

Beretning 2016

Dansk Sygeplejeråd Kreds Hovedstaden



ANSVARSHAVENDE REDAKTØR:

Kredsformand Vibeke Westh

JOURNALISTISK REDAKTION:

Vibeke Hvas og Anne G Poulsen, Team Politik og Kommunikation

OPLAG:

23.000 eksemplarer

DESIGN OG PRODUKTION:

vahle+nikolaisen, Aarhus

FORSIDEILLUSTRATION:

Niels Poulsen

ADRESSE

Dansk Sygeplejeråd Kreds Hovedstaden
Frederiksborggade 15, 4
1360 København K
www.dsr.dk/hovedstaden

ÅBNINGSTIDER

Kontoret er åbent for telefonisk og personlig henvendelse.
Man-tirs, tors-fre 9-14. Onsdag 13-16
Andre tidspunkter for personligt møde eller
telefondrøftelse kan aftales.

KONTAKT TIL TEAMS

Sekretariat og formandskab: hovedstaden@dsr.dk
Team Hospital, Psykiatri og Stat: hovedstaden@dsr.dk
Team Kommune og Privat: hovedstaden@dsr.dk
Team Politik og Kommunikation: hovedstaden@dsr.dk
Bogholderi: hov_oekonomi@dsr.dk

Kontakt det team, der dækker dit ansættelsesområde,
hvis du er ansat i basisstilling.
Se oversigt over medarbejderne i de enkelte teams på
www.dsr.dk/hovedstaden

KONTAKT TIL LEDELSESCENTRET

Som ledende sygeplejerske skal du kontakte DSRs Ledelsescen-
ter, tlf. 4695 3900, e-mail lederforeningen@dsr.dk, hvis
du ønsker at tale med en faglig konsulent inden for dit
ansættelsesområde

KREDSLEDELSE

Kredschef Anne Tovborg
Teamleder Iben Frödin (sekundærteamet)
Teamleder Birthe Hellqvist Dahl (primærteamet)

KREDSFORMANDSKAB

Kredsformand Vibeke Westh
1. kredsformand Charlotte Engell
Kredsformand Kristina Robins
Kredsformand Signe Hagel Andersen
Kredsformand Mette Sofie Haulrich
Kredsformand Ken Strøm Andersen
Se hjemmesiden for kontaktinformation til kredsformand samt
kredsformand

SATELLITKONTOR BORNHOLM:

Haslevej 50, 3900 Rønne
Tlf.: 7021 1662
Fax: 5695 3812
Telefonåbningstider som i København, se ovenfor. Kontoret er
åbent for personlig henvendelse man-tirs og tors kl. 9-12.
Andre tidspunkter for personligt møde eller telefondrøftelse kan
aftales.

Dansk Sygeplejeråd Kreds Hovedstaden er DSR's største lokale kreds. Vi organiserer cirka 22.500 sygeplejersker i København, Storkøbenhavn, Nordsjælland og på Bornholm. Vi arbejder med sagsbehandling, fag og politik lokalt for at sikre medlemmerne anstændig løn og ordentlige vilkår samt synlighed og indflydelse.

INDHOLD

■	DINE LØN - OG ANSÆTTELSESVILKÅR	4-9
■	DIN KREDS FOR DIG	10-12
■	DIT ARBEJDSLIV	13-15
■	DIT FAG	16-18
■	VORES FÆLLES SUNDHEDSVÆSEN	19-23

FORMANDSKABETS ARBEJDSOMRÅDER



VIBEKE WESTH

Kredsformand

DSR: Medlem af hovedbestyrelsen, økonomiudvalg og uddannelsesudvalg

Arbejdsgiverområder: Rigshospitalet (med Charlotte Engell) samt Københavns kommune (med Signe Hagel)

Tværgående ansvarsområder: Akutområdet, kommunikation og presse, kredsens strategisk-

politisk indsats, kredsens Meningsdanner-uddannelse (med Signe Hagel)

Udvalgte tillidshverv: Næstformand RMU, næstformand Professionshøjskolen Metropol's bestyrelse og FTF Region Hovedstaden, formand Sundhedskartellet i Hovedstaden, bestyrelsesmedlem i DSA, KFF og Unicef Danmark samt delegeret i PKA og mentor i Kvindeforbund



SIGNE HAGEL ANDERSEN

Kredsformand

Arbejdsgiverområder: Nordsjællands Hospital samt 9 kommuner fortrinsvis på Vestegnen og Københavns kommune (med Vibeke Westh);

Tværgående ansvarsområder: Tovholder for PPG-samarbejdet (formandskabets kommunale indsats), uddannelse (med Charlotte Engell),

samarbejdet med SLS, Medlemsfokus-projektet ift. studerende og nyuddannede, kredsens Meningsdanner-projekt (med Vibeke Westh)

Udvalgte tillidshverv: Uddannelsesudvalget UCC Hillerød, suppleant til FTF Hovedstadens bestyrelse

KREDS HOVEDSTADENS ÅRSBERETNING 2016

Op mod den årlige generalforsamling ser Dansk Sygeplejeråd Kreds Hovedstaden igen tilbage på en beretningsperiode præget af stor faglig og politisk aktivitet og en bred kontaktflade. I perioden august 2015 til august 2016 har kredsens gennemført i alt 167 forskellige aktiviteter målrettet alle medlemmer, tillidsvalgte, særlige grupper af medlemmer osv.

Den beretning, du nu sidder med i hånden, har til formål at give

et billede af, hvordan kredsens arbejder politisk og administrativt for at varetage 22.500 medlemmers interesser lokalt. Eksempelvis er kredsens faglige konsulenter hver især i kontakt med omkring 20 medlemmer – hver dag.

Følg med på www.dsr.dk/hovedstaden og i kredsbladet OmKreds H, hvis du vil vide mere om kredsens indsats, tilbud og opgaver. Ses vi i DGI-Byen til generalforsamling 27. oktober?



CHARLOTTE ENGELL

1. kreds næstformand

DSR: Medlem af hovedbestyrelsen, Tværgående forum for TR

Arbejdsgiverområder: Rigshospitalet (med Vibeke Westh) Herlev-Gentofte hospital, Steno Diabetes Center, hospices og det statslige område (undervisere, Forsvaret m.fl.) samt det private område

(privathospitaler, konsultationssygeplejersker, øvrige privatansatte)

Tværgående ansvarsområder: Professionsudvikling, uddannelse (med Signe Hagel), Medlemsfokus-projektet ift. studerende og nyuddannede, Ny Løn og Arbejdstidsaftalen

Udvalgte tillidshverv: RKU-medlem, bestyrelsesmedlem Bornholms Sundheds- og Sygeplejeskole



KRISTINA ROBINS

2. kreds næstformand

DSR: Tværgående forum for Arbejdsmiljø

Arbejdsgiverområder:

Bornholms Hospital, Amager-Hvidovre Hospital samt Sundhedsplatformen i arbejdsgiverområdet Region Hovedstaden. 5 kommuner,

herunder Bornholm og Frederiksberg

Tværgående ansvarsområder: Arbejdsmiljøindsats og samarbejde med AMiR, alt vedr. Bornholm inkl. FTF-samarbejdet, medlem af PPG-samarbejdet (formandskabets kommunale indsats), kredsens netværk for sygeplejersker med varigt nedsat arbejdsevne, kredsens Grundlovs-aktivitet

Udvalgte tillidshverv: RMU-medlem



METTE SOFIE HAULRICH

Kreds næstformand

DSR: Tværgående forum for TR

Arbejdsgiverområder: Psykiatriveirksomheden og de administrative centre i Region Hovedstaden samt 8 kommuner i Nordsjælland,

Tværgående ansvarsområder:

Tillidsrepræsentanter, forskning, medlem

af PPG-samarbejdet (formandskabets kommunale indsats) og kredsens Copenhagen Pride-aktivitet



KEN STRØM ANDERSEN

Kreds næstformand

Arbejdsgiverområder:

Bispebjerg/Frederiksberg hospital, Den Sociale Virksomhed i arbejdsgiverområdet Region Hovedstaden samt 6 kommuner

Tværgående ansvarsområder:

Socialpsykiatrien på tværs af region og kommuner, samarbejdet med Seniorsammen slutningen, medlem af PPG-samarbejdet (formandskabets kommunale indsats) samt kredsens 1. maj-aktivitet

Find også oversigten over hvem, der er politisk ansvarlig for hvilke hospitaler, virksomheder og kommuner på www.dsr.dk/hovedstaden

Dine løn- og ansættelsesvilkår

Dansk Sygeplejeråd arbejder centralt og lokalt for at sikre, at sygeplejersker altid får den løn, de er berettiget til. Det kan vi, fordi DSR har forhandlingsretten og er den eneste organisation på området, der har ret til at indgå overenskomster og forhandle (lokale) aftaler om sygeplejerskers løn og ansættelse. Ud over at arbejde for anstændig og aftalt løn arbejder DSR også for at sikre vilkår for medlemmernes ansættelse, som understøtter et godt arbejdsliv. Det har vi også gjort i denne beretningsperiode.

Kreds Hovedstaden står for den direkte medlemskontakt med kredsens 22.500 medlemmer. Kredsformandskabet og medarbejderne på kredskontoret varetager medlemsinteresser i samarbejde med de tillidsvalgte på arbejdspladserne. I forhold til løn og ansættelse sker det gennem konkret vejledning, rådgivning, sagsbehandling, forhandling og politisk påvirkning. Vi ønsker at være en troværdig og slagkraftig organisation, som både kan samarbejde om at finde løsninger og sige fra. Kredsen med den samlede organisation i ryggen støtter op om det enkelte medlem, faget og arbejdspladsen, når pres på faglighed, krav om øget effektivitet, forventninger om fleksibilitet og forringelser i arbejdsmiljøet underminerer medlemmernes vilkår. Det har også været nødvendigt i året der gik.



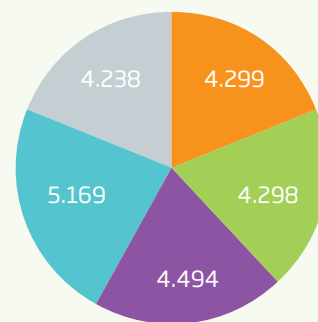
Kredsens medlemmer

**ANTAL MEDLEMMER I KREDSEN I ALT
PR. 1.8. 2016: 22.498**

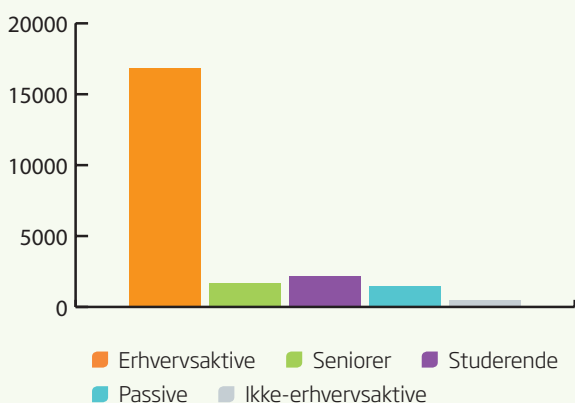
Udvikling på to år (siden 1.8. 2014)
= +3,2%, i alt 705 nye medlemmer

Aldersfordeling

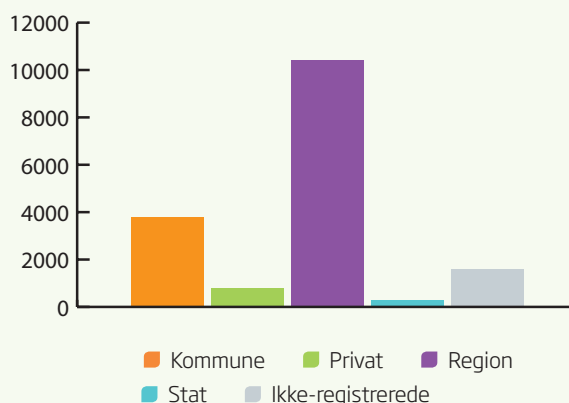
- Under 30 år
- 30-39 år
- 40-49 år
- 50-59 år
- Over 60 år



Fordeling på medlemsgrupper



Sektorfordeling på 22.498 medlemmer



Sagsbehandling i kredsen

FAGLIG KONSULENT - I MEDLEMMERNES TJENESTE

Birgitte Hansen er konsulent i kredsens Team Kommune og Privat. Arbejdsdagen starter typisk ved mailboksen, hvor hun følger op på igangværende sager. Denne augustdag var der en mail fra en arbejdsgiver omkring en igangværende lønforhandling for et medlem. En anden sygeplejerske skrev, fordi hun havde fået udbetalt forkert løn. På baggrund af lønsedler og lokalaftaler regner Birgitte det præcise beløb ud for medlemmet.

Klokken 9 åbner telefonen for henvendelser fra medlemmer, og i dag har Birgitte telefonvagt for sygeplejersker ansat i kommuner og på privatområdet. Vagten starter med et spørgsmål om løn og rettigheder i forbindelse med barsel. Næste i køen af telefonhenvendelser er en sygeplejerske, der tænker på at søge nyt job og gerne vil høre, hvordan lønnen er i det nye område. Birgitte afslutter samtalen med at minde medlemmet om, at hvis hun søger stillingen, skal hun ikke sige ja til den, før hendes lønforhold er helt på plads.

Gennem resten af telefonvagten taler Birgitte blandt andet med sygeplejersker, der er ved at blive sagt op og har brug for en bisidder til en tjenstlig samtale. Også en tillidsrepræsentant, der skal være bisidder for en sygeplejerske, ringer til Birgitte for at få sparring på, hvad hun kan forvente, og hvordan hun skal argumentere for medlemmets sag. Opsigelsessager handler for Birgitte om at præsentere medlemmets billede af situationen. Det er ofte forskelligt fra arbejdsgiverens billede. En anden tillidsrepræsentant ringer om dårligt arbejdsmiljø på arbejdspladsen, og Birgitte aftaler et medlemsmøde på arbejdspladsen for at få et nuanceret billede af situationen. Det bliver til i alt 17 telefonsamtaler om rettigheder ved opsigelse, sygefravær, personalepolitik og meget andet, inden telefonvagten slutter kl. 14. Derefter går der en times tid med dokumentation af dagens henvendelser, så kontinuiteten bevares for medlemmerne.

Om eftermiddagen skal konsulenten møde et medlem, som skal til tjenstlig samtale, fordi hun er opsagt på baggrund af arbejdsrelateret stress. Birgitte skynder sig ud af døren for at tale medlemmets sag.

OM SAGER OG HENVENDELSER

En medlemssag er et længere forløb, hvor DSR handler på medlemmets vegne, og der derfor er tre eller flere parter involveret. Henvendelser er forespørgsler, der umiddelbart besvares af kredsen - fx når medlemmer ringer eller mailer til kredskontoret med et konkret spørgsmål til barsel, arbejdstid osv., og kredsens medarbejdere besvarer spørgsmålet og afslutter henvendelsen. Kredsens tillidsvalgte håndterer spørgsmål fra medlemmer lokalt på arbejdspladsen og sparrer også med kredsen.

I beretningen bruger vi udviklingen i antallet af afsluttede medlemssager som en målestok. I 2016 afsluttede kredsen 2.070 sager mod i alt 2.021 sager i 2015.



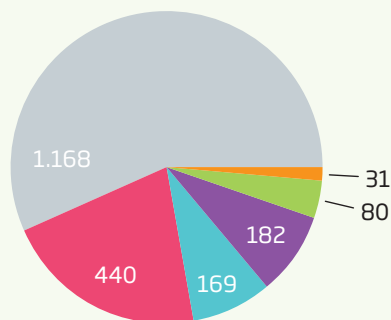
Det spørger medlemmerne om:

Henvendelser pr. telefon 01.08.15 til 31.07.16

EMNE	ANTAL
Ansættelse, herunder arbejdstid	1.640
Arbejds miljø	55
Diverse	834
Ferie	247
Løn	817
Opsigelse	297
Stressrelateret	127
Sygdom	407
Tjenstlig samtale	259
HENVENDELSER I ALT	4.683

Afsluttede medlemssager

01.08.15 til 31.07.16



Arbejds miljø Social kapital Ansættelse
Opsigelse Lokal løndannelse Samlet løndannelse

KB-indsats: Arbejdstidsaftalen kalder på opdatering

En af fem arbejdsgrupper under kredsbestyrelsen i denne periode har Arbejdstidsaftalen og OK18 som tema. Kreds næstformand Charlotte Engell er tovholder for gruppen. I de tidlige faser af arbejdet har gruppen ønsket at præcisere og afdække hvilke særlige områder af den omfattende overordnede Arbejdstidsaftale, der skaber udfordringer og kalder på forandring ved forhandlingsbordet

En væsentlig erkendelse er, at aftalen bærer præg af at have rod i en helt anden tid. Den er meget kompleks at anvende og fuld af lappeløsninger. De er tilføjet i konsekvens af både ændrede og helt nye arbejdsformer og mange år med benhård effektivisering og stram økonomistyring. Et aktuelt

eksempel er, at der har været over 500 brud på arbejdstidsaftalen på Herlev-Gentofte Hospital i forbindelse med implementering af Sundhedsplatformen. Den nuværende aftale kan ikke rumme de nye vilkår for arbejdets tilrettelæggelse.

KB-gruppen fortsætter arbejdet med at pege på konkrete forslag til forandringer og formulere input til DSRs forhandlere som forberedelse til forhandlingerne om OK18. Formålet er at sikre, at den meget fleksible aftale reelt kan bruges til at sætte hegn om sygeplejerskers fritid og som et decideret værn i arbejdslivet.

Generelle løn-tendenser i region og kommuner

Både tillidsrepræsentanter og kredskontoret bekræfter, at tendensen fra tidligere år fortsætter: Løngabet mellem sygeplejersker udvides. Det er vanskeligt at sikre lønkroner til sygeplejersker i basisstillinger ud over det, der er aftalt i overenskomsten, mens individuelle aftaler for sygeplejersker i specialistfunktioner og med udvidede kompetencer oftere kan forhandles på plads.

Det er fortsat kredsens og tillidsrepræsentanternes erfaring, at der er pres på løndannelsen generelt. Arbejdsgiver forholder sig meget konkret til den juridiske ramme og forsøger ofte at udfordre den.

KOMMUNER

Selvom stadig flere sygeplejersker bliver ansat i den kommunale sektor (se tabel side 21), er det tydeligt, at flere kommuner slås med store rekrutteringsudfordringer. Lønaftalerne er generelt meget skrabede, og derfor griber kreds en hver anledning og forhandling til at argumentere for, at der er sammenhæng mellem den løn, arbejdsgiver vil betale og mulighederne for at rekruttere og fastholde kompetente medarbejdere. God faglig og administrativ ledelse spiller også en vigtig rolle.

Årets udvikling viser, at sygeplejersker, som skifter fra ansættelse på et hospital til et job i kommunen, nu bliver mødt med lønnedgang. Den gældende lønmodel har historisk betydet en anden og højere grundlønssind-

placering ved kommunal ansættelse. Konsekvensen bliver paradoksalt lyset af de udvidede kompetencekrav og stigende opgaveglidning fra hospitaler til kommuner som følge af udviklingen i det nære sundhedsvæsen. Den betyder både nye og flere opgaver i kommunerne, men altså ikke nødvendigvis mere i løn. Den stigende kompleksitet i volumen, sammenhæng og koordinering, kræver særlig erfaring eller helt nye kompetencer hos sygeplejerskerne. Desværre prioriterer for mange medlemmer fortsat jobindhold over penge og siger ja til job eller opgaver, før løn-

nen er på plads. Det gør det sværere at opnå markante lønforbedringer. Kreds prioriterer fortsat at udbrede betydningen af at forhandle sin løn og stå fast i forhandlingssituationen, FØR man siger sit gamle job op.

REGION HOVEDSTADEN

Kreds har i regi af det regionale samarbejdsudvalg RMU arbejdet for at få mere fokus på de lokale lønforhandlinger, som bl.a. har resulteret i en pjece målrettet tillidsvalgte om, hvor pengene til lokal løn skal komme fra. Kreds forventer, at arbejdsgiverne allerede i 2016 viser vilje til at udmønte egne intentioner.

Regionen måtte i sommeren 2015 genåbne det igangværende aftalte budget for at finde flere besparelser, og som altid lagde det yderligere pres på den i forvejen trængte økonomi, ambitionerne ift. faglig kvalitet og det pressede arbejdsmiljø på hospitalerne. Forhandlingerne omkring budget 2017 var ikke slut ved redaktionens afslutning, men tyder ikke på bedre forhold, se side 22.

BORNHOLM - STYRINGSPRINCIPPER OG AKUTBIL

Som følge af budgetaftalen 2016 er Bornholms Hospital i en toårig projektperiode sat fri af regionens sædvanlige økonomistyringsprincipper. Kreds næstformand Kristina Robins deltager i processen i dialog med hospitalsledelsen for at fremme styringsprincipper, der i højere grad afspejler betydningen af sygeplejen. Kreds ser et spændende potentiale i, at også kommunen arbejder med tilsvarende udviklingsopgaver og er i dialog med borgmesteren om bl.a. APN-sygeplejersker, se side 17.

Som led i øens akutberedskab har Bornholm haft en akutlægebil i en projektperiode siden 2014, hvor sygeplejersker har indgået i bemanningen. Kreds har været involveret i lønforhandlinger i forhold til den nye funktion. Ved projektets udløb sommeren 2016 var vilkårene for fortsat bemanning og funktion uafklarede, og derfor er funktionen midlertidigt ophørt.



Lønftale for 1813 og 112

Med effekt fra februar 2016 lykkedes det efter langvarige forhandlinger at forhandle en væsentlig lønftale på plads for sygeplejerskerne i Den Præhospitale Virksomhed, som indebærer lønstigninger for samtlige. Kredsen fik forhøjet det beløb væsentligt, som var afsat i regionens budget-aftale til sygeplejersker ansat i basisstillinger på området. Samtidig er der sket ændringer i ledelsen, og det går nu roligt fremad med rekruttering og fastholdelse, som har været et stort og vedvarende problem for arbejdspladsen.



Staten: Oprustning på asyl-området

I lyset af udviklingen på flygtninge- og migrationsområdet har DSR oprustet beredskabet i forhold til aftaler om løn og vilkår for sygeplejersker ansat på asylcentre mv. Det forventede boom er udeblevet. Det er en tilbagevendende udfordring for asylcentre, at der er for få sygeplejersker på de lokale arbejdspladser til, at de kan have en til-lidsrepræsentant, og dialogen foregår derfor direkte mellem organisation og medlem. Dog driver Dansk Røde Kors blandt andet Center Sandholm, som er den største arbejdsplads på asylområdet i kredsen. Her varetager fællestillidsrepræsentanten sygeplejerskernes interesser i dialog med kredsen og har kompetencen til at lønforhandle.

Ligesom forsvaret og underviserne hører asylcentre under statens område og dermed er interessevaretagelsen delt mellem DSR-c og kredsen. Kredsen er særligt opmærksom på, at der kan opstå uklarhed hos medlemmer om snitfladerne og arbejder på at imødekomme dette.



Center Sandholm. Foto: Miriam Nielsen

OK15 og kredsen

Med overenskomsten 2015 blev der aftalt lønstigninger til sygeplejersker med relevant godkendt specialuddannelse. Aftalen omfatter både region og kommuner. Ligeledes faldt aftalen om indførelse af en A-skala på plads, som skal adressere løn og pension i stillinger, hvor arbejdsgiver kræver en kandidatgrad. Mange af disse stillinger findes i kredsens geografiske område. DSR har hidtil haft svært ved at sikre fodfæste på et område, som tidligere har været forankret hos andre faglige organisationer.

Det er kredsens opgave at formidle og udmønte overenskomstaftalerne lokalt. Kredsen har i beretningsperioden haft langvarige forhandlinger med arbejdsgivere i region og kommuner i forhold til at afklare, hvilke stillinger, der er omfattet af aftalen og at sikre, at de, der er berettigede, får de korrekte tillæg. Læs mere om OK15-resultater på www.dsr.dk og især om de nye regler i kommunerne om særlige fridage på www.dsr.dk/hovedstaden

En særskilt udfordring i kredsen er, at der i dag ikke er akademiske stillinger nok til at opsuge de stadig flere sygeplejersker, der videreuddanner sig. Derfor ser vi beklageligvis højtuddannede sygeplejersker arbejde i basisstillinger uden tillæg for deres videreuddannelse.

Sundhedsplatformen

Siden foråret 2016 har det tværregionale IT-projekt Sundhedsplatformen været under implementering med start på Herlev-Gentofte hospital. Erfaringerne har været blandede og spænder fra tilfredshed med, at 27 IT-systemer er afløst af et fælles system til vrede og frustration over ændrede arbejdsgange, bekymring for patientsikkerhed og forringet arbejdsmiljø. Det står klart, at implementeringsopgaven er meget omfattende, og at der vil gå år, før systemet er helt integreret.

Selve implementeringsfasen og især undervisningen har hidtil ladet meget tilbage at ønske. Undervisningsmaterialet var meget sent færdigt og mangelfuldt i lyset af den hastige udvikling, og tilrettelæggelsen af undervisningen var dårligt planlagt. Det har man indrømmet i Sundhedsplatformens ledelse og lover forbedringer i forhold til kommende forløb.

FLEKSIBILITET HONORERES IKKE

Fællestillidsrepræsentanterne kom på overarbejde, blandt andet fordi man i regionen ikke ønskede at lave centrale aftaler om arbejdstid og løn. DSR og de andre organisationer blev mødt med et nej og sendt tilbage til hospitalsledelserne og de lokale ledelser, når man forsøgte at komme igennem med aftaler, der skulle imødekomme den store fleksibilitet, som de ansatte udviste. Kredsen vurderer det som et overordnet svigt fra regionens side at sætte så stort et projekt i værk og ikke være indstillet på at bruge penge på at kompensere medarbejderne for de ulemper, det har medført

og den ekstraordinære fleksibilitet, der kræves. De lokale ledelser har stået tilbage med problemerne og i mange tilfælde ikke været rustet til at klare dem. Det har allerede vist sig ved de mange overtrædelser af overenskomsten på Herlev-Gentofte. Kredsen følger situationen tæt via følgegruppen, der er omtalt i afsnittet om Yngre Læger her på siden.

SAMARBEJDE MED YNGRE LÆGER

DSR og Yngre Læger i Hovedstaden har et tæt samarbejde omkring Sundhedsplatformen og har samlet henvendt sig til regionsledelsen flere gange undervejs i implementeringsperioden på Herlev-Gentofte. Sammen lykkedes det i sidste øjeblik at få lavet aftaler om honorering af frivilligt ekstraarbejde (FEA-aftaler) på Herlev-Gentofte Hospital, som sikrede medarbejderne timelønstakst + 200% tillæg. Organisationerne havde gerne set, at dette var sket tidligere.

Med politisk benarbejde fra DSR og lægerne lykkedes det at få etableret en følgegruppe i Region Hovedstaden med medarbejderrepræsentanter. Formålet er at sikre en vej til at få formidlet medarbejdernes indsamlede positive og negative erfaringer fra Herlev-Gentofte, så de kan inddrages i arbejdet på de øvrige hospitaler. Det er blandt andet også på følgegruppens foranledning, at udfordringer for arbejdsmiljø og patientsikkerhed bliver adresseret på højt plan i regionen

Læs om Sundhedsplatformens betydning for faget og ændrede arbejdsgange side 18.



◀ Kredsen har på vegne af Sundhedskartellet forhandlet løn og vilkår for en række nye funktioner, der er opstået i forbindelse med Sundhedsplatformen, blandt andet applikations-koordinatorerne som Bjarke Beier Kjeldsen her til venstre. Organiseringen af Sundhedsplatformen har udfordret systemet, fordi den går på tværs af faggrupper, hospitaler og endda to regioner.

Socialpsykiatri

Vold og trusler mod sundhedsprofessionelle har fyldt meget i medierne i årets løb, ikke mindst endnu et tragisk drab på en medarbejder på Københavns kommunes bosted Lindegården i Roskilde. DSR har lavet analyser på området, og lokalt er kredsen optaget af sammen med andre faglige organisationer at bidrage til faglige løsninger, som går på tværs af sektorer, og som kan forbedre sikkerhed, tryghed og vilkår for medarbejderne.

Kredsnæstformændene har været i dialog med sygeplejersker, som arbejder i tværsektorielle funktioner for at drøfte perspektiver med dem. Målttede indsatser har vist, at det kan lade sig gøre at nedbringe vold og trusler og forbedre forløbene samtidig.

Kredsnæstformand Ken Strøm Andersen er politisk ansvarlig for socialpsykiatrien, der ikke tidligere har været defineret som et særligt indsatsområde for kredsen.

Psykiatrien

Ydelsesstyring og konsekvenserne heraf fylder fortsat for medlemmerne, og kredsens arbejder løbende med dette. I løbet af efteråret 2016 afholdes der igen et medlemsmøde for de berørte sygeplejersker. Som noget nyt inviteres regionens Psykiatriudvalg med, så de kan få direkte dialog med sygeplejerskerne.

I august 2016 gav Psykiatrivirksomheden tilsagn om, at man inden udgangen af 2016 vil lave en ambitiøs og realiserbar plan for dimensionering af den psykiatriske specialuddannelse for at sikre høj faglighed i opgaveløsningen. Det har været et indsatsområde for kredsens. Læs mere i boksen til højre.

Som led i det store fokus på opgaveflytning har kredsens i årets løb blandt andet været primus motor for, at der i efteråret 2016 skal holdes et landsdækkende møde med repræsentanter for psykiatri og universiteter for at arbejde på en APN uddannelse i psykiatri. Læs mere om APN side 17. Det er essentielt, at sygeplejerskerne har de rette kompetencer, løn og vilkår, når opgaver flyttes. Det skyldes hensynet til patientsikkerhed og kvalitet, men ikke mindst til den enkeltes autorisation.

I juni 2016 afslog kredsens at acceptere en foreslået aftale om honorering af frivilligt ekstraarbejde (FEA-aftale) i forbindelse med sommerlukning og pukkelfavikling. Kredsens vurderede, at vilkårene i aftalen var for dårlige, idet satsen stort set ville svare til honorering for overarbejde, som ikke må planlægges, kun opstå akut. Kredsens ønsker naturligvis at bidrage til at løse udfordringerne, men honorering skal afspejle, at det er den enkelte sygeplejerskes fritid, der indskrænkes for at løse en planlagt opgave. Forløbet satte fokus på, at tolkningerne er meget forskellige, og det arbejder kredsens videre med ved den ansvarlige for psykiatrien, kredsens næstformand Mette Sofie Haulrich.



Undervisning på den psykiatriske specialuddannelse (Foto: RHP)

Flere specialuddannede psykiatriske sygeplejersker

I en årrække har Region Hovedstadens Psykiatri haltet efter andre regioner hvad angår andelen af sygeplejersker med psykiatriske specialuddannelse. Nu har regionen både ændret uddannelsen og valgt at optage 25 i stedet for 15 per årgang. Det har længe været et ønske fra kredsens, som i psykiatri-strategien netop har fokus på, at flere sygeplejersker i regionen skal have specialuddannelsen.

Psykiatri og fagidentitet

Kredsens gennemførte i 2015-16 et forløb i Koncept Fagidentitet med deltagere udelukkende fra psykiatrien. Undersøgelser har vist, at arbejdsmiljø-udfordringerne i psykiatrien særligt drejer sig om rolleklarhed mellem faggrupperne indbyrdes og ubevidst opgaveglidning. I alt deltog 12 arbejdspladser. Læs om Koncept Fagidentitet på www.dsr.dk/hovedstaden.

Privatansatte

Antallet af privatansatte sygeplejersker stiger i kredsens område. I august 2016 er godt 1.300 DSR-medlemmer ansat hos private arbejdsgivere, fortrinsvis i lægepraksis, men blandt andet også på privathospitaler, i private plejetilbud og private virksomheder. Kredsens har i årets løb afholdt to medlemsarrangementer med temaerne sorgprocesser og diabetiske sår. Kredsens er primus motor i et projekt til lancering i efteråret 2016, som har til formål at fastholde og rekruttere privatansatte i DSR og har inviteret sygeplejersker på privathospitaler til at deltage i udviklingsprocessen.

En ny og bekymrende udvikling er, at flere sager i det private om krænkelse af medarbejdernes ytringsfrihed finder vej til DSR.



Din kreds for dig

Kredsen sætter altid medlemmerne i centrum. Det gælder selvfølgelig for den individuelle sagsbehandling om løn, sygdom og ansættelsesretslige forhold, som er en meget vigtig og stor opgave for kredsen – hver dag. Når vi laver arrangementer og politiske indsatser, er det vigtigt for kredsen at rumme det store spænd i faglighed og interesser, der er i sygeplejen. Derfor arbejder kredsen bevidst med mange typer af målgrupper.

Det er i samspillet mellem medlemmer, formandskab, tillidsvalgte og ansatte, at kredsen bliver vedkommende og levende for medlemmerne. Der er brug for tæt dialog for at skabe denne tætte dialog. I dette kapitel og i beretningen i øvrigt viser vi eksempler på nogle af de mange mødesteder mellem medlemmer og fagforening, som vi har haft i årets løb.

Fagforening gennem hele sygeplejerskelivet

Kredsen har tilbud og arrangementer for hele viften af sygeplejersker: Lige fra den studerende, der går i gang med sin uddannelse til den 90-årige pensionerede sygeplejerske

STUDERENDE

I tæt samarbejde mellem SLS (De Sygeplejestuderendes Landssammenslutning) og kreds Hovedstaden blev der i marts 2016 for fjerde gang afholdt Karriedag på professionshøjskolen Metropol. Erfarne sygeplejersker fortalte de studerende om fagets forskellige specialer og muligheder, og interessen var stor. 150 studerende mødte op, og deres evaluering af dagen var meget positiv.

Når de studerende starter og slutter deres uddannelse, kommer repræsentanter fra kredsen ud på uddannelsesstederne og fortæller om DSR's tilbud og om de studerendes rettigheder mm.

DIMISSIONER

Kredsen er med på dagen og uddeler emblemer, når de nye sygeplejersker dimitterer fra de fire uddannelsessteder i regionen to gange årligt. I alt blev 800 nye sygeplejersker færdiguddannede i beretningsperioden.



NY I FAGET

To gange om året afholder kredsen et medlemsarrangement rettet mod dem, der er nye i sygeplejefaget. Det handler blandt andet om løn og rettigheder og om det sygeplejefaglige ansvar og trækker mange deltagere.

Desuden ringer kredens formandskab personligt til alle nyuddannede sygeplejersker få måneder efter deres dimission for at høre, hvordan de har det som nye i faget med udgangspunkt i deres individuelle situation. Samtidig får kredsen selv føling med nye tendenser på arbejdsmarkedet.

KURSER FOR ALLE

Hvis du midt i din karriere ønsker at skifte speciale eller får nye opgaver, der hvor du er, så er der brug for en opdatering af din viden. Din arbejdsgiver er ansvarlig for, at du har den nødvendige viden til at kunne udføre dine opgaver. Men kredsen har valgt at tilbyde medlemmerne korte gratis kurser med den nyeste viden inden for forskellige sygeplejemner, og tilbuddet er populært. I år har vi tilbudt kurser i farmakologi, palliation, demens og sårbehandling.

DIN KARRIERE

Hvilken vej skal din karriere tage? Der har været afholdt to fyraftensmøder, hvor medlemmer har kunne få hjælp til karriereafklaring. Alle medlemmer kan desuden benytte muligheden for at få en individuel karrieresamtale. Gå ind på www.dsr.dk og find karriereuniverset i menuen i venstre side.

DIT FAG OG SPECIALE

I beretningsperioden har sygeplejersker fra forskellige grene af sygeplejen kunnet mødes og høre oplæg om aktuel viden eller særlige forhold inden for deres speciale og bagefter diskutere fagligt med andre engagerede sygeplejersker. Kredsen har afholdt fyraftensmøder og videnscaféer om Sygdom som eksistentielt vilkår, Smertebehandling af børn, Sygeplejerskers rolle i rehabilitering, Akutfunktioner i kommunerne, Palliation på plejecentre og Utsigtede hændelser på medicinske afdelinger. I september (efter deadline) afholdt kredsen en fagdag rettet mod sygeplejersker på medicinske afdelinger. Se mere på www.dsr.dk/hovedstaden, hvor du også kan finde mere viden om Netværk for medicinske sygeplejersker.

NÅR DIT ARBEJDSLIV ER SVÆRT

Sygeplejersker med varige begrænsninger i arbejdsevnen har udviklet et stærkt netværk, hvor alle i målgruppen kan finde støtte og bevare sin sygeplejerskeidentitet. Få kontakt til gruppen via www.dsr.dk/hovedstaden. Læs mere om kredsens indsatser omkring stress og arbejdsmiljø side 13-15.



DIT JUBILÆUM

Medlemmer i kreds Hovedstaden, som i et givent halvår kan fejre 25, 40, 50, 60 eller 70 års jubilæum som uddannede sygeplejersker bliver inviteret til komsammen med gamle elev/studiekammerater. Der er stort fremmøde og livlig snak, når sygeplejersker mødes til fest som herover.

DIN SIDSTE TID PÅ ARBEJDSMARKEDET

Kredsen har i samarbejde med PKA afholdt to meget velbesøgte medlemsarrangementer om pension. Desuden har kredsen i gang sat en indsats for at oplyse medlemmer om valgmulighederne i den overenskomstaftalte senioraftale. Alle medlemmer, der er berørt af valgmulighederne, har fået mail fra kredsen. Læs mere på www.dsr.dk/hovedstaden

AKTIVE SENIORER

Seniorsammenslutningen i kreds Hovedstaden har fire lokale kontaktudvalg, som arrangerer aktiviteter, men har det princip, at alle er velkomne til møderne, uanset hvor i kredsen man kommer fra. Det benytter en del sig af. Alle medlemmer, som er fyldt 55, er velkomne.

Seniorsammenslutningen har i beretningsperioden holdt fire fællesmøder for de fire kontaktudvalg. Fællesudflugten i maj gik til Flådestation Korsør, hvor 55 medlemmer deltog i et spændende besøg. Kredsen gav et økonomisk tilskud til busturen.

Årets landsdækkende senior-sommerhøjskole foregik på Bornholm, hvor 50 deltagere havde en meget dejlig uge, blandt andet med besøg på Nexø museums udstilling om det gamle Nexø Sygehus, som seniormedlem Jytte Kure har tilrettelagt. På højskolens sygeplejefaglige dag holdt næstformand Dorte Steenberg oplæg om den nye sygeplejerskeuddannelse.

Den faste aktivitet i anledning af FN's Internationale Ældredag 1. oktober er i 2016 et oplæg ved filosof og tidl. formand for Etisk Råd, Jacob Birkler om dødshjælp med titlen: "Døden er en mulighed - hvor lang tid har jeg, Doktor?" Mødet afholdes 3. oktober.



Valgt af medlemmerne

På DSR's kongres 2016 vedtog man at gennemføre et organisationsudviklingsprojekt, som understøtter medlemsdemokrati og medlemsinvolvering. Arbejdet skal munde ud i en ekstraordinær kongres i juni 2017. Fra september skal det forberedende arbejde i gang, og det vil også involvere Hovedstadens kredsbestyrelse. Elementer som struktur, processer, ressourcer og værdiskabelse for medlemmerne vil indgå i projektet.

KB-ARBEJDSGRUPPE: STYRK FAGBEVÆGELSEN

"En stærk fagbevægelse" er overskriften for en af de fem aktuelle arbejdsgrupper under kredsbestyrelsen. Kreds næstformand Signe Hagel Andersen er tovholder for gruppen, der på kreds niveau vil arbejde med, at DSR er en stærk, relevant og tilstedeværende fagforening for alle sygeplejersker. Det kræver en stærk fagbevægelse at forbedre løn og arbejdsforhold. Og det kræver, at sygeplejersker vælger medlemskabet og oplever, at det er værdifuldt.



Se alle bestyrelsens medlemmer og følg med i dagsordenerne på www.dsr.dk/hovedstaden.

KREDSBESTYRELSEN 2015-17

I efteråret 2015 havde du mulighed for at stemme på hvilke sygeplejersker, der skulle ind i kreds Hovedstadens bestyrelse. Knap 20 pct. af de stemmeberettigede medlemmer satte deres kryds. Knap en tredjedel af kredsbestyrelsen var nyvalgte i forhold til den tidligere.

Frem til november 2017 består kredsbestyrelsen af et frikøbt formandskab på seks personer og 39 ordinære medlemmer, i alt 45 sygeplejersker. Den er kredsens øverste beslutningsmyndighed og mødes ca. otte gange om året for at udvikle, drøfte og beslutte organisationens politik lokalt. Mange af aktiviteterne og indsatserne i beretningen er besluttet af kredsbestyrelsen. I maj 2016 deltog kredsbestyrelsen i DSRs kongres (se side 20)



Tillidsrepræsentanterne var samlet over to gange i september 2016 til et tilbagevendende arrangement med fokus på at anerkende tillidsrepræsentanternes store og vigtige arbejde for medlemmerne.



Bodil Micas Knudsen er AMiR på Rigshospitalet. Hun fortæller sine nyansatte kolleger, at hun og hendes tillidsrepræsentant-kollega er kontaktpersoner til daglig, men at hele Dansk Sygeplejeråd altid står lige bagved og yder støtte, når der er brug for det.

DIN TILLIDSREPRÆSENTANT

Din tillidsrepræsentant er din fagforening i din hverdag. En stærk tillidsrepræsentant er en, der kan navigere i og facilitere det komplekse samarbejde mellem lokal og central ledelse, kollegerne og kredsens. Det kræver stor fleksibilitet og viden – og stor opbakning fra kollegerne og kredsens.

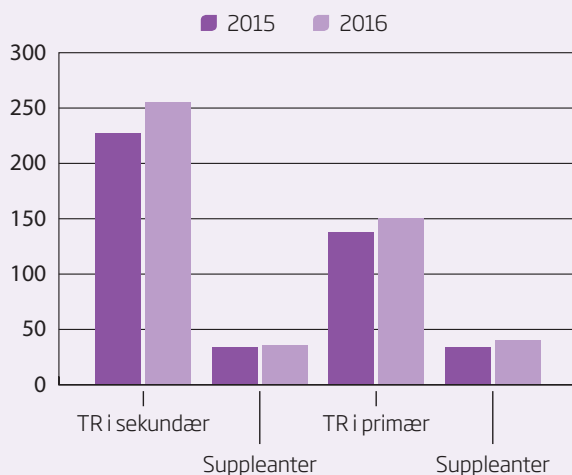
Kredsens opgaver er først og fremmest at uddanne de nye tillidsrepræsentanter til rollen på arbejdspladsen, introducere dem til fagforeningen og at ajourføre viden og kompetencer hos de erfarne. Det sker gennem formel uddannelse og i hverdagen, hvor sparring mellem konsulenter, tillidsrepræsentanter, formandskab og fællestillidsrepræsentanter er en del af arbejdsdagen for alle parter. Kredsens laver også arrangementer målrettet tillidsrepræsentanter for at ruste dem til deres opgave.

DIN ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANT

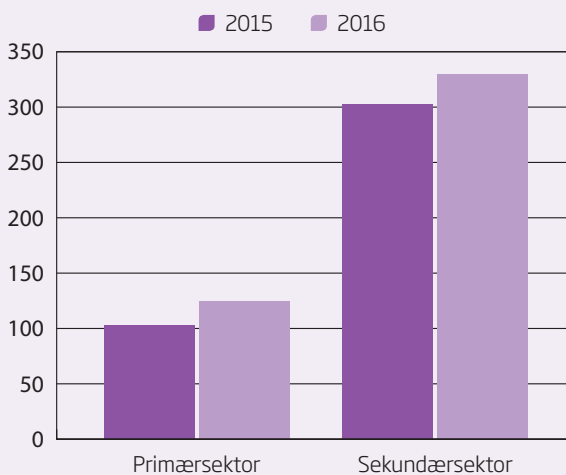
Samarbejdet mellem tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter og ledelser er vigtigt for at løse konkrete arbejdsmiljøproblemer på arbejdspladserne. Det samarbejde ønsker kredsens med sine indsatser og sparring med tillidsvalgte at understøtte bedst muligt. Blandt andet derfor inviterer kredsens jævnligt alle tre interessenter, når arbejdsmiljø er på dagsordenen.

Ud over introduktion til rollen og støtte og sparring i hverdagen arrangerer kredsens også møder for arbejdsmiljørepræsentanterne, som giver dem mulighed for ajourføre deres viden. Se mere om sygeplejerskernes arbejdsmiljø side 13-15.

Antal tillidsrepræsentanter i kredsens



Antal arbejdsmiljørepræsentanter i kredsens



Temaer for årets TR-møder

- Hvordan kan tillidsrepræsentanter agere i det strategiske rum?
- Rettigheder i forhold til skjulte optagelser på arbejdspladsen
- Sundhedsplatformen
- Bliv en (endnu) bedre bisidder
- Lønsamtaler i kommuner
- Mobning på en arbejdsplads

Temaer for årets AMiR-møder

- Stress og sygdom
- Arbejdstid og arbejdsliv – natarbejde
- Indflydelse i MED
- Sygefravær, samarbejde og indflydelse
- Tid – forhandling
- Fagidentitet og samarbejde

Dit arbejdsliv

Arbejdsglæde og mulighed for at udøve høj faglig kvalitet. Eksperter er ikke tvivl – de to ting hænger så tæt sammen, at det ikke giver mening at skille dem ad. Hvis sygeplejersker får mulighed for at udvikle en faglighed, hvor deres kompetencer og ressourcer bliver anvendt meningsfuldt, bliver de mere tilfredse med deres arbejde, og alle barometre omkring relationel koordinering og kommunikation stiger.

Et gruppearbejde på kredsens generalforsamling i 2015 gav input til, hvordan sygeplejerskerne i kredsen opfatter den sammenhæng. Det var tydeligt, at der er arbejdspladser, hvor det står godt til, hvor der er faglig refleksion i hverdagen, hvor man kan arbejde med kvalitet i patientforløbene osv. De andre arbejdspladser findes også, i form af steder, hvor man ikke tør dele sin usikkerhed, og hvor spørgsmål og undren ikke er en velkommen del af hverdagen på job.

Netop sammenhængen mellem faglighed og arbejdsglæde er en overliggende for kredsens arbejdsmiljøstrategi, men også for mange andre af kredsens politiske indsatser og aktiviteter.

KB-ARBEJDSGRUPPE OM ARBEJDSMILJØ

På DSR's kongres i maj 2016 var overskriften for kongressen "et bæredygtigt sundhedsvæsen". Mange forslag og debatter drejede sig om det pres, der er på både faget og sygeplejerskerne. En af de fem arbejdsgrupper under kredsbestyrelsen arbejder videre med at skabe forudsætninger for bæredygtighed på arbejdspladser i kredsen. Kreds næstformand Kristina Robins er tovholder på gruppen "Arbejds miljø". Gruppens afsæt er, at politikere er nødt til at have modet til at prioritere. I dag er ansvaret på de ansattes skuldre, når de i dagligdagen er nød til at negligere deres faglighed og svigte patienterne og egen sundhed for at komme igennem arbejdsdagen. Kongressens forslag og

kredsens arbejdsmiljøstrategi, som løber frem til 2018, er styrende for arbejdet med et bæredygtigt sundhedsvæsen. Se hele strategien på www.dsr.dk/hovedstaden.

HVOR ER DSR?

Hvordan kan vi råbe politikere og befolkning op? Hvordan kan vi få lydhørhed for, at vilkårene for at udøve sygepleje er under pres, og at det går ud over både patienter og ansatte? Mange medlemmer spørger på sociale medier og i andre fora: "Hvor er Dansk Sygeplejeråd?"

Det kan virke som om, politikernes beslutningskraft er i hænderne på journalister og de konstant skiftende dagsordener i medierne. Kreds Hovedstaden arbejder hele tiden med at skabe opmærksomhed i medierne omkring sygeplejerskernes pressede hverdag og lykkes også med det. Opmærksomhed i medier og i den offentlige politiske debat er en vigtig brik i arbejdet med at ændre vilkårene. Men opmærksomhed kan ikke gøre det alene.

Kredsen arbejder konstant på det politiske niveau i forhold til politikere i regionsråd og kommunalbestyrelser for at gøre opmærksom på det urimelige pres på sygeplejerskernes arbejdspladser, bringe hverdagen frem i lyset og pege på mulige løsninger. Kredsens politikere er godt repræsenteret i råd, nævn og udvalg og har blandt andet to pladser i regionens overordnede samarbejdsudvalg RMU. Her er kredsformand Vibeke Westh næstformand.

De lokale aktører er vigtige, når det konkrete arbejdsmiljø på arbejdspladserne skal forandres. Tillids- og arbejdsmiljørepræsentanterne og lederne er helt centrale. Det er en af kredsens fornemste opgaver at støtte og ruste dem til det vigtige lokale arbejde. Men det er også fælleskabet og opbakningen fra kollegerne, der skal være med til at ændre på det pressede arbejdsmiljø.

Kredsen i medierne

I årets løb har kredsens formandskab været i aviser, radio og tv om en lang række emner:

- Besparelserne på regionens hospitaler
- Sundhedsplatformens implementering
- Omprioriteringsbidraget og Velfærdsalliancen
- Besparelser på sundhedsplejen
- Sygeplejerskers arbejdsmiljø og arbejdspress
- Styling og ledelse af sundhedsvæsenet
- De nye nationale kvalitetsmål
- Lønkaos i Københavns kommune
- Besparelser på ældreområdet
- ... og mange flere





DET KAN LADE SIG GØRE

De findes på mange arbejdspladser – ledelser, der i samarbejde med medarbejdere og tillidsvalgte magter at skabe et lærings- og udviklingsmiljø. Intensiv afdeling I104 på Herlev Hospital modtog Arbejdsmiljøprisen på kredsens generalforsamling 2015 som et af flere eksempler på dette. Det er en del af kredsens arbejdsmiljøstrategi at understøtte den udvikling lokalt på arbejdspladserne.



TILLIDS- OG ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANTERS VIGTIGE SAMARBEJDE

Tillidsrepræsentantkollegiet og arbejdsmiljørepræsentanter på Nordsjællands Hospital i Hillerød arbejdede sammen på en temadag om, hvordan man kan sætte arbejdspress på dagsordenen. Kreds næstformand Signe Hagel Andersen og kredsens arbejdsmiljøkonsulent Karin Bloch Nielsen deltog i dagen, som var tilrettelagt ud fra DSRs materiale udarbejdet særligt til tillidsvalgte.

Stress

Stress rammer den enkelte, men skal løses i fællesskab på arbejdspladsen. Sådan står der i kredsens arbejdsmiljøstrategi. Netop fordi den enkelte bliver ramt, har kreds en i halvandet år haft et gruppetilbud til stressramte. Deltagerne mødes 4-5 gange, hvor man sammen med kredsens arbejdsmiljøkonsulent får vendt de forhold, som førte til stress og samtidig lærer at genkende og forebygge dem. Tilbuddet er blevet særdeles positivt evalueret.

Der har også været afholdt åbne velbesøgte medlemsarrangementer to gange i beretningsperioden med fokus på at lære at genkende symptomer og forhold, der kan føre til stress.

SOCIALT KAPITEL - OG NYUDDANNEDE MED STRESS

Stressramte sygeplejersker og sygeplejersker, der er sygemeldt af anden årsag, får grundig individuel vejledning og støtte af kredsens konsulenter. I denne beretningsperiode har vi set flere unge, nyuddannede sygeplejersker, der i deres første job har fået stress og har måttet sygemelde sig. Det er en meget trist udvikling, som kreds en rejst over for regionens ledelse.

Fleks- og førtidsreformen fra 2013 har ikke haft den ønskede effekt. Det er kredsens konklusion, at reformens intentioner om større arbejdsgiveransvar ikke fungerer. Sygdom, udbændthed, stress mv. bliver i stigende grad gjort til den enkelte medarbejders ansvar, ikke et kollektivt ansvar, som arbejdspladsen skal bidrage til at løse.

Antallet af fleksjob er konstant eller for nedadgående.

Som hidtil opretter Københavns kommune flest fleksjob. Region Hovedstaden opretter stort set ikke fleksjob, men nedlægger eksisterende jobs, når ressourcerne presses.

SATH OG DE MEDICINSKE AFDELINGER

Kredsens arbejdsmiljøstrategi har særlig fokus på arbejdsmiljøet på medicinske afdelinger. I DSRs seneste tilbagevendende undersøgelse fra 2014 af sygeplejerskernes arbejdsmiljø (SATH) er det tydeligt, at de er særligt hårdt belastede. Læs om kredsens særlige indsats for medicinske afdelinger side 23.

På fotoet ses oversygeplejersker fra medicinske afdelinger til møde i kreds en i august 2016. Kreds en havde sammen med Region Hovedstaden inviteret oversygeplejerskerne til at drøfte rekruttering og fastholdelse af sygeplejersker på medicinske afdelinger.



Tag den faglige autonomi tilbage

DSR har bedt en række forskere om deres bud på, hvordan fagforeningen og dens medlemmer kan forny og styrke arbejdsmiljø-indsatsen. Det kom der i januar 2016 en antologi ud af: "Bladet fra munden – mod og vilje til det gode arbejdsliv", som er inspiration til kredsbestyrelsens indsats for en visionær tænkning omkring arbejdsmiljøarbejdet. Et omdrejningspunkt i antologien er, hvordan sygeplejersker kan tage magten tilbage til faget og få tillid tilbage til det faglige skøn.

STÅ FAST

Faglig autonomi betyder retten til og reel mulighed for at kunne agere ansvarligt ud fra de sygeplejefaglige kompetencer og den fagetik, der ligger i sygeplejerskers fag. Autorisationen er samfundets stempel på, at det kan og vil sygeplejersker tage ansvar for. Kompetencer, etik og sygeplejerskers rolle skal hele tiden være genstand for kritisk faglig refleksion og hele tiden afprøves i forhold til, hvad der giver mening. Stå op og argumentér, når noget ikke giver mening. Det var budskabet fra professor Helge Hvid til arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanter og ledere på kredsens årlige stormøde i juni 2016.

Også professor Sven Brinkmann holdt oplæg på stormødet. Hans budskab var, at berettiget faglig kritik, skepsis og bekymring overfor nye tiltag skal frem i lige så høj grad som succeserne og glædelige budskaber. Nej-hatten er lige så vigtig som Ja-hatten.



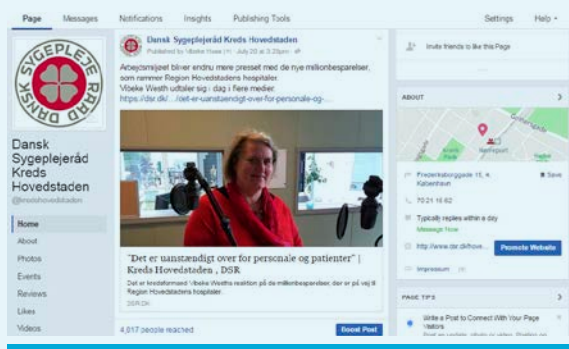
Se mere om kritikkens og ytrings-frihedens vilkår på side 20, hvor du også kan læse om kredsens meningsdanner-uddannelse.



◀ På skærmen beskriver Helge Hvid baggrunden for, at kredsen i mange år har gennemført forløb med fokus på sygeplejerskers faglige identitet. Konceptets formål er at styrke sygeplejerskernes faglige refleksion og argumentation. Bliv klogere på Koncept Fagidentitet på www.dsr.dk/hovedstaden/fagidentitet.



◀ Kredsbestyrelsesmedlem Solveig Olafsdottir indtog talerstolen og fortalte om hverdagens arbejdspress, da DSR i januar 2016 holdt en konference på Christiansborg i anledning af, at antologien "Bladet fra munden – mod og vilje til det gode arbejdsliv" blev udgivet. Du kan downloade antologien på DSRs hjemmeside.



◀ Sundhedsplatformen ændrer hverdagen

Implementeringen af Sundhedsplatformen har præget arbejdslivet på regionens virksomheder og vil gøre det i flere år fremad. Se mere på side 8 og 18. Kredsen har lavet en særlig hjemmeside, www.dsr.dk/sundhedsplatformen, som fortæller om rettigheder og vilkår i forbindelse med Sundhedsplatformen.

Hele DSRs portal www.dsr.dk fik nyt design i januar og blev forenklet i form og indhold. Den nye portal er blevet positivt evalueret af medlemmerne i maj 2016.

Dit fag

En af de store forskelle på DSR og de såkaldte "gule fagforeninger" er, at faglig udvikling og sygeplejers rolle i samfundet er et vigtigt udgangspunkt for DSRs arbejde.

Faget er under pres – måske mere end nogen sinde. Samtidig har samfundet stærkt brug for sygeplejerskernes kompetencer – måske også mere end nogen sinde. Flere ældre og flere med kronisk sygdom har brug for det, sygeplejersker er uddannet til: At støtte borgere til at leve et liv med

sygdom og med konsekvenserne af sygdom og behandling samt at forebygge sygdom.

DSR og den enkelte sygeplejerske er nødt til at synliggøre fagets nødvendighed og resultater og at kunne argumentere for sygeplejerskernes rolle i et sundhedsvæsen under heftig forandring. Derfor er uddannelse, forskning, faglig udvikling og politisk påvirkning vigtig for at bevare og udvide sygeplejerskernes rolle i samfundet og prestige i befolkningen.

Nye krav til kommunal sygepleje

Konsekvenserne af den seneste kommunalreform fra 2007 viser sig fortsat med større og større gennemslagskraft. Kommunernes meget større ansvar i det samlede sundhedsvæsen betyder, at de er i gang med at trimme og professionalisere organisationerne til at kunne påtage sig ansvaret og medvirke til det optimale match mellem sygeplejerskernes kompetencer, borgernes behov og kommunernes økonomi. Det påvirker sygeplejerskernes måde at udøve sygepleje på og kræver kompetenceudvikling i det kommunale sundhedsvæsen. Læs mere om omstillingen i OmKreds H 2-2016.

SPECIALUDDANNELSE TIL HJEMMESYGEPLEJERSKER

Hjemmesygeplejens rolle er helt tydeligt under forandring i takt med, at ansvaret for opgaverne flytter sig i sundhedsvæsenet. Sygeplejerskerne skal være til stede tæt på borgeren for at vurdere behovet for sygepleje og at udføre og evaluere sygeplejen i de særligt komplekse forløb, som der bliver flere af. De skal samtidig fungere som supervisorer for både patienter, pårørende og de øvrige faggrupper i kommunerne. Endelig spiller hjemmesygeplejerskerne en stor rolle i at forbedre samarbejdet med sygeplejersker andre steder, med praksissektoren og med lægerne i hospitalsvæsenet.

Det er derfor på tide, at hjemmesygepleje betragtes som et speciale og får en godkendt specialuddannelse i lighed med blandt andet psykiatri, anæstesi og sundhedsplejen. Det arbejder DSR på på nationalt niveau, mens kredsens formandskab blandt andet gøder jorden lokalt gennem dialog med borgmestre og ledende embedsmænd. Se side 21. I mødet med tillidsrepræsentanter og ledere sætter kredsens løbende spørgsmålet om etablering af en specialuddannelse i hjemmesygepleje til debat.

Et af kredsens mange tilbud med fokus på hjemmesygeplejen var en videnscafe i juni om akutfunktioner i kommunerne. Her fortalte blandt andet repræsentanter for Herlev, Ballerup og Furesø om deres fælles akutfunktion, SHS-teamet.



OmKreds H er kredsens kvartalsmagasin, som skal medvirke til videndeling og faglig inspiration mellem kredsens sygeplejersker. Blad 2-2016 havde tema om "Nye krav til kommunal sygepleje", hvor sygeplejersker i forskellige kommuner fortalte, hvordan de arbejder med at professionalisere sygeplejen. Årets øvrige temaer i OmKreds H har været "Når data driver fagligheden" og "Arbejdsmiljø" med fokus på, hvordan udvikling af faglig kvalitet giver bedre arbejdsmiljø.



APN – Advanced Practice Nurse

I flere lande omkring os (England, Holland, Sverige) arbejder man med en funktion for sygeplejersker, som det internationale sygeplejeråd ICN har døbt Advanced Practice Nurse. APN-sygeplejersker arbejder under en udvidet rammedelegation med mulighed for selvstændigt at diagnosticere og behandle ud fra et begrænset sortiment af lægemidler eller for en defineret gruppe af patienter. De arbejder både i hospitalsvæsenet, hos praktiserende læger og i den kommunale sygepleje. DSR arbejder målrettet på landsplan for at få etableret uddannelse og sikre politisk vilje til også at indføre APN-funktionen i Danmark. Se mere om APN-begrebet på www.dsr.dk.

Kredsen har benyttet lejligheden på politiske møder med beslutningstagere i kommunerne (se side 21) til at tale udvikling i sygeplejen og det kommunale sundhedsvæsen. Flere kommuner i kredsens område så muligheder i en APN-funktion. Nu er Frederiksberg, Brøndby og Københavns kommune med i en arbejdsgruppe med kommuner fra hele landet, DSR og Aarhus Universitet i fællesskab. Formålet er at arbejde for at få etableret uddannelse, der kan kvalificere sygeplejersker til APN-rollen.

Begrebet APN-sygeplejerske dækker blandt over udvidede beføjelser for diagnostik og behandling for visse grupper af patienter.



Ændringer i grunduddannelsen

Efter en fremsynsrapport om uddannelsesbehovet på professionsbacheloruddannelserne deltog DSR i løbet af 2015-16 i en ministeriel arbejdsgruppe, der skulle revidere grunduddannelsen. Undervejs i processen har kredsen indkaldt kliniske vejledere og andre sygeplejersker, der underviser, til at kommentere processen. I maj samledes de kliniske vejledere igen til en gennemgang af de væsentligste ændringer i grunduddannelsen.

UNDERVISNINGSPLANER I SIDSTE ØJEBLIK

Uddannelsesinstitutionerne har måtte lave undervisningsplanerne, før ændringerne egentlig blev godkendt. De træder i kraft allerede ved studiestart efter sommeren 2016. Kredsen er repræsenteret i skolernes uddannelsesudvalg, og kredsformand Vibeke Westh er næstformand i Metropolis bestyrelse. Kredsen følger dermed udviklingen tæt og holder især øje med mulighederne for at skifte mellem områdets skoler og få merit med sig. Tilrettelæggelsen af uddannelsen er et lokalt anliggende for de enkelte skoler, om end faren er, at et stort lokalt præg vil gøre uddannelserne for forskellige.

TEORI OG PRAKSIS

Kredsens fokus i det uddannelsespolitiske arbejde er desuden at forbedre sammenhængen mellem teori og praksis. På mødet i maj drøftede de kliniske vejledere DSRs oplæg om kvalitetssikring af den kliniske uddannelse. Arbejdspresset på mange af sygeplejerskernes arbejdspladser risikerer at forringe uddannelsen af sygeplejersker. Oplægget om kvalitetssikring skal anvendes både som inspiration til ledere, kliniske vejledere og beslutningstagere.

Endelig arbejdes der også med, at argumentere for praktikpladser på områder, hvor fremtidens sygeplejersker i højere grad kommer til at arbejde: Ambulatorier, plejecentre, sundhedshuse, konsultationer mv.

Ændringerne betyder, at grunduddannelsen igen bliver semesteropdelt, og de studerende er fremover i praktik, når de studerer på arbejdspladserne. Hidtil har det heddet "at være i klinik".



KB-arbejdsgruppe: Dokumentation, styring og ledelse

I mere end ti år har styringen af sundhedsvæsenet været præget af New Public Management (NPM). En konsekvens har været øget kontrol helt ud hos den enkelte sygeplejerske og masser af overflødig dokumentation. En af de fem arbejdsgrupper i kredsbestyrelsen arbejder under overskriften "Styring og ledelse" med, hvordan sygeplejerskerne og DSR kan påvirke styring og ledelse i en anden retning. Den ansvarlige faglige autonomi skal erobres tilbage (se side 15), og tillid og værdier skal i højere grad være styrende for sundhedsvæsenet i fremtiden. Kredsformand Mette Sofie Haulrich er tovholder på arbejdsgruppen.



▲ Arbejdsgruppen stod for en event på årets Folkemøde, som illustrerede styringsproblematikkerne i sundhedsvæsenet.

NYE NATIONALE MÅL FOR KVALITET

Kritikken af NPMs negative konsekvenser for mængden og meningsfuldheden af dokumentation i sundhedsvæsenet er nået til Christiansborg. Den Danske Kvalitetsmodel, som i mange år har ligget til grund for styring og måling af kvaliteten i det danske sundhedsvæsen blev i 2016 afløst af nye nationale mål, som man skal styre og sammenligne ud fra. Se mere på www.dsr.dk/hovedstaden

Kredsen fik i efteråret 2015 efter længere tids pres mulighed for sammen med andre faglige organisationer at drøfte med regionen, hvad der giver mening for de fagprofessionelle i forhold til de nye kvalitetsmål. Kredsen tog bl.a. afsæt i eksisterende forskning om sammenhængen mellem arbejdsmiljø og kvalitet i organisationer og måder at måle den på.

SUNDHEDSPLATFORMEN

- VI SKAL PRÆGE FREMTIDEN

Sundhedsplatformen igangsætter store organisationsændringer og helt nye arbejdsgange. Det bliver en langvarig proces, hvor det gælder om at få indflydelse og stræbe efter arbejdsgange med høj faglig kvalitet og synlig sygepleje. Arbejdet er i skrivende stund i gang på Herlev-Gentofte Hospital og vil kræve tæt samarbejde mellem tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter, ledere, kredsen og de øvrige organisationer på alle regionens hospitaler mange år fremover.

Det er vigtigt at alle, der arbejder med sygepleje og udvikling af sygeplejen, også tager aktivt del i at præge Sundhedsplatformen. Kredsen fokuserer på, at de fagprofessionelle får den lovede indflydelse på, at data, der skal dokumenteres i Sundhedsplatformen, er meningsfulde i hverdagen og kan bruges til udvikling af sygeplejen. Læs om andre aspekter af det gigantiske IT-projekt på side 8.

Forskning handler om praksis

Kreds Hovedstaden ønsker at medvirke til, at kredsen medlemmer initierer, leder og deltager i sygeplejeforskning – både i kommuner og i regionen. Kommunerne halter bagud med forskning i sygepleje, og det er et af kredsen indsatsområder at forsøge at få politisk forståelse for, hvor vigtigt det er, at kommunerne kommer op af stolen og får gang i mere forskning inden for sygeplejen. Udviklingen fordrer, at det bliver undersøgt hvordan sygepleje kan medvirke til høj kvalitet i det kommunale sundhedsvæsen. Det har været et tema på kredsen borgmestermøder.

Kredsen ledende forskere samles jævnligt i kredsen for at drøfte mulighederne for bedre forhold for sygeplejeforskning og for de sygeplejersker, der forsker. Integrationen mellem forskning og praksis er ofte på dagsordenen. I den forbindelse er daglig ledelse af sygeplejen et helt centralt punkt. Forskning får værdi, når den opstår af praksis og bliver integreret i praksis. Ledelse, der tager udgangspunkt i at skabe et lærings- og udviklingsmiljø, er helt nødvendig. Det arbejder kredsen sammen med forskere videre med i det næste år.

Vores fælles sundhedsvæsen

I disse år er "patienten i centrum" et nøgleord i stat, region og kommuner. Det kræver tilstrækkeligt mange medarbejdere, som har de rette kompetencer, hvis de forskellige aktuelle udspil skal leve op til ambitionerne. Ikke mindst sygeplejerskernes faglighed og funktion spiller en væsentlig rolle. Kredsen går på to ben for at varetage medlemmernes interesser. Det ene er den klassiske fagforeningsopgave: Konstant forbedring af medlemmernes løn- og arbejdsvilkår – se kap 1. Det andet handler om at sikre fremtidige jobmuligheder, løbende kompetenceudvikling og fokus på faglig kvalitet i sundhedsvæsenet.

Alle beslutninger på sundhedsområdet har betydning for medlemmernes fag og arbejdsliv. Kredsen opgave er at søge indflydelse på dem gennem fagligt funderet lobbyisme. Vi har i årets løb prioriteret målrettet indsats på specifikke områder, fx styrket og udvidet sundhedspleje, det medicinske område og opprioritering af psykiatrisk sygepleje. Overordnet har årets fokus især været på det nære sundhedsvæsen, regional økonomi og implementeringen af IT-projektet Sundhedsplatformen.

KB-arbejdsgruppe: Supersygehuse og det fælles sundhedsvæsen

En af de i alt fem politiske arbejdsgrupper under kredsbestyrelsen har arbejdet med temaet "Supersygehuse og det fælles sundhedsvæsen" med kreds næstformand Ken Strøm Andersen som tovholder. Gruppen er sammensat af sygeplejersker fra både primær og sekundær sektor, og deres formål er at kaste lys over et tydeligt dilemma: Hvordan kan sundhedsvæsenet reelt blive sammenhængende, når både hospitaler og kommuner bliver ved med at tage afsæt i deres egen forståelse af (patient) behov, kompetence og ressourcer? Gruppen arbejder videre med at konkretisere opgaven frem mod valgperiodens afslutning i 2017.

Så så man lige en sygeplejerske..

På årets Folkemøde på Bornholm i juni måned slog kredsen formandskab og deltagerne fra kredsbestyrelsen for i alt sjette gang et meget synligt slag for sygeplejen. Iført iøjnefaldende røde t-shirts prægede de mødets mange debatter og aktiviteter om sygepleje, styring, psykiatri, arbejdsmiljø, ytringsfrihed. Igen i år blev kredsen Christiania-cykel fuld af DSR-budskaber brugt flittigt til at skabe dialog med borgere og politikere.

Som sædvanlig har kredsen markeret Copenhagen Pride i august for at støtte og sprede budskabet om mangfoldighed og give sygeplejersker et fagligt indspark. I 2015 var temaet "Regnbuefamilier" og i 2016 "Homoseksuelle unge med minoritetsbaggrund". I år slog deltagerantallet rekord, da flere end 70 medlemmer og gæster mødtes på kredskontoret til oplæg og brunch før afgang til Frederiksberg og den store parade.

I lighed med tidligere år inviterede kredsen til "Bitter og brød" på kontoret 1. maj. Musik og taler af Johanne Schmidt Nielsen, Sophie Hæstorp Andersen, Ninna Thomsen og Bert Asbild, dannede rammen om en festlig formiddag før fælles afgang til Fælledparken, hvor kredsformand Vibeke Westh talte fra den store scene.





Ytringsfrihed – ret og/eller pligt?

Undersøgelser fra hovedorganisationen FTF viser, at offentligt ansattes ytringsfrihed er under stigende pres. Mange, ikke mindst sygeplejersker, frygter for deres job, hvis de kommenterer kritisable forhold på arbejdspladsen. Kredsbestyrelsen besluttede i 2014 at prioritere penge til at uddanne 24 sygeplejersker med noget på hjerte til at trænge igennem i den offentlige debat. Det første hold Meningsdannere har i beretningsperioden skrevet adskillige kronikker, debatindlæg, medvirket i artikler, nyhedsindslag og debatprogrammer i radio og tv og står bag et

Netværk for medicinske sygeplejersker, som bl.a. deltog i et foretræde på Christiansborg. Disse "stemmer fra hverdagen" bidrager sammen med DSRs pressearbejde til en fælles stærk synlighed i medierne omkring sygeplejersker og sundhedsvæsen. Succesen med at uddanne meningsdannere bliver fulgt op. I september 2016 starter yderligere 24 sygeplejersker i endnu et uddannelsesforløb, som er tilrettelagt af kredsens samarbejde med DeltagerDanmark. Se www.dsr.dk/meningsdanner

Kredsens har også på organisationsniveau fokus på ytringsfriheden

og arrangerede i juni 2016 et velbesøgt medlemsmøde sammen med lærere og pædagoger. Forsker Rasmus Willig holdt oplæg om sin nyeste forskning i offentligt ansattes ytringsfrihed, hvor kritik bliver kategoriseret som "brøk" begrundet i personlige udfordringer. Kredsformand Vibeke Westh pointerede, at der er brug for lovændringer.

Ytringsfriheden blev sat i et andet perspektiv af dokumentar "Patienten, der fik nok", som blev sendt på TV2 i september 2015. Her blev sygeplejersker og læger på arbejde filmet med skjult kamera og udsendelsen skabte offentlig debat. Kreds næstformand Kristina Robins samarbejdede tæt med tillidsvalgte og ledelse på Hvidovre Hospital om kommunikationen før og efter. Forløbet viste behovet for at kreds adresserer, at skjulte optagelser og eksponering på fx sociale medier er blevet en del af medarbejdernes hverdag. Dette var et tema på et af årets TR-møder.

Kredsens på kongres

I maj måned holdt DSR ordinær kongres i København, og kredsbestyrelsen havde forberedt 10 forslag, som spændte bredt: Styring af sundhedsvæsenet, DSRs arbejdsmiljøindsats, DSRs kommunikation, en styrket indsats for stressramte, oprettelse af en boligbytte-database, indsats for bedre pension osv. Som altid var Hovedstadens kredsbestyrelse hyppige gæster på talerstolen og bidrog aktivt til en vellykket kongres.

Kongressen vedtog blandt andet kredsens forslag om, at DSR skal udarbejde et bud på en styringsmodel, som afspejler sygeplejens faglighed og betydning i sundhedsvæsenet og et forslag med kredsdeltagelse om en styrket indsats for stressramte. Årets tema var "et bæredygtigt sundhedsvæsen". Læs mere på side 11 og på www.dsr.dk/kongres2016



Kredsen og kommunerne

Det nære sundhedsvæsen

Det nære sundhedsvæsen er kommet endnu nærmere i årets løb, og kredsens opruster i dialogen med kommunerne, blandt andet med afsæt i DSRs store udspil "Et sammenhængende sundhedsvæsen med mennesket i centrum" fra marts 2016. 25 hjemmesygeplejersker deltog i en workshop i kredsens i februar for at give input til arbejdet.

I årets løb har formandskabet haft politiske møder med borgmestre og ledende embedsmænd i hen ved halvdelen af kredsens kommuner. Møderne er forberedt i samarbejde med lokale tillidsvalgte. Formålet har været at få en tættere dialog om sundhedsudfordringer i den enkelte kommune og give kredsens input til, hvordan sygeplejerskernes faglighed konkret kan bidrage at løse de mange nye opgaver, ikke mindst i forhold til sammenhæng og samarbejde. Rekruttering, kompetenceudvik-

ling og behovet for forskning har været tema på møderne.

Kredsens har arbejdet for at skabe viden om og opbakning hos kommunerne til DSRs målrettede indsats for såvel en specialuddannelse i kommunal sygepleje som for en APN-uddannelse (se side 17).

Som led i kredsens indsats for at sikre faglig indflydelse og bredt strategisk samarbejde i sundhedsvæsenet, inviterede kredsens og Yngre Læger til et stormøde i juni, hvor seks skarpe oplægsholdere gav deres bud på, hvordan vi skaber et sammenhængende sundhedsvæsen. 200 sygeplejersker, læger og politikere lyttede til bl.a. DSR-formand Grete Christensen, som pegede på behovet for mere tværgående ledelse og kompetenceudvikling i kommunerne.

Primo september afviklede kredsens til et gå-hjem møde med Grete Christensen, som holdt oplæg og var i dialog med 75 hjemmesygeplejersker og kredsens formandskab om det nære og sammenhængende sundhedsvæsen.



Sundhedsplejen sikrer tidlig indsats

Kredsens arbejder målrettet for at fremme politisk forståelse i kommunerne for sundhedsplejerskernes særlige rolle og mulighed for at udøve sundhedsfremme og forebyggelse. Intentionen er at sikre flere budgetmidler til den vigtige tidlige indsats. Sundhedsplejerskerne er den eneste faggruppe, der kommer helt ind i familiernes hjem, og deres kompetencer er vigtige for fx indsatsen mod social ulighed.

Som led i indsatsen holdt kredsens i efteråret 2015 to fremtidsværksteder med sundhedsplejersker ift. udviklingen på spæd- og småbørnsområdet samt sundhedspleje til skolebørn og unge.

For at skabe øget fokus op til budgetarbejdet 2017 stod kredsens næstformand Signe Hagel i samarbejde med lokale tillidsvalgte bag en invitation til flere borgmestre til at følges med en sundhedsplejerske på arbejde. Københavns børn- og ungeborgmester Pia Allerslev tog cyklen sammen med Merete Danholt på arbejde i juni (foto), og Høje-Taastrup borgmester Michael Ziegler tog også mod tilbuddet.

Flere sygeplejersker i kommunerne

Antallet af sygeplejersker ansat i region Hovedstadens 29 kommuner vokser i takt med udvikling og stigende opgaveglidning fra hospitaler til kommuner:

	2010	2016	Tilvækst i hele perioden (6 år)	Tilvækst fra 2015 > 2016
Kommunalt ansatte basissygeplejersker i alt	1876	2676	800	120
Basissygeplejersker i alt pr. 1.000 borgere over 65 år	7,3	9	1,7	3%

Indsats mod social ulighed I

Sundhedsplejerske Lene Kjær arbejder blandt andet med udsatte familier i Tingbjerg. Hendes arbejde er med til at bane vej for vellykket integration, blandt ved at skabe kendskab og accept hos familierne af det kommunale daginstitutionstilbud. Dagbladet Politiken (foto) fortalte 13. juli 2016 historien om sundhedsplejerskernes indsats, som har vakt genklang hos Københavns overborgmester Frank Jensen.



Foto: Cicilie S. Andersen, Polfoto

Velfærdsalliancen og kommunale budgetter



Kreds Hovedstadens tillidsvalgte og formandskab deltog aktivt som kreds i samarbejdet i foråret 2016 mellem en række fagforbund og organisationer, som protesterede mod regeringens varslede besparelser på den kommunale velfærd. Velfærdsalliancen fik stor opmærksomhed på kampen

mod det upopulære omprioriteringsbidrag, som kulminerede med demonstrationer over hele landet 12. maj. Tre medlemmer af formandskabet og en fællestillidsrepræsentant var på talerstolen ved fire forskellige demonstrationer på dagen. Missionen lykkedes, og omprioriteringsbidraget blev fjernet fra økonomiforhandlingerne.

Kredsen er optaget af udviklingen i den kommunale økonomi og har som tidligere år udarbejdet et budgetkatalog, som er sendt til kommunerne med konkrete forslag til prioriteringer i 2017, bl.a. inden for sundhedspleje og ældreområdet.

Regeringen har via den såkaldte akutpakke afsat 125 mio. kr. til kompetenceudvikling i det kommunale sundhedsvæsen, og kredsen arbejder for at sikre, at midlerne rent faktisk anvendes til dette vigtige formål.

Kredsen og Region Hovedstaden



HÅRDE SPAREKRAV FORARGER

Kredsen har som altid været politisk aktiv i forbindelse med forhandlinger om regioner og kommuners økonomi og den efterfølgende proces omkring region Hovedstadens budget. Kredsformand Vibeke Westh og de øvrige næstformænd i landets fem regionale samarbejdsudvalg (RMU) stod i august 2015 bag et åbent brev til regering og Folketing med et nationalt budskab om, at kvaliteten i sundhedsvæsenet er truet af de vedvarende besparelser. Regionens følgende budgetaftale for 2016 blev i kredsens øjne meget stram, men uden yderligere besparelser på hospitalerne ud over de 225 mio., der blev besluttet ekstraordinært i juni 2015. Det lykkedes for første gang via RMU at få indføjet i budgetaftalen for 2016, at der er brug for at forbedre arbejdsmiljøet, men desværre blev der ikke øremærket midler. Kredsen pointerede igen over for regionen, at der mangler sammenhæng mellem krav og ressourcer, men at

budgetaftalen indeholdt gode takter på det medicinske område og akutområdet.

Kredsen gav til gengæld hårde ord med på vejen til økonomiaftalen i foråret 2016, som afgør regionernes økonomi for 2017. Vibeke Westh kaldte økonomiaftalen for "horribel", og i sommeren 2016 meldte regionen da også et sparekrav på mindst 360 mio. ud til hospitalerne i 2017. Kredsformanden betegnede i en række medier udmeldingen som "uansetændig over for personale og patienter" og vurderede, at fyringer og serviceforringelser er uundgåelige. Se mere på kredsens hjemmeside og Facebook-side, hvor medlemmerne delte budskabet flittigt over sommeren. Medio august meldte VMU på de enkelte hospitaler lokale forslag til besparelser tilbage til regionen. Kredsen har været i løbende dialog med fællestillidsrepræsentanterne på hospitalerne og arbejdet for at påvirke de politiske beslutninger, inden regionens budget 2017 vedtages i september (efter deadline)



Medicinsk område og akutpakken

De medicinske afdelinger slås med overbelægning og rekrutteringsproblemer – som noget nyt også inden for specialer som fx kardiologi. Kredsens har det medicinske område som et særligt indsatsområde og samarbejder med blandt andet Yngre Læger i Hovedstaden om at adressere udfordringerne politisk og fagligt. En såkaldt "akutpakke" på i alt 64 mio. kr. via Finansloven blev udmøntet i første halvår 2016 for at understøtte området. Den er øremærket til mere personale, kompetenceudvikling (også i kommunerne) og fokus på flow. Kredsens og Yngre Læger kæmper for, at pengene også bruges på forbedret arbejdsmiljø og målrettet arbejde med attraktive arbejdspladser og karriereveje, der kan styrke rekruttering og fastholdelse af medarbejdere på området.

Indsatsen på det medicinske område blev sparket i gang i 2015 med et møde i kredsens i september for TR og AMiR fra området for at blive skarpere på udfordringerne (foto herover).

Kredsens holdt i august i samarbejde med regionens HR-afdeling en workshop med deltagelse af medicinske oversygeplejersker. Formålet var at få indflydelse og give input til regionens tiltag for rekruttering og fastholdelse.

Tidligere på måneden (sept. 2016) afholdt kredsens en fagdag i DGI-Byen. Den var åben for alle interesserede sygeplejersker på det medicinske område og havde faglighed, arbejdsmiljø og politik på dagsordenen i form af oplæg og en række workshops, som blev ledet af formandskabet.

Både i april og december havde tillidsvalgte foretrædere for politikerne i Folketingets sundhedsudvalg for at give dem et indblik i hverdagen på de medicinske afdelinger og opfordre til politisk handling. Sygeplejersker fra det Medicinske Netværk stod bag det ene foretræde (foto), mens fællestillidsrepræsentanter fra Bispebjerg og Nordsjællands Hospital deltog i april.

Indsats mod social ulighed II

Socialsygeplejersker vinder frem i regionerne som et stærkt, nødvendigt og værdifuldt bindeled mellem sundhedsvæsenet og de mest udsatte borgere. I dag er der 13 socialsygeplejersker ansat i Region Hovedstaden, og deres arbejde og resultater trækker også bred opmærksomhed i medierne. I august 2016 bragte fx dagbladet Information og hjemløseavisen Hus Forbi artikler om socialsygeplejerskerne Gitte Theill Mikkelsen og Karen Frampton.

Kredsens har arbejdet for at sikre midler og opmærksomhed omkring den opsøgende indsats og de udfordringer, der er forbundet med at sikre effektive og ligeværdige sundhedstilbud til alle borgere. Det er glædeligt, at funktionen som socialsygeplejerske vinder fodfæste.



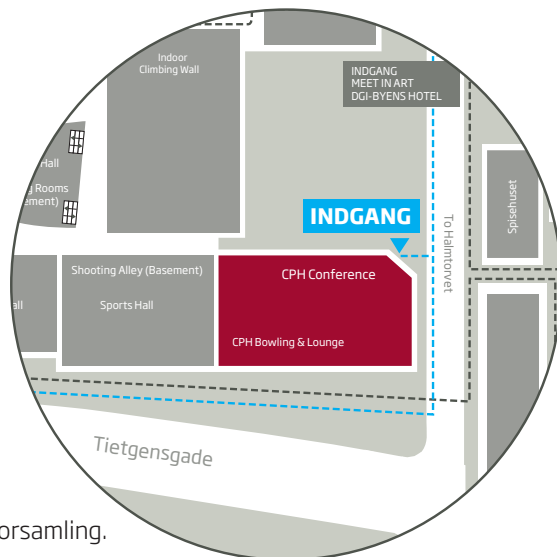
INDKALDELSE TIL GENERALFORSAMLING 2016

Alle medlemmer af DSR Kreds Hovedstaden er meget velkomne i

DGI-Byens konferencecenter
Tietgensgade 65 (bag Hovedbanegården)
1704 København V

Torsdag den 27. oktober kl. 17:00-21:30

- 16:00 - 17:00** Indtjekning. Der vil være kaffe og sandwich i forhallen.
- 17:00 - 19:00** Dagsorden ifølge lovene.
Den fulde dagsorden kan hentes på www.dsr.dk/hovedstaden/om-kredsen/generalforsamling.
- 19:00 - 20:00** Middag i restauranten
- 20:00 - 21:15** Behandling af indkomne forslag
Debat: Hvilken fagforening skal Dansk Sygeplejeråd være om fem år?
Temadrøftelse om organisationens forestående udviklingsprojekt
- 21:15 - 21:30** Sygeplejerskeprisen 2016 uddeles
Lodtrækning om diverse gavekort.
Bemærk: Vinderne skal være til stede i salen ved lodtrækningen
- 21:30** Tak for i dag



Der var indkommet 3 forslag til generalforsamlingen ved fristens udløb 1.9. Se dem på hjemmesiden snarest muligt.

Såfremt du ønsker at deltage i spisning og lodtrækning, skal du tilmelde dig senest torsdag 20. oktober via www.dsr.dk/hovedstaden/om-kredsen/generalforsamling

Bornholmske medlemmer kan deltage i generalforsamlingen fra kredskontoret i Rønne via interaktiv videotransmission på storskærm

Fra uge 42 vil relevante bilag ligge tilgængelige på www.dsr.dk/hovedstaden/om-kredsen/generalforsamling. Vi opfordrer dig til at medbringe denne årsberetning til generalforsamlingen. Dagsorden, regnskab og budget ligger fremme til uddeling.

