



Randers Kommune

Områdeleder
Erling Lemming
Område SYD
Vestergade 62
8900 Randers C

Telefon: 89 15 80 00 (omstilt.)
Mobil: 24 79 65 25

Email: erling.lemming@randers.dk

Hjemmeside: www.aeldre.randers.dk

Aftalens område

Aftalen gælder for sygeplejersker ansat på Hospice Randers og som frivilligt har tilsluttet sig aftalen.

Overordnet grundlag for aftalen

Rammeaftalen om decentrale arbejdstidsaftaler indgået mellem KL og Sundhedskartellet 2007.

Rammeaftalens bestemmelser i § 1 til og med §4 er gældende med de præciseringer der er i denne aftale.

Aftalens formål

Denne aftale har til formål at give mulighed for at der kan arbejdes i 12 timers vagter lørdag og søndag, således der i stedet for at arbejde hver 2. weekend, arbejdes hver 3. weekend.

Aftalen synliggør ligeledes, hvilke forhold der sig gældende for den enkelte sygeplejerske, der frivilligt tiltræder aftalen.

Aftale om 12 timers vagter for sygeplejersker ansat på Hospice Randers, der frivilligt ønsker dette.

Det forudsættes at gældende arbejdsmiljøregler, herunder arbejdsmiljøloven og aftale om implementering af EU direktiv om tilrettelæggelse af arbejdstiden respekteres.

Den normale gennemsnitlige arbejdstid højst må udgøre 37 timer i gennemsnit over x uger

Planlægning af arbejdstiden sker ud fra et forudbestemt rul, som fremlægges sygeplejersken før der gives endelig svar om tiltrædelse af aftalen

RANDERS

Rummelig · Virkelysten · Solid · Anderledes

Ændringer i de i rullet fast planlagte 12 timers vagter kan ikke pålægges den enkelte sygeplejerske.

Såfremt en sygeplejerske bliver syg til en planlagt 12 timers vagt honoreres herfor. Det kan ikke pålægges en kollega at tage en 12 timers vagt i forbindelse hermed, men det kan i sidste ende en ledelsesbeslutning, hvordan vagten bliver dækket.

Har en sygeplejerske med ledelses beslutning byttet en 12 timers vagt med en kollega, og bliver sygeplejersken syg, gælder ovenstående.

Der kan som udgangspunkt ikke forekomme mer-/overarbejde i forlængelse af en 12 timers vagt. Kun i ekstremt akutte og for beboerne livs- og/eller førlighedstruende tilfælde kan sygeplejersken have mer-/overarbejde i forlængelse af en 12 timers vagt.

Efter to 12 timers vagter skal den ansatte sikres et fridøgn på mindst 35 timer

Arbejds miljø

Det er frivilligt om den enkelte sygeplejerske ønsker at tiltræde aftalen. Ønsker en sygeplejerske ikke at deltage meddeles dette nærmeste leder, uden at det på nogen måde må få ansættelsesmæssige konsekvenser.

Der er mulighed for at powernappe i vagten, og partene er enige om at det tilstræbes, at der skabes en kultur, hvor powernapping er en almindelig del af en 12 timers vagten.

Denne aftalen og især frivilligheden i forhold til at indgå aftalen skal nævnes ved ansættelsessamtaler

Gravide må jf. EU direktiv ikke arbejde mere end 8 timer og kan derfor ikke indgå denne aftale

Ikrafttræden, opsigelse og evaluering

Denne aftale træder i forlængelse af tidligere aftale indgået den 1. juni 2010 og kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel til den 1. i en måned. September måned 2019 skal der gennemføres en evaluering af atlalen, hvori DSR inddrages

For DSR 10/8-17 Dorthe Sebkov Erling

For Hospice Randers 10/8-2012 Erling
Erling Lemming
Områdeleder