



Forhåndsftale for sygeplejersker i Sundhed og Omsorg gældende fra 1. januar 2023

3. marts 2023
Side 1 af 13

1. Generelt om forhåndsftalen

Parterne er enige om at indgå nærværende forhåndsftale gældende fra 1. januar 2023. Samtlige pt. gældende aftaler er indeholdt i nærværende forhåndsftale. Aftaler indgået efter tilblivelsen af nærværende forhåndsftale forefindes separat.

Forhåndsftalen gælder for månedslønnede sygeplejersker i basisstillinger – herunder sygeplejersker med relevant specialuddannelse i henhold til overenskomstens § 4 stk. 3 - ansat i Sundhed og Omsorg ved Sundhed og forebyggelse (Sundhedsenheder), Ældre og Omsorg (Plejehjem), herunder Specialplejehjemmet Skovvang, samt Pleje og Rehabilitering (Hjemmeplejen). Forhåndsftalen gælder tillige for månedslønnede sygeplejersker i basisstillinger ved Generationernes Hus – omfattende Pleje og Rehabilitering (Hjemmeplejen) og Ældre og Omsorg (Plejehjemmet) - samt Vikærgården – omfattende korttidspladser og Rehabiliteringshøjskolen samt akut- og natsygeplejen. Sygeplejersker ansat ved øvrige tjenestesteder og/eller i konsulentstillinger o.l., hvor lønnen er fastsat ved individuel forhandling, er som udgangspunkt ikke omfattet af forhåndsftalen, medmindre det eksplicit fremgår af de enkelte delaftaler.

Sygeplejersker ansat i en kandidat-stilling og dermed aflønnet i henhold til overenskomstens kandidat-bestemmelser jf. Protokollat 5, er som udgangspunkt ikke omfattet af forhåndsftalen, medmindre det fremgår eksplicit af de enkelte delaftaler.

Aftalen indeholder honorering af sygeplejersker, der er ansat i særlige stillinger eller varetager særlige funktioner. Der henvises til de konkrete stillingsbeskrivelser eller funktionsbeskrivelser vedrørende den enkelte stillings eller funktions ansvarsområde.

Aftalen indeholder endvidere bestemmelser om tillæg for kvalifikationer, kompetencer og erfaring samt resultatløn.

De selvejende institutioner med driftsoverenskomst omfattes alene i det omfang, dette aftales lokalt mellem den enkelte selvejende institution og DSR. De selvejende institutioner er pt. Kløvervangen, Sct. Olaf, Fortegården og OK-Fonden Egå.

SUNDHED OG OMSORG
Strategi og Udvikling
Aarhus Kommune

HR-Team
Grøndalsvej 2
8260 Viby J

Direkte telefon: 21 30 21 53

Direkte e-mail:
maalan@aarhus.dk

Sagsbehandler:
Mathilde Alstrøm Andersen



3. marts 2023
Side 2 af 13

1.1. Generelle vilkår:

- At forhåndsaftalen og de enkelte delelementer gælder fra 1. januar 2023, medmindre andet er anført under den enkelte delaftale.
- At al honorering, der ydes i medfør af denne forhåndsaftale, ydes i forhold til beskæftigelsesgraden medmindre andet særskilt er aftalt under den enkelte delaftale.
- At tillæg er årlige grundbeløb pr. 1. januar 2006.
- At funktionsløn bortfalder ved funktionens ophør med medarbejderens individuelle opsigelsesvarsel, medmindre andet er nævnt i den konkrete aftale.
- At de enkelte delaftaler kan opsiges skriftligt af hver af parterne med et varsel på 3 måneder til en måneds udgang, medmindre andet fremgår særskilt af de enkelte delaftaler.
- At forhåndsaftalen, i sin helhed, kan opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang - dog tidligst til ophør 31. marts 2024.
- At sygeplejersker, der efter ovennævnte aftaler er indplaceret på trin 8 eller 9, i udgangspunktet er selvtilrettelæggende, medmindre andet er nævnt konkret under den enkelte delaftale. Der henvises til overenskomstens bestemmelser (§12B stk. 1, jf. 12C stk. 2-7) om selvtilrettelæggelse og arbejdstid. Tilsvarende gælder for sygeplejersker i atypiske stillinger, som tillige er omfattet af §12D.
- En særlig stilling, som kun varetages delvist, og ex. suppleres med varetagelse af den sædvanlige ordinære stilling eller en anden særlig stilling, fastholdes i udgangspunktet i ét ansættelsesforhold. Lønfastsættelsen sker med afsæt i en forholdsmæssig beregning ud fra den aftalte løn for henholdsvis den særlige stilling og basisstillingen/anden særlig stilling. De nærmere vilkår og den endelige lønfastsættelse sker efter individuel/konkret forhandling mellem parterne.

Denne bestemmelse er gældende for følgende særlige stillinger:

- Demenskoordinator
 - Forebyggelseskonsulent
 - Kvalitetsudvikler
 - Kontinenskonsulent
 - Frivilligkonsulent
- At der ikke lokalt på Sundhed og Omsorgs arbejdspladser kan indgås aftaler, der fraviger denne aftales bestemmelser. Eventuelle



lokale forhåndsftaler, der strider mod nærværende aftale, bortfalder ved nærværende aftales ikrafttræden.

3. marts 2023
Side 3 af 13

- At der ikke lokalt kan indgås individuelle aftaler om funktionsløn, der ikke er dækket af forhåndsftalen. Individuelle aftaler om funktionsløn kan alene ske ved inddragelse af HR. Dette for at sikre ensartethed på tværs af organisationen.
- I nærværende aftale er tilføjet et nyt punkt, "2.2. sygeplejersker ansat i særlige stillinger, som ikke er omfattet af nærværende aftale". Punktet er medtaget for at skabe oversigt over gældende aftaler for sygeplejersker i særlige stillinger, som ikke er omfattet af nærværende forhåndsftales øvrige bestemmelser.

2. Sygeplejersker ansat i særlige stillinger

2.1 Sygeplejersker ansat i særlige stillinger, der er omfattet af nærværende forhåndsftales øvrige bestemmelser

2.1.1. Uddannelseskonsulenter for erhvervsgrunduddannelserne (sosu-området).

Aftalen er indgået med DSR/ETF/D-FYS

Uddannelseskonsulenter aflønnes efter overenskomstens trin 9. Hertil kommer, pr. 1. januar 2019, et årligt tillæg på kr. 30.000.

2.1.2. Sygeplejersker i faste stillinger som aften- eller nattevagt

Sygeplejersker, der er ansat i faste stillinger som nattevagter, indplaceres på trin 9. Hertil ydes et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 25.000.

Sygeplejersker, der er ansat i faste stillinger som aftenvagter, indplaceres på trin 8. Hertil ydes et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 20.000.

Faste stillinger i aftenvagt eller nattevagt defineres ved, at der som minimum forrettes tjeneste i 3 eller flere aften- eller nattevagter om ugen, opgjort som et gennemsnit over opgørelsesperioden.

Sygeplejersker i faste stillinger, som aften- eller nattevagter, følger arbejdstidsaftalens bestemmelser, jf. overenskomstens §12A.

Aftalen har virkning fra den 1. maj 2019.



3. marts 2023
Side 4 af 13

2.1.3. Ressourcekoordinatorer i hjemmeplejen og Sundhedsenheden **Aftalen er indgået med DSR/ETF/D-FYS/FOA**

Med virkning fra 1. januar 2022 aflønnes ressourcekoordinatorer med et årligt tillæg på kr. 22.500.

Eventuelle hidtil ydede tillæg for vagtplanlægning og/eller disponering modregnes i tillæg efter nærværende bestemmelse.

Der henvises til pkt. 3.1. vedrørende funktion som vagtplanlægger.

2.1.4. Faglig Koordinator for kompetenceudviklende ergoterapeuter, fysioterapeuter og sygeplejersker i Hjemmeplejen (tidsbegrænset stilling)

Aftalen er indgået mellem DSR/EFT/FYS

De faglige koordinatorer indplaceres på grundtrin 9 + et årligt funktionstillæg på kr. 27.000 (01/01-2006-niveau)

- Stillingen er tidsbegrænset i perioden 1. juni 2021 til 31. maj 2023.
- Aftalen kan opsiges med 1 måneds varsel.

2.1.5. Akutsygeplejersker

Akutsygeplejersker indplaceres på trin 9 + et årlig tillæg på kr. 20.000.

Herudover ydes et tillæg på kr. 10.000 for de særlige kompetencer til de sygeplejersker, der er ansat i AKUT-teamet fra 1. oktober 2014 eller senere.

Akutsygeplejersker følger arbejdstidsaftalens bestemmelser, jf. overenskomstens §12A.

2.1.6. Kvalitetsudviklere

Aftalen er indgået med DSR/ETF/D-FYS

Kvalitetsudviklere indplaceres på trin 9 + et årligt tillæg på kr. 27.000.

Kvalitetsudviklere, der aflønnes på trin 9 + 27.000, er omfattet af forhåndsaftalens erfaringsbestemmelse jf. pkt. 4.1.

Kvalitetsudviklere med en kandidatuddannelse, jf. protokollat 5 i overenskomsten for sygeplejersker m.fl., aflønnes efter overenskomstens A-skala.

Med virkning fra 1. januar 2023 indplaceres kandidater som følger:

- Indplacering sker på trin A8 + et årligt tillæg på kr. 11.700.
- Når kandidaten har opnået 4 års uafbrudt ansættelse i stillingen som kvalitetsudvikler hæves tillægget til et årligt tillæg på kr. 20.700



således, at lønnen samlet sker på A8 + 20.700.

3. marts 2023
Side 5 af 13

- Kvalitetsudviklere, der indplaceres som kandidat, er *ikke* omfattet af forhåndsaftalens erfaringsbestemmelse jf. pkt. 4.1.
- Allerede ansatte kvalitetsudviklere med kandidat-vilkår indplaceres med virkning fra 1. januar 2023 efter nærværende bestemmelser. En evt. højere hidtidig aflønning bevares således, at differencen på hidtidig lønindplacering og kommende lønindplacering gives som et personligt kvalifikationstillæg.

Kvalitetsudviklere er ikke omfattet af overenskomstens bestemmelser om beklædningsgodtgørelse.

For delt stilling henvises til bestemmelsen under "Generelle vilkår" under pkt. 1.1.

2.1.7. Kontinenskonsulentstillingerne – pt. ved Folkesundhed

Aftalen er indgået med DSR/D-FYS

Kontinenskonsulenten grundlønindplaceres på trin 9 i henhold til Sundhedskartellet's basislønsystem.

Hertil ydes et årligt pensionsgivende funktionstillæg på kr. 25.000, begrundet i stillingens opgaver og ansvar på kontinensområdet.

Kontinenskonsulenten omfattes af nærværende forhåndsftale fsva. punkt 4.1 – Erfaringstillægget. Erfaringstillægget ydes efter de i forhåndsftalen aftalte vilkår.

Kontinenskonsulenten er selvtilrettelæggende for så vidt angår arbejdstidens placering jf. overenskomstens §12B stk. 1, jf. 12C stk. 2-7. Det vurderes pt., at kontinenskonsulenterne kun i meget begrænset omfang skal arbejde uden for normal dagstjeneste på hverdage og dermed indenfor overenskomstens ramme for selvtilrettelæggelse. Parterne aftaler, at forhandling om honorering for tjeneste placeret uden for normal dagstjeneste, genoptages, hvis omfanget viser sig at være større end antaget.

2.12. Sårkonsulenter – pt. ved Center for specialrådgivning Aarhus (tidl. CSH)

Sårkonsulenter indplaceres på trin 9.

Sårkonsulenter er selvtilrettelæggende for så vidt, angår arbejdstidens placering, jfr. overenskomstens bestemmelser i §12B stk. 1, jf. 12C stk. 2-7.

Herudover ydes der følgende:



- Et årligt funktionstillæg på kr. 15.000 begrundet i funktioner på sårområdet.
- Et årligt kvalifikationstillæg på kr. 10.000 begrundet i særlig erfaring på sårområdet.
- Sårkonsulenterne er omfattet af forhåndsaftalens pkt. 4.1 - Erfaringstillæg.

3. marts 2023
Side 6 af 13

Der ydes beklædningsgodtgørelse, jfr. bestemmelserne i overenskomstens § 16, stk. 1.

2.1.8. Kompressionssygeplejerske

Aftalen har virkning fra 1. april 2020

- Kompressionssygeplejerskerne indplaceres på grundtrin 9
- + et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 25.000 1/1-06-niveau (tillægget er med virkning fra 1. december 2021 ændret fra kr. 10.000 til kr. 25.000).
- Kompressionssygeplejersken er selvtilrettelæggende for så vidt, angår arbejdstidens placering, jfr. overenskomstens bestemmelser i §12B stk. 1, jf. 12C stk. 2-7.
- Kompressionssygeplejerskerne omfattet af forhåndsaftalens, pkt. 4.1 – Erfaringstillæg.

2.1.9. Forebyggelseskonsulenter – pt. ved Folkesundhed

Aftalen er indgået med DSR/ETF/D-FYS

Forebyggelseskonsulenter indplaceres på trin 9 + et årlig tillæg på kr. 21.000.

Med virkning fra 1. januar 2022 omfattes forebyggelseskonsulenterne af forhåndsaftalens, pkt. 4.1 – Erfaringstillæg.

For delt stilling henvises til bestemmelsen under "Generelle vilkår" under pkt. 1.1.

2.1.10. Udviklingssygeplejerske – pt. Sygeplejeklyngen i Sundhedsfremme og Forebyggelse

Udviklingssygeplejersker indplaceres på trin 9 + et årlig tillæg på kr. 27.000.

Udviklingssygeplejersker, der aflønnes på trin 9 + 27.000, er omfattet af forhåndsaftalens, pkt. 4.1 – Erfaringstillæg.



Udviklingssygeplejersker med en kandidatuddannelse, jf. protokollat 5 i overenskomsten for sygeplejersker m.fl., aflønnes efter overenskomstens A-skala.

3. marts 2023
Side 7 af 13

Med virkning fra 1. januar 2023 indplaceres kandidater som følger:

- Indplacering sker på trin A8 + et årligt tillæg på kr. 11.700.

Når kandidaten har opnået 4 års uafbrudt ansættelse i stillingen som udviklingssygeplejerske hæves tillægget til et årligt tillæg på kr. 20.700 således, at lønnen samlet sker på A8 + 20.700.

Udviklingssygeplejersker, der indplaceres som kandidat, er *ikke* omfattet af forhåndsaftalens, pkt. 4.1 - Erfaringstillæg.

Udviklingssygeplejersker er ikke omfattet af overenskomstens bestemmelser om beklædningsgodtgørelse.

2.1.11. Kliniske vejledere

For stillingen som klinisk vejleder ydes et årligt tillæg på kr. 18.000.

Tillægget ydes fra ansættelsestidspunktet som klinisk vejleder, idet det er forudsat, at kliniske vejledere har gennemført uddannelsen som klinisk vejleder inden ansættelsen eller optages på uddannelsen på første hold efter ansættelsen. Såfremt uddannelsen ikke er gennemført senest 1 år efter ansættelsen optages konkret drøftelse herom (årsag, konsekvenser for tillæg).



2.2 Sygeplejersker ansat i særlige stillinger, der ikke er omfattet af nærværende forhåndsaftale

3. marts 2023
Side 8 af 13

2.2.1. Uddannelseskonsulenter for professionsbacheloror.

Uddannelseskonsulenter for professionsbacheloror indplaceres i henhold til Sundhedskartellet's basisoverenskomst, § 4, stk. 5, som en atypisk stilling.

Eventuelle tillæg for funktioner og kompetencer mv. aftales lokalt, idet de pågældende ikke er omfattet af forhåndsaf-talen i øvrigt.

Det forventes, at de pågældende har gennemgået eller gennemgår en Masteruddannelse.

2.2.2. Aftale om aflønning af konsulenter i Sundheds- og Omsorgslinjen (SOL)

Aftalen er indgået med DSR/ETF/D-FYS/FOA

Sygeplejersker, der med virkning fra den 1. april 2018 ansættes som konsulent i Sundheds- og Omsorgslinjen, grundløn-sindplaceres på trin 8 i Sundhedskartellet's basisoverenskomst.

- Efter 1 års ansættelse på trin 8, ydes der 1 løntrin begrundet i erfaring i stillingen. Aflønningen udgør således samlet i alt trin 9.
- Efter 2 års samlet ansættelse, ydes der et årligt tillæg på kr. 10.000, begrundet i de opnåede kvalifikationer i stillingen. Aflønningen udgør således samlet i alt trin 9 + kr. 10.000.
- Efter samlet 4 års ansættelse, forhøjes det ydede tillæg til i alt kr. 20.000. Aflønningen udgør således samlet i alt trin 9 + kr. 20.000.

2.2.3. Aftale om aflønning af borgerkonsulenter

Aftalen er indgået med DSR/ETF/D-FYS/FOA

Sygeplejersker, der med virkning fra den 1. april 2018 ansættes som borgerkonsulent ved et driftsområde, grundløn-sindplaceres på trin 8 i Sundhedskartellet's basisoverenskomst.

- Efter 1 års ansættelse på trin 8, ydes der 1 løntrin begrundet i erfaring i stillingen. Aflønningen udgør således samlet i alt trin 9.
- Efter 2 års samlet ansættelse, ydes der et årligt tillæg på kr. 10.000, begrundet i de opnåede kvalifikationer i stillingen. Aflønningen udgør således samlet i alt trin 9 + kr. 10.000.
- Efter samlet 4 års ansættelse, forhøjes det ydede tillæg til i alt kr. 20.000. Aflønningen udgør således samlet i alt trin 9 + kr. 20.000.



3. marts 2023
Side 9 af 13

2.2.5. Demenskoordinatorer

Aftalen er indgået med DSR/ETF/D-FYS/FOA

Demenskoordinatorer aflønnes efter trin 9 + et årligt tillæg på kr. 25.000 begrundet i stillingens opgave- og ansvarsområde.

For delt stilling henvises til bestemmelsen under "Generelle vilkår" under pkt. 1.1.

Demenskoordinatorerne er ikke omfattet af nærværende forhåndsftales bestemmelser.

2.2.6. Hjernekoordinatorer

Aftalen er indgået med DSR/ETF/D-FYS

Hjernekoordinatorer aflønnes efter trin 9 + et årligt tillæg på kr. 25.000.

Hjernekoordinatorerne er ikke omfattet af nærværende forhåndsftales bestemmelser.

2.2.7. Frivilligkonsulenter

Aftalen er indgået med DSR/D-FYS/HK-Kommunal

Frivilligkonsulenter aflønnes på trin 9 + kr. 25.000 med virkning fra den 1. januar 2018.

Tillægget gives som fuld kompensation for arbejdstidens placering, herunder for arbejde uden for normal dagstjeneste på hverdage. Det præciseres derfor, at frivilligkonsulenter er selvtilrettelæggende for så vidt angår arbejdstidens placering.

Frivilligkonsulenter er som udgangspunkt ikke omfattet af gældende forhåndsftaler indgået mellem Sundhed og Omsorg og de faglige organisationer.

For delt stilling henvises til bestemmelsen under "Generelle vilkår" under pkt. 1.1.

2.2.8. APN-sygeplejersker

Aftalen er indgået med DSR

Aftalen har virkning fra 1. oktober 2021

APN-sygeplejersker er ikke omfattet af forhåndsftalen for sygeplejersker i Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg.

APN-sygeplejerskestillingerne indplaceres i henhold til overenskomsten for sygeplejerske, jf. bestemmelserne for kandidater i Protokollat 5.



APN-sygeplejerskernes anciennitetsforløb fastsættes i henhold til protokollat 5, § 2, stk. 2.

3. marts 2023
Side 10 af 13

Herudover ydes der funktionsløn jf. nedenstående:

- I 1. og 2. anciennitets år ydes et årligt funktionstillæg på kr. 46.500,00
- Fra og med 3. anciennitets år hæves det årlige funktionstillæg til kr. 49.500,00

Funktionstillægget ydes for stillingens ansvarsområde og opgavernes kompleksitet

Endelig ydes der kvalifikationsløn således:

- Fra ansættelsen i APN-sygeplejerskestillingen ydes tillige et årligt kvalifikationstillæg på kr. 30.000,00.

Kvalifikationstillægget ydes for APN-sygeplejerskens særlige kompetencer og tidligere erfaring.

3. Sygeplejersker med særlige funktioner

3.1. Vagtplanlæggere ved plejehjem mv.

Aftalen er indgået med DSR/ETF/D-FYS/FOA

For funktionen som vagtplanlægger ved Specialplejehjemmet Skovvang, Vikærgården og plejehjemmene i Sundhed og Omsorg ydes der et årligt tillæg på kr. 9.100.

Eventuelle hidtil ydede tillæg for vagtplanlægning og/eller disponering modregnes i tillæg efter nærværende bestemmelse.

3.2. Dokumentationskoordinatorer

Aftalen er indgået med DSR/ETF/D-FYS/FOA

Aftalen er pr. 1. januar 2019 tillige gældende for Neurocentret, Genoptræningscentret, Folkesundhed og Sundheds- og Omsorgslinjen.

For funktionen som dokumentationskoordinator ydes et årligt tillæg på kr. 15.000.

3.3. Velfærdsteknologiske Pionér

Aftalen er indgået med DSR/ETF/D-FYS/FOA

For varetagelse af funktionen Velfærdsteknologi Pionér sker der honorering med et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 9.100.



Tillægget bortfalder uden yderligere varsel, når medarbejderen ikke længere varetager funktionen som Velfærdsteknologi Pionér.

3. marts 2023
Side 11 af 13

Tillægget kan i udgangspunktet maksimalt ydes til den enkelte medarbejder for en 2-årig periode, hvorefter det bortfalder automatisk, med mindre anden aftale er indgået.

Nærværende aftale er tidsbegrænset og gældende fra 1. januar 2018. Aftalen ophører med virkning fra den 31. december 2023.

3.4. Dag-til-dag planlægger i Hjemmeplejen

Aftalen er indgået med DSR, FOA, EFT og FYS

- Funktionen honoreres med et årligt funktionstillæg på kr. 10.000,00
- Nærværende aftale er gældende fra og med 1. januar 2022.
- Aftalen evalueres efter 1 år.

3.5. Sygeplejersker, der varetager koordinerende funktioner i Sundhedsenhederne.

Aftalen har virkning fra 1. april 2022.

For varetagelse af den koordinerende funktion i sundhedsenhederne honoreres der med et ikke-pensionsgivende tillæg på kr. 250,00 (1/1-06) pr. gang.

Tillægget ydes ved præsteret tjeneste i weekender, på søgnehelligdage og hverdage — aften eller dag.

- Orientering om varetagelse af den koordinerende funktion i weekender og på søgnehelligdage skal gives ved udlevering af tjenesteplanen — minimum 4 uger før. Ved akut opstået behov (ex. sygemelding) kan den koordinerende funktion tilbydes en anden sygeplejerske, som er i vagt på samme tidspunkt.

4. Kvalifikationsløn

4.1. Erfaringstillæg

Aftalen er med virkning fra 1. januar 2022 tillige gældende for sygeplejersker ansat ved Folkesundhed, Ortopædisk Genoptræningscenter og Neurocentret.



Der ydes et erfaringstillæg, pr. 1. januar 2023 på kr. 9.000 til de sygeplejersker, der har opnået 4 års uafbrudt beskæftigelse i Sundhed og Omsorg.

3. marts 2023
Side 12 af 13

Tillægget ydes med virkning fra den 1. januar i det år, hvor der opnås 4 års erfaring.

Sygeplejersker, der har opnået erfaringstillægget, og får tjenestefrihed uden løn i op til maks. 1 år til kompetenceudvikling, bevarer retten til det opnåede erfaringstillæg ved tilbagevenden til en tilsvarende basis-stilling i Sundhed og Omsorg. Tilsvarende optjenes der anciennitet i forhold til erfaringstillægget i orlovsperioden.

4.2. Tillæg for kvalifikationer og kompetencer

Der kan lokalt indgås individuelle aftaler om tillæg for kvalifikationer og kompetencer i relation til medarbejdere, der i særlig grad understøtter strategien.

I overensstemmelse med Sundhed og Omsorgs Lønstrategi optages der drøftelser om vilkår og rammer for individuelle lønforhandlinger.

5. Anvendelse af resultatløns

Der kan indgås aftaler om ydelse af resultatløns således:

1. Ydelse af engangsbeløb til en medarbejder
2. Ydelse af engangsbeløb til et team / en nærmere afgrænset gruppe medarbejdere.
3. Aftalte engangsbeløb er som udgangspunkt ikke-pensionsgivende, og uafhængig af beskæftigelsesgraden. DSR tager forbehold for, at det konkret drøftes om et engangsbeløb skal være pensionsgivende.
4. Det er som udgangspunkt forudsat, at resultatløns anvendes til teams/grupper af medarbejdere/individer der i særlig grad understøtter Sundhed og Omsorgs strategi – jf. de borgerrelaterede indsatser – eller i forbindelse med særlige indsatsområder, som iværksættes efter forudgående politisk eller ledelsesmæssig beslutning, og at der er fastsat mål, der skal nås inden en afgrænset periode. Det er således hovedreglen, at resultatløns ydes fremadrettet og på grundlag af objektive kriterier.
5. Aftaler om resultatløns indgås mellem driftschefen og FTR.



3. marts 2023
Side 13 af 13

For Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg:

Mathilde Andersen

Mathilde Alstrøm Andersen/Marianne Micholaisen

For Dansk Sygeplejeråd kreds Midtjylland:

Conny Nygaard Rasmussen
Conny Nygaard Rasmussen