ligestilling af somatik og psykiatri



Kommunerne får en ny rolle

- i det nære sundhedsvæsen

- Indgå i et tæt og forpligtigende samarbejde med almen praksis, regioner og andre kommuner.
- Aktiv rolle og indflydelse i de nye sundhedsråd
- Styrket indsats i ældreplejen med styrket fokus på kvalitet og sammenhæng
- Flere kronikerpakker på vej – og nye nære opgaver



Almen praksis får en ny rolle

- i det nære sundhedsvæsen

- Uddannelse af flere almen praktiserende læger
- Flere typer organisationsformer → mere fleksibilitet i, hvordan almen praksis kan etableres og drives.
- National model for lægedækning → bedre og mere retfærdig fordeling af læger på tværs af landet.
- Nationale opgavebeskrivelser → krav til kvalitet, tilgængelighed og basistilbud i alle praksis.
- Ny honorarstruktur afhængig af "sygdomstyngde"
- Sygeplejersker og APN'er får større rolle i behandling, kronikerforløb og forebyggelse.



Ledelsesopgaver i det nære sundhedsvæsen

Perspektiver

- Fra sygehusledelse til sundhedsledelse
- Partnerskaber og samarbejde
- Fælles standarder for kvalitet og opgavevaretagelse

Relationer

- Relationel koordinering
- Styrke tværsektorielle relationer
- Partnerskaber imellem kommuner, hospitaler og almen praksis

Borgersyn

- Styrket borgerinddragelse og borgeren som aktiv medspiller
- Fagligheder tættere på borgeren

Organisering

- Ny organisering- tværfaglige teams
- Delt ledelse tværsektorielt

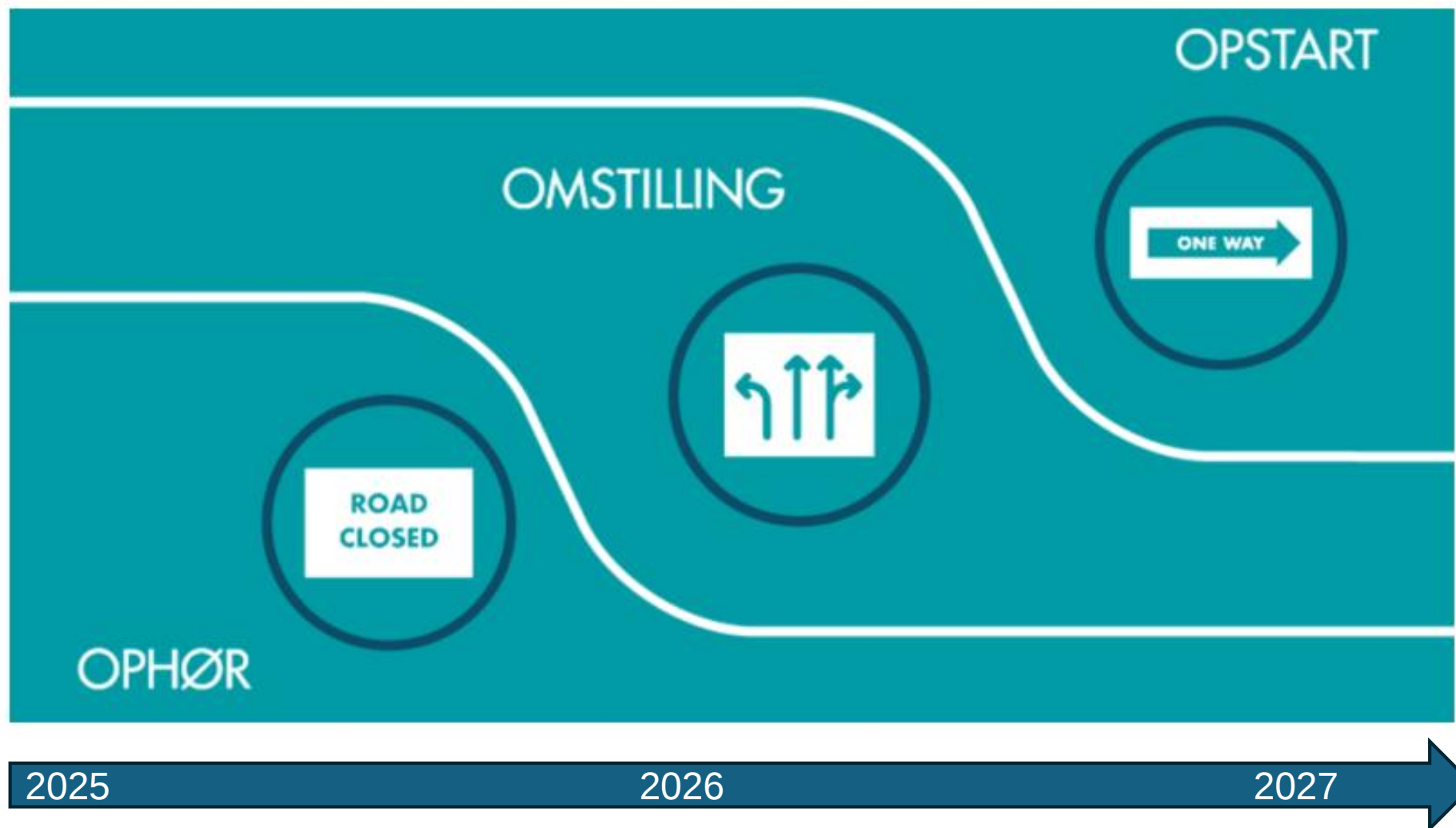
Kompetencer

- Egen kompetenceudvikling i forhold til transitionsledelse
- Understøtte læring, opkvalificering og fleksibilitet

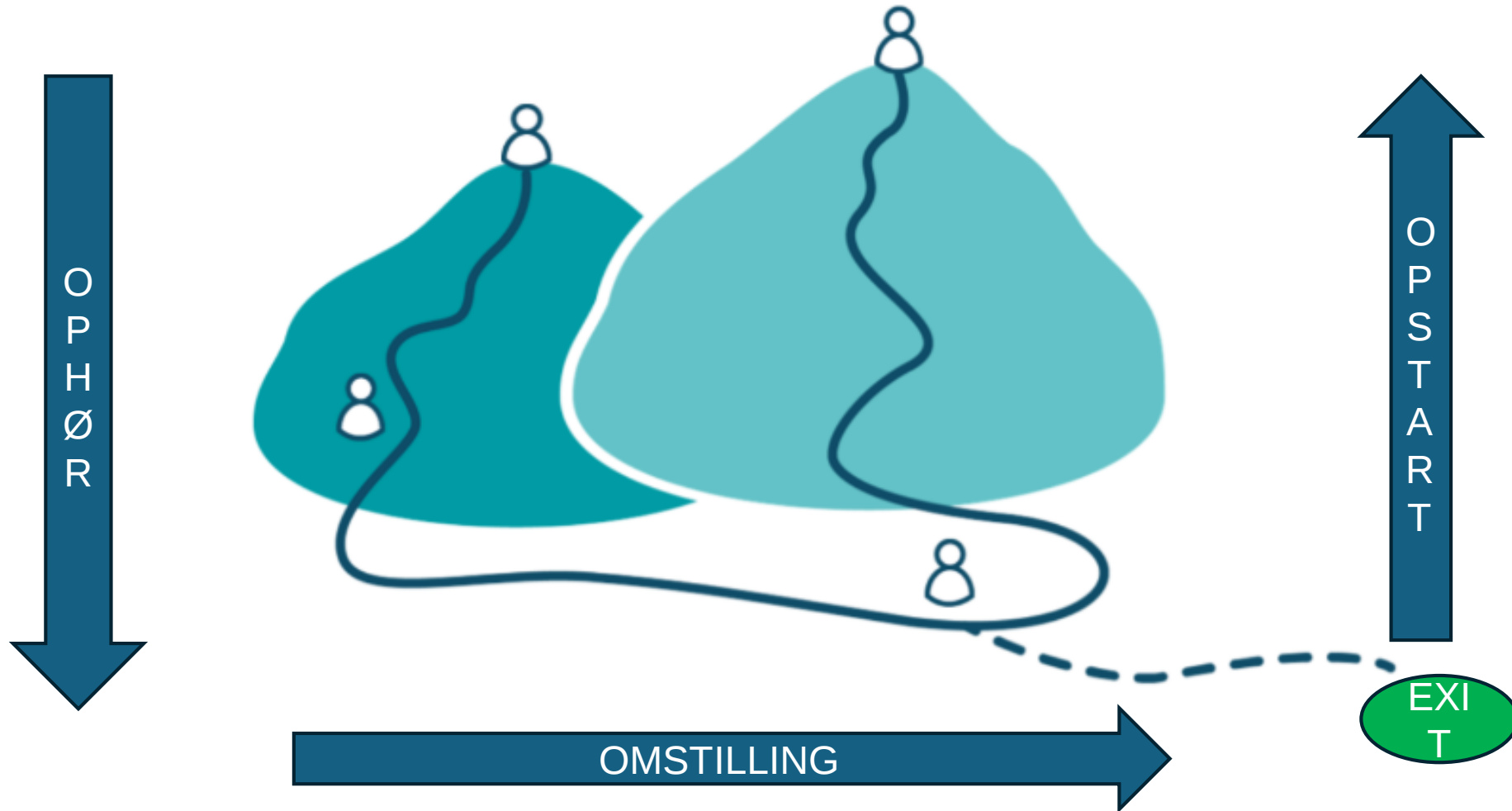
Data / Digitalisering

- Implementering af fælles
 - dokumentations systemer
 - data
 - Kvalitets- og servicemål
 - Sprog
- Virtuelle muligheder / telemedicin

Tre zoner – alle zoner er aktive nu og fremover

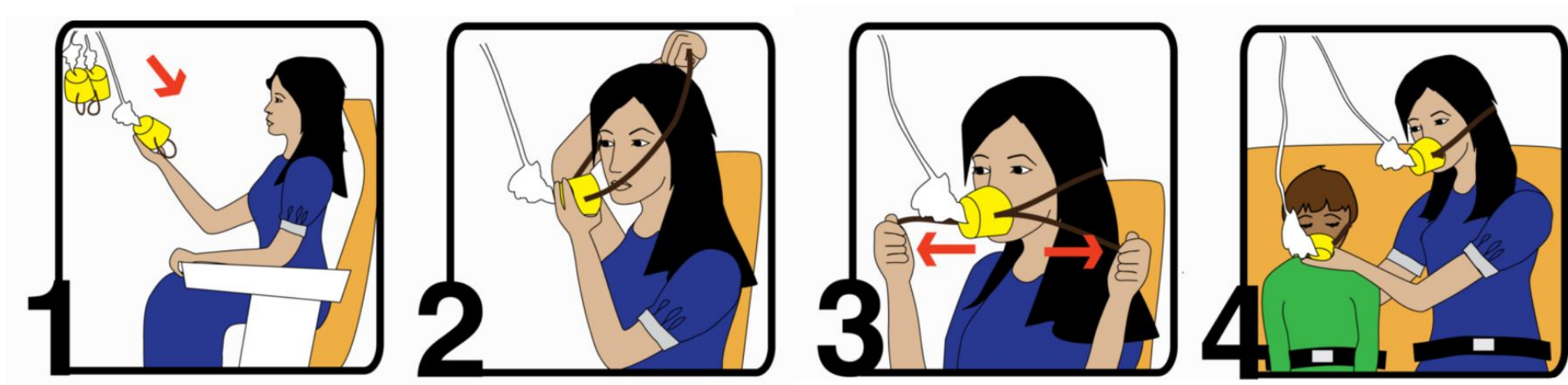


Lad os benytte denne metafor for en forandring. To bjerge. Det gamle bjerg er billedet på det, vi plejer at gøre. Det nye bjerg er, som vi skal gøre det i fremtiden.



Tag din egen iltmaske på først

- Skal du hjælpe andre, skal du selv være klar!
- Bevisthed om egen rolle – din egen afklaring i forhold til forandringen
- Uklarhed slører din evne til at lede forandringen
- Forberedelse er nøglen
- Meningsskabelse for dine medarbejdere



Strategisk retning og implementering

- Skabe retning og relationer – fra politik til praksis
- Implementering af reformen med fokus på intentioner
- Opdateret på forandringsledelsens begreber og teorier / transitionsledelse

Relationel ledelse og samarbejde

- Lederrolle som brobygger
- Samarbejde og sammenhæng på tværs
- Viden om relationel ledelse og samarbejde
- Skabe tryghed, mening og retning i usikre perioder

Fremtidens leder i det
nære sundhedsvæsen
– centrale kompetencer i
sundhedsledelse

Kultur og organisationsudvikling

- Bedrive kulturændring, der understøtter tværfaglighed, samarbejde og kommunikation
- Styrke borgerinddragelse som en del af organisationens DNA – borgeren som medspiller
- Nedbryde forforståelse og myter

Digitalisering og fremtidens løsninger

- Teknologi, data og digitale løsninger er centrale elementer
- Evnen til at koble digitale muligheder med menneskelig nærhed
- Brug af data til at understøtte kvalitet, effektivitet og patientforløb

Rejsen med sundhedsreformen – er det destinationen, bagagen eller billetten?



Take aways

"Det er hverken eller – det er rejsen i sig selv.

For vi står ikke med et endeligt kort eller en præcis ankomsttid. Vi er midt i en bevægelse, hvor vi sammen skal skabe det nære sundhedsvæsen.

Det betyder, at vores opgave som ledere ikke er at vente på, at vi 'ankommer' – men at tage ansvar for de skridt vi tager undervejs, hvordan vi samarbejder, og hvordan vi holder retningen og intentionen.

Rejsen er ikke givet på forhånd – men vi er dem, der gør den mulig."

God rejse!

Og virkeligheden



Den lige vej

