

Kredsbestyrelsen (Kredsbestyrelsesmøde)

02-06-2025 09:00 - 16:00

DSR Kreds Hovedstaden

Information:Tidsplan:

Kl. 09:00 Velkomst samt godkendelse af dagsorden
Kl. 09:20 Godkendelse af økonomirapport pr. 30. april 2025
Kl. 09:50 Nyt fra sundhedsreformen – Forårsaftalen
Kl. 10:15 PAUSE
Kl. 10:30 Politiske værksteder
Kl. 12:00 FROKOST
Kl. 12:45 FOTOSESSION
Kl. 13:00 Status på fremtidens politiske organisering
Kl. 13:45 KAFFEPAUSE
Kl. 14:00 Afrapportering fra politisk værksted FAG
Kl. 14:30 Drøftelse af udvalgte punkter på kommende HB-dagsorden
Kl. 15:15 Politisk orientering
Kl. 15:45 Gensidig orientering
Kl. 16:00 Tak for i dag

Indhold

Referat	1
---------------	---

Referat

Punkt 1: Velkomst v/ kredsformand Christian B. Kummerfeldt

24 KB-medlemmer tilstede ved mødets start. Vi er beslutningsdygtige.

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt.

Input til HB dagsorden og drøftelser: Evaluering af kongres. Nedsættelse af DSR's konfliktgruppe. Rådighedsvagter.

Andre input:

- Punkt 6 om status på fremtidens organisering anbefales at blive til en drøftelse
- Punkt 10; foreslås at blive en drøftelse
- Forslag om at drøfte Region Sjælland fusion

Punkt 3: Godkendelse af økonomirapport pr. 30. april 2025

Overordnet går det rimelig godt økonomisk.

Det forventede overskud er dog lige nu nedskrevet. Årsagen hertil er den nyansatte medarbejder. Denne rådgiverstilling er jo første "prøvehandling" på projekt "En indgang". Der er allerede gode erfaringer, hvor de faglige konsulenter er blevet aflastet.

Akutmidlerne er lidt anderledes i år, så derfor er denne prognose usikker.

Det nye Bornholm kredskontor har lavere udgift end tidligere.

Dét der indtil videre er uafklaret, og som ikke ligger i rapporten, er udgifter til den eksterne Regionfusion. Som kreds arbejder vi for at få midler til Kreds Sjælland og Kreds Hovedstaden; enten fra Garantifonden eller fra de andre kredse, der ikke har en fusion. Der bliver mange mange ekstra opgaver og dermed behov for ekstra ressourcer på de 2 kredskontorer.

Økonomirapport godkendt.

Punkt 4: Nyt fra sundhedsreformen – Forårsaftalen

Lea Friedberg gennemgår Forårsaftalen og økonomiaftalen mellem Stat, Kommuner og Regioner. Parterne er alle 3 rimelig tilfredse. PowerPoint præsentation er vedhæftet referatet.

Navnesløring i kommunerne og udenlandsk arbejdskraft er med i aftalen.

Ved virksomhedsoverdragelse er meldingen fra Regionen indtil videre, at ingen går ned i løn.

Der er store forskelle fra kommune til kommune, så i forhold til de opgaver, der flyttes til Regionen, bliver det spændende at følge, hvordan det skal gå. Der er risiko for, at nogle kommunale enheder bliver så små, at de ikke kan drives.

Vi skal som DSR være opmærksom på den nye kvote af Ph.d der skal tilgå andre faggrupper end læger.

Bekymring over, at sygeplejersker flyttes til hospitalsregi og at der kommunalt vil arbejde andre faggrupper samt ufaglærte. Hvordan bliver den sundhedsfaglig kvalitet hos den multisyge ældre borger i eget hjem?

Udvidelse af behandlingsansvaret fra 72 til 96 timer er en gevinst.

KB havde følgende kommentar til udvidelsen: Nogle mente at det var en gevinst og andre stillede spørgsmål for hvem og hvordan skal det forvaltes, det er ikke i sin nuværende form patientvenligt, og ofte meget tidkrævende for sygeplejerskernes arbejde at få det til at fungere. Tid som tages fra ATA tid.

Punkt 6: Status på fremtidens politiske organisering

PL og KB skal fremover have et helt tæt samarbejde med Kreds Sjælland. Der vil være i alt 6 sundhedsråd som vi skal kunne lave politisk interessevaretagelse overfor. Opmanden vender tilbage inden sommerferien i forhold til stregerne på kortet (inddelingen af sundhedsrådene). Vi har 46 kommuner og i alt 40.000 medlemmer.

Points of impact - antallet af f.eks. HR-direktører, kommunaldirektører mv.

Antallet af kreds næstforpersoner svarer til antallet af sundhedsråd - hvilket kunne være en model for en ny organisering.

Vi skal sikre, at vi kan stå som ét samlet DSR, hvorfor et tæt samarbejde er fuldstændigt nødvendigt.

Formanden fremlagde et udkast til en model for det fremtidige samarbejde. Mulighed for at have nogle KB-medlemmer med i et forretningsudvalg (styregruppe)

Giver god mening at have nogle tættere samarbejdsflader med Kreds Sjælland - f.eks. medlemsarrangementer, TR mv.

Skal være en proces/samtale om hvad er det for nogle opgaver vi skal løse - sammen med PL/KB/Kontoret-. Hvad er the WHY?

Have en AI-understøttelse (digitaliserings strategi) til den politiske organisering - og kommunikation mellem de politisk valgte.

Punkt 7: Afrapportering fra Politisk Værksted - FAG

Værkstedet fremlagde deres arbejde. Inden længe vil "pakkerne" kunne bestilles via kredskontoret samt ligge tilgængelig på hjemmesiden. Slides fra opsamlingen er vedlagt som bilag.

Punkt 8: Drøftelse af udvalgte punkter på kommende HB-dagsorden

3.1 Ekstraordinær kongres

Vigtig at have fokus på de udsagn om dårlig adfærd, (blevet skubbet) 94 har oplevet brud på Samværsværdierne. Det er alvorligt! Plejer at få alle bemærkningerne.

Nye spørgsmål : Blev du klogere på debatten - ændrede det ved din mening/det du stemte?

3.2 OK26

Vedrørende pension, så er HB i gang med drøftelser om en langsigtet plan for at få løftet pension så den nærmer sig andre faggrupper.

Hertil kommer øvrige fokuserede krav inden for temaerne løn & indflydelse i bilag 3.2 1

I forhold til kravindsamling sendes der et spørgeskema ud til medlemmerne med temaerne for de fokuserede krav. Derefter beslutter HB hvilke krav som skal prioriteres.

Det blev bemærket, at HB er for styrende med valg af kravindsamlingsmetode.

3.4 konfliktgruppe

Gruppen skal arbejde med udtag. Læg ikke for mange bindinger ind over. Konflikt ABC skal opdateres. Tag FTR med ind i opdateringen af den.

(Tal sammen på tværs af kredse inden opstart)

Tydelighed omkring hvor og hvornår fodterapeuterne og radiograferne skal være med.

3.5 Opfølgning på lokalløn

Et fast punkt på HB-møderne

3.6 Rådighedsvagter

Hvor mange medlemmer handler det om? Godt at se på fast påregnelig løn. På Riget er der 65 OP i rådighed i døgnet - både fra vagtværelse og hjemmet.

Det omfatter ikke længere kun på hospitalerne - kommunerne ser også på anvendelsen, f.eks. på plejecentrene.

(Vi har ikke medlemmerne med os - de vil fastholde, så de kan få overarbejde ved rådighed)

3.7 Løn & vilkår for sygeplejestuderende i sidste praktikperiode

I trepartsaftalen om løn & arbejdsvilkår blev parterne enige om at de studerende med optag 2024/2025 skal ansættes i lønnet praktik i deres sidste del af praktikperioden.

3.9 Profilbeskrivelser for politisk valgte i kredsene

Mindworks anbefalinger 5.a - Hvordan kan en adm. dir. indgå i den politiske ledelse?

Som politisk valgte - meget topstyret. f.eks. hvis man er næstforperson kan det være svært at få noget gennemført pga. af topstyring.

Kan bruge profil-beskrivelserne - når opgaverne er tydelige kan de mindske konflikterne (kan vi bruge det på endnu et KB-møde)

Kan vi alene tage det i KB eller ekstraordinært kongres-møde?

3.10 Bæredygtighed

Der er ikke tænkt på hvem der kan deltage i en kommende adm.gruppe.

3.11 Økonomirapport

SLS har et underskud - under al kritik. Tage med til HB

Punkt 9: Politisk orientering

Formanden orienterede:

Medlemsudviklingen:

- det går fremad. 272 nye medlemmer! Medlemstallet er steget med 1000 medlemmer (nye notater pr. 1. juni er vedlagt som bilag under gensidig orientering/eventuelt).

Varslet fyringer i regionen:

Tredje gang at regionen varslar. Regionen har fået et nyt økonomistyringsredskab som gør at man kan beregne mere præcist. Det påvirker medarbejderne negativt.

Politisk ledelse:

Rikke W er retur den 9. juni.

Fra næste KB vil vi hyre en ekstern mødeleder ind for at facilitere KB-møderne. Håber der tages højde for fleksibilitet til KB-møderne. Det er efter anbefaling fra Mindwork.

Punkt 10: Gensidig orientering / eventuelt

Oversigt over medlemstal og udmeldelser pr. 1. maj er vedlagt som bilag 1 og 2. Under politisk orientering orienterede formanden om oversigterne pr. 1. juni, som vi netop har modtaget i dag (de nye notater er vedlagt som bilag 3 og 4).

Barselscafé afholdes den 12. juni.

Arbejdsgruppe i Lansa: Hvis I er på en A-skala - vil gerne have nogle nye medlemmer i arbejdsgruppen. Henvendelse til IMS.

Kommende KB-møder:

1. Fusion/temadrøftelse + massefyringer (hvad kan vores medlemmer der?)
2. Forslag til kommende møder. Skrives ind i dagsordenen.
3. Kan vi på næste møder i KB drøfte hvordan det kan påvirke DSR's omdømme/SoMe i valgkampen frem mod valget i november?