

Sundhedskartellets specielle forlig - KL

Løn – sygeplejersker

	Årlig forbedring i grundbeløbsniveau (1.1.2006-niveau)
Sygeplejersker	+ 4.106 kr. fra 10 år
Specialuddannede sygeplejersker	+ 10.356 kr. fra 10 år

Løn – farmakonomer og PMT'er

	Årlig forbedring i grundbeløbsniveau (1.1.2006-niveau)
Farmakonomer	+ 10.100 kr. fra 10 år
PMT'er	+ 5.350 kr. fra 12 år
PMT'er	Trin 7 fra 12 år

Løn – Kost- og ernæringsforbundet

	Årlig forbedring / nyt lønforløb i grundbeløbsniveau (1.1.2006-niveau)
Ernæringsfaglig	Trin 3 + 15.000 kr. fra 0-4 år
Ernæringsfaglig	Trin 3 + 22.000 kr. fra 5 år
Ernæringshjælpere	Trin 1 + 1.765 kr. indtil 4 år
Ernæringshjælpere	Trin 1 + 7.800 fra 5 år
Ernæringsassistent	Fremrykning af kvalifikationstrin og tillæg fra 7 til 5 år
Ernæringsassistent	+ 4200 kr. med fuldt gennemslag
Ernæringsteknolog	+ 5.900 kr. fra 4 år
Ernæringsassistentelever	Tillæg på 1.033 kr. indtil 12 mdr.
Ernæringsassistentelever	Tillæg på 1.549 kr. fra 13+ mdr.



Løn – Kost- og ernæringsforbundet

	Årlig forbedring i grundbeløbsniveau (1.1.2006-niveau)
PB'ere	+ 4.900 kr. fra 0-3 år
PB'ere	+ 3.500 kr. fra 4 år
Kliniske diætister	+ 7.000 kr. fuldt gennemslag
Kostfaglige eneansvarlige	+ 5.100 kr. fra 5-7 år
Kostfaglige eneansvarlige	+ 2.100 kr. fra 7 år
Økonoma	+ 10.000 kr. fra 4 år

Løn – ledere

	Årlig forbedring i grundbeløbsniveau (1.1.2006-niveau)
Sygeplejersker	+ 10.968 kr. med fuldt gennemslag
PMT'er	+ 9.483 kr. med fuldt gennemslag

Pension – ikke ledende grupper og elever

	Pensionsstigning
Sygeplejersker	+1% til i alt 16%
PMT'er	+0,78% til i alt 18%
Tandplejere	+2,18% til i alt 17,19%
Kostgrupperne	+0,63-1,07% så alle får 15%
Elever	+5,0% til i alt 15%

Pension – Ledere

	Pensionsstigning
Ledende sygeplejersker L5-L14	+1,49% til i alt 20%
Ledende sygeplejersker L15-L16	+2,43% til i alt 20,94%
Tandplejere	+4,53% til i alt 23,24%
PMT'er	+1,88% til i alt 20%
Kostfaglige ledere	+3,36% til i alt 18%

Kandidater

- Fra 1.1.2028
 - Forhøjelse af det supplerende fritvalgsbidrag med +2,33%
- Fra 1.4.2027 - 31.12.2027
 - Tillæg på 2,44% af den pensionsgivende løn (tillægget er ikke pensionsgivende)

Lokal løn

- Harmonisering af lokallønsaftalerne på tværs, herunder afledte tilpasning af basis- og lederoverenskomsten
- Drøftelse i perioden af bilag 3 Aftale om lokal løndannelse og bilag C i lederoverenskomsten med henblik på at undersøge, om bilagene har behov for en opdatering.
- Lederne orienteres om de årlige lønforhandlinger

Løn til sygeplejerskestuderende i den lange praktik

- Løn: 11.301 kr. inkl. ulempetillæg i grundbeløbsniveau (1.1.2006-niveau)
- Arbejdstid: 30 timer ugentligt og 7 timer til studieaktiviteter
- Overarbejde: Honoreres som begyndelsesløn for en nyuddannet
- Ikrafttrædelse: 1. januar 2027 (afhænger af BEK mv.)
- Omfattet af reguleringsordningen efter ikrafttrædelse
- Protokollattekst: ...det læringsmæssige udbytte af praktikperioden ikke forringes...jf. trepartsaftalen



Faglighed og Karriereveje



DSR, Tandplejerne og Farmakonomerne indgår i kompetencefond som en forsøgsordning med evaluering inden OK29



Finansieret af ATP-provenue, der ikke må anvendes på løn eller pension



20 pct. medfinansiering fra arbejdsgiver



Kriterier for at opnå støtte fra fonden aftales efterfølgende

SHK's midler i fonden i overenskomst-perioden

Varige midler	16,5 mio. kr.
Engangsmidler	3,8 mio. kr.
I alt	20,3 mio. kr.



Sundhedskartellet

Projekter og drøftelser i perioden



Tydelige karriereveje og tilknyttede efter- og videreuddannelsesmuligheder for sygeplejersker i kommunerne (1,5 mio. kr. AUA-midler)



Projekt om introduktionsforløb for sygeplejersker – (1,5 mio. kr. AUA-midler)



Projekt om rekruttering og fastholdelse af ernæringsassistent elever (1 mio. kr. AUA-midler)



Projekt om synliggørelse af psykomotoriske terapeuter på det specialiserede socialområde (0,8 mio. kr. AUA-midler)



Drøftelse om anvendelse af farmakonomernes kompetencer og arbejdsopgaver i kommunerne herunder rammer for at arbejde på tværs af matrikler



Et supplement til generelt aftalt projekt om "Et lederliv i balance" – fx udarbejde inspirationsmateriale

Deltidskendelsen

- Arbejdstidsaftalen
 - Merarbejde er fjernet
 - Der gives 50% på alle tidspunkter uden for almindelig planlagt arbejdstid, dvs. også arbejdsfrie dage
- Sidepapir på FEA om uenighed
- Aftalt at vi skal kigge på andre elementer i aftalen, som kan være i strid med kendelsen og aftale ændringer
 - Fx min. honorering til deltidsansatte på 3 timers overarbejde på arbejdsfriperioder og 6 timer til fuldtidsansatte



Arbejdstid - Projekter

Projekt om søgnehelligdage og særlige fridage

- Afsat 0,5 mio kr AUA-midler
- Fælles projekt på tværs af alle døgnarbejdstidsgrupper
- Undersøge om der er et behov for at lave nye regler
- Regler som er lette at forstå, forklare og administrere
- Det understøtter det krav, som medlemmerne altid kommer med om ens regler

Projekt om lokal dialog

- Afsat 1,5 mio kr AUA-midler
- Fælles projekt på tværs af alle døgnarbejdstidsgrupper
- Understøtte udbredelsen af den lokale dialog om arbejdstilrettelæggelse
- Der **skal** bl.a. tages udgangspunkt i
 - Dialog om planlægning af vagter og frihed
 - Dialog om valg mellem udbetaling og afspadsering
 - Dialog om at bytte vagter
 - Dialog om håndtering af behovet for ændringer af varslet tjenesteplan



Arbejdstid - Hviletidsaftale

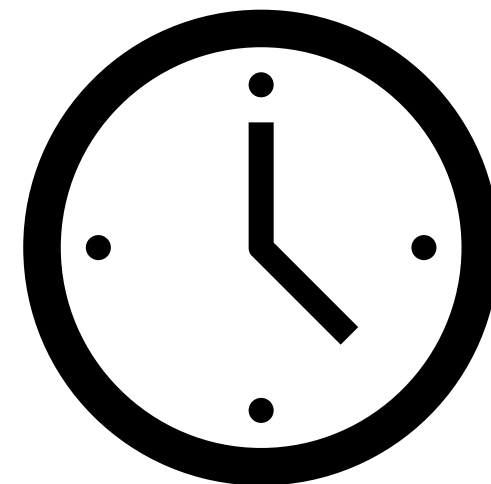
Helt ny aftale pr. 1. april 2026

De døgndækkede områder

Vigtigste elementer i aftalen

- NYT - rådighedsvagt fra vagtværelse er arbejdstid
- NYT - rådighedsvagt fra hjemmet er hviletid
- NYT - krav om kompenserende hvile i forlængelse af vagter der udskyder eller nedsætter hviletiden fx en døgnvagt fra vagtværelse
- NYT - afbrydelse af hviletiden under rådighedsvagt fra hjemmet udløser en ny hvileperiode

Der er aftalt fælles henvendelse til AT om det stadig kan lade sig gøre at forkorte fridøgnet ned til 32 timer



Sundhedskartellet

Arbejdstid - Færre forstyrrelser i fritiden



Forhøjelse af tillæg for inddraget søgnehelligdagsfrihed til 460 kr. (31.3 2000-niveau)



Forhøjelse af tillæg for inddraget fridøgn til 470 kr (31.3 2000-niveau)



Arbejdstid - Plustid



Ordningen gøres permanent



Kan først indgås efter 3 måneders ansættelse



Ordningen er frivillig



Tillidsrepræsentanten /
den lokale repræsentant skal stadig orienteres

Kombinationsansættelser

- Parterne er enige om at undersøge muligheden for indgåelse af en rammeaftale om kombinationsansættelser mellem Sundhedskartellet, RLTN og KL.
- KL, Kost og Ernæringsforbundet og FOA er enige om ny Aftale om kombinationsbeskæftigelse (kommunale daginstitutioner).

Forenkling af overenskomsten

Parterne er enige om, at udvalgte bestemmelser i overenskomsternes protokollater og udvalgte bilag primært for København og Frederiksbergs kommune bortfalder

- I Overenskomst for syge- og sundhedsplejersker, ernæringsassistenter, professionsbachelorer i ernæring og sundhed, farmakonomer, tandplejere m.fl. (70.01) bortfalder:
 - Protokollat 1 i sin helhed (fx bestemmelse om tjenestedragt, istandsættelse af død)
 - § 3-14 i protokollat 7 (overgangsbestemmelser)
 - Bilag D i sin helhed (omlægning af grundbeløb ved overgang til Ny løn)
- I Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv. (71.01) bortfalder:
 - § 3 i protokollat 2 (bestemmelse om tjenestedragt)
 - Protokollat 3 i sin helhed (særregler om Kostfaglige ledere)
 - Protokollat 5 i sin helhed (overgangsbestemmelse vedr. overgang til ny løn)
- FOA, Sundhedskartellet, Danske Fysioterapeuter, Jordemoderforeningen, Ergoterapeutforeningen og KL er enige om i perioden at drøfte modernisering af bestemmelser om transport.