

REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN

Regulativ
om afsked af tjenestemænd på grund
af helbredsbetiget utjenstydgtig-
hed eller alder

Indholdsfortegnelse

KAPITEL 1. UANSØGT AFSKED SOM FØLGE AF HELBREDSBETINGET UTJENSTDYGTIGHED	4
§ 1.	4
§ 2.	4
§ 3.	5
§ 4.	6
§ 5.	7
§ 6.	7
 KAPITEL 2. SÆRLIGE BESTEMMELSER OM TJENESTEMÆND, DER ER SYGEMELDT SOM FØLGE AF TILSKADEKOMST I TJENESTEN.....	7
§ 7.	7
 KAPITEL 3. ANSØGT AFSKED SOM FØLGE AF HELBREDSBETINGET UTJENSTDYGTIGHED	8
§ 8.	8
§ 9.	9
§ 10.	9
 KAPITEL 4. AFSKED PÅ GRUND AF ALDER	10
§ 11.....	10
§ 12.	10
 KAPITEL 5. FASTSÆTTELSE AF EGENPENSION	11
§ 13.	11
§ 14.	11

§ 15.	12
KAPITEL 6. IKRAFTTRÆDELSSESBESTEMMELSE	12
§ 16.	12

Under henvisning til §§ 25-27 og § 29, stk. 2, i tjenestemandensregulativet fastsættes herved - efter forhandling med de forhandlingsberettigede organisationer - følgende regler om afsked af tjenestemænd på grund af helbredsbetings utjenstedygtighed eller alder:

BEMÆRKNINGER:

Regulativet omfatter ikke lærere i "den lukkede gruppe"

KAPITEL 1. UANSØGT AFSKED SOM FØLGE AF HELBREDSBETINGET UTJENSTDYGTIGHED

§ 1.

Når en tjenestemand inden for et tidsrum af 12 på hinanden følgende måneder har oppebåret løn under fravær som følge af sygdom i alt 120 dage, bør der inden udløbet af 14 dage herefter være indhentet en erklæring fra den pågældendes læge.

BEMÆRKNINGER:

Ved opgørelsen af de 120 dages fravær medregnes såvel søn- og helligdage som fridage på hverdage i sygdomsperioden.

§ 2.

Erklæringen skal indeholde en udførlig beskrivelse af samtlige sygdomsfænomener vedrørende den aktuelle helbredstilstand samt en udtalelse om, hvorvidt tjenestemanden vil blive i stand til at genoptage tjenesten i normalt omfang. Den attestudstedende læge skal anmodes om samtidig at fremkomme med eventuelt foreliggende journaludskrift, speciallægeerklæring, udskrivningskort samt andre relevante oplysninger vedrørende den pågældendes aktuelle helbredstilstand.

BEMÆRKNINGER:

Det bemærkes, at lægeerklæringen samt andre relevante helbredsoplysninger alene må vedrøre den aktuelle sygdom.

dom. Jf. i den forbindelse Lov om brug af helbredsoplysninger m.v. på arbejdsmarkedet, som tillige omfatter de regionale tjenestemænd, hvor § 2, stk. 1 angiver, at en arbejdsgiver alene må anmode om helbredsoplysninger med det formål at få belyst om sygdommen vil have væsentlig betydning for lønmodtagerens arbejdsdygtighed ved det pågældende arbejde. Opmærksomheden skal tillige henledes på § 10 i den samme lov.

§ 3.

Stk. 1.

Tjenestemandens sygedagsliste påført oplysning om vedkommendes CPR-nr. og tidspunktet for tjenestemandens ansættelse samt foreliggende lægelige oplysninger vedrørende den pågældende indsendes snarest efter indhentningen af den i § 1 nævnte lægeerklæring gennem vedkommende udvalg med fornøden indstilling til regionsrådet.

Stk. 2.

Lægeerklæringen samt de i § 2 nævnte yderligere lægelige akter kan af lægen indsendes direkte til regionsrådet.

BEMÆRKNINGER:

Det bør endvidere fremgå af skrivelsen til tjenestemanden, at de lægelige oplysninger kan indsendes af lægen direkte til regionsrådet (jf. § 3, stk. 2), og at de med fremskaffelse af lægeerklæring m.v. forbundne udgifter betales af regionen, jf. § 6. Endelig bør det fremgå af skrivelsen, at såfremt de lægelige akter af lægen fremsendes direkte til regionsrådet, bør dette ske i lukket kuvert. Kuverten bør være adresseret til regionsrådet og bør af lægen være forsynet med tjenestemandens CPR-nr., navn, stilling og tjenestested.

Det vil i denne forbindelse være hensigtsmæssigt, at der vedlægges en genpart af den forannævnte skrivelse til tjenestemanden til brug for den attestudstedende læge.

Såfremt lægeerklæring og andre hos lægen beroende akter vedrørende tjenestemanden indsendes direkte af lægen til regionsrådet, bør dette oplyses ved fremsendelsen af tjenestemandens sygedagsliste m.v. til regionsrådet, jf. § 3, stk. 1.

§ 4.

Stk. 1.

Fremgår det af lægeerklæringen, at tjenesten kan forventes genoptaget i normalt omfang, kan der ske udsættelse af spørgsmålet om afskedigelse af tjenestemanden i et tidsrum, der i hvert enkelt tilfælde fastsættes af regionsrådet eventuelt efter indhentet udtalelse fra Nævnet for helbredsbedømmelser i tjenestemandssager.

Stk. 2.

Ved udløbet af et i henhold til stk. 1 fastsat tidsrum for udsættelse af spørgsmålet om afskedigelse af tjenestemanden gives der straks regionsrådet meddelelse om, hvorvidt tjenestemanden har genoptaget tjenesten.

§ 5.

Stk. 1.

Såfremt det af lægeerklæringen fremgår, at tjenesten ikke kan forventes genoptaget i normalt omfang, eller er tjenesten ikke genoptaget inden udløbet af det i henhold til § 4, stk. 1, fastsatte tidsrum, bør der snarest tages skridt til afskedigelse af tjenestemanden med 3 måneders varsel, efter at spørgsmålet om, hvorvidt den pågældende har krav på pension i henhold til kapitel 2 i pensionsregulativet, er afklaret, jf. tjenestemandensregulativets § 26 og § 29, stk. 2.

Stk. 2.

Forinden afskedigelsen finder sted, gives der såvel vedkommende forhandlingsberettigede tjenestemandensorganisation som tjenestemanden selv adgang til at udtale sig inden for en nærmere fastsat frist, jf. tjenestemandensregulativets § 29, stk. 1. Fristen bør normalt ikke overstige 3 uger.

§ 6.

Udgifter til lægeerklæring samt udgifter til speciallægeundersøgelse eller anden særlig undersøgelse, som forlanges foretaget, afholdes af regionen.

KAPITEL 2. SÆRLIGE BESTEMMELSER OM TJENESTEMÆND, DER ER SYGEMELDT SOM FØLGE AF TILSKADEKOMST I TJENESTEN

§ 7.

Stk. 1.

Har en tjenestemand været sygemeldt i 120 dage på grund af utjenstedygtighed, som er forårsaget af, at der under udførelsen af tjenesten er overgået ham en tilskadekomst, der begrundes krav på erstatning i henhold til lov om Arbejdsskadesikring, bør der inden udløbet af 14 dage herefter indhentes en lægeerklæring vedrørende hans helbredstilstand i overensstemmelse med § 2.

Stk. 2.

Sygedagslisten, lægeerklæringen, genpart af anmeldelsesblanket vedrørende tilskadekomsten, der **er sendt** til Arbejdsskadestyrelsen samt øvrige foreliggende lægelige akter vedrørende tjenestemanden forelægges for regionsrådet i overensstemmelse med reglen i § 3.

Stk. 3.

Med hensyn til afskedigelse i øvrigt forholdes der i overensstemmelse med reglerne i kapitel 1.

BEMÆRKNINGER:

Vedrørende opgørelse af en 120 dages fravær, se bemærkning ad § 1.

Ved sygemelding som følge af tilskadekomst i tjenesten kan der - uanset tjenestemandens forudgående sygeperioder inden for de senest forløbne 12 måneder - hengå i alt 120 dage, forinden der indhentes lægeerklæring vedrørende hans helbredstilstand i overensstemmelse med § 2.

KAPITEL 3. ANSØGT AFSKED SOM FØLGE AF HELBREDSBETINGET UTJENSTDYGTIGHED

§ 8.

Når en tjenestemand ansøger om afsked som følge af helbreds-betinget utjenstydgtighed, skal ansøgningen være vedlagt en lægeerklæring, der indeholder oplysning om vedkommendes helbredstilstand i overensstemmelse med § 2.

BEMÆRKNINGER:

Også i de tilfælde, hvor en tjenestemand ansøger om afsked som følge af helbreds-betinget utjenstydgtighed, kan lægeerklæringen indsendes af lægen direkte til regionsrådet. Dette bør i så fald oplyses ved sagens fremsendelse til regionsrådet.

Det bemærkes, at tjenestemanden selv må afholde udgiften til den lægeerklæring, der danner grundlag for afskedsansøgningen, medens udgifter til specialundersøgelse eller anden særlig undersøgelse, som forlanges foretaget, efter at sagen er forelagt regionsrådet, betales af regionen, jf. § 9, stk. 2.

§ 9.

Stk. 1.

Spørgsmålet om grundlaget for tjenestemandens afsked af helbredsmæssige årsager forelægges umiddelbart efter modtagelsen af afskedsansøgningen for regionsrådet. Ved forelæggelsen vedlægges tjenestemandens ansøgning om afsked, hans sygedagsliste samt foreliggende lægelige oplysninger vedrørende tjenestemanden.

Stk. 2.

Med hensyn til afholdelse af udgifter til speciallægeundersøgelse eller anden særlig undersøgelse, som forlanges foretaget, finder bestemmelsen i § 6 tilsvarende anvendelse.

§ 10.

Afskedigelse af tjenestemanden kan først finde sted, når spørgsmålet om, hvorvidt den pågældende har krav på pension i henhold til kapitel 2 i pensionsregulativet, er afklaret, jf. tjenestemandensregulativets § 29, stk. 2.

BEMÆRKNINGER:

Det bemærkes, at der ikke i medfør af pensionsregulativets § 6, stk. 6, skal foretages en procentuel nedsættelse af pensionen til en tjenestemand over 60 år, der afskediges efter ansøgning på grund af svagelighed.

KAPITEL 4. AFSKED PÅ GRUND AF ALDER

§ 11.

En tjenestemand, der begærer afsked på grund af alder i henhold til pensionsregulativets § 3 som følge af, at den pågældende er fyldt 60 år, skal indgive begæring om afsked med 3 måneders varsel.

§ 12.

Stk. 1.

Når en tjenestemand skal afskediges, fordi vedkommende fylder 70 år eller opnår den alder over 60 år, som er fastsat ved aftale i henhold til § 32 i tjenestemandensregulativet, skal afsked være meddelt den pågældende senest 3 måneder inden udgangen af den måned, fra hvilken afskedigelsen regnes.

Stk. 2.

Undladelse af at overholde den i stk. 1 nævnte frist medfører ikke, at tidspunktet for afskedigelsen udskydes, jf. tjenestemandensregulativets § 27.

BEMÆRKNINGER:

Ifølge tjenestemandensregulativets § 27 afskediges tjenestemænd fra udgangen af den måned, hvori de fylder 70 år eller opnår den alder over 60 år, som er fastsat ved aftale i henhold til tjenestemandensregulativets § 32.

Det er som følge heraf ikke foreneligt med Tjenestemandensregulativets bestemmelser at opretholde status som tjenestemand for en person, der har opnået den for vedkommende stilling gældende pligtige afgangsalder, og afskedigelse skal derfor finde sted, selv om den pågældende ikke indgiver ansøgning herom. Det henstilles, at den i § 12, stk. 1, fastsatte 3-måneders frist overholdes af hensyn til den rettidige påbegyndelse af pensionsudbetalingen, jf. bemærkningerne i det følgende ad §§ 13-15.

KAPITEL 5. FASTSÆTTELSE AF EGENPENSION

§ 13.

Samtidig med, at der meddeles en tjenestemand afsked efter § 5, stk. 1, udleveres der et skema til pensionsberegning til pågældende, såfremt han/hun er berettiget til at oppebære egenpension fra afskedstidspunktet. Tjenestemanden skal tillige gøres bekendt med muligheden for opnåelse af egenpension i henhold til pensionsregulativets § 7 (kvalificeret svagelighedspension), hvis den pågældende tilkendes mellemste eller højeste sociale førtidspension.

§ 14.

Stk. 1.

Når en tjenestemand søger om afsked efter §§ 8 og 12, eller når afsked finder sted efter § 12, skal der ved modtagelsen af afskedsansøgningen eller meddelelsen om afsked efter § 12 træffes foranstaltninger til fastsættelse af den pension, som måtte tilkomme ham/hende.

Stk. 2.

Når der meddeles en tjenestemand afsked i henhold til kapitel 3, skal den pågældende tillige gøres bekendt med, at muligheden for opnåelse af egenpension i henhold til pensionsregulativets § 7 (kvalificeret svagelighedspension), hvis den pågældende tilkendes mellemste eller højeste sociale førtidspension.

§ 15.

Tjenestemanden skal senest 1 uge efter modtagelsen tilbagesende det udleverede pensionskema i udfyldt stand.

BEMÆRKNINGER:

Det bemærkes, at muligheden for at få kvalificeret svagelighedspension, hvis den pågældende tilkendes mellemste eller højeste sociale førtidspension, forudsætter, at afskedigelsen på grund af sygdom sker efter 10 års ansættelse - eller, at det af regionsrådet er konstateret, at afskedigelsen ikke er forårsaget af en lidelse, som var lægeligt konstateret forud for ansættelsen. Jf. Regulativ om helbredsbedømmelse af tjenestemænd m.fl.

For at undgå forsinkelse ved pensionsudbetalingens påbegyndelse, når en tjenestemand er afskediget med ret til egenpension på grund af helbredsbetaget utjenstedygtighed eller alder, bør der snarest efter afskedigelsen træffes foranstaltning til fastsættelse af den ham tilkommende pension, ligesom der må gives meddelelse til den pensionsanvisende myndighed.

KAPITEL 6. IKRAFTTRÆDELSSESBESTEMMELSE

§ 16.

Regulativet har virkning fra den 1. januar 2007.