

Overenskomst for ledere

indgået mellem
Fonden Mariehjemmene

og

Dansk Sygeplejeråd
Ergoterapeutforeningen
Danske Fysioterapeuter
Kost- & Ernæringsforbundet
Danske Psykomotoriske terapeuter

2015

Kapitel 1.	Overenskomstens område	3
§ 1.	Overenskomstens grundforudsætning	3
Kapitel 2.	Ansættelse	3
§ 2.	Ansættelse	3
§ 3.	Løn og tillæg	3
§ 4.	Pension	4
Kapitel 3.	Arbejdstid	4
§ 5.	Arbejdstid	4
§ 6.	Søgnelighedsdage	4
§ 7.	Fridage og anden frihed	4
Kapitel 4.	Øvrige bestemmelser	5
§ 8.	Kørselsgodtgørelse	5
§ 9.	Tjenestefrihed	5
§ 10.	Barns 1. og 2. sygedag	5
§ 11.	Opsigelse	5
Kapitel 5.	Twisteløsning m.v.	6
§ 12.	Twisteløsning	6
§ 13.	Hovedaftale	6
§ 14.	Ikrafttræden og opsigelse af overenskomsten	6
Bilag 1	8
Tiltrædelsesprotokollat	9

Kapitel 1. Overenskomstens område

§ 1. Overenskomstens grundforudsætning

Nærværende overenskomst, der er indgået mellem Fonden Mariehjemmene og Dansk Sygeplejeråd, Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter samt Kost & Ernæringsforbundet tiltræder de til enhver tid gældende overenskomster, protokollater og aftaler m.v., som er indgået mellem Sundhedskartellet og Kommunernes Landsforening med nedenstående ændringer.

I de enkelte bestemmelser i ovennævnte erstattes Kommunernes Landsforening af Fonden Mariehjemmene.

Kapitel 2. Ansættelse

§ 2. Ansættelse

Ansatte modtager inden ansættelsen et ansættelsesbrev/kontrakt med reference til nærværende overenskomst.

Ved fratræden har den ansatte krav på en skriftlig bekræftelse af ansættelsesforholdet, herunder stillingsbetegnelse samt perioden for ansættelsen.

§ 3. Løn og tillæg

Stk. 1.

Medarbejdere aflønnes i henhold til KL overenskomstens §§ 2, 3, 4, 5, 6, 7 og 8

Stk. 2.

Ved overgang fra anden overenskomst, kan ikke ske modregning i tidligere aftalte tillæg.

Stk. 3.

Det er ikke hensigten at en ansat i et længerevarende ansættelsesforhold skal forblive på grundløn, eller løn i henhold til indplacering på løntrin efter overenskomstens bestemmelser.

§ 4. Pension

Stk. 1.

Ansatte skal være medlem af den respektive pensionskasse i PKA/PFA og der foretages månedlig indbetaling af 18 % af den samlede løn (grundløn + pensionsgivende tillæg). Pågældende Marlehjem udreder den samlede pensionsindbetaling. En tredjedel betragtes som den ansattes egetbidrag. Pensionen indbetales af arbejdsgiveren til PKA/PFA.

Med virkning fra 1. april 2016 øges pensionen til 18,5 %.

Stk. 2. ATP

Ledere er omfattet af ATP-ordningens A sats.

Kapitel 3. Arbejdstid

§ 5. Arbejdstid

Stk. 1.

Forstandere ansættes uden højeste tjenestetid. Det forudsættes dog at den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid udgør 37 timer.

Ifølge EU-direktiv 93/104/EF om tilrettelæggelse af arbejdstiden, må den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid ikke overstige 48 timer inkl. overarbejde. Perioden opgøres over 12 uger.

Andre ledere er omfattet af arbejdstidsaftalen, indgået mellem Fonden Marlehjemmene og organisationerne.

§ 6. Sønehelligdage

Når der forekommer en sønehelligdag fritages den ansatte for en tjeneste. Herved forøges antallet af korte frihedsperioder tilsvarende.

§ 7. Fridage og anden frihed

Stk. 1.

Den ansatte har ret til ugentlig fridøgnperiode af mindst 59 timers varighed.

Fridøgnperioden kan opdeles i to korte fridøgnperioder af 35 timers varighed.

Ifølge EU-direktiv 93/104/EF er det gældende, at ved inddragelse af et fridøgn, erstattes det mistede fridøgn af en anden frihedsperiode af tilsvarende længde, inden udgangen af den 3. måned, der følger efter den, hvori tjenesten er præsteret.

Kapitel 4. Øvrige bestemmelser

§ 8. Kørselsgodtgørelse

Der ydes kørselsgodtgørelse efter de til enhver tid gældende regler for kommunale tjenestemænd, når der i forbindelse med varetagelse af stillingens opgaver samt virksomhed benyttes egen bil.

§ 9. Tjenestefrihed

Der ydes tjenestefrihed med fuld løn til kurser, konferencevirksomhed, møder m.v., som institutionen og den ansatte er blevet enige om, at pågældende skal deltage i. Udgifter i forbindelse med nævnte virksomhed betales af institutionen.

§ 10. Barns 1. og 2. sygedag

Ansatte har ret til hel eller delvis tjenestefrihed på et barns 1. og 2. sygedag, når følgende betingelser er opfyldt:

- 1.) barnet er under 18 år og har ophold hos den ansatte,
- 2.) fravær er nødvendigt af hensyn til barnet,

Under tjenestefriheden har den ansatte ret til sædvanlig løn.

§ 11. Opsigelse

KL overenskomstens § 18, stk. 5 om anciennitetskrav finder ikke anvendelse.

Kapitel 5. Tvisteløsning m.v.

§ 12. Tvisteløsning

Procedure for interesselvister:

Proceduren for interesselvister tilrettelægges på denne måde:

- a. Såfremt der opstår en interesselvist føres der hurtigst muligt mellem institutionen og tillidsrepræsentanten/ (lokale) repræsentanter fra organisationen en forhandling med henblik på at bilægge tvisten.
- b. Bilægges interesselvisten ikke lokalt, oversendes sagen af en af parterne inden for en frist af 14 dage efter den lokale forhandling til central forhandling mellem Fonden Mariehjemmene og organisationen.

Den centrale forhandling kan kræves afholdt senest 3 uger efter modtagelsen af forhandlingsbegæringen.

Bilægges interesselvisten ikke ved de centrale forhandlinger, finder Hovedaftalens bestemmelser om endelig afgørelse ved voldgift anvendelse.

§ 13. Hovedaftale

Hovedaftalen indgået mellem organisationerne og Fonden Mariehjemmene er gældende.

§ 14. Ikrafttræden og opsigelse af overenskomsten

Overenskomsten træder i kraft den 01.04.2015.

Opsigelse kan fra organisationernes side ske for én eller flere af organisationerne, ligesom opsigelse kan ske for én eller flere af Mariehjemmene.

For Fonden Mariehjemmene, den 1 12 2016

Boliska

For Dansk Sygeplejeråd, den 14 / 12 2016

Milla A. Thomsen

For Ergoterapeutforeningen, den 19/11 2016

Dorte Jørgensen

For Danske Fysioterapeuter, den 21/11 2016

[Signature]

For Kost- & Ernæringsforbundet, den 22/11 2016

[Signature]

For Danske Psykomotoriske Terapeuter,
den 22/11 2016

[Signature]

Bilag 1

KL overenskomstens Bilag 6 – følgende aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår (07.00) gælder:

	Aftale og nr.
1	Ansættelsesbreve (07.11)
2	Lønninger (07.30)
4	Beskæftigelsesandennitet (07.40)
5	Midlertidig tjeneste i højere stilling (funktion) (07.51)
6	Lønberegning/lønfradrag (07.38)
14	Deltidsansattes adgang til højere tjenestetid (07.85)
15	Tidsbegrænset ansættelse (07.84)
16	Merarbejde for tjenestemænd uden højeste tjenestetid (21.52)
18	Tele- og hjemmearbejde (07.87)
19	Ferie (08.12)
20	Barsel mv. (08.13) og barselsudligning (08.14)
21	Tjenestefrihed til nærmere afgrænsede formål (08.15)
22	Seniorpolitik (08.21)
24	Befordringsgodtgørelse (08.71)
25	Kompetenceudvikling (08.31)
26	Socialt kapitel (08.40)
28	Retstvistäftalen (08.61)
29	Aftale om kontrolforanstaltninger (08.65)
33	Aftale om trivsel og sundhed

Tiltrædelsesprotokollat

Nærværende overenskomst, der er indgået mellem Fonden Mariehjemmene og Dansk Sygeplejeråd, Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter samt Kost - & Ernæringsforbundet omfatter ved overenskomstens indgåelse stillinger for ledere ansat på et Mariehjem.

Overenskomsten tiltrædes herved:

For Bofællesskabet Birthe Marie, den	7/1	2015
<i>Anne Højen Sørensen.</i>		
For Bostedet Caroline Marie, den	14/12	2015
For Dorthe Mariehjemmet, den	14/12	2015
For Ellen Mariehjemmet, den	14/12	2015
For Else Mariehjemmet, den	7/1	2015
For Hanne Mariehjemmet, den	14/12	2015
For Bofællesskabet Inge- Sofie Marie, den	14/12	2015
<i>P. H. Christ.</i>		
For Bofællesskabet Kirsten Marie, den	14/12	2015
For Bostedet Line Marie, den	6/1	2015
For Liselund Fripøleboliger, den	6/1	2015
For Louise Mariehjemmet, den	14/12	2015
<i>Mona Hedin</i>		
For Bofællesskabet Lykke Marie, den	14/12	2015

For Meta Marie, den	Karen Lange ^{14/12}	2015
For Pensionatet Mette Marie, den	Mildred Ege ^{14/12}	2015
For Bofællesskabet Rose Marie, den	John DA ^{11/14}	2015
For Bo- og rehabiliteringstilbuddet Selma Marie, den	John DA ^{14/12}	2016
For Botilbuddet Åse Marie, den	John DA ^{11/14}	2015