



Hovedbestyrelsens handlingsprogram 2026-2028

Forord

Sygeplejersker for et sundere samfund

Sundhedsvæsenet er under forandring. Vi befinder os i en reformtid, hvor der er sat en ny politisk retning for sundhedsvæsenet med bl.a. en sundhedsreform, en ældrereform og en uddannelsesreform. De mange politiske mål er nu ved at blive omsat til konkrete løsninger – og her spiller sygeplejersker og ledende sygeplejersker en nøglerolle.

Samtidig præger debatten om arbejdsliv hele Danmark: Bedre rammer for familieliv, nye muligheder for seniorer og ændringer i pensionsalderen. Og for sygeplejerskerne betyder lønløftet og trepartsaftalen fra 2024, at vores politiske indsats for bedre løn og arbejdsvilkår har forandret sig til bl.a. at fokusere mere på lokalløn.

Forandringer kan være svære, men åbner også mulighedsrum. Sygeplejersker er afgørende for at skabe de forandringer, som sundhedsvæsenet og velfærdssamfundet har brug for. Derfor kæmper vi for mest mulig indflydelse på sygeplejerskernes vegne. Vi skal gå ind i forhandlingsrummet og være med til at finde løsninger - også når det er svært. Fordi vi ved, at løsningerne bliver bedre, når sygeplejerskernes perspektiv er med. Vi er sygeplejersker for et sundere samfund.

Vi udvikler os også som organisation. Dansk Sygeplejeråds største styrke er vores medlemmer og vores fællesskab. Vores medlemstal er i vækst. Det har vi arbejdet målrettet på gennem en række tiltag i den forgangne kongresperiode. Og det arbejde skal fort-

sætte, så flest mulige studerende, sygeplejersker og ledere ønsker at være med i fællesskabet.

Det er også afgørende, at mange bidrager til fællesskabet og deltager i arbejdet med at påvirke arbejdsgivere og politikere – uanset om man er tillidsvalgt på arbejdspladsen, medlem af et fagligt selskab, valgt til kongressen eller på anden vis deltager i Dansk Sygeplejeråds arbejde. Derfor skal vi fortsætte vores fokus på at øge sammenhængskraften på tværs.

Det er med dette afsæt, at den nye hovedbestyrelse tiltrådte lige før jul. Vi har store ambitioner for sundhedsvæsenets og samfundets udvikling med afsæt i sygeplejerskernes faglighed. For den videre udvikling af vores organisation. Og for os selv og vores samarbejde.

De mange forandringer og vores ambitioner på professionens vegne kalder på handlinger, men også på prioriteringer. I dette handlingsprogram har vi beskrevet vores prioriterede fokusområder og mål for kongresperioden 2026-28. Dem forpligter vi både os selv og hinanden på at arbejde for i alle DSR's enheder og i samarbejde på tværs. Sammen er vi stærkest.

Vi ser frem til at præsentere handlingsprogrammet på kongressen.

Dorthe Boe Danbjørg

På hovedbestyrelsens vegne
Dorthe Boe Danbjørg



Kongres
2026

Indledning

Et handlingsprogram med fælles fokus og mål

Hovedbestyrelsens handlingsprogram sætter den strategiske retning. Vi har udpeget fem fokusområder, som vi giver særlig prioritet i de kommende to års arbejde. Det har vi gjort med udgangspunkt i organisationens vision og værdier, syv holdningsparapirer og professionsstrategi.

For hvert fokusområde har vi udvalgt tre mål, som sætter en yderligere retning for arbejdet, og som alle DSR's enheder vil arbejde for – sammen og hver for sig.

Ønsket er at skabe størst mulig værdi for medlemmerne samt et stærkt fællesskab, som sygeplejersker ønsker at være en del af. Forudsætningen er tydelige prioriteringer, en fælles forpligtelse på at nå målene og en god balance mellem økonomi, målsætninger og aktiviteter.

Handlingsprogrammet skal omsættes til konkrete indsatser. Målene vil i kongresperioden blive udfoldet med indsatser og aktiviteter på tværs af organisationen og i de enkelte enheder, hvor det er relevant.

Her er de beskrevne mulige indsatser for hvert mål i dette handlingsprogram retningsgivende for de kommende års arbejde.

Men den lokale kontekst er ofte forskellig. Verden udvikler sig. De konkrete indsatser kan derfor være forskellige på tværs af enhederne, ligesom de kan tilpasses løbende.

Mange af indsatserne er løbende og afsluttes ikke nødvendigvis med kongresperioden.

Hovedbestyrelsens fokusområder og mål 2026-28:

- #1 Mere sygepleje i et sundere samfund**
 - 1.1 Indflydelse på sundheds- og ældre reformer med afsæt i udspillet "Sygepleje for et sundere samfund".
 - 1.2 Flere skal vælge at blive og være sygeplejerske
 - 1.3 Det nationale beredskab skal også prioritere sundhed
- #2 Gode rammer og grobund for fagets udvikling**
 - 2.1 En god og attraktiv sygeplejerskeuddannelse
 - 2.2 Flere specialuddannelser og udbredelse af APN-sygeplejersker
 - 2.3 Et bedre arbejdsmiljø for alle
- #3 Bedre løn og arbejdsvilkår**
 - 3.1 Ny lønstrategi med fokus på nye rammer for lokalløn
 - 3.2 Reformen i sundhedsvæsenet skal afspejles i løn og vilkår
 - 3.3 Mere fleksibilitet i arbejdslivet tilpasset livets faser
- #4 En attraktiv organisation at være medlem i**
 - 4.1 Ny strategi og handleplan for medlemsorganisering
 - 4.2 Øget organisationsprocent blandt studerende, nyuddannede og sygeplejersker med få års erfaring
 - 4.3 Øget fokus på faglighed i medlemskabet
- #5 En tættere relation til de tillidsvalgte**
 - 5.1 Styrket uddannelse af TR
 - 5.2 Mere systematisk involvering af FTR
 - 5.3 Bedre understøttelse af de tillidsvalgtes opgave



Fokusområde 1

Mere sygepleje i et sundere samfund

Sygeplejersker er en central del af svaret på de reformer, der nu rulles ud i sundhedsvæsenet, ældreplejen og uddannelsessystemet. Derfor vil vi have mest mulig indflydelse på forandringerne med afsæt i udspillet *Sygeplejersker for et sundere samfund*.

For at lykkes med de politiske mål for sundhedsvæsenet kræver det også, at sygeplejefprofessionen er attraktiv for mange – både dem der skal vælge uddannelse i disse år, og dem der allerede er sygeplejersker.

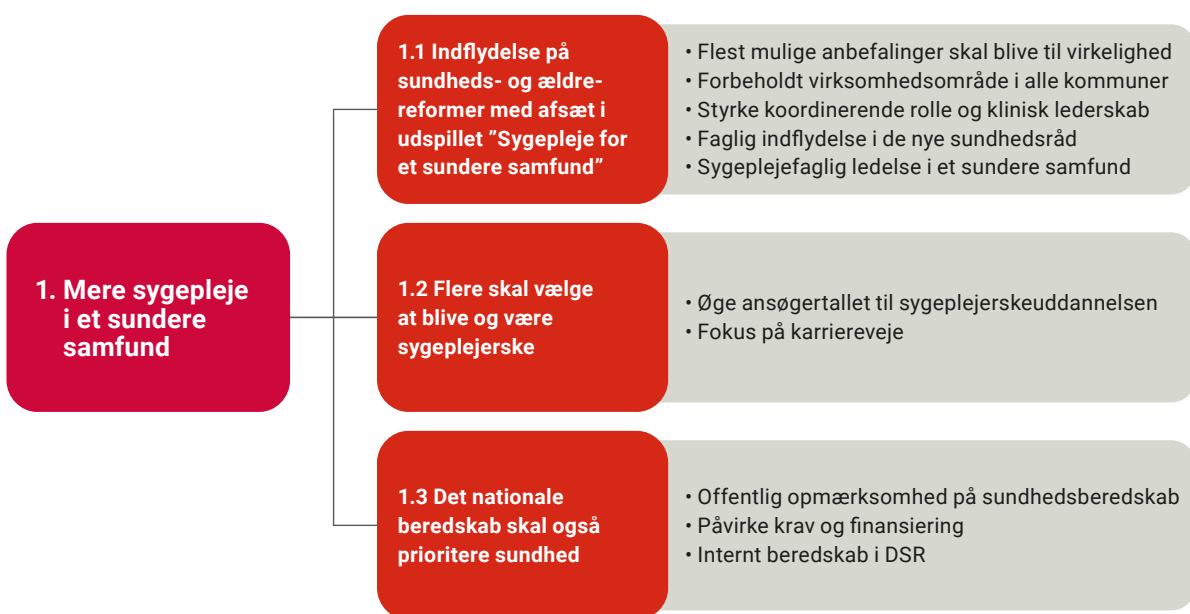
Vi står også i en situation, hvor verden omkring os er usikker. Derfor skal beredskabet i hele sundhedsvæsenet styrkes, så vi er forberedt på fremtidige kriser, uanset hvilken form den må have. Samtidig skal også DSR selv være klar til at håndtere krisesituationer.

Derfor har vi valgt følgende tre mål under dette fokusområde og beskrevet mulige indsatser, som vi forventer at arbejde med.

FOKUSOMRÅDE

MÅL

MULIGE INDSATSER





Fokusområde 2

Gode rammer og grobund for fagets udvikling

Vi skal hele tiden udvikle sygeplejefaget og sygeplejerskernes kompetencer med afsæt i professionsstrategien fra 2024. Vi skal lykkes med at skabe en god og attraktiv sygeplejerskeuddannelse, der p.t. er under forandring som følge af uddannelsesreformen.

Og vi skal lykkes med, at sygeplejerskernes kompetencer udvikles gennem hele arbejdslivet. Udviklingen i sundhedsvæsenet medfører især et behov for at styrke de specialiserede sygeplejefaglige kompetencer gennem flere specialuddannede og flere sygeplejersker med en APN-uddannelse.

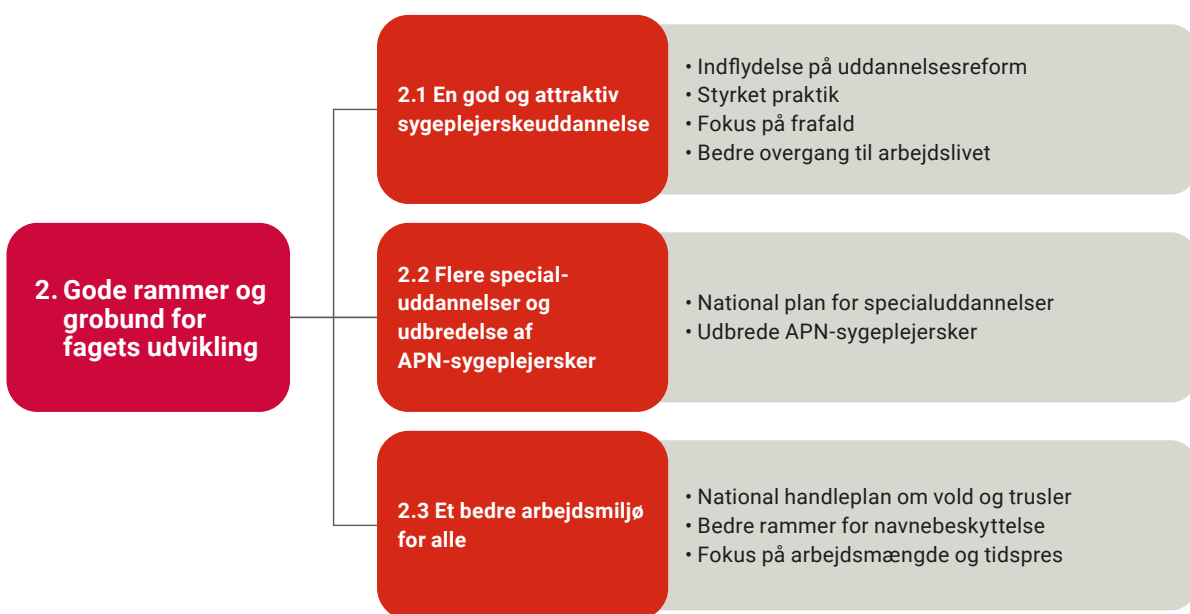
Samtidig er et godt og sikkert arbejdsmiljø, hvor sygeplejersker trives, ikke har et højt arbejdspress og kan gå på arbejde uden frygt for vold og trusler, også en afgørende faktor for, at sygeplejersker kan bidrage til et sundere samfund.

Derfor har vi valgt følgende tre mål under dette fokusområde og beskrevet mulige indsatser, som vi forventer at arbejde med.

FOKUSOMRÅDE

MÅL

MULIGE INDSATSER





Fokusområde 3

Bedre løn og arbejdsvilkår

Vores politiske indsats for bedre løn, ligeløn og arbejdsvilkår har forandret sig som følge af bl.a. lønløftet og trepartsaftalen fra 2024. Bl.a. er der et større fokus på lokalløn end tidligere. Derfor skal vi også have udviklet vores lønstrategi, så vi fortsat står stærkt i lønkampen.

De nye opgaver, roller og ansvar, som følger af de aktuelle reformer i sundhedsvæsenet, kræver, at løn og arbejdsvilkår udvikler sig tilsvarende. Samtidig skal der være gode og trygge processer for de medlemmer, der berøres af forandringerne.

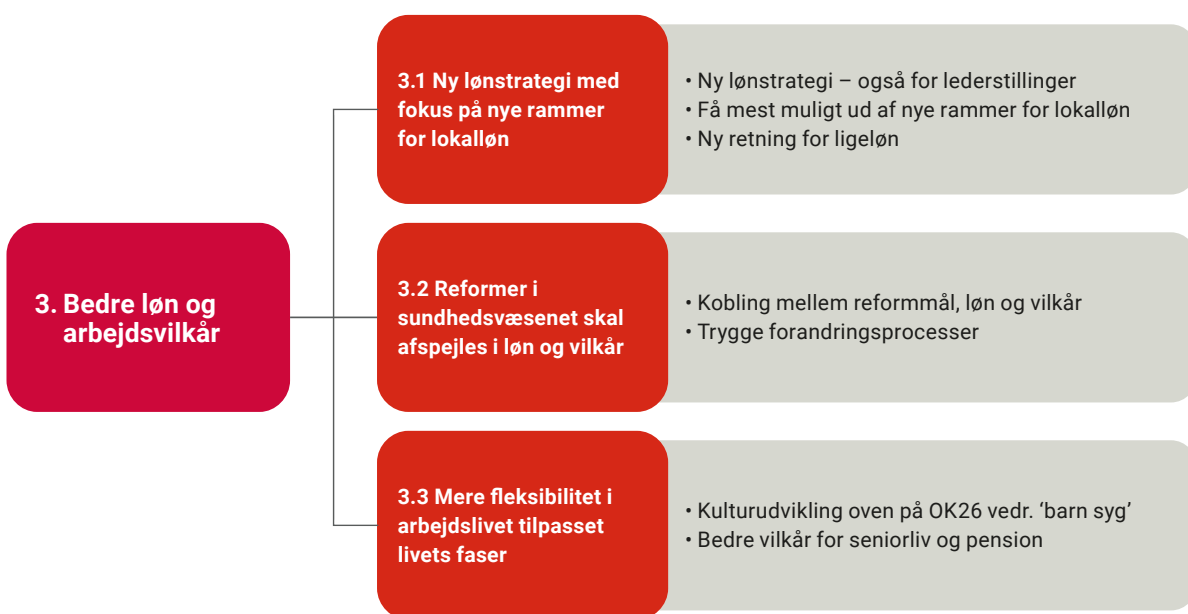
Det skal være attraktivt at arbejde i sundhedsvæsenet. Det handler også om balance mellem arbejdsliv og privatliv og om fleksibilitet i forhold til livets forskellige faser. Vi er sygeplejersker, men også hele mennesker med familie og fritidsinteresser.

Derfor har vi valgt følgende tre mål under dette fokusområde og beskrevet mulige indsatser, som vi forventer at arbejde med.

FOKUSOMRÅDE

MÅL

MULIGE INDSATSER



Fokusområde 4

En attraktiv organisation at være medlem i

Vi vil være et stærkt fællesskab for alle sygeplejersker. Derfor vil vi lave en ny organiseringsstrategi med fokus på tilknytning og værdi i medlemskabet. Bl.a. vil vi i øget omfang personalisere vores tilbud og kommunikation, så Dansk Sygeplejeråd opleves som attraktiv og relevant for den enkelte.

Vi vil arbejde for en høj organisationsgrad for alle medlemsgrupper. I perioden vil vi sætte særligt fokus på de studerende, de nyuddannede og sygeplejersker med få års erfaring. Og vi skal løfte indsatsen på tværs af Dansk Sygeplejeråds enheder. Organisering er et fælles ansvar.

Samtidig skal vi styrke vores faglige tilbud til forskellige medlemsgrupper, og vi skal finde veje til, at flere kan være aktive i organisationen på måder, der passer til den enkelte. Det arbejde skal vi bl.a. udvikle i samarbejde med de faglige selskaber.

Derfor har vi valgt følgende tre mål under dette fokusområde og beskrevet mulige indsatser, som vi forventer at arbejde med.

FOKUSOMRÅDE

MÅL

MULIGE INDSATSER





Fokusområde 5

En tættere relation til de tillidsvalgte

Vi skal fortsætte vores vigtige drøftelse af, hvordan vi styrker sammenhængskraften på tværs af Dansk Sygeplejeråd. Vi ønsker især at skabe en tættere relation til organisationens tillidsvalgte på arbejdspladserne og styrke TR-rollen. Derfor vil vi særligt arbejde med at forankre og videreudvikle den nye TR-grunduddannelse.

Vi ønsker også at øge involveringen af FTR'erne, som har en væsentlig rolle på arbejdspladsen, bl.a. som koordinerende på tværs af TR'erne og som bindeled til den lokale kreds såvel som det samlede fællesskab. Det kræver også nye måder at samarbejde på.

De tillidsvalgte har mange opgaver og spiller en væsentlig rolle i forhold til at opnå resultater på medlemmers vegne, både organisatoriske og politiske. Derfor vil vi styrke den samlede understøttelse af arbejdet gennem bl.a. mere målrettet materiale og digitale værktøjer.

Derfor har vi valgt følgende tre mål under dette fokusområde og beskrevet mulige indsatser, som vi forventer at arbejde med.

FOKUSOMRÅDE

MÅL

MULIGE INDSATSER

