



Forhåndsftale

mellem

Lederforeningen i DSR, FOA og Senior og Omsorg

om lønindplacering af ledere og assisterende ledere i Plejebolig og Hjemmepleje

Målgruppe:

Aftalen er gældende for ledere og assisterende ledere i Plejebolig og Hjemmepleje ansat efter overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv. (71.01) og overenskomst for ledere og mellemledere ansat i den kommunale ældreomsorg (72.01).

Ældre og Sundhed (Plejebolig og Hjemmepleje)

Niveau 4 – plejhjemsledere og hjemmeplejeledere

Niveau 5 – assisterende plejhjemsledere

Forhåndsftale samt økonomisk ramme:

Niveau 4 ledere

Plejhjemsledere (71.01):

L12 + evt. overenskomstmæssigt grundlønstillæg + 1 trin som stillingstillæg

L12 + evt. overenskomstmæssigt grundlønstillæg + 1 trin som stillingstillæg + kr. 14.000 årligt i 01.01.06-niveau for særlig kompleksitet

Plejhjemsledere (72.01):

Trin 47 + overenskomstmæssigt grundlønstillæg + kr. 32.000 årligt i 31.03.00-niveau som stillingstillæg

Trin 47 + overenskomstmæssigt grundlønstillæg + kr. 32.000 årligt i 31.03.00-niveau som stillingstillæg + kr. 12.000 årligt i 31.03.00-niveau for særlig kompleksitet

Hjemmeplejeledere (71.01):

L12 + evt. overenskomstmæssigt grundlønstillæg + 1 trin som stillingstillæg

Hjemmeplejeledere (72.01):

Trin 47 + overenskomstmæssigt grundlønstillæg + kr. 32.000 årligt i 31.03.00-niveau som stillings-tillæg

Nedenstående faktorer udløser tillæg for særlig kompleksitet:

- Antal plejeboliger (50 eller derover)
- Specialplejehjem, Akutfunktion, midlertidige pladser (10 eller flere boliger)
 - Pr. 1.1.24 Tornhøjhaven, Lions Parken, Skipper Klement Centret, Sirius, Bøge-markscentret, Gug Plejehjem, Trækbanen, Anneshave og Markusgården.

Det er ikke muligt at få tillæg for særlig kompleksitet mere end én gang, men er der tale om flere former for kompleksitet eller en ekstra ordinær stor opgave, kan tillægget forhøjes ved en individuel aftale.

Niveau 5 ledere:

Assisterende plejehjemsledere (71.01):

L10 + evt. overenskomstmæssigt grundlønstillæg

Assisterende plejehjemsledere (72.01):

Trin 43 + overenskomstmæssigt grundlønstillæg + kr. 13.000 årligt i 31.03.00-niveau som stillings-tillæg

Udvidet ledelse – flere ledelsesfelter:

Niveau 4 og niveau 5 ledere, der varetager ledelse af flere ledelsesfelter (udvidet ledelse) hono-
rerer med et tillæg, der aftales ved en individuel forhandling.

Løntillæg kan ikke forhandles i trin kun i kr. tillæg i årligt grundbeløb.

Lokallønsmidler for 2023 indgår i finansieringen af aftalen.

Øvrige aftalevilkår:

Niveau 4 og 5 ledere efter denne aftale, som har fået modregnet i deres kvalifikationstillæg, som følge af klassificeringen efter aftale indgået den 9. februar 2024, skal have disse kvalifikationstil-
læg tilbage, hvis Senior og Omsorg opsiger denne forhåndsftale. Dette gælder også, hvis lederen skifter til en anden lederstilling på samme niveau i Ældre og Sundhed, Senior og Omsorg inden for samme overenskomst, men hvor denne forhåndsftale ikke er gældende.

Ikrafttrædelses- og ophørsbestemmelser:

Forhåndsftalen er gældende pr. 1. juli 2023 og erstatter aftalerne af henholdsvis den 1. december 2020 om indplacering af ledere indenfor ældreområdet (DSR), den 1. januar 2022 om lønindplacering af hjemmeplejeledere (FOA) og den 1. juni 2020 om lønindplacering af ledere inden for ældreområdet (FOA).

Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Aalborg den

For Lederforeningen i DSR

Jens Høsborg 31.05.24

For FOA Nordjylland

[Signature]

For Senior og Omsorg

5/6-24 [Signature]

