

Forhåndsftale Sundhedsplejen

Silkeborg Kommune og DSR har indgået en forhåndsftale, der gælder for sundhedsplejersker ved Silkeborg Kommune omfattet af overenskomsten mellem Kommunernes Landsforening og DSR (overenskomst nr.: 70.01).

Forhåndsftalen er gældende indenfor følgende område: Sundhedsplejen.

Parterne er enige om, at sundhedsplejersker ansat i Silkeborg Kommune pr. 1. oktober 2020 aflønnes med grundlønstrin 9 samt tillæg efter overenskomstens § 5, stk. 3, pkt. 2.

Forhåndsftalen træder i kraft 1. oktober 2020 og erstatter tidligere aftale af 1. april 2016.

Som bilag til denne aftale ligger sundhedsplejens kompetencemodel fra 1. oktober 2020.

Generelt:

Ledelsen i Sundhedsplejen har i samarbejde med sundhedsplejerskerne udarbejdet et kompetencespin bestående af 4 niveau, og kompetencevurderingen foregår i dialog mellem leder og medarbejder ved den årlige MUS-samtale i 4. kvartal. Hvis der ved den årlige MUS-samtale vurderes et nyt kompetenceniveau, opjusteres lønnen fra den 1. oktober samme år.

Der aflønnes med 12.200,- årligt på trin 2 og 18.300 kr. årligt på trin 3.

For uddybning af kompetencespin henvises til Bilag 1 – Kompetencespind, Sundhedsplejen Silkeborg.

Resultatløn er ikke omfattet af forhåndsftalen, og der vil således skulle indgås separat aftale herom mellem aftaleparterne, såfremt der ønskes udbetalt resultatløn til en eller flere medarbejdere.

Parterne er enige om, at medarbejdere omfattet af denne aftale individuelt kan have særlige kvalifikationer, som gør det naturligt at give de pågældende yderligere kvalifikationsløn end beskrevet i denne aftale. Dette er ikke medtaget i denne forhåndsftale, og disse situationer drøftes/forhandles decentralt ved den årlige lønvurdering/-forhandling.

Bortfald af kvalifikationsløn

Kvalifikationsløn bevares som en personlig ret, så længe den pågældende medarbejder er ansat ved Silkeborg Kommune. Kvalifikationsløn falder bort, såfremt den pågældende medarbejder fratræder sin stilling ved Silkeborg Kommune.

Kvalifikationsløn bevares ved stillingskift indenfor samme overenskomstområde og samme grundlønindplacering.

Reduktion i forhold til beskæftigelsesgrad

Kvalifikationsløn reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden. Det kan dog konkret aftales, at funktions- og/eller kvalifikationsløn ikke reduceres. Dette skal i givet fald fremgå konkret af det enkelte punkt i forhåndsftalen.

Tillids- og sikkerhedsrepræsentanter

Parterne er enige om, at tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter (og suppleanter) skal vurderes på lige fod med øvrige medarbejdere, og denne vurdering må ikke være til ugunst for tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter (og suppleanterne) grundet tillidshvervet.



Pension

Funktions- og kvalifikationstillæg er altid pensionsgivende, såfremt de ydes som faste løntrin eller kronetillæg. Det forudsættes, at den pågældende medarbejder i øvrigt er omfattet af en pensionsordning jf. overenskomstens bestemmelser.
Engangsbeløb er ikke pensionsgivende med mindre andet aftales.

Lønniveau samt varighed

Alle krone-tillæg i denne aftale er angivet i årligt grundbeløb (1/1-2006 niveau).

Ændringer til aftalen

Parterne kan ved enighed aftale ændringer til denne forhåndsftale.

Modregningsadgang

Såfremt overenskomstparterne i forbindelse med en overenskomstfornyelse centralt aftaler nye funktions- og/eller kvalifikationstillæg, med samme begrundelse som i denne aftale, kan Silkeborg Kommune efter forhandling foretage modregning i de lokalt aftalte funktions- og/eller kvalifikationstillæg.

Overgang til nuværende forhåndsftale

Nuværende ansatte sundhedsplejersker indplaceres jf. bestemmelserne i den nye forhåndsftale og eventuel lønforskel ydes som et personlig tillæg.

Der udarbejdes et lønindplaceringsskema for hver sundhedsplejerske, der indeholder lønsammensætningen før overgang til den nye forhåndsftale og lønnens sammensætning i den nye forhåndsftale. Skemaerne udarbejdes af Organisation og Personale og godkendes efterfølgende af ledende sundhedsplejerske og tillidsrepræsentanten.

Opsigelse

Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Aftalen bortfalder dog uden videre ved udgangen af en overenskomstperiode, hvis overenskomstparterne i forbindelse med en overenskomstfornyelse centralt aftaler ændringer af grundlønstrin eller aftaler forhøjelse af, eller nye funktions- og /eller kvalifikationslønninger.

Parterne er i givet fald enige om snarest muligt herefter at optage forhandlinger om indgåelse af en ny aftale til erstatning heraf.

I perioden indtil en ny aftale indgås, gælder den centralt aftalte overenskomst/aftale. Det præciseres, at ingen medarbejder alene af den grund, vil gå ned i løn.

For Dansk Sygeplejeråd: 23.03.2021

Heleue G. Firouzian

For Silkeborg Kommune:

4/3-21

Silkeborg Kommune

Organisation og Personale

Rådhuset, Søvej 1

Corn