

Opfølgningssamtale med TR efter grunduddannelsen

Denne guide er til dig som FTR, der skal afholde en opfølgningssamtale med TR.

Alle nyuddannede TR skal tilbydes en opfølgningssamtale efter modul 5 på TR-grunduddannelsen. Det er dig som **FTR, der inviterer TR til samtalen**.

Samtalen afholdes i udgangspunktet fysisk, men kan også afholdes virtuelt eller som gruppesamtale.

Kredsen har forinden sendt et forberedelsesskema til samtalen til TR (som det på næste side)

Ud over samtalen med dig som FTR bliver TR også inviteret til en opfølgningssamtale med den faglige konsulent, som er faglig ansvarlig for arbejdspladsen i kredsen.

Hvis du og den faglige konsulent finder det mere hensigtsmæssigt at afholde en fælles opfølgningssamtale, er det en mulighed, I kan aftale lokalt.

Formål

- At afrunde introduktionsperioden og TR-grunduddannelsen og samle op på, hvordan TR kan bruge det lærte i sin indsats på arbejdspladsen og i TR-kollegiet/fællesskabet
- At få talt om udfordringer, muligheder og opgaver i TR's videre virke og interessevaretagelse
- At I får drøftet det videre samarbejde og TR's behov for sparring og udvikling.
- At I får aftalt TR's mandat og drøftet vilkår og rammer for TR's interessevaretagelse.

Efter endt opfølgningssamtale i kredsen har TR mulighed for at deltage i overbygningskurser i DSR's organisatoriske uddannelse.

Forberedelse

Brug nedenstående skema både til at forberede dig inden og til at skabe struktur i løbet af opfølgningssamtalen.

Der er tale om en gensidig dialog om jeres forventninger til hinanden og om TR's indsats til gavn for medlemmerne og DSR-fællesskabet på arbejdspladsen.

TR har i løbet af grunduddannelsen noteret refleksioner over egen læring i den personlige kompetenceplan (den røde bog). Bed TR inddrage refleksionerne og fortælle om sit læringsudbytte i forhold til opgaverne på arbejdspladsen.

Til inspiration vedlægges:

- Oversigt over fundamentet for TR's første to år og dets aktiviteter
- Oversigt over refleksionsspørgsmålene i kompetenceplanen
- Oversigt over TR-grunduddannelsens hovedtemaer og indholdet på de 5 moduler.

TR's forløb til og med TR-grunduddannelsen

Spørgsmål til refleksion	FTR's egne notater
Hvordan oplevede du som nyvalgt TR introduktionen til DSR-fællesskabet i forhold til FTR og TR-kollegiet? Og i forhold til medlemmer og ledelse?	
Hvordan har du som nyvalgt TR oplevet introduktionen til DSR-fællesskabet i forhold til kredsen (introsamtalen m.m.)?	
Hvordan har du oplevet forløbet på TR-grunduddannelsen og muligheden for at træne og anvende det lærte på arbejdspladsen?	
Hvordan har du oplevet at få støtte og sparring fra mig som FTR undervejs?	

TR's udbytte i forhold til grunduddannelsens hovedtemaer

TR's platform og indflydelse på arbejdspladsen	FTR's egne notater
Hvordan oplever du din TR-rolle som arbejdspladsnær politiker? Giv eksempler. Hvad har du lært? Hvordan har du brug for at udvikle dig i din rolle fremover?	
Hvilke indsatser arbejder du aktuelt med i forhold til de 4 hovedopgaver i udviklingsretningen for TR? Giv eksempler. Hvad har du med dig fra TR-grunduddannelsen i forhold til dine indsatser? Hvad har du brug for at udvikle?	
Hvordan er dine relationer til medlemmer, ledelse og resten af DSR (TR's platform) efter grunduddannelsen? Giv eksempler.	

Hvad har du med dig fra TR-grunduddannelsen? Hvilke udviklingsmuligheder ser du?	
TR's organisatoriske arbejde og rolle som facilitator af medlemmernes engagement	FTR's egne notater
Hvordan arbejder du med modtagelse af nye kolleger og studerende? Giv eksempler. Hvad har du lært, og hvad har du nu brug for at udvikle?	
Hvordan arbejder du med organisering og involvering af dine medlemmer i interessevaretagelsen? Giv eksempler. Hvad har du lært, og hvad har du nu brug for at udvikle?	
Hvordan håndterer du evt. modstand og kritik fra medlemmer / ikke-medlemmer og ledelse? Giv eksempler. Hvad har du lært, og hvad har du nu brug for at udvikle?	
Hvordan arbejder du med at gøre DSR-fællesskabet på arbejdspladsen attraktivt? Giv eksempler. Hvad har du lært, og hvad har du nu brug for at udvikle?	
Aftaler og overenskomststof	FTR's egne notater
Hvilke udfordringer har du i forhold til løn, overenskomst, love og aftaler på din arbejdsplads? Giv eksempler. Hvad har du lært, og hvad har du nu brug for at udvikle?	
Hvordan håndterer du nu din evt. rolle i MED og TRIO? Giv eksempler. Hvad har du lært, og hvad har du nu brug for at udvikle?	

Hvordan håndterer du nu din rolle som bisidder for medlemmerne? Giv eksempler. Hvad har du lært, og hvad har du nu brug for at udvikle?	
Profession og arbejdsmiljø	FTR's egne noter
Hvordan og hvor sætter du faglige og sundhedspolitiske spørgsmål/temaer på dagsordenen? Giv eksempler. Hvad har du lært, og hvad har du nu brug for at udvikle?	
Hvordan anvender du faget og de sygeplejefaglige argumenter i interessevaretagelsen for medlemmerne? Giv eksempler. Hvad har du lært, og hvad har du nu brug for at udvikle?	

Fremtiden

	FTR's egne notater
Hvilke andre udviklingsmuligheder og -behov som tillidsrepræsentant end de nævnte ser du?	
Hvilket mandat har du brug for til din interessevaretagelse?	
Hvad er det vigtigste for dig at gøre noget ved nu? (træne, undersøge, prøve af...) Hvad er det vigtigste for dig at gøre noget ved inden for det næste år? Hvem og hvad kan evt. støtte dig i din udvikling? Hvordan kan jeg som FTR støtte dig bedst?	

Hvilke kompetencer vil du gerne udvikle i den nærmeste fremtid? Hvordan udvikler du dem bedst? Har du konkrete uddannelsesønsker?	
Hvordan samarbejder vi (TR og FTR) bedst fremover? Hvilken rolle og samarbejde ønsker du i TR-kollegiet?	
Har du brug for at drøfte din vilkårsaftale?	
Andet, vi skal drøfte?	