

Strategi for Kreds Midtjyllands Indsats for Sygeplejersker på det private område 2025

Dansk Sygeplejeråds formål er at samle Danmarks sygeplejersker og sygeplejestuderende til varetagelse af medlemmernes faglige, løn- og ansættelsesmæssige, arbejdsmiljømæssige, organisatoriske og sundhedspolitiske interesser. Af DSR's holdningspapir "[En levende organisation med et stærkt demokrati](#)" fremgår det, at: "Dansk Sygeplejeråd vil favne alle Danmarks sygeplejersker".

Kredsbestyrelsen i Kreds Midtjylland ønsker at sætte retning for, hvordan kredsen kan tilbyde og samle alle Midtjyllands sygeplejersker i nærværende og stærke faglige fællesskaber, uanset hvilket sygeplejefagligt arbejdsområde man har og uanset hvilken branche man arbejder i. Det er på denne baggrund, at kredsbestyrelsen har udarbejdet denne strategi for midtjyske sygeplejersker ansat på det private område.

Der er i dag omkring 2.850 sygeplejersker ansat på det private område, primært som konsultationssygeplejersker hos almen praksis og praktiserende speciallæger samt hos vikarbureauer, privathospitaler og fripleje- hjem. Igennem de seneste år har antallet af sygeplejersker ansat på det private område været stigende.

Som resten af arbejdsmarkedet udvikler privatområdet sig hurtigt. Det er derfor vigtigt, at Kreds Midtjylland løbende forholder sig til denne udvikling og justerer sin strategi og indsats herefter.

Der er stor forskel på arbejdspladserne på det private område, og de opgaver og interesser, som privatansatte sygeplejersker har. Den største – og mest ensartede – gruppe af privatansatte sygeplejersker er konsultationssygeplejersker og sygeplejersker ansat hos speciallæger. Andre privatansatte sygeplejersker arbejder på mange forskellige områder og under forskellige overenskomster og vilkår.

Derfor udarbejdes der i forlængelse af strategien handleplaner for indsatser målrettet hhv. konsultationssygeplejersker og sygeplejersker ansat ved speciallæger og øvrige privat ansatte sygeplejersker (f.eks. ansatte på privathospitaler, vikarbureauer, og friplejehjem).

Formål:

Kreds Midtjylland ønsker at understøtte, styrke og samle de midtjyske sygeplejersker på det private område og sikre, at de får den støtte, de har brug for, i deres faglige, organisatoriske og sundhedspolitiske interesser.

Mål for Strategien:

1. **Styrke sygeplejerskernes position**

Kreds Midtjylland skal skabe rammerne for, at sygeplejerskernes rolle – både på det private område og i det sammenhængende sundhedsvæsen – bliver styrket og udviklet gennem politiske og kommunikative indsatser.

2. **Styrke faglige fællesskaber**

Kreds Midtjylland skal aktivt involvere de privatansatte sygeplejersker i faglige fællesskaber og hjælpe dem med at udvikle lokale eller specialiserede fællesskaber, hvor de kan dele viden og erfaringer.

3. **Varetagelse af sygeplejerskernes interesser**

Kreds Midtjylland skal sikre, at de privatansatte sygeplejerskers faglige, løn- og ansættelsesmæssige interesser bliver varetaget. Dette omfatter også arbejdsforhold, arbejdsmiljø og sundhedspolitik.

4. **Indsamle og formidle viden**

Der skal indsamles og formidles viden om de privatansatte sygeplejerskers vilkår, faglighed og arbejdsliv, samt om udviklingen af det private område generelt.

Strategiens grundlæggende principper:

1. **Medlemsinvolvering**

Medlemmerne skal være aktive i at udvikle ideer, finde løsninger og skabe forandringer, der understøtter strategiens formål. Dette gælder både på det enkelte arbejdssted og på det overordnede plan.

2. **Samarbejde med medlemmerne**

De konkrete indsatser skal udvikles i tæt samarbejde med medlemmerne, så de er relevante og tilpasset deres hverdag og behov. Medlemmerne skal betragtes som aktive aktører, der selv bidrager med idéer og løsninger.

3. **Faglighed som omdrejningspunkt**

Sygeplejefprofessionen er central for udviklingen af både fag og vilkår. Det betyder, at sygeplejerskernes faglighed altid skal være i fokus, når der udvikles indsatser og aktiviteter.

4. **Samarbejde med tillidsrepræsentanter**

Hvor det er muligt, vil Kreds Midtjylland samarbejde med lokale tillidsrepræsentanter for at sikre, at strategiens mål bliver opfyldt på arbejdspladserne.

Handleplan for indsatser målrettet konsultationssygeplejersker og sygeplejersker ansat hos speciallæger

Der er ca. 800 midtjyske sygeplejersker ansat i konsultationer og hos alment praktiserende læger samt hos praktiserende speciallæger.

Kredsen anerkender, at der kan være stor forskel i medlemmernes respektive behov og interesseområder, herunder faglige interesser. Der tages højde for dette i implementeringen af handleplanen.

Medlemsaktiviteter søges tilrettelagt i samarbejde med medlemmerne, samt i det omfang det er relevant og muligt, i samarbejde med det faglige selskab for konsultations- og infirmerisygeplejersker.

Medlemsaktiviteter

- ✓ Afvikling af 1 årligt medlemsmøde
- ✓ Mulighed for at udbyde målrettet medlemsaktivitet
- ✓ Mulighed for at arrangere medlemsaktiviteter (eksempelvis fyraftensmøder) ad hoc.
- ✓ Medlems- møder og medlemsaktiviteter vil både have fokus på målgruppens egen faglighed og fokus på målgruppens samarbejde med andre aktører/fagligheder
- ✓ Medlemsaktiviteter tilrettelægges under hensyntagen til målgruppens behov, arbejdsliv og arbejdsvilkår

Medlemsservice

- ✓ Udsendelse af mail målrettet til målgruppen med fokus på kredsens og organisationens aktuelle indsatser, tilbud og aktiviteter

- ✓ Tydeliggørelse af målgruppens indgange til DSR, bl.a. ift. kontaktpersoner i kredsen
- ✓ Kredsen har en særlig opmærksomhed på sårbarheden i at være ansat på en mindre arbejdsplads, hvor der er forringede forudsætninger for fastholdelse og udvikling af det faglige fællesskab

Samarbejdsflader

- ✓ Styrke samarbejdet mellem kredsen og det faglige selskab for konsultations- og infirmerisygeplejersker, bl.a. ift. udvikling af medlemsaktiviteter og faglige indsatser
- ✓ Koordinering af indsatser med DSR-C og øvrige kredse, bl.a. ift. udviklingen af fælles indsatser og aktiviteter
- ✓ Undersøge mulighederne for samarbejde og koordinering med øvrige fagligheder ansat i almen praksis og hos praktiserende speciallæger

Handleplanen justeres løbende i henhold til den faglige, politiske og vilkårmæssige udvikling på området.

Handplan for indsatser målrettet øvrige sygeplejersker ansat på det private område (ansatte hos privathospitaler, vikarbureauer, friplejehjem m.fl.)

Der er ca. 500 midtjyske sygeplejersker ansat hos privathospitaler, vikarbureauer, friplejehjem m.m.

Denne målgruppe er meget forskelligartet. Det kan derfor være en udfordring at finde fællesnævnerne for målgruppens faglige interesser.

Kredsen anerkender den store forskel i medlemmernes respektive behov og interesseområder, og tager højde for dette i implementeringen af handleplanen.

Ud over kredsens faste medlemsaktiviteter og medlemsservice, vil kredsen i sit samarbejde med denne medlemsgruppe – herunder evt. tillidsrepræsentanter på arbejdspladserne – prioritere følgende indsatser:

Medlemsaktiviteter

- ✓ Mulighed for at udbyde målrettede medlemsaktiviteter
- ✓ Mulighed for at arrangere medlemsaktiviteter (f.eks. fyraftensmøder) ad hoc
- ✓ Medlemsaktiviteter tilrettelægges under hensyntagen til målgruppens behov, arbejdsliv og arbejdsvilkår
- ✓ Medlemsaktiviteter søges tilrettelagt i samarbejde med medlemmerne

Medlemsservice

- ✓ Tydeliggørelse af målgruppens indgange til DSR, bl.a. ift. kontaktpersoner i kredsen
- ✓ Kredsen har en særlig opmærksomhed på sårbarheden i at være ansat på en mindre arbejdsplads, hvor der er forringede forudsætninger for fastholdelse og udvikling af det faglige fællesskab.

Samarbejdsflader

- ✓ Koordinering af indsatser med DSR-C og øvrige kredse, bl.a. ift. udviklingen af fælles indsatser og aktiviteter

Handleplanen justeres løbende i henhold til den faglige, politiske og vilkårmæssige udvikling på området.