

Forhånds aftale pr. 1. april 2022 om lokal løndannelse for sygeplejersker ansat i basisstillinger indenfor Ældreområdet, indgået mellem Favrskov Kommune og Dansk Sygeplejeråd.

Aftalen er indgået i henhold til Overenskomst for sygeplejersker m.fl. (70.01)

Tillæg baseret på funktion

Tillægsart	Trin Tillæg (1/1 06-niv.)
Superbruger i omsorgsjournalen	6.100 kr.
Opmåling af kompressionsstrømper	6.100 kr.
Centersygeplejersker på plejecentrene	6.100 kr.
Sundhedsambassadør	6.100 kr.
Depot sygeplejerske	6.100 kr.
Testansvarlig COVID-19	8.100 kr.
Hygiejne sygeplejerske	8.100 kr.
Palliation sygeplejerske	8.100 kr.
Vagtplanlægger	6.100 kr.
Superbrugere KMD Opus Vagtplan ³⁾	(6.100 + 2.300) 8.400 kr.
Demenskoordinator	12.000 kr.
Sygeplejefaglig koordinator	12.000 kr.
Kontinens- og stomisygeplejerske	15.000 kr.
Sår sygeplejerske	12.000 kr.
Klinisk vejleder	12.000 kr.
Ansatte i akutteamet der har en diplomudd. som behandlersygeplejerske	12.000 kr.
Ansatte i akutteamet der har en diplomudd. som akutsygeplejerske	12.000 kr.
Den ansvarshavende nattevagt i hjemmeplejen (én sygeplejerske), der udelukkende har nattevagter, og har det sygeplejefaglige ansvar i hele kommunen	Løntrin 7 + 40.000
Uddannelsesansvarlig, demenskonsulent og sygeplejersker i akutteamet	¹⁾ Løntrin 8 + 7.500 (gælder kun sygeplejersker med mindre end 4 års beskæftigelse)
Uddannelsesansvarlig, demenskonsulent og sygeplejersker i akutteamet	Løntrin 9 (gælder kun sygeplejersker med mere end 4 års beskæftigelse)
Ansvarshavende aftensygeplejersker (+ dagvagt i weekends/SH-dage) Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.	²⁾ 70 kr. pr. vagt
Tillæg til dagvagter og aftenvagter, der afløser i nattevagt (tillægget gives ikke til faste nattevagter) Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden	²⁾ 200 kr. pr. vagt

- 1) Til sygeplejersker med **mindre** end 4 års beskæftigelse gives der p.t. et centralt aftalt tillæg på 3.100 kr. årligt (1/1 2006 niv.). Hvis det centralt aftalte tillæg ændres, ændres den samlede aflønning tilsvarende så den svarer til løntrin 9.
- 2) Tillæggene er, som øvrige tillæg, anført i 1/1 2006 niveau og pensionsgivende. Tillæggene udbetales ikke ved ferie, sygdom og lignende.
- 3) Er man Superbruger KMD Opus Vagtplan er man samtidig også Vagtplanlægger.

Generelt

- tillæg baseret på funktioner ophører for den enkelte medarbejder, når funktionerne ikke længere varetages, medmindre andet er nævnt.

- **årligt aftalte tillæg ved brudte perioder (funktion):**
 1. Der afregnes altid i hele måneder.
 2. Hvis funktionen tiltrædes senere end den 1. i en måned, påbegyndes betalingen fra den 1. i den følgende måned.
 3. Hvis funktionen ophører tidligere end den sidste i en måned afregnes for hele måneden (forudsat at man er ansat hele måneden).
- **tillæg (kvalifikation):** lønstigninger sker den 1. i måneden efter gennemført uddannelse m.v.
- alle løndele reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er nævnt.
- tillæg er angivet i årlige grundbeløb i 1/1 2006-niveau, medmindre andet er nævnt.

Ikrafttrædelse

Aftalen træder i kraft den **1. april 2022** og erstatter forhåndsftale af 1. marts 2021.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Bem: Forhåndsftalen er fornyet med virkning fra **1. april 2022**.

Vagtplanlæggere (de gamle Vagtplan Superbrugere) får uændret 6.100 kr. årligt (1/1 2006 niveau)

Superbrugere KMD Opus Vagtplan får i alt 8.400 kr. årligt (6.100 kr. + 2.300 kr.) med virkning fra **1. april 2022**.

Favrskov Kommune

17/1-23 

 Dato Underskrift

Dansk Sygeplejeråd

12/1-2023 

 Dato Underskrift